

令和5年度 鹿児島県と鹿児島労働局の雇用対策協定に基づく事業計画(概要)



鹿児島県と鹿児島労働局の雇用対策協定に基づく主な取組

1 事業計画策定の趣旨

- (1) 新型コロナウイルス感染症の影響により、本県においても、離職やシフトの減少を余儀なくされた方がいる一方で、業種・職種によっては人手不足感が生じており、社会経済活動を維持するうえでの課題となっている。さらに、本県は少子高齢化に伴う生産年齢人口の減少に加え、就職に際して、若年層の県外流出に歯止めがかからず、各種産業を担う人手不足が懸念されている。鹿児島県が直面する様々な課題に効果的に対応していくためには、国と県との緊密な連携とお互いの強みを生かした施策の立案・実施が不可欠となっている。
- (2) 雇用対策協定に基づき、県と労働局は、それぞれが実施する施策の推進のため、相互協力を行う具体的な取組や数値目標等を、事業計画として毎年度定める。

2 事業計画の柱立て

- (1) 新型コロナウイルス感染症に伴う雇用の維持・継続、離職者等の再就職支援
- (2) 故郷かごしまの人財確保・育成(総括)
- (3) 若年者等の県内就職促進
- (4) UIターンの促進
- (5) 女性、高齢者、障害者、外国人材などの多様な人材の就労支援等
- (6) 県内企業の魅力アップや認知度向上等
- (7) その他の取組

3 令和5年度において重点的に取り組む事項

- (1) 新型コロナウイルス感染症による影響への対応として、在籍型出向等の活用を通じた従業員の雇用の維持・継続に向けた支援、業種転換などを含む離職者の再就職支援に向けた支援、オンライン化に対応した採用・就職活動への支援を実施
- (2) 中長期的な観点から、オール鹿児島で、ふるさと鹿児島の人財確保・育成を図るため、「かごしま故郷人財確保・育成プロジェクト」を推進
- (3) 新規学卒者の県内定着を促進するため、Webによる対応を含め、高校生や大学生を対象とした就職面接会や合同企業説明会のほか、高校等と県内企業の情報交換、高校生や保護者を対象とする進学・就職応援フェアなどを開催するとともに、新規学卒者の採用枠の確保等を要請する「県内就職ローラー作戦」を実施
- (4) UIターン就職を促進するため、Webを活用した企業説明会・UIターンフェアのほか、移住・交流相談窓口として東京に設置している「かごしま『よかとこ』暮らし支援センター」におけるタブレットを活用した就職に関するWeb面談や出張相談を実施するとともに、UIターン希望者の本県内での就職活動に要する経費を支援
- (5) 女性が自らの希望に応じて最大限に能力を発揮し、働くことができる雇用環境の実現に向け、「かごしま子育て応援企業」、「えるぼし・プラチナえるぼし」、「トライくるみん・くるみん・プラチナくるみん・くるみんプラス」など、子育て支援や女性活躍に係る登録、認定の推進を図るほか、女性の再就職を支援する研修や働く女性のキャリアアップのためのセミナー等を実施
- (6) 働く意欲のある高齢者が能力や経験を生かし、年齢に関わりなく働くことができる生涯現役社会の実現に向け、努力義務化された70歳までの就業確保について周知・啓発を図るほか、高齢者の就労促進に向けた取組を実施
- (7) 障害者が生きがいを持って社会参加できる社会を実現し、併せて、障害者の職業生活における自立を促進するため、障害者就職面接会の開催のほか、求人開拓や企業への啓発活動等を通じて、障害者法定雇用率の達成、障害者の雇用環境の整備と雇用機会の確保に向けた取組を実施
- (8) 外国人材を地域経済を支える貴重な人材として、また、地域社会の重要な構成員として温かく迎え入れ、定着を促進するため、外国人材の就労に係る制度や雇用ルールなどの周知・啓発・在留外国人からの相談に対応する窓口の運営など、外国人材の安定的な受入体制の整備を推進
- (9) 不安定な就労状態、長期無業状態にある就職氷河期世代の正規雇用化や就職、社会参加に向け、『就職氷河期世代活躍支援「かごしまプラットフォーム」』で意見交換を行うとともに、労働局、県などの関係機関が個々の状況に応じたきめ細かな支援を推進
- (10) 県内の高校生、大学生等の、県内企業の魅力や県内で働き暮らすことのメリットに対する理解促進のため、鹿児島島の暮らしやすさ、働きやすさをまとめたリーフレットの配布、ユースエール認定企業の取組を紹介するとともに県内企業の採用力を向上させる取組などを実施
- (11) 多様な働き方の推進に向け、県内企業の働き方改革の推進を目的とするセミナーの開催、働き方改革に取り組む企業の認定を実施
- (12) 地域経済の振興を支える人材の確保・育成に向け、ハートトレーニング(公的職業訓練)の案内、受講あっせんなどの取組を実施

4 目標

- (1) 新規高卒就職者の県内就職率＝現状以上
(R4.3卒業者:60.9%)
- (2) 県内企業へのUIターン就職者＝現状以上
(R4:20人)
- (3) えるぼし、くるみん認定企業数＝新規認定3社以上
- (4) 希望者全員が66歳以上働ける企業の割合＝現状以上
(R4.6.1:17.7%)
- (5) 民間企業の障害者法定雇用率達成割合＝現状以上 (R4.6.1:59.8%)
- (6) かごしま「働き方改革」推進企業認定数＝新規認定7社以上
- (7) 県立高等技術専門校修了者の就職率
・施設内訓練＝現状以上、
(R3:95.0%)
・委託訓練＝現状以上
(R3:79.0%)