

今後の就職氷河期世代に対する就職支援

○いわゆる就職氷河期世代は、現在30代半ばから40代半ばに至っている。雇用環境が厳しい時期に就職活動を行った世代であり、希望する就職ができず、現在も、不本意ながら不安定な仕事に就いている、無業の状態にあるなど、様々な課題に直面している者がいる。

○不安定就労者一人ひとりが置かれている課題・状況等に対応するため、ハローワークに専門窓口を設置し、キャリアコンサルティング、職業訓練のアドバイス、就職可能性の高い求人開拓等関係機関とも連携を図りながら、求人と求職両面からの支援を展開。

- ・企業に評価される職務経歴が乏しい
- ・正社員就職のためのスキルが足りない
- ・スキルを高めるための時間がない
- ・今後の生活プランが立てられない
- ・自分に自信がない
- ・自分にできる求人がない 等

就職可能性の高い求人開拓
就職氷河期世代限定求人・歓迎求人

ワークプラザ天文館
ハローワーク国分

専門窓口

専門担当者による
就職支援チームを結成

就職への意欲喚起

キャリアコンサルティング

自分の強みの再発見

職業訓練あつせん

職務経歴書作成指導
面接訓練

心理的なケア

個別支援計画の作成

チーム構成員が連携して伴走型支援を実施

就職

定着に向けた雇入れ企業支援

(広報による誘導)

(関係機関(サポステ等)
からの誘導)

ハローワークに誘導
(広報の実施、関係機関との連携等)

ハローワークにおけるチーム支援

就職

定着支援