

令和3年度

第1回鹿児島県地域訓練協議会

議 題 資 料

- ・資料1 令和2年度及び令和3年度の求職者支援訓練の認定及び開講状況
- ・資料2 令和3年度鹿児島県公共職業訓練の概要（鹿児島県雇用労政課）
- ・資料3 令和3年度高齢・障害・求職者雇用支援機構鹿児島支部
職業訓練の概要（高齢・障害・求職者雇用支援機構鹿児島支部）
- ・資料4 令和4年度鹿児島県職業訓練実施計画の策定に当たっての方針（案）
- ・資料5 令和3年度第1回鹿児島労働局訓練カリキュラム等検証・改善会議
- ・資料6 鹿児島労働局ハロートレーニングの周知・広報について

令和２年度及び令和３年度における公的職業訓練の実施状況（総括表）

１ 離職者訓練

		令和２年度			
		県訓練実施計画での計画定員数	認定コースの総定員数	受講者数	受講者充足率
公共職業訓練	県実施分	1,884	1,810	1,408	77.8%
	機構実施分	382	382	340	89.0%
求職者支援訓練		1,167	739	391	52.9%

		令和３年度（※）			
		県訓練実施計画での計画定員数	認定コースの総定員数	受講者数	受講者充足率
公共職業訓練	県実施分	1,917	984	837	85.1%
	機構実施分	414	210	174	82.9%
求職者支援訓練		1,214	474	172	36.3%

※ 公共職業訓練にあつては令和３年９月末時点、求職者支援訓練にあつては令和３年８月末時点。

２ 離職者訓練以外の公共職業訓練（学卒者訓練・在職者訓練等）

		令和２年度			
		県訓練実施計画での計画定員数	認定コースの総定員数	受講者数	受講者充足率
公共職業訓練	県実施分	419	419	248	59.2%
	機構実施分	1,285	1,350	1,430	105.9%

		令和３年度（令和３年９月末時点）			
		県訓練実施計画での計画定員数	認定コースの総定員数	受講者数	受講者充足率
公共職業訓練	県実施分	405	405	243	60.0%
	機構実施分	1,813	1,330	1,278	96.1%

令和2年度求職者支援訓練認定及び開講状況 分野別

コース名	訓練分野	年間計画数	認定コース		開講コース		中止コース		応募者数	応募倍率	受講者数	充足率	就職者数	就職率	関連就職率	計画数に対する割合		
			コース数	定員	コース数	定員	コース数	定員								開講数／計画数	応募者数／計画数	受講者数／計画数
基礎	基礎コース計	420	14	235	10	152	4	83	142	0.93	109	71.7%	42	38.5%	78.6%	36.2%	33.8%	26.0%
実践	介護系（21%）	155	4	52	4	52			30	0.58	25	48.1%	19	76.0%	84.2%	33.5%	19.4%	16.1%
	医療事務系（21%）	155	8	123	6	95	2	28	63	0.66	57	60.0%	40	70.2%	75.0%	61.3%	40.6%	36.8%
	情報系（5%）	40														0.0%	0.0%	0.0%
	営業・販売・事務系（21%）	160	11	145	9	118	2	27	95	0.81	76	64.4%	35	46.1%	71.4%	73.8%	59.4%	47.5%
	地域ニーズ校 （農業分野＋離島振興校）（8%）	60														0.0%	0.0%	0.0%
実践	その他の分野（25%）	177	9	184	9	184	0	0	156	3.15	124	67.4%	66	53.2%	62.1%	104.0%	88.1%	70.1%
	実践コース計	747	32	504	28	449	4	55	344	0.77	282	62.8%	160	56.7%	70.0%	60.1%	46.1%	37.8%
合 計		1,167	46	739	38	601	8	138	486	0.81	391	65.1%	202	51.7%	71.8%	51.5%	41.6%	33.5%

※R2年4月からR3年3月に開講した訓練の状況

※就職率及び関連就職率は令和3年9月30日現在で把握できる数値（ハローワークシステム訓練基礎データにより算定）

※年間計画数は、新型コロナウイルス感染症対策に係る緊急経済対策により、認定上限値が拡充されたことに伴い、計画変更を行った数値に基づくもの

令和2年度地区別求職者支援訓練認定及び開講状況

コース名	地区別	計画数	認定コース		開講コース		中止コース		応募者数	受講者数	定員充足率	応募者数／計画	受講者数／計画
			コース数	定員	コース数	定員	コース数	定員					
基礎	鹿児島地区		10	157	9	137	1	20	134	102	74.5%		
	北薩地区		0	0									
	南薩地区		0	0									
	始良・霧島地区		2	30	1	15	1	15	8	7	46.7%		
	大隅地区		0	0									
	種子・屋久・奄美地区		2	48			2	48					
	基礎コース計	420	14	235	10	152	4	83	142	109	71.7%	33.8%	26.0%
実践	鹿児島地区		31	489	28	449	3	40	344	282	62.8%		
	北薩地区		0	0									
	南薩地区		1	15			1	15					
	始良・霧島地区		0	0									
	大隅地区		0	0									
	種子・屋久・奄美地区		0	0									
	実践コース計	747	32	504	28	449	4	55	344	282	62.8%	46.1%	37.8%
合 計		1,167	46	739	38	601	8	138	486	391	65.1%	41.6%	33.5%

※R2年4月からR3年3月に開講した訓練の状況

※定員充足率＝受講者数／定員数（中止コース除く）

※年間計画数は、新型コロナウイルス感染症対策に係る緊急経済対策により、認定上限値が拡充されたことに伴い、計画変更を行った数値に基づくもの

令和3年度求職者支援訓練認定及び開講状況 分野別

コース名	訓練分野	年間計画数	認定コース		開講コース		中止コース		応募者数	応募倍率	受講者数	充足率
			コース数	定員	コース数	定員	コース数	定員				
基礎	基礎コース計	485	5	93	3	63	2	30	42	0.67	35	55.6%
実	介護系 (20%)	147	5	84	2	43	3	41	16	0.37	16	37.2%
	医療事務系 (20%)	147	4	46	2	23	2	23	21	0.91	18	78.3%
	情報系 (10%)	73	1	24	1	24			27	1.13	23	95.8%
	営業・販売・事務系 (22%)	160	11	167	5	77	6	90	53	0.69	44	57.1%
	地域ニーズ枠 (農業分野＋離島振興枠) (8%)	60										
践	その他の分野 (20%)	142	3	60	3	60	0	0	40	1.50	36	60.0%
	実践コース計	729	24	381	13	227	11	154	157	0.69	137	60.4%
合 計		1,214	29	474	16	290	13	184	199	0.69	172	59.3%

※R3年8月に開講した訓練の状況

令和3年度地区別求職者支援訓練認定及び開講状況

コース名	地区別	計画数	認定コース		開講コース		中止コース		応募者数	受講者数	定員充足率	応募者数／計画	受講者数／計画
			コース数	定員	コース数	定員	コース数	定員					
基礎	鹿児島地区		3	63	3	63			42	35	55.6%		
	北薩地区		0	0									
	南薩地区		0	0									
	姶良・霧島地区		1	15			1	15					
	大隅地区		1	15			1	15					
	種子・屋久・奄美地区		0	0									
	基礎コース計		5	93	3	63	2	30	42	35	55.6%	8.7%	7.2%
実践	鹿児島地区		20	321	11	197	9	124	138	121	61.4%		
	北薩地区		0	0									
	南薩地区		3	45	2	30	1	15	19	16	53.3%		
	姶良・霧島地区		1	15			1	15					
	大隅地区		0	0									
	種子・屋久・奄美地区		0	0									
	実践コース計		24	381	13	227	11	154	157	137	60.4%	21.5%	18.8%
合 計		1,214	29	474	16	290	13	184	199	172	59.3%	16.4%	14.2%

※R3年8月に開講した訓練の状況

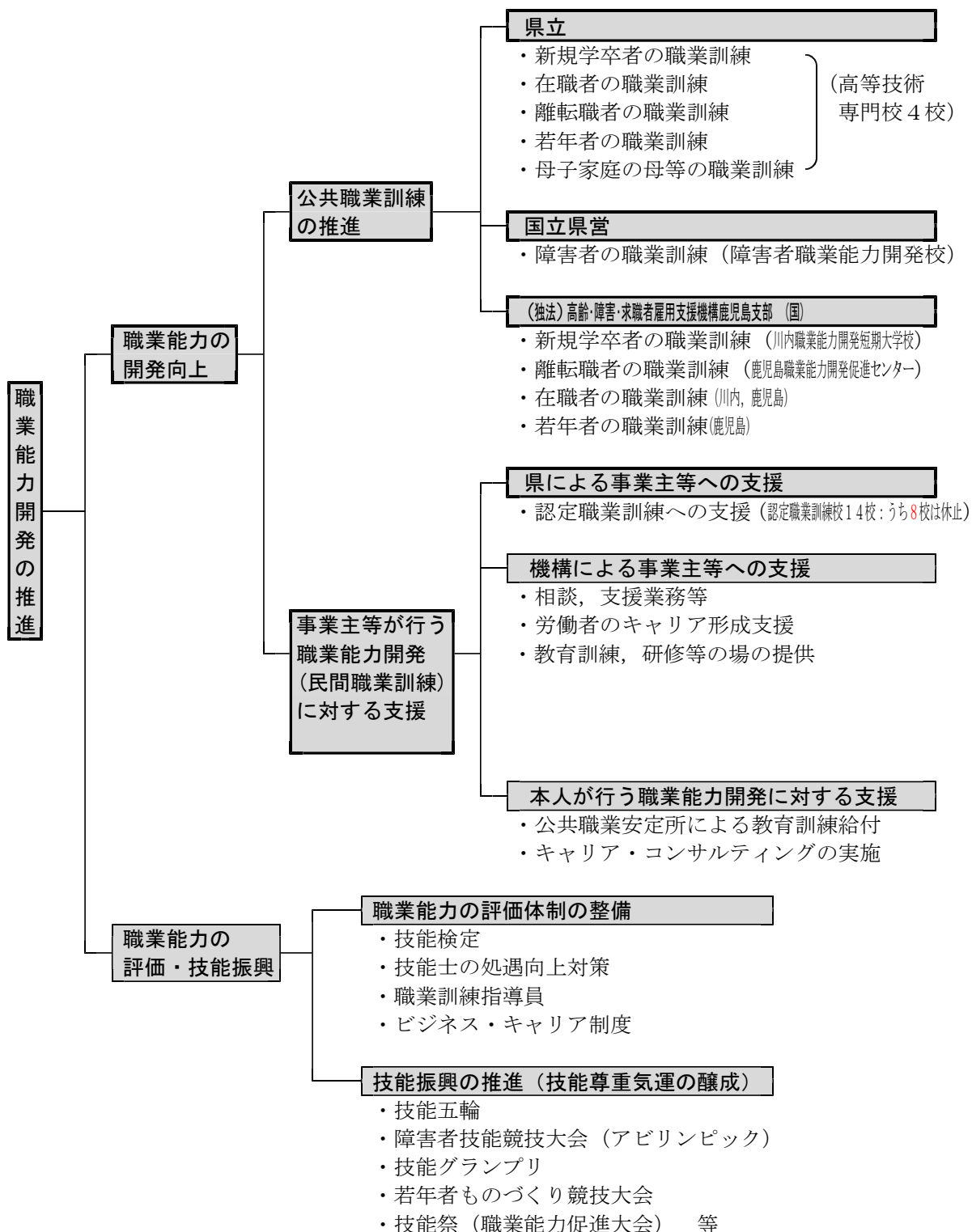
※定員充足率＝受講者数／定員数(中止コース除く)

令和 3 年度
鹿児島県公共職業訓練の概要

令和 3 年10月22日（金）

鹿児島県商工労働水産部雇用労政課

職業能力開発行政の体系



県立職業能力開発校（施設内訓練）の概要【令和3年度】

（令和3年4月現在）

1 新卒者対象

校名	訓練 科名	定員	訓練 期間	入校 資格	訓 練 内 容	修了による取得資格	主な就職先
吹上	自動車工学科	40 (20)	2年	高卒 又は 同等 以上	自動車等に関する各種試験や、各部装置の知識・技術を修得し、一般的な整備検査業務から高度なものまで幅広く対応できるエンジニアを育成する。	・技能士補 ・特別教育修了証 ・技能講習修了証	自動車販売会社 自動車整備会社 など
	機械整備科	10 (10)	1年	高卒 又は 同等 以上	建設・農業機械各部装置の構造・機能についての知識や整備技術を修得し、一般的な整備作業から特殊機構まで幅広く対応できるエンジニアを育成する。	・技能士補 ・車両系建設機械運転者資格 ・特定自主検査検査者資格 ・特別教育修了証 ・技能講習修了証	建設機械整備会社 農業機械整備会社 など
	金属加工科	40 (20)	2年	中卒 又は 同等 以上	自動車板金や工場板金、金属塗装、各種溶接技術等の学科と実技を学び、金属加工や車体整備、金属塗装各分野に幅広く対応できる人材を育成する。	・技能士補 ・2級技能士 ・特別教育修了証 ・技能講習修了証	鉄鋼溶接関連会社 工場板金会社 自動車・車体整備会社 など
宮之城	建築工学科	40 (20)	2年	高卒 又は 同等 以上	建築構造、工作法、仕様積算、設計製図、建築材料、機械操作、施工方法などの知識と技能を習得し、刻々と変化している建築工法に対応できる人材を育成する。	・技能士補 ・2級技能士 ・特別教育修了証	建設会社 建築会社 など
	室内造形科	40 (20)	2年	中卒 又は 同等 以上	木製家具・建具・竹製品の製造、インテリア・内装工事の施工、設計製図、NC機械操作などの学科と実技を学び、製品製作や内装仕上げができる実践的技能者を育成する。	・技能士補 ・2級技能士 ・特別教育修了証	家具製造会社 建具製造会社 室内装飾会社 など
始良	情報処理科	40 (20)	2年	高卒 又は 同等 以上	プログラミングやコンピュータ操作、Webサイト作成、システム設計、業務分析及びコンピュータ本体や周辺機器等を中心に、機器の設置や保守点検・修理に関する知識・技能を習得する。	・技能士補	ソフトウェア開発会社 情報処理業務会社 システム等管理運営受託会社 など
	メカトロニクス科	40 (20)	2年	高卒 又は 同等 以上	各種工作機械を使用した機械加工、CAD/CAMによる設計製作、ロボット操作やマイコンを利用した生産設備の制御等を習得する。	・技能士補 ・特別教育修了証 ・技能講習修了証 ・2級技能士	機械設計製作会社 治具製作会社 制御機器製作会社 など
鹿屋	電気設備科	40 (20)	2年	高卒 又は 同等 以上	電灯、動力、高圧受変電設備等の電気設備配線や検査に必要な技術及び自動制御装置の設計・製作、コンピュータをはじめとする情報通信技術、空調機器の施工法等を習得する。	・第二種電気工事士 ・技能士補 ・特別教育修了証 ・技能講習修了証	電気工事施工会社 電気設備保守管理会社 自動制御設備施工会社 など
合 計 (8訓練科)		290 (150)					

注 1 定員欄下段()書きは1年生定員

2 修了時取得資格欄「2級技能士*」は、技能五輪鹿児島県大会における技能証の取得と技能照査の合格が条件

令和3年度 訓練生応募・合格・入校状況

(令和3年4月1日現在)

県立高等技術専門校(4校集計:離転職者は除く。)

(単位:人)

校 名	訓練科名	定員	応 募 者		受験者	合格者	入 校 者		入校率 (%)	2年度 入校者	備 考(応募状況)
			計	計のう ち女子			計	計のう ち女子			
吹上	自動車工学科	20	16	0	16	15	15	0	75.0	20	
	機械整備科	10	6	0	6	5	5	0	50.0	6	
	金属加工科	20	13	0	13	12	8	0	40.0	6	
宮之城	建築工学科	20	16	1	16	16	15	1	75.0	16.0	
	室内造形科	20	19	2	19	18	14	2	70.0	17.0	
始良	情報処理科	20	22	1	21	21	20	1	100.0	20	
	メカトロニクス科	20	14	1	14	14	14	1	70.0	19	
鹿屋	電気設備科	20	14	0	14	14	14	0	70.0	9.0	
高卒者等対象者科 計		110	88	3	87	85	83	3	75.5	90	
中卒者等対象者科 計		40	32	2	32	30	22	2	55.0	23	
計		150	120	5	119	115	105	5	70.0	113	

・推 薦 : 試験日:令和2年10月2日

・一 般 : A日程:令和2年11月2日 B日程:令和2年12月4日 C日程:令和3年1月13日 D日程:令和3年2月14日
E日程:令和2年3月7日

・2次募集:吹上校で実施

令和2年度 訓練生の就職状況

【令和2年度確定値】

① 県立高等技術専門校(4校集計:離転職者は除く)

(単位:人)

校 名	訓 練 科 名	応募者	入校者	修了者	就 職 状 況				求 人 状 況		備 考
					県内	県外	計	就職率 %	企業数	求人数	
吹上	自動車工学科 * 1	26	19	13	8	5	13	100%	66	68	
		(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)			
	機械整備科 * 2	6	6	5	3	2	5	100%	15	16	
		(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)			
	金属加工科 * 1	13	9	4	4	0	4	100%	21	21	
		(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)			
宮之城	建築工学科 * 1	17	16	14	10	4	14	100.0	73	282	
		(1)	(1)	(1)	(1)	(0)	(1)	－			
	室内造形科 * 1	31	22	10	8	2	10	100.0	35	168	
		(3)	(3)	(2)	(1)	(1)	(2)	－			
始良	情報処理科 * 1	20	20	18	13	4	17	94.4	57	59	
		(3)	(3)	(3)	(1)	(2)	(3)				
	メカトロニクス科 * 1	10	8	6	4	2	6	100.0	70	79	
		(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)				
鹿屋	電気設備科 * 1	18	17	14	7	6	13	92.9	99	108	
		(1)	(1)	(1)	(0)	(0)	(0)	(0)			
計		141	117	84	57	25	82	97.6	436	801	
		(8)	(8)	(7)	(3)	(3)	(6)	－			

※令和2年度県内就職率:69.5%(R元年度県内就職率最終:64.8%)

※令和元2年度学卒者訓練就職率:97.6%(R元年度学卒者訓練就職率最終:95.8%)

注1)「*1」が付されている科の入校者は平成31年4月の入校生数である。

注2)「*2」が付されている科の入校者は令和2年4月の入校生数である。

注3)下段の()書きは、女子の数で上段の内数である。

令和3年度委託訓練計画

校名	訓練科名		訓練期間	開催地	託児サービス	コース数	定員		
吹上校	セーフティネット	介護福祉士養成科（2年生）	24か月	鹿児島		3	9		
		介護福祉士養成科（1年生）	24か月	鹿児島		3	18		
		保育士養成科（2年生）	24か月	串木野		1	15		
		保育士養成科（1年生）	24か月	鹿児島		1	6		
		美容師学科（2年生）	24か月	鹿児島		1	3		
		美容師学科（1年生）	24か月	鹿児島		1	6		
		ファッションビジネス科	6か月	鹿児島		1	10		
		ショッピングマネジメント科	3か月	鹿児島		2	48		
		介護・福祉科【初任者研修】	3か月	奄美		1	22		
		介護・福祉科【実務者研修】	託児：1コース	6か月	鹿児島	10	2	48	
		パソコン・基礎科		3か月	南薩、奄美		5	120	
		医療事務科	託児：1コース	3か月	鹿児島	10	2	48	
		スポーツビジネス科		6か月	鹿児島		1	15	
		ビジネス実務科（離職者対象）	託児：2コース	3か月	鹿児島	20		28	
		ビジネス実務科（母子家庭の母対象）	託児：2コース	3か月	鹿児島	10	2	20	
	小計					50	26	416	
合 計					50	26	416		
宮之城校	セーフティネット	保育士養成科（1年生）	24か月	串木野		1	6		
		介護・福祉科（初任者研修）	3か月	北薩		3	60		
		介護・福祉科（実務者研修）	託児：1コース	6か月	北薩	10	1	24	
		医療事務科	3か月	北薩、鹿児島		3	60		
		パソコン・基礎科	託児：2コース	3か月	北薩、日置、熊本	10	12	270	
	小計					20	20	420	
合 計					20	20	420		
始良校	セーフティネット	栄養士養成科（2年生）	24か月	鹿児島		1	6		
		栄養士養成科（1年生）	24か月	鹿児島		1	6		
		調理師養成科（2年生）	24か月	鹿児島		1	7		
		調理師養成科（1年生）	24か月	鹿児島		1	6		
		歯科技工士養成科（2年生）	24か月	鹿児島		1	5		
		歯科技工士養成科（1年生）	24か月	鹿児島		1	6		
		美容師養成科（2年生）	24か月	鹿児島		1	9		
		美容師養成科（1年生）	24か月	鹿児島		1	6		
		介護・福祉科【実務者研修】	6か月	鹿児島、始良・霧島		3	72		
		パソコン基礎科	託児：1コース	3か月	鹿児島、始良・霧島	10	6	144	
		パソコン簿記初級科	託児：1コース	3か月	鹿児島、始良・霧島	10	2	48	
		観光ビジネス科	6か月	鹿児島		2	40		
		医療事務科	3か月	始良・霧島		2	40		
		ITビジネス科【総合コース】	6か月	鹿児島		4	96		
		ITビジネス科【宅建コース】	3か月	鹿児島		1	24		
	小計					20	28	515	
	デュアル	ITスキルアップ科（職場実習付・新卒者含む）	座4、職1	5か月	鹿児島		1	24	
		ITスキルアップ科（職場実習付）	座4、職1	5か月	鹿児島		1	24	
		IT広告デザイン科（職場実習付）	座4、職1	5か月	鹿児島		3	72	
		小計					0	5	120
	合 計					20	33	635	
鹿屋校		介護実務者研修科	6か月	鹿屋市		1	20		
		介護職員養成科	託児：2コース	3か月	鹿屋市、曾於市	10	4	80	
		ITビジネス科【WEBデザイン】	3か月	鹿屋市、志布志市		3	68		
		就職に活かせるパソコン総合科	3か月	鹿屋市、垂水市		3	68		
		就職に活かせるパソコンビジネス科	3か月	鹿屋市、志布志市		3	72		
		ITビジネス科【会計事務コース】	3か月	鹿屋市		2	48		
		医療事務科	3か月	鹿屋市		3	60		
		農業人材育成科	6か月	曾於市		1	20		
		調理加工科	3か月	曾於市		1	15		
		小計					10	21	451
		アデルユ	調理加工科（職場実習付）	座3、職1	4か月	曾於		1	15
			小計					0	1
	合 計					10	22	466	
	雇用セーフティネット対策事業（長期高度人材育成コースを含む）					100	95	1,802	
	若年者就職支援デュアルシステム					0	6	135	
高等技術専門校 合 計					100	101	1,937		
能開校	知識技能習得	パソコン事務科	3か月	鹿児島、北薩、南薩、霧島、肝属		7	67		
		介護サービス科	3か月	奄美		1	5		
		介護サービス科（デュアル）	4か月	鹿児島		1	5		
		就業実務科	4か月	鹿児島		1	5		
	小計						10	82	
	事業主委託訓練	事業主委託訓練	4か月	県内全域		1	3		
		小計						1	3
鹿児島障害者職業能力開発校 合 計						11	85		
委託訓練 総合計					100	112	2,022		

令和3年度 委託訓練実績 (R3.9月末現在)

校名	訓練科名	訓練期間	委託先	開催地	定員	応募者	入校者		
吹上校	セーフティ ネット	介護福祉士養成科(2年生)	24か月	鹿児島女子短期大学, 鹿児島医療福祉専門学校, 鹿児島医療技術専門学校(3コース)	鹿児島	9	－	9	
		介護福祉士養成科(1年生)	24か月	鹿児島女子短期大学, 鹿児島医療福祉専門学校, 鹿児島医療技術専門学校(3コース)	鹿児島	18	17	15	
		保育士養成科 2年	24か月	神村学園専修学校(1コース)	串木野	15	－	15	
		保育士養成科 1年	24か月	鹿児島女子短期大学(1コース)	鹿児島	6	6	6	
		職業実践専門課程科(美容師) 2年	24か月	鹿児島県美容専門学校(1コース)	鹿児島	3	－	3	
		職業実践専門課程科(美容師) 1年	24か月	鹿児島県美容専門学校(1コース)	鹿児島	6	11	6	
		ファッションビジネス科	6か月	学校法人 野村学園 (1コース)	鹿児島	10	12	10	
		ショッパマネジメント科	3か月	株式会社 コルテース 他(2コース)	鹿児島	48	23	21	
		介護・福祉科(実務者研修)	6か月	ウエルフェア 他(2コース)	鹿児島	24	23	23	
		介護・福祉科(初任者研修)	3か月	社会福祉法人 奄美市社会福祉協議会 (1コース)	奄美	22			
		パソコン・基礎科	3か月	MKWorks 他(5コース)	南薩, 奄美	120	58	50	
		医療事務科	3か月	株式会社 日本教育クリエイティブ福岡支社 他(2コース)	鹿児島	48	33	22	
		スポーツビジネス科	6か月	NPO法人 アサヒナソシエーション (1コース)	鹿児島	15	6	6	
		ビジネス実務科 (母子)	3か月+5日	鹿児島公務員ビジネス専門学校 他(2コース)	鹿児島	20	3	3	
		ビジネス実務科 (離職者)	3か月	鹿児島公務員ビジネス専門学校 他(2コース)	鹿児島	28	17	17	
		小計 28コース					392	209	206
	合計					392	209	206	
宮之城校	セーフティ ネット	保育士養成科 1年	24か月	神村学園専修学校(1コース)	串木野	6	4	3	
		介護・福祉科(実務者研修)	6か月	社会福祉法人 ひまわり会 (1コース)	北薩	24			
		介護・福祉科(初任者研修)	3か月	株式会社 ニチイ学館(3コース)	北薩, 日置	60	12	12	
		パソコン・基礎科	3か月	職業訓練法人 川内能力開発協会 他(12コース)	北薩, 日置, 熊毛	270	129	114	
		医療事務科	3か月	株式会社 ニチイ学館(3コース)	北薩, 鹿児島	60	23	19	
		小計 20コース					420	168	148
	合計								
始良校	セーフティ ネット	栄養士養成科 2年	24か月	今村学園ライセンスアカデミー(1コース)	鹿児島	5	－	5	
		栄養士養成科 1年	24か月	鹿児島女子短期大学(1コース)	鹿児島	8	8	8	
		調理師養成科 2年	24か月	今村学園ライセンスアカデミー(1コース)	鹿児島	7	－	7	
		調理師養成科 1年	24か月	今村学園ライセンスアカデミー(1コース)	鹿児島	6	1	1	
		歯科技工士養成科 2年	24か月	鹿児島歯科学院専門学校(1コース)	鹿児島	5	－	5	
		歯科技工士養成科 1年	24か月	鹿児島歯科学院専門学校(1コース)	鹿児島	6	6	5	
		美容師養成科 2年	24か月	タラ美容福祉専門学校(1コース)	鹿児島	8	－	8	
		美容師養成科 1年	24か月	タラ美容福祉専門学校(1コース)	鹿児島	7	7	7	
		介護・福祉科(実務者研修)	6か月	有限会社 シンポート 他(3コース)	鹿児島, 始良・霧島	72	43	41	
		パソコン基礎科	3か月	株式会社 コルテース 他(6コース)	鹿児島, 始良・霧島	144	74	68	
		ITビジネス科(簿記コース)	3か月	鹿児島情報サービス株式会社 他(2コース)	鹿児島, 始良・霧島	48	24	24	
		観光ビジネス科	6か月	A-cube株式会社 他(2コース)	鹿児島	40	11	11	
		医療事務科	3か月	ニチイ学館 他(2コース)	鹿児島, 始良・霧島	40	20	18	
		ITビジネス科(総合コース)	6か月	学校法人九州総合学院 他(4コース)	鹿児島	96	98	48	
		ITビジネス科【宅建コース】	6か月	日建学院	鹿児島	24			
		小計 30コース					516	292	256
	デュアル	ITスキル活用科(職場実習付・新卒者含む)①	5か月	株式会社 フォーエバー(1コース)	鹿児島	24	35	24	
		ITスキル活用科(職場実習付)②	5か月		鹿児島	24	中止	中止	
		IT広告デザイン実践科(職場実習付)	5か月	株式会社 フォーエバー 他(3コース)	鹿児島	72	106	49	
		小計 5コース					120	141	73
		合計					636	433	329
鹿屋校	セーフティ ネット	介護・福祉科(実務者研修)	6か月	社会福祉法人 以和貴会 (1コース)	肝属	20	8	8	
		介護職員養成科	3か月	企業組合 労協センター事業団 他(3コース)	肝属, 曾於	80			
		就職に活かせるパソコン総合科	3か月	有限会社 スカイビーシー 他(3コース)	肝属, 曾於	68	57	40	
		就職に活かせるパソコン・ビジネス科	3か月	有限会社 ケイダブルエス 他(3コース)	肝属	72	14	14	
		ITビジネス科【WEBデザイン】	3か月	有限会社 ケイダブルエス 他(3コース)	垂水・肝属	68	18	16	
		ITビジネス科【会計事務コース】	3か月	有限会社 ケイダブルエス 他(2コース)	肝属	48	13	12	
		医療事務科	3か月	ニチイ学館 他(2コース)	肝属	60	36	34	
		農業人材育成科	3か月	有限会社サイバーウェブ(1コース)	曾於	20	26	20	
		調理加工科	3か月	有限会社サイバーウェブ(1コース)	肝属	15			
		小計 19コース					451	172	144
	デュアル	調理加工科(職場実習付)	4か月	有限会社サイバーウェブ	曾於	15	11	10	
		小計 1コース					15	11	10
	合計					466	183	154	
94コース 雇用セーフティネット対策事業					1,779	841	754		
6コース 若年者就職支援デュアルシステム					135	152	83		
100コース 高等技術専門学校 合計					1,914	993	837		
障害者校	知識・技能・習得	パソコン事務科	3か月	鹿児島, 北薩, 南薩, 始良・伊佐, 大隅, 奄美(7コース)	67	44	39		
		介護サービス科	3か月	奄美(1コース)	5	中止			
		介護サービス科(デュアル)	3か月	鹿児島(1コース)	5	8	7		
		就業実務科(デュアル)	4か月	鹿児島(1コース)	5	7	7		
		事業主委託訓練	3か月	県内全域(1コース)	3				
11コース 障害者校合計					85	59	53		
111コース 委託訓練総合計					1,999	1,052	890		

令和2年度 委託訓練実績 (R3.9月末現在)

校名	訓練科名	訓練期間	委託先	開催地	定員	応募者	入校者	訓練終了後3か月後の実績				
								退校者	うち就職	修了者	就職者	就職率
牧上校	介護福祉士養成科(2年生)	24か月	鹿児島女子短期大学、鹿児島医療福祉専門学校、鹿児島医療技術専門学校(3コース)	鹿児島	30	—	15	2	0	14	14	100%
	介護福祉士養成科(1年生)	24か月	鹿児島女子短期大学、鹿児島医療福祉専門学校、鹿児島医療技術専門学校(3コース)	鹿児島	30	9	9					#DIV/0!
	保育士養成科 2年	24か月	神村学園専門学校(1コース)	鹿児島(串木野)	10	—	7	0	0	7	7	100%
	保育士養成科 1年	24か月	神村学園専門学校(1コース)	鹿児島(串木野)	15	19	15					#DIV/0!
	職業実践専門課程科(美容師) 2年	24か月	鹿児島県美容専門学校(1コース)	鹿児島	10	—	8	1	0	7	6	86%
	職業実践専門課程科(美容師) 1年	24か月	鹿児島県美容専門学校(1コース)	鹿児島	10	3	3					#DIV/0!
	ファッションビジネス科	6か月	学校法人 野村学園(1コース)	鹿児島	10	13	9	1	0	8	5	63%
	ショップマネジメント科	3か月	株式会社 コルテース 他(2コース)	鹿児島	48	34	34	0	0	12	10	83%
	介護・福祉科(実務者研修)	6か月	ウェルフェア 他(2コース)	鹿児島	48	59	47	1	0	23	18	78%
	介護・福祉科(初任者研修)	3か月	社会福祉法人 奄美市社会福祉協議会(1コース)	奄美	22	13	13	1	0	12	9	75%
	パソコン・基礎科	3か月	MKWorks 他(5コース)	南薩、奄美	111	122	99	8	6	58	52	91%
	医療事務科	3か月	株式会社 日本教育カリエーショナル 他(2コース)	鹿児島	48	69	48	7	6	41	35	87%
	スポーツビジネス科	6か月	NP0法人 アサヒナアソシエーション(1コース)	鹿児島	15	11	11	4	1	7	6	88%
	ビジネス実務科(母子)	3か月+5日	鹿児島公務員ビジネス専門学校 他(2コース)	鹿児島	20	10	9	3	3	6	5	89%
	ビジネス実務科(離職者)	3か月	鹿児島公務員ビジネス専門学校 他(2コース)	鹿児島	28	31	30	0	0	30	25	83%
	小計 28コース				455	393	357	28	16	225	192	86%
	合計				455	393	357	28	16	225	192	86%
宮之城校	介護・福祉科(実務者研修)	6か月	社会福祉法人 ひまわり会(1コース)	北薩	24	11	10					#DIV/0!
	介護・福祉科(初任者研修)	3か月	株式会社 ニチイ学館(4コース)	北薩、日置	20	12	12	1	0	11	9	82%
	パソコン・基礎科	3か月	職業訓練法人 川内能力開発協会 他(12コース)	北薩、日置、熊毛	270	213	193	12	6	151	114	76%
	医療事務科	3か月	株式会社 ニチイ学館(2コース)	北薩、鹿児島	40	41	34	0	0	14	10	71%
	小計 17コース				354	277	249	13	6	176	133	76%
始良校	合計				354	277	249	13	6	176	133	76%
	栄養士養成科 2年	24か月	今村学園ライセンスアカデミー(1コース)	鹿児島	5	—	5	1	0	4	4	100%
	栄養士養成科 1年	24か月	鹿児島女子短期大学(1コース)	鹿児島	6	9	6					#DIV/0!
	調理師養成科 2年	24か月	今村学園ライセンスアカデミー(1コース)	鹿児島	5	—	5	0	0	5	4	80%
	調理師養成科 1年	24か月	今村学園ライセンスアカデミー(1コース)	鹿児島	7	9	7					#DIV/0!
	南科技工士養成科 2年	24か月	鹿児島南科学院専門学校(1コース)	鹿児島	5	—	5	1	0	4	4	100%
	南科技工士養成科 1年	24か月	鹿児島南科学院専門学校(1コース)	鹿児島	5	6	5					#DIV/0!
	美容師養成科 2年	24か月	タラ美容福祉専門学校(1コース)	鹿児島	5	—	5	0	0	5	4	80%
	美容師養成科 1年	24か月	タラ美容福祉専門学校(1コース)	鹿児島	9	11	9					#DIV/0!
	介護・福祉科(実務者研修)	6か月	有限会社 シンポート 他(5コース)	鹿児島、始良・霧島	72	92	70	3	0	20	18	90%
	パソコン・基礎科	3か月	株式会社 コルテース 他(6コース)	鹿児島、始良・霧島	168	196	163	11	3	108	87	81%
	ITビジネス科(簿記コース)	3か月	鹿児島情報サービス株式会社 他(2コース)	鹿児島、始良・霧島	48	53	47	2	0	45	34	76%
	観光ビジネス科	6か月	A-cube株式会社 他(2コース)	鹿児島	40	30	26	4	1	14	9	67%
	医療事務科	3か月	ニチイ学館 他(2コース)	鹿児島、始良・霧島	20	19	17	0	0	17	16	94%
	ITビジネス科(総合コース)	6か月	学校法人九州総合学院 他(3コース)	鹿児島	96	178	96	22	15	50	32	72%
	小計 30コース				491	603	466	44	19	272	212	79%
	ITスキル活用科(職場実習付・新卒者含む)①	5か月	株式会社 フォーエバー(1コース)	鹿児島	24	23	22	4	2	18	12	70%
	ITスキル活用科(職場実習付)②	5か月	株式会社 フォーエバー(1コース)	鹿児島	24	17	14	2	0	12	7	58%
	IT広告デザイン実践科(職場実習付)	5か月	株式会社 フォーエバー 他(3コース)	鹿児島	72	148	73	10	4	63	44	72%
	小計 5コース				120	188	109	16	6	93	63	70%
	合計				611	791	575	60	25	365	275	77%
鹿屋校	介護・福祉科(実務者研修)	6か月	社会福祉法人 以和会(1コース)	肝属		中止	中止					#DIV/0!
	介護職員養成科	3か月	企業組合 労働センター事業団 他(3コース)	肝属、曾於	60	22	21	1	1	13	10	79%
	就職に活かせるパソコン総合科	3か月	有限会社 スカイビーシー 他(4コース)	肝属、曾於	96	75	67	7	3	43	29	70%
	就職に活かせるパソコン・ビジネス科	3か月	有限会社 ケイダブルス 他(3コース)	肝属	72	40	40	1	0	29	24	83%
	ITビジネス科【会計事務コース】	3か月	有限会社 ケイダブルス 他(2コース)	肝属	48	25	22	1	0	21	16	76%
	医療事務科	3か月	ニチイ学館 他(2コース)	肝属	40	24	21	4	2	17	15	89%
	農業人材育成科	3か月	有限会社サイバーウェブ(1コース)	曾於	20	22	20	2	2	18	14	80%
	調理加工科	3か月	有限会社サイバーウェブ(1コース)	肝属	15	7	5	1	0	4	4	100%
	ITビジネス科【WEBデザイン】	3か月	有限会社 ケイダブルス(1コース)	肝属	24	17	16					#DIV/0!
	小計 19コース				375	232	212	17	8	145	112	78%
	調理加工科(職場実習付)	4か月	有限会社サイバーウェブ	曾於	15	21	15	2	0	13	8	62%
	小計 1コース				15	21	15	2	0	13	8	62%
	合計				390	253	227	19	8	158	120	77%
	94コース 雇用セーフティネット対策事業				1,675	1,505	1,284	102	49	818	649	81%
高等技術専門校	6コース 若年者就職支援デュアルシステム				135	209	124	18	6	106	71	69%
	100コース 高等技術専門校 合計				1,810	1,714	1,408	120	55	924	720	79%
障害者校	パソコン事務科	3か月	鹿児島、北薩、南薩、始良・伊佐、大隅、奄美(7コース)		75	59	53	5	0	48	19	40%
	介護サービス科	3か月	奄美(1コース)		7	中止	中止					#DIV/0!
	介護サービス科(デュアル)	3か月	鹿児島(1コース)		7	中止	中止					#DIV/0!
	就業実務科(デュアル)	4か月	鹿児島(1コース)		5	5	4	0	0	4	2	50%
	事業主委託訓練	3か月	県内全域(1コース)		5	実績なし						#DIV/0!
11コース 障害者校合計					99	64	57	5	0	52	21	40%
111コース 委託訓練総合計					1,909	1,778	1,465	125	55	976	741	77%

1 障害者職業能力開発校の概要

1 目的 就職に必要な知識・技能の習得を図り、障害者の職業的自立を促進するため職業訓練を実施

2 概要（令和3年度）

① 対象者 身体、知的、精神等障害者等で、訓練修了後就業の意欲がある者

入校生61人中、身体障害17人、知的障害19人、精神障害13人、発達障害11人、高次脳機能障害1人

（複数の障害を有する場合は主たる障害について計上）

② 訓練期間 1年間

③ 訓練内容 O A事務やグラフィックデザイン科などパソコンを活用した訓練
アパレルや義肢福祉用具などものづくりに関する訓練

④ 訓練科目 7訓練科（定員100人）

高卒者対象（普通課程）：5訓練科（定員80人）

……情報電子、グラフィックデザイン、建築設計、義肢福祉用具、O A事務

※ グラフィックデザイン科は、H30年度までデザイン製版科

中卒対象者（短期課程）：2訓練科（定員20人）

……アパレル、造形実務

（造形実務は知的障害者のみ対象）

⑤ 受講料 無料（教科書、実習服等は訓練生の実費負担）

3 現状

障害の重度化が顕著になってきている。

入校者のうち10人は重度障害者、13人は複数の障害を併せ持つ障害者、職業訓練上特別な支援を要する障害者（特別支援障害者）は38人となっている。

- ・ 重度障害者・・・10人（16.4%）（身体障害者1級及び2級）
- ・ 重複障害者・・・2人（3.3%）（知的障害と身体障害の重複）
- ・ 特別支援障害者：38人（重度障害者で該当する者は4名）

※ 特別支援障害者

- ・ 視覚障害1級・2級の者
- ・ 上肢障害1級の者
- ・ 脳性まひによる上肢機能障害1級・2級の者
- ・ 2級以上の両上肢機能障害及び2級以上の両下肢機能障害を重複する者
- ・ 体幹障害1級・2級であって、特に配慮を必要とする者
- ・ 重度知的障害者
- ・ 知的障害及び身体障害の重複障害であって、特に配慮を必要とする者
- ・ 精神障害者
- ・ 発達障害者
- ・ 高次脳機能障害者

1 令和3年度訓練生応募・合格状況

【令和3年4月1日現在】

(単位:人)

訓練科名	定員	応募者数						受験者数		合格者数		※入校者数		備 考
		計		県 内		県 外		計	(女)	計	(女)	計	(女)	
情 報 電 子 科	10	9	2	7		2	2	9	2	6		4		
グラフィックデザイン科	20	26	8	20	6	6	2	26	8	18	5	18	5	
建 築 設 計 科	20	6	2	5	1	1	1	6	2	7	2	6	2	
義肢福祉用具科	10	10	1	9	1	1		10	1	7		5		
○ A 事 務 科	20	21	7	16	5	5	2	20	7	18	7	13	6	
ア パ レ ル 科	10	10	8	9	8	1		10	8	8	6	7	5	
造 形 実 務 科	10	11	3	9	3	2		11	3	9	3	8	3	
合 計	100	93	31	75	24	18	7	92	31	73	23	61	21	

* 各欄の右欄は、女子の数で左欄の数の内数である。

【参考】令和2年度訓練生入校状況

(単位:人)

訓練科名	定員	応募者数						受験者数		合格者数		※入校者数		備 考
		計		県 内		県 外		計	(女)	計	(女)	計	(女)	
情 報 電 子 科	10	7		5		2		7		4		3		
グラフィックデザイン科	20	14	3	10	2	4	1	14	3	9	4	7	4	
建 築 設 計 科	20	3	1	2	1	1		3	1	3	1	3	1	
義肢福祉用具科	10	4	2	4	2			4	2	7	2	5	2	
○ A 事 務 科	20	18	6	15	4	3	2	17	6	12	5	12	5	
ア パ レ ル 科	10	19	12	16	10	3	2	16	10	9	5	8	5	
造 形 実 務 科	10	13	5	10	4	3	1	13	5	11	5	10	5	
合 計	100	78	29	62	23	16	6	74	27	55	22	48	22	

* 各欄の右欄は、女子の数で左欄の数の内数である。

令和3年度
(独)高齡・障害・求職者雇用支援機構鹿児島支部
職業訓練の概要

令和3年10月22日（金）

(独)高齡・障害・求職者雇用支援機構鹿児島支部

鹿児島職業能力開発促進センター

川内職業能力開発短期大学校

① 離職者訓練

対象者：求職者 受講料：無料 訓練期間：6か月

企業の生産現場での就職に向けたものづくり分野の訓練を実施。テクノインストラクター（職業訓練指導員）と就職支援アドバイザーがきめ細かい就職支援を実施。

令和2年度

定員	382人	定員充足率
入所	340人	89.0%
修了者等	312人	就職率
就職	278人	89.1%

令和3年度（9月末時点）

定員	414人	定員充足率
（期中定員）	210人	82.9%
入所	174人	
修了者等	68人	就職率（9月末現在）
就職	62人	91.2%

課題

●周知広報

定員充足率は順調であるが、一部の科は低調であること。（溶接関連コース）

●就職支援

オンライン面接が普及しつつあり、その方式ならではの自己PRの手法と戦略への対応。

令和3年度実施訓練科

テクニカルオペレーション科
溶接技術科
CAD ものづくりサポート科（女性専用）
電気設備技術科
ビル管理技術科
住環境計画科
電気工事実践科



ポリテクセンター鹿児島（鹿児島市）

② 学卒者訓練

対象者：高等学校卒業生等 受講料：有料 訓練期間：2年

企業の生産現場での技術者・将来の生産ラインのリーダーを育成。実験・実習を多く取り入れたカリキュラムによる職業と直結した実践的な教育で、高い就職率を確保。

令和2年度

定員	140人	定員充足率	(R2.4時点)
1学年	72人	102.1%	
2学年	71人	進路決定率	
卒業	69人	98.6%	
就職	40人	進学	28人

令和3年度

定員	140人	定員充足率	(R3.4時点)
1学年	76人	108.6%	
2学年	67人	進路決定率	(内定)
		89.6%	

課題

●未内定者の中には、特段の事情を抱えている学生がおり、就職指導に苦戦している状況にある。（R3.10時点）

令和3年度実施訓練科

生産技術科
電気エネルギー制御科
電子情報技術科



ポリテクカレッジ川内（薩摩川内市）

③ 在職者訓練

対象者：在職労働者 受講料：有料 訓練期間：概ね2日～5日

企業の生産現場に従事する指導的・中核的な役割を担う方又はその候補者向けに、実践的な知識や技能・技術を習得する訓練を実施。受講者満足度は95%以上。

令和2年度

目標計画数 680人

(鹿児島 420人、川内短大 260人)

受講者数 411人

(鹿児島 336人、川内短大 75人)

令和3年度(9月末時点)

目標計画数 640人

(鹿児島 380人、川内短大 260人)

受講者数 384人

(鹿児島 262人、川内短大 122人)

課題

●令和3年度においても、コロナ禍の影響から、令和元年度と比べて受講申込者数が低調であるため、目標達成のための広報活動が課題となっている。

令和3年度実施コース名

- ・2次元CADによる機械製図技術
- ・PLCプログラミング技術
- ・空調設備機器の保守技術 など



ポリテクセンター鹿児島(鹿児島市)

ポリテクカレッジ川内(薩摩川内市)

④ 生産性向上支援訓練

対象者：在職労働者 受講料：有料 訓練期間：概ね1日～2日

企業や事業主団体等の生産性向上に向けた職業訓練を専門的知見を有する民間機関等に委託して実施。受講者満足度は95%以上。

令和2年度

<生産性向上支援訓練>

目標計画数 370人(30人)

受講者数 594人(29人)

※()はミドルシニアコース45歳以上受講者で内数

<IT活用力セミナー>

目標計画数 230人

受講者数 353人

令和3年度(9月末時点)

<生産性向上支援訓練>

目標計画数 620人(50人)

受講者数 818人(50人)

※()はミドルシニアコース45歳以上受講者で内数

課題

●利用事業主の満足度向上による継続的な利用促進と新規利用事業主の開拓が課題。

令和3年度実施コース名

- ・職場のリーダーに求められる統率力の向上
- ・効率よく分析するためのデータ集計
- ・後輩指導力の向上と中堅・ベテラン従業員の役割 など



ポリテクセンター鹿児島(鹿児島市)

(訓練実施場所は県内全域対応)

離職者訓練実績(機構)

令和2年度 離職者訓練に係る実施状況(応募・入所・就職等)

ポリテクセンター鹿児島

令和3年6月30日

区分/名科	前年度からの 繰越者 (R2.1入所)	定員 (人)	開始月	応募者 (人)	入所者 (人)	定員 充足率	中途者 (人)	うち 就職		修了者 (人)	修了後 就職者 (人)	就職率 ※2	うち正社員 就職率	次年度への 繰越者 (R3.1入所)
								うち 正社員	うち 正社員					
①離職者訓練計(※1)	77	352	-	379	319	90.6%	73	60	44	252	218	89.1%	70.1%	71
標準コース(6か月コース)計	73	328	-	359	301	91.8%	67	55	40	236	203	88.7%	69.0%	71
テクニカルオペレーション科	13	72	4,7,10,1	68	65	90.3%	14	8	6	50	37	77.6%	68.9%	14
CADものづくりサポート科 (女性専用)	-	40	7,1	47	39	97.5%	3	3	2	17	11	70.0%	57.1%	19
溶接技術科※3	5	48	4,7,10,1	41	34	70.8%	8	7	6	26	25	97.0%	78.1%	5
FAサポート科※3	6	-	-	-	-	-	2	2	1	4	3	83.3%	60.0%	-
電気設備技術科	16	36	4,10	38	33	91.7%	16	14	11	33	29	91.5%	79.1%	0
ビル管理技術科	18	72	4,7,10,1	89	72	100.0%	20	18	12	52	51	98.6%	65.2%	18
住環境計画科	15	60	4,7,10,1	76	58	96.7%	4	3	2	54	47	87.7%	64.0%	15
施設目標値	-	-	-	-	-	85.0%	-	-	-	-	-	84.9%	59.3%	-
企業実習付きコース(6か月)計	4	24	-	20	18	75.0%	6	5	4	16	15	95.2%	85.0%	0
テクニカルワーク科※3	4	12	7	8	7	58.3%	3	3	2	8	7	90.9%	90.0%	0
電気設備技術科(職場体験付)	-	12	10	12	11	91.7%	3	2	2	8	8	100.0%	80.0%	0
施設目標値	-	-	-	-	-	80.0%	-	-	-	-	-	85.0%	59.3%	-
②社会人基礎講習														
社会人基礎講習(橋渡し訓練、1か月)	-	30	6,9	23	21	70.0%	1	0	0	20	-	-	-	-
施設目標値	-	-	-	-	-	85.0%	-	-	-	-	-	-	-	-
①+②	77	382	-	402	340	89.0%								

※1 離職者訓練計は、それぞれの訓練実績の合計であるが、「社会人基礎講習(橋渡し訓練)」は「企業実習付きコース」及び一部の「標準コース」と組み合わせて実施していること。

※2 就職率は、訓練終了後3か月以内に就職した者の実績(前年度繰越者の就職実績を含む。)であること。

就職率[%] = ((就職者数[人] + 中途就職者数[人]) / (修了者数[人] + 中途就職者数[人])) × 100

※3 溶接技術科・FAサポート科・テクニカルワーク科は募集科名であり、正式名称は金属加工科・生産システム技術科・テクニカルメタルワーク科であること。ただし、当該資料においては、溶接技術科・FAサポート科・テクニカルワーク科として記述すること。(以下同じ。)

離職者訓練実績(機構)

令和3年度 離職者訓練に係る実施状況(応募・入所)

ポリテクセンター鹿児島
令和3年9月30日現在

区分/名科	年間 定員 (人)	開始月	4月入所				6月入所				7月入所				9月入所				期中計						
			定員	応募者	入所者	定員 充足率	託児	定員	応募者	入所者	定員 充足率	託児	定員	応募者	入所者	定員 充足率	託児	定員	応募者	入所者	定員 充足率				
①離職者訓練(6か月)計(※1)	384	-	100	79	69	78.4%	0	-	-	-	-	92	94	81	88.0%	1	-	-	-	-	192	158	82.3%		
標準コース計	360	-	88	79	69	78.4%	0	-	-	-	-	92	94	81	88.0%	1	-	-	-	-	180	150	83.3%		
テクノカルオペレーション科	72	4,7,10,1	18	17	16	88.9%	0	-	-	-	-	18	21	17	94.4%	0	-	-	-	-	36	33	91.7%		
CADものづくりサポート科(女性専用)	44	7,1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	22	25	22	100.0%	1	-	-	-	-	22	22	100.0%		
溶接技術科※2	64	4,7,10,1	16	4	2	12.5%	0	-	-	-	-	16	9	8	50.0%	0	-	-	-	-	32	10	31.3%		
電気設備技術科	36	4,10	18	17	17	94.4%	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	18	17	94.4%		
ビル管理技術科	72	4,7,10,1	18	20	17	94.4%	0	-	-	-	-	18	21	18	100.0%	0	-	-	-	-	36	35	97.2%		
住環境計画科	72	4,7,10,1	18	21	17	94.4%	0	-	-	-	-	18	18	16	88.9%	0	-	-	-	-	36	33	91.7%		
施設目標値	-	-	-	-	-	85.0%	-	-	-	-	85.0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	85.0%		
企業実習付きコース計	24	-	12	9	8	66.7%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12	8	66.7%		
電気工事実践科※2	24	4,10	12	9	8	66.7%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12	8	66.7%		
施設目標値	-	-	-	-	-	80.0%	-	-	-	-	80.0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80.0%		
②社会人基礎講習(1か月)																									
社会人基礎講習(橋渡し訓練)			30	6,9,12,3	-	-	-	-	6	7	6	100.0%	0	-	-	-	-	12	11	10	83.3%	0	18	16	88.9%
施設目標値			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	85.0%	
①+②	414		100	79	69	69.0%	0	6	7	6	100.0%	0	92	94	81	88.0%	1	12	11	10	83.3%	0	210	174	82.9%

※1 離職者訓練計は、それぞれの訓練実績の合計であるが、「社会人基礎講習(橋渡し訓練)」は「企業実習付きコース」及び一部の「標準コース」と組み合わせて実施していること。

※2 溶接技術科・電気工事実践科は募集科名であり、正式名称は金属加工科・電気設備技術科(短期デュアルコース)であること。ただし、当該資料においては、溶接技術科・電気工事実践科として記述すること。

離職者訓練実績(機構)

令和3年度 離職者訓練に係る実施状況(就職)

ポリテクセンター鹿児島
令和3年9月30日現在

区分/名科	前年度からの繰越者 (R3.1入所)	中退者 (人)	うち		修了者 (人)	修了後 就職者 (人)	うち		就職率 ※3	正社員 就職率
			就職	正社員			正社員	正社員		
離職者訓練計(6か月)(※1)	71	15	13	8	55	49	34		91.2%	67.7%
標準コース計	71	15	13	8	55	49	34		91.2%	67.7%
テクニカルオペレーション科	14	4	3	3	10	8	6		84.6%	81.8%
CADものづくりサポート科(女性専用)	19	4	3	2	15	14	8		94.4%	58.8%
溶接技術科※2	5	1	1	1	4	4	3		100.0%	80.0%
電気設備技術科	0	0	0	0	0	0	0		-	-
ビル管理技術科	18	5	5	2	13	11	10		88.9%	75.0%
住環境計画科	15	1	1	0	13	12	7		92.9%	53.8%
施設目標値	-	-	-	-	-	-	-		85.0%	69.3%
企業実習付きコース計	0	0	0	0	0	0	0		-	-
電気工事実践科※2	0	0	0	0	0	0	0		-	-
施設目標値	-	-	-	-	-	-	-		85.0%	69.3%

※1 離職者訓練計は、それぞれの訓練実績の合計であるが、「社会人基礎講習(橋渡し訓練)」は「企業実習付きコース」及び一部の「標準コース」と組み合わせて実施していること。

※2 溶接技術科・電気工事実践科は募集科名であり、正式名称は金属加工科・電気設備技術科(短期デュアルコース)であること。

ただし、当該資料においては、溶接技術科・電気工事実践科として記述すること。

※3 就職率は、訓練終了後3か月以内に就職した者の実績(前年度繰越者の就職実績を含む。)及び中退就職者の実績であること。

就職率[%] = ((就職者数[人] + 中退就職者数[人]) / (修了者数[人] + 中退就職者[人])) × 100

学卒者訓練(高障求機構)

令和2年度実績

令和3年3月31日時点
(単位:人)

訓練科名	定員	卒業者数(予定)					県内・外就職割合	
		進路状況内訳						
		民間	公務員	進学	未定	県内	県外	
生産技術科	20	15	7	0	7	1	3	4
電気エネルギー制御科	20	20	9	1	10	0	7	3
電子情報技術科	30	34	22	1	11	5	14	9
合計	70	69	38	2	28	6	24	16

令和3年度実績(上半期)

令和3年9月30日現在
(単位:人)

（単位：人）

訓練科名	定員	卒業者数(予定)					県内・外就職割合	
		進路状況内訳						
		民間	公務員	進学	未定	県内	県外	
生産技術科	20	21	10	0	9	2	5	5
電気エネルギー制御科	20	17	7	0	8	2	3	4
電子情報技術科	30	29	18	0	8	3	9	9
合計	70	67	35	0	25	7	17	18

在職者訓練(高障求機構)

令和2年度実績

令和3年3月31日時点
(単位:人)

形式	鹿児島				川内			合計
	機械	電気	居住	計	機械	電気・電子	計	
レディメイド	17	31	56	104	20	6	26	130
オーダーメイド	60	118	54	232	16	33	49	281
合計	77	149	110	336	36	39	75	411

令和3年度実績(上半期)

令和3年9月30日現在
(単位:人)

形式	鹿児島				川内			合計
	機械	電気	居住	計	機械	電気・電子	計	
レディメイド	20	14	37	71	40	6	46	117
オーダーメイド	47	129	15	191	17	59	76	267
合計	67	143	52	262	57	65	122	384

令和2年度生産性向上支援訓練実施状況

令和3年3月31日現在

1 事業取組団体方式（事業主団体が把握した「会員企業共通の生産性向上に関する課題や人材育成ニーズ」に対応するための実施方法）

No.	事業主団体名	受講者数 (人)	訓練コース名	訓練時間 数(H)	訓練実施 時期	訓練実施地域
1	A団体	16	知的財産権トラブルへの対応(1)(12社)	6	11月	鹿児島市
2		16	クラウド活用入門(6社)	6	12月	
3	B団体	21	事故をなくす安全衛生活動(3社)	12	3月	鹿児島市
4		17	RPAを活用した業務効率化・コスト削減(4社)	6	11月	
5		中止	RPAを活用した業務効率化・コスト削減	6	中止	
6	C団体	17	インターネットマーケティングの活用(11社)	12	10月	薩摩川内市
7		12	ネット炎上時トラブル対応(6社)	12	10月	
8		中止	IoT導入に係る情報セキュリティ	12	中止	
9	D団体	16	リスクマネジメントによる損失防止対策(14社)	6	10月	鹿児島市
10		10	顧客満足度向上のための組織マネジメント(8社)	6	2月	
11		10	ITツールを活用した業務改善(10社)	6	12月	
12	E団体	7	★中堅・ベテラン従業員のためのキャリア形成(4社)(4人)	6	2月	鹿児島市
合計(5団体)		142	★ミドルシニアコース(45歳以上の受講者数)			

2 オーダーメイド方式（個別の中小企業等が抱える生産性向上に関する課題や人材育成ニーズにきめ細かく対応するための実施方法）

No.	利用事業主	受講者数 (人)	訓練コース名	訓練時間 数(H)	訓練実施 時期	訓練実施地域
1	A社 他	20	職場のリーダーに求められる統率力の向上(6社)	12	10月	鹿児島市
2		16	現場社員のための組織行動力向上(6社)	12	8月	鹿児島市
3	B社	11	生産性分析と向上	12	9～11月	霧島市
4		11	品質管理基本	12	9～11月	
5		12	プロジェクト管理技法の向上	12	11～1月	
6	C社	8	プロジェクトマネジメントにおけるリスク管理(オンライン)	6	10月	鹿児島市
7		中止	現場社員のための組織行動力向上	12	中止	
8		11	組織力強化のための管理(オンライン)	6	1月	
9	D社	13	ものづくりの仕事のしくみと生産性向上	6	7月	薩摩川内市
10		14	ものづくりの仕事のしくみと生産性向上	6	8月	
11	E団体	8	顧客満足度向上のための組織マネジメント(5社)	6	8月	霧島市
12	F社	13	ビジネス現場における交渉力	7	11月	鹿児島市
13		13	ビジネス現場における交渉力	7	11月	鹿児島市
14		13	ビジネス現場における交渉力	7	12月	鹿児島市
15	G社	7	職場のリーダーに求められる統率力の向上	6	11月	鹿児島市
16		8	管理者のための問題解決力向上	6	11月	鹿児島市
17		6	顧客満足度向上のための組織マネジメント	6	11月	鹿児島市
18	H社	中止	職場のリーダーに求められる統率力の向上	6	中止	鹿児島市
19	I団体	14	高齢労働者のための安心・安全な職場環境の構築(オンライン)(10社)	6	1月	鹿児島市
20	J社	19	★後輩指導力の向上と中堅・ベテラン従業員の役割(7人)	12	1～3月	肝属郡
21	K社	10	ものづくりの仕事のしくみと生産性向上	6	3月	鹿児島市
22	L社	11	組織力強化のための管理	6	2月	鹿児島市
合計		238	★ミドルシニアコース(45歳以上の受講者数)			

3 オープン方式（地域の中小企業等が抱える生産性向上に関する共通の課題や人材育成ニーズに対応するための実施方法）

No.	実施機関名	受講者数 (人)	訓練コース名	訓練時間 数(H)	訓練実施 時期	訓練実施地域
1	パナソニックライフソリューションズ創研(株)	4	ものづくりの仕事のしくみと生産性向上	6	7月	鹿児島市
2	(株)日本能率協会コンサルティング	3	マーケティング志向の営業活動の分析と改善	6	8月	鹿児島市
3	(株)Gサポート	8	事故をなくす安全衛生活動	6	8月	鹿児島市
4	(株)ベック協会	8	生産現場の問題解決問題解決	6	8月	鹿児島市
5	(株)M-ITコンサルティング	16	現場社員のための組織行動力向上	6	9月	鹿児島市
6	(株)タナカサトル技術支援	8	成果を上げる業務改善	6	9月	霧島市
7	(株)日本能率協会コンサルティング	9	企画力向上のための論理的思考法	6	9月	鹿児島市
8	学校法人産業能率大学	19	ビジネス現場における交渉力	6	10月	鹿児島市
9	学校法人産業能率大学	18	提案型営業実践	6	10月	鹿児島市
10	(株)日本マネジメント協会西部	20	職場のリーダーに求められる統率力の向上	6	11月	鹿児島市
11	パナソニックライフソリューションズ創研(株)	14	原価管理とコストダウン	6	11月	鹿児島市
12	(株)インソース	17	業務効率向上のための時間管理	6	12月	鹿児島市
13	(株)M×Eコンサルティング	4	顧客満足度向上のための組織マネジメント	6	1月	鹿児島市
14	(株)おがわコーポレーション	11	管理者のための問題解決力向上	6	1月	鹿児島市
15	学校法人産業能率大学	14	組織力強化のための管理	6	2月	鹿児島市
16	(株)パワートレイン	6	ITツールを活用した業務改善	6	2月	鹿児島市
17	学校法人産業能率大学	8	★中堅・ベテラン従業員のためのキャリア形成(6人)	6	11月	鹿児島市
18	学校法人産業能率大学	8	★後輩指導力の向上と中堅・ベテラン従業員の役割(5人)	6	11月	鹿児島市
19	(株)ヒューマンパワー	11	★職業能力の整理とノウハウの継承(3人)	6	12月	鹿児島市
20	(株)ヒューマンパワー	8	★効果的なOJTを実施するための指導法(4人)	6	1月	鹿児島市
合計		214	★ミドルシニアコース(45歳以上の受講者数)			

訓練実施方式	コース数	受講者数 (人)	生産性訓練	
			生産性訓練	ミドルシニア コース
事業取組団体方式	10	142	138	4
オーダーメイド方式	20	238	231	7
オープン方式	20	214	196	18
合計	50	594	565	29

	生産性訓練	ミドルシニア 実績	計
目標値(人)	340	30	370
実績(人)	565	29	594
達成率	166.2%	96.7%	160.5%

令和2年度IT活用力セミナー実施状況

令和3年3月31日

1 オーダーメイド方式（個別の中小企業等が抱える生産性向上に関する課題や人材育成ニーズにきめ細かく対応するための実施方法）

No.	利用事業主	受講者数 (人)	訓練コース名	訓練時間数 (H)	訓練実施時期	訓練実施地域
1	M団体	24	SNSを活用した情報発信(19社)	6	7月	鹿児島市
2		21	表計算ソフトの業務活用(19社)	6	8月	
3		10	相手に伝わるプレゼン資料作成(10社)	6	11月	
4	N社	17	大量データ処理に活用するデータベース(基本編)	7	12月	鹿児島市
5		13	ビジネス文書作成術	7	12月	
6		中止	第4次産業革命のインパクト	7	1月以降	
7	O社	12	業務に役立つ表計算ソフトの関数の活用	6	11月	鹿児島市
8		15	業務に役立つ表計算ソフトの関数の活用	6	12月	
9		13	相手に伝わるプレゼン資料作成	6	12月	
10	P団体	10	支援ツールを活用したホームページの立ち上げ(8社)	6	11月	鹿屋市
11	Q社	7	業務に役立つ表計算ソフトの関数の活用(オンライン)	6	3月	鹿児島市
12	R社	中止	第4次産業革命のインパクト	3	1月～2月	鹿児島市
13	S社	7	業務に役立つ表計算ソフトの関数の活用	3	3月16日	鹿児島市
14		中止	業務に役立つ表計算ソフトの関数の活用	3	3月下旬	鹿児島市
15		5	効率よく分析するためのデータ集計	3	3月13日	鹿児島市
合計		154				

2 オープン方式（地域の中小企業等が抱える生産性向上に関する共通の課題や人材育成ニーズに対応するための実施方法）

No.	実施機関名	受講者数 (人)	訓練コース名	訓練時間数 (H)	訓練実施時期	訓練実施地域
1	(株)フォーエバー	10	効率よく分析するためのデータ集計	6	7月	鹿児島市
2	(株)コレテヌ	15	表計算ソフトの業務活用	6	7月	鹿児島市
3	(株)日本能率協会コンサルティング	3	AI(人口知能)の現状	3	7月	鹿児島市
4	(株)日本能率協会コンサルティング	6	RPAによる業務の自動化	3	7月	鹿児島市
5	(株)フォーエバー	4	業務に役立つ表計算ソフトの関数の活用	6	8月	薩摩川内市
6	パナソニックライフソリューションズ創研(株)	10	ムダを発見するための業務とデータの流れの見える化	6	9月	鹿児島市
7	(株)A-Cube	14	表計算ソフトのマクロによる定型業務の自動化	12	9月	鹿児島市
8	(有)スカイピース	10	業務に役立つ表計算ソフトの関数の活用	6	9月	鹿屋市
9	(株)A-Cube	13	正確に伝わる技術文書作成のポイント	6	9月	鹿児島市
10	(株)コレテヌ	15	業務に役立つ表計算ソフトの関数の活用	6	10月	鹿児島市
11	(株)フォーエバー	15	効率よく分析するためのデータ集計	6	10月	鹿児島市
12	(株)プライムワークス	7	業務に役立つ表計算ソフトの関数の活用	6	10月	志布志市
13	(合)コレハ	2	ビジネス文書作成術	6	10月	枕崎市
14	(有)パリティビット	14	業務に役立つ表計算ソフトの関数の活用	6	11月	奄美市
15	(株)コレテヌ	15	業務に役立つ表計算ソフトの関数の活用	12	11月	鹿児島市
16	(株)エム・エム・シー	5	視覚効果を活用するプレゼンテーション技法	12	11月	鹿児島市
17	鹿児島情報サービス(株)	7	効率よく分析するためのデータ集計	6	11月	霧島市
18	(株)パワートレイン	6	ムダを発見するための業務とデータの流れの見える化	6	1月	鹿児島市
19	(株)エム・エム・シー	9	ピボットテーブルを活用したデータ分析	3	1月	鹿児島市
20	(株)エム・エム・シー	7	相手に伝わるプレゼン資料作成	6	2月	鹿児島市
21	(株)A-Cube	12	表計算ソフトの業務活用マクロによる定型業務の自動化	12	2月	鹿児島市
合計		199				

訓練実施方式	コース数	受講者数 (人)
オーダーメイド方式	9	154
オープン方式	21	199
合計	30	353

目標値(人)	230
実績(人)	353
達成率	153.5%

令和3年度生産性向上支援訓練実施状況

令和3年9月30日現在

1 事業取組団体方式（事業主団体が把握した「会員企業共通の生産性向上に関する課題や人材育成ニーズ」に対応するための実施方法）

No.	事業主団体名	受講者数 (人)	訓練コース名	訓練時間 数(H)	訓練実施 時期	訓練実施地域
1	A団体	23	事故をなくす安全衛生活動(4社)	12	1月	鹿児島市
2	B団体		ITツールを活用した業務改善(7社)	6	10月	薩摩川内市
3			職場のリーダーに求められる統率力の向上	6	11月	
4			集客につなげるホームページ作成	6	1月	
5	C団体	33	成果を上げる業務改善(※オンライン受講者30名)(27社)	6	9月	鹿児島市
6			職場のリーダーに求められる統率力の向上	6	10月	
7			リスクマネジメントによる損失防止対策	6	11月以降	
合計(5団体)		56				

2 オーダーメイド方式（個別の中小企業等が抱える生産性向上に関する課題や人材育成ニーズにきめ細かく対応するための実施方法）

No.	利用事業主	受講者数 (人)	訓練コース名	訓練時間 数(H)	訓練実施 時期	訓練実施地域
1	A社 他	15	表計算ソフトを活用した業務改善(12社)	6	7月	鹿児島市
2		中止	テレワークを活用した業務効率化	6	7月	
3		15	集客につなげるホームページ作成(12社)	6	8月	
4		17	ITツールを活用した業務改善(13社)	6	8月	
5		中止	業務効率向上のための時間管理	6	10月	
6		中止	組織力強化のための管理	6	10月	
7	B社	8	★後輩指導力の向上と中堅・ベテラン従業員の役割(6人)	6	4月	霧島市
8	C社 他	21	現場社員のための組織行動力向上(5社)	12	1月	鹿児島市
9		27	職場のリーダーに求められる統率力の向上(7社)	12	10月	
10	D社	8	品質管理実践	12	9～11月	霧島市
11		7	ものづくりの仕事のしくみと生産性向上	12	9～11月	
12		8	生産性分析と向上	12	9～11月	
13		8	生産現場の問題解決	12	9～11月	
14		8	原価管理とコストダウン	12	9～10月	
15		7	大量データ処理に活用するデータベース(基本編)	20	7～9月	
16	E社	6	クラウド活用入門	12	6月	薩摩川内市
17	F社	8	ビジネス現場における交渉力	7	1月	鹿児島市
18		8	提案型営業手法	7	1月	
19	G社	12	業務効率向上のための時間管理	6	8月	鹿児島市
20		8	品質管理に役立つグラフ活用	6	8月	
21		9	表計算ソフトを活用した統計データ解析	6	8月	
22	H社	27	組織力強化のための管理(※オンライン受講者10人)	12	8月	鹿児島市
23	I社	7	品質管理実践	12	7月	霧島市
24			品質管理基本	6	10or11月	
25			★職業能力の体系化と人材育成の進め方	6	11or1月	
26			組織力強化のための管理	6	2or3月	
27	J社	9	★後輩指導力の向上と中堅・ベテラン従業員の役割(3人)	6	8月	鹿児島市
28		8	★中堅・ベテラン従業員による組織の活性化のための相談技法(3人)	6	12月	
29		17	業務に役立つ表計算ソフトの関数活用	10	9～12月	
30		16	相手に伝わるプレゼン資料作成	6	10月	
31		16	相手に伝わるプレゼン資料作成	6	11月	
32	K社	9	職場のリーダーに求められる統率力の向上	6	8月	鹿児島市
33	L社	15	ビジネス現場における交渉力	7	9月	鹿児島市
34			顧客満足度向上のための組織マネジメント	7	2月	
35			IT新技術による業務改善	7	2月	
36	M社		業務に役立つ表計算ソフトの関数活用	6	11月	鹿児島市
37			表計算ソフトを活用した業務改善	6	11月	
38	N社	8	現場社員のための組織行動力向上	6	10月	鹿児島市
39		8	現場社員のための組織行動力向上	6	10月	
40		9	現場社員のための組織行動力向上	6	10月	
41		8	顧客満足度向上のための組織マネジメント	6	12月	
42		8	顧客満足度向上のための組織マネジメント	6	12月	
43		9	顧客満足度向上のための組織マネジメント	6	12月	
44	O社		ものづくりの仕事のしくみと生産性向上	6	10月	鹿児島市
45	P社		生産現場の問題解決	6	10～3月	肝属郡
46			生産現場の問題解決	6	10～3月	
47			★中堅・ベテラン従業員のためのキャリア形成	6	10～3月	
48			★中堅・ベテラン従業員のためのキャリア形成	6	10～3月	
49	Q社		業務に役立つ表計算ソフトの関数活用	6	11～12月	鹿児島市
50			業務に役立つ表計算ソフトの関数活用	6	11～12月	
51			ピボットテーブルを活用したデータ分析	6	11～12月	
52			RPAを活用した業務効率化・コスト削減	6	11～12月	
53			★中堅・ベテラン従業員のためのキャリア形成	6	1月	
54			★中堅・ベテラン従業員のためのキャリア形成	6	1月	
合計		374	★ミドルシニアコース(45歳以上の受講者数)			

3 オープン方式（地域の中小企業等が抱える生産性向上に関する共通の課題や人材育成ニーズに対応するための実施方法）

No.	実施機関名	受講者数 (人)	訓練コース名	訓練時間 数(H)	訓練実施時期	訓練実施地域
1	(株)タナカサトル技術支援	13	ものづくりの仕事のしくみと生産性向上	6	7月	鹿児島市
2	(株)フォーエバー	8	テレワーク活用	6	7月	鹿児島市
3	(株)コルテース	16	業務に役立つ表計算ソフトの関数活用	6	7月	鹿児島市
4	学校法人産業能率大学	16	★後輩指導力の向上と中堅・ベテラン従業員の役割(10人)	6	8月	鹿児島市
5	(株)プライムワークス	9	効率よく分析するためのデータ集計	6	8月	志布志市
6	(株)インソース	14	提案型営業手法	6	9月	鹿児島市
7	鹿児島情報サービス(株)	7	効率よく分析するためのデータ集計	6	9月	霧島市
8	(株)インソース	20	業務効率向上のための時間管理	6	9月	鹿児島市
9	(株)エム・エム・シー	15	相手に伝わるプレゼン資料作成	6	10月	鹿児島市
10	(株)インソース	15	提案型営業実践	6	10月	鹿児島市
11	(株)インソース	15	★中堅・ベテラン従業員のためのキャリア形成(9人)	6	10月	鹿児島市
12	(株)ヒューマンパワー	12	従業員満足度の向上	6	10月	鹿児島市
13	パナソニックライフソリューションズ創研(株)	10	★チーム力の強化と中堅・ベテラン従業員の役割(6人)	6	11月	鹿児島市
14	(株)おがわコーポレーション	16	職場のリーダーに求められる統率力の向上	6	11月	鹿児島市
15	(株)フォーエバー	6	効率よく分析するためのデータ集計	6	11月	薩摩川内市
16	パナソニックライフソリューションズ創研(株)	20	ムダを発見するための業務プロセスの見える化と業務改善	6	12月	鹿児島市
17	学校法人産業能率大学	6	★中堅・ベテラン従業員による組織の活性化のための相談技法(4人)	6	12月	鹿児島市
18	(株)ヒューマンパワー	8	★効果的なOJTを実施するための指導法(5人)	6	12月	鹿児島市
19	(有)パリティビット	0	集客につなげるホームページ作成	6	12月	奄美市
20	(株)おがわコーポレーション	24	業務効率向上のための時間管理	6	12月	鹿児島市
21	学校法人産業能率大学	18	ビジネス現場における交渉力	6	1月	鹿児島市
22	A-cube(株)	14	表計算ソフトのマクロによる定型業務の自動化	12	1月	鹿児島市
23	(株)MxEコンサルティング	6	職場のリーダーに求められる統率力の向上	6	1月	鹿児島市
24	(株)日本能率協会コンサルティング	18	組織力強化のための管理	6	1月	鹿児島市
25	(株)日本能率協会コンサルティング	16	成果を上げる業務改善	6	1月	鹿児島市
26	(株)フォーエバー	19	業務に役立つ表計算ソフトの関数活用	6	1月	鹿児島市
27	学校法人産業能率大学	10	現場社員のための組織行動力向上	6	2月	鹿児島市
28	(有)スカイビーシー	0	効率よく分析するためのデータ集計	6	2月	鹿屋市
29	(株)MxEコンサルティング	8	★後輩指導力の向上と中堅・ベテラン従業員の役割(4人)	6	2月	鹿児島市
30	パナソニックライフソリューションズ創研(株)	13	管理者のための問題解決力向上	6	2月	鹿児島市
31	A-cube(株)	16	効率よく分析するためのデータ集計	6	2月	鹿児島市
合計		388	★ミドルシニアコース(45歳以上の受講者数)			

訓練実施方式	コース数	受講者数 (人)	生産性訓練	
			生産性訓練	ミドルシニア コース
事業取組団体方式	12	56	56	0
オーダーメイド方式	54	374	362	12
オープン方式	31	388	350	38
合計	97	818	768	50

	生産性訓練	ミドルシニア実績	計
目標値(人)	570	50	620
実績(人)	768	50	818
達成率	134.7%	100.0%	131.9%

令和4年度鹿児島県職業訓練実施計画の策定にあたっての方針（案）

	令和3年度鹿児島県 職業訓練実施計画	令和3年上半年度鹿児島県 職業訓練実施状況	令和4年度鹿児島県職業訓練 実施計画策定に係る方向性
1 公共職業訓練（離職者訓練）			
① 対象者 数・就職 率目標	・施設内訓練：414人（うち日本版デュアルシステム24人） ・委託訓練：1,917人（うち長期高度人材育成コース114人、日本版デュアルシステム135人） ・就職率目標：施設内訓練80% 委託訓練75%	・施設内訓練：174人（うち日本版デュアルシステム：8人） ・委託訓練：837人（うち長期高度人材育成コース：103人、日本版デュアルシステム：83人） （令和3年9月末現在）	・施設内訓練：414人程度（うち日本版デュアルシステム：24人程度） ・委託訓練：1,917人程度（うち長期高度人材育成コース：111人程度、日本版デュアルシステム：135人程度） ・就職率目標：施設内訓練：80% 委託訓練：75%
② 訓練 内容	・離職者訓練については、地域における離職者等の多様な就業ニーズ及び企業の人材ニーズに応じた支援を実施。 ・施設内訓練として実施する職業訓練については、民間教育訓練機関では実施できない「ものづくり分野」において実施。 ・ものづくり分野のIOT技術等第4次産		・離職者訓練については、地域における離職者等の多様な就業ニーズ及び企業の人材ニーズに応じた支援を実施。 ・施設内訓練として実施する職業訓練については、民間教育訓練機関では実施できない「ものづくり分野」において実施。 ・ものづくり分野のIOT技術等第4次産

	・ 社会人が標準的に装備しておくべき IT 理解・活用力を習得する訓練コースを実施するほか、地域レベルのコンソーシアムにより開発したコースの設定を促進。		・ 社会人が標準的に装備しておくべき IT 理解・活用力を習得する訓練コースを実施するほか、地域レベルのコンソーシアムにより開発したコースの設定を促進。
③ 効果的な訓練の実施のための取組	・ 産業界及び地域の人材ニーズを把握し、訓練科を見直す。 ・ 訓練科の定員の充足状況や修了者の就職実績が低調なものについては、原因の把握及び分析を行った上で、訓練内容等の見直しを図る。 ・ 公共職業安定所との連携強化の下、ジョブ・カードを活用したキャリア・コンサルティング、求人情報の提供等の計画的な就職支援を実施。 ・ 安定的な雇用への円滑な移行を実現するためには、これまでに以上に高い職業能力が求められることから、就職の実現に必要なとされる知識・技能を習得するための長期間の訓練を積極的に設定することで、就職率の向上を図る。 ・ 訓練修了時点で就職が決まらない可能性のある受講生に対しては、訓練修了前から公共職業安定所に誘導するなど就職支援の徹底を図る。 ・ 委託訓練については、就職実績に応じ		・ 産業界及び地域の人材ニーズを把握し、訓練科を見直す。 ・ 訓練科の定員の充足状況や修了者の就職実績が低調なものについては、原因の把握及び分析を行った上で、訓練内容等の見直しを図る。 ・ 公共職業安定所との連携強化の下、ジョブ・カードを活用したキャリア・コンサルティング、求人情報の提供等の計画的な就職支援を実施。 ・ 安定的な雇用への円滑な移行を実現するためには、これまでに以上に高い職業能力が求められることから、就職の実現に必要なとされる知識・技能を習得するための長期間の訓練を積極的に設定することで、就職率の向上を図る。 ・ 訓練修了時点で就職が決まらない可能性のある受講生に対しては、訓練修了前から公共職業安定所に誘導するなど就職支援の徹底を図る。 ・ 委託訓練については、就職実績に応じ

	委託費を支給するほか、労働局、地方公共団体、労使団体等関係機関の協働による産業界や地域の人材ニーズに即した訓練カリキュラムの開発・検証等を推進することにより、就職率の向上を図る。	委託費を支給するほか、労働局、地方公共団体、労使団体等関係機関の協働による産業界や地域の人材ニーズに即した訓練カリキュラムの開発・検証等を推進することにより、就職率の向上を図る。
2 公共職業訓練（在職者訓練）		
① 対象者数	・ 710 人（県 70 人・機構 640 人） ・ 生産性向上支援訓練：570 人 ・ 生産性向上支援訓練（70 歳までの就業機会の確保に資する中高年齢層向け）：50 人	・ 在職者訓練：408 人（県：24 人・機構：384 人） ・ 生産性向上支援訓練：768 人 ・ 生産性向上支援訓練（70 歳までの就業機会の確保に資する中高年齢層向け）：50 人（令和 3 年 9 月末現在）
② 訓練内容	・ 産業構造の変化、技術進歩等による業務の変化に対応する高度な技能及びこれに関する知識を習得させるに真に高度な訓練であって、県等又は民間教育訓練機関において実施することが困難なものを実施。 ・ IOT 技術等第 4 次産業革命に対応した職業訓練を実施。 ・ 全国の能開法第 15 条の 7 第 1 項第 4 号に基づく職業能力開発促進センター等に設置した「生産性向上人材育成支援センター」による在職者訓練のコーナーネットワークや生産性向上に必要な	・ 710 人程度（県：70 人程度・機構：640 人程度） ・ 生産性向上支援訓練：（現時点では人数未定） ・ 生産性向上支援訓練（70 歳までの就業機会の確保に資する中高年齢層向け）：（現時点では人数未定） ・ 産業構造の変化、技術進歩等による業務の変化に対応する高度な技能及びこれに関する知識を習得させるに真に高度な訓練であって、県等又は民間教育訓練機関において実施することが困難なものを実施。 ・ IOT 技術等第 4 次産業革命に対応した職業訓練を実施。 ・ 全国の能開法第 15 条の 7 第 1 項第 4 号に基づく職業能力開発促進センター等に設置した「生産性向上人材育成支援センター」による在職者訓練のコーナーネットワークや生産性向上に必要な

	生産管理、ネットワークやデータ処理等の IT 利活用による業務改善や情報セキュリティ対策等を習得するため の事業主支援等を行い、民間人材等を活用した在职者訓練を実施することにより、中小企業等の労働生産性向上に向けた人材育成を支援。 ・ 70 歳までの就業機会の確保に向けた中高年齢者に対する訓練を実施。		生産管理、ネットワークやデータ処理等の IT 利活用による業務改善や情報セキュリティ対策等を習得するため の事業主支援等を行い、民間人材等を活用した在职者訓練を実施することにより、中小企業等の労働生産性向上に向けた人材育成を支援。 ・ 70 歳までの就業機会の確保に向けた中高年齢者に対する訓練を実施。
③ 効果的な訓練の実施のための取組	・ 地域の中小企業事業主等の人材ニーズ等を把握した上で、ニーズに即した訓練科、実施方法により、訓練を実施。		・ 地域の中小企業事業主等の人材ニーズ等を把握した上で、ニーズに即した訓練科、実施方法により、訓練を実施。
3 公共職業訓練（学卒者訓練）			
① 対象者数	・ 430 人（うち機構 140 人は専門課程、県 290 人は普通課程）	・ 346 人（うち機構 143 人は専門課程、県 203 人は普通課程） （令和 3 年 9 月末現在）	・ 430 人程度（うち機構 140 人は専門課程、県 290 人は普通課程）
② 訓練内容	・ ものづくり現場の戦力となる高度な実践技能者を育成するための訓練を実施。 ・ 第 4 次産業革命の進展に対応するため、特に、ロボット技術を活用した生産システムの構築、運用管理等ができる人材を養成するための職業訓練の		・ ものづくり現場の戦力となる高度な実践技能者を育成するための訓練を実施。 ・ 第 4 次産業革命の進展に対応するため、特に、ロボット技術を活用した生産システムの構築、運用管理等ができる人材を養成するための職業訓練の

	実施にも取り組む。		実施にも取り組む。
③ 効果的な訓練の実施のための取組	- 産業界及び地域の人材ニーズを把握し、訓練科を見直す。 - 訓練コースの定員の充足状況や修了者の就職実績が低調なものについては、原因の把握及び分析を行った上で、訓練内容等の見直しを図る。 - 低所得世帯の者に対し、経済的負担を軽減することにより、職業に必要な技能・技術・知識を習得する機会の強化を図るため、支援措置を実施。		- 産業界及び地域の人材ニーズを把握し、訓練科を見直す。 - 訓練コースの定員の充足状況や修了者の就職実績が低調なものについては、原因の把握及び分析を行った上で、訓練内容等の見直しを図る。 - 低所得世帯の者に対し、経済的負担を軽減することにより、職業に必要な技能・技術・知識を習得する機会の強化を図るため、支援措置を実施。
4 公共職業訓練（障害者訓練）			
① 対象者数	185 人（うち委託訓練 85 人） - 就職率目標：施設内訓練 70% 委託訓練 55%	114 人（うち委託訓練 53 人） （令和 3 年 9 月末現在）	185 人程度（うち委託訓練：85 人程度） - 就職率目標：施設内訓練 70% 委託訓練 55%
② 訓練内容	- 精神障害者を始めとする職業訓練上特別な支援を要する障害者を障害者職業能力開発校において重点的に受け入れる。 - 一般の職業能力開発校において、精神保健福祉士等の配置、精神障害者等の受入に係るノウハウ普及・対応力強化に取り組むことにより、精神障害者等を受け入れるための体制整備に努める。		- 精神障害者を始めとする職業訓練上特別な支援を要する障害者を障害者職業能力開発校において重点的に受け入れる。 - 一般の職業能力開発校において、精神保健福祉士等の配置、精神障害者等の受入に係るノウハウ普及・対応力強化に取り組むことにより、精神障害者等を受け入れるための体制整備に努める。

	・民間企業等に対して委託する障害者委託訓練の設定については、就職に結びつきやすい実践能力習得訓練コースに重点を置き、精神障害者向けの訓練コース設定を促進しつつ、委託元である都道府県が関係機関と連携を図り、対象障害者の確保、法定雇用率が未達成である企業や障害者の雇用の経験の乏しい企業を含めた受託先の新規開拓に取り組む。 ・障害者委託訓練のうち知識・技能習得訓練コースにおいて、職場実習機会を付与した場合や就職した場合の経費の追加支給を実施するなど、訓練内容や就職支援の充実を図りながら、引き続き推進する。		・民間企業等に対して委託する障害者委託訓練の設定については、就職に結びつきやすい実践能力習得訓練コースの訓練期間の柔軟化や委託先開拓業務等の外部委託の活用等により、精神障害者向けの訓練コース設定を促進しつつ、委託元である都道府県が関係機関と連携を図り、対象障害者の確保、法定雇用率が未達成である企業や障害者の雇用の経験の乏しい企業を含めた受託先の新規開拓に取り組む。 ・障害者委託訓練のうち知識・技能習得訓練コースにおいて、職場実習機会を付与した場合や就職した場合の経費の追加支給を実施するなど、訓練内容や就職支援の充実を図りながら、引き続き推進する。
③効果的な実施のための取組	・就業ニーズ及び企業の人材ニーズを踏まえ、訓練コースを見直す。 ・訓練コースの定員の充足状況や修了者の就職実績が低調なものについては、原因の把握及び分析を行った上で、訓練内容等の見直しを図る。 ・訓練受講者に対し、公共職業安定所等との連携強化の下、当該公共職業訓練の開始時から計画的な就職支援を実施し、就職率の向上を図る。		・就業ニーズ及び企業の人材ニーズを踏まえ、訓練コースを見直す。 ・訓練コースの定員の充足状況や修了者の就職実績が低調なものについては、原因の把握及び分析を行った上で、訓練内容等の見直しを図る。 ・訓練受講者に対し、公共職業安定所等との連携強化の下、当該公共職業訓練の開始時から計画的な就職支援を実施し、就職率の向上を図る。

	・「職業能力開発施設における障害者職業訓練の在り方について」(障害者職業能力開発校の在り方に関する検討会報告書)の実現に向けた取組を推進する。		・「職業能力開発施設における障害者職業訓練の在り方について」(障害者職業能力開発校の在り方に関する検討会報告書)の実現に向けた取組を推進する。
5 求職者支援訓練			
① 訓練規模・就職率目標	・705 人に訓練機会を提供するため訓練認定規模 1,214 人を上限とする。 ※厚生労働省では予算編成過程において調整。計画を上方修正する必要がある場合は、厚生労働省にて確保している緊急対応分の配付を要望する。 ・雇用保険適用就職率目標 基礎コース 58%、実践コース 63%		・695 人程度に訓練機会を提供するため訓練認定規模 1,157 人を上限とする。 ※厚生労働省では予算編成過程において調整。計画を上方修正する必要がある場合は、厚生労働省にて確保している緊急対応分の配付を要望する。 ・雇用保険適用就職率目標 基礎コース 58%、実践コース 63%
② 基礎と実践の割合	基礎コース 40%程度 実践コース 60%程度		基礎コース 40%程度 実践コース 60%程度

③ 実践コースの重点（全国共通分野）	実践コース 訓練認定規模の60% うち全国共通分野 ・介護系 20% ・医療事務系 20% ・情報系 10% 【下限】介護：20%、 医療事務：5%、 情報：10% ・営業・販売・事務系 22% ・農業分野及び離島振興枠（地域二一ズ枠） 8% ・その他の成長分野、人手不足分野等 20% ① 全国共通分野について、受講者の割合が12%の介護系は下限の20%、医療事務系は前年と同じく20%、受講実績がなかった情報系は下限の10%とする。 ② 介護系の求人ニーズは高いものの、応募状況が低調なことから、県の委託訓練との競合を避けるため、同訓練において計画数の少ない第1四半期により多く配分することとする。	受講者数割合（令和3年8月末時点） 介護系 : 11.7% 医療事務系 : 13.1% 情報系 : 16.8% 営業・販売・事務系 : 32.1% 農業分野及び離島振興枠（地域二一ズ枠） : 0% その他の成長、人材不足分野 : 26.3%	実践コース 訓練認定規模の60% うち全国共通分野 ・介護系 20% ・医療事務系 20% ・情報系 10% 【下限】介護：20%程度、 医療事務：5%程度、 情報：10%程度 ・営業・販売・事務系 22% ・農業分野及び離島振興枠（地域二一ズ枠） 8% ・その他の成長分野、人手不足分野等 20% ① 全国共通分野について、受講者の割合が11.7%の介護系は下限の20%、医療事務系は前年と同じく20%、受講実績がなかった情報系は下限の10%とする。 ② 介護系の求人ニーズは高いものの、応募状況が低調なことから、県の委託訓練等との競合を避けるよう、各四半期ごとの計画数の配分の調整に努める。
---------------------------	--	---	--

④ 新規 参入の 上限	基礎コース 実践コース ※新規枠は必ず設定し、かつ、上に掲げた値を超えてはならないが、ある認定単位期間で実績枠に余剰定員が発生した場合は、枠の活用のために同一認定単位期間内で、新規枠へ振り返ることも可能とする。	基礎コース 実践コース ※新規枠は必ず設定し、かつ、上に掲げた値を超えてはならないが、ある認定単位期間で実績枠に余剰定員が発生した場合は、枠の活用のために同一認定単位期間内で、新規枠へ振り返ることも可能とする。
⑤ 地域二 一ズ枠	・農業分野及び離島振興枠 8% 前年に引き続き、本県の基幹産業である農業に係る人材育成を図るため、6次産業化を意識したカリキュラムを作成、実施に向けて検討する。 また、全体の訓練規模が縮小する状況の中、離島における訓練コースを確保するため、離島振興枠も引き続き設定する。	・農業分野及び離島振興枠 8% 前年に引き続き、本県の基幹産業である農業に係る人材育成を図るため、6次産業化を意識したカリキュラムを作成、実施に向けて検討する。 また、全体の訓練規模が縮小する状況の中、離島における訓練コースを確保するため、離島振興枠も引き続き設定する。
⑥ その他	・訓練コースの設定に当たっては、デジタル分野等の成長分野や新型コロナウイルス感染症の影響により人材確保がより困難となっている介護等の分野・職種に重点を置くとともに、地域における産業の動向及び求人ニーズを踏まえる。 ・育児中の女性等で再就職を目指す者、東日本大震災の被災者、未就職	・訓練コースの設定に当たっては、デジタル分野等の成長分野や新型コロナウイルス感染症の影響により人材確保がより困難となっている介護等の分野・職種に重点を置くとともに、地域における産業の動向及び求人ニーズを踏まえる。 ・育児中の女性等で再就職を目指す者、東日本大震災の被災者、未就職

	のまま卒業することとなった新卒者やコミュニケーション能力等の課題を有する生活困窮者、さらには短時間労働者等不安定な就労者、就職氷河期世代の者のうち不安定な就労に就いている者や無業状態の者など、対象者の特性・訓練ニーズに応じた職業訓練の設定にも努める。 特に出産・育児を理由とする離職者については、育児と職業訓練の両立を支援するため、短時間の訓練コース及び託児サービス付き訓練コースの設定を推進する。		のまま卒業することとなった新卒者やコミュニケーション能力等の課題を有する生活困窮者、さらには短時間労働者等不安定な就労者、就職氷河期世代の者のうち不安定な就労に就いている者や無業状態の者など、対象者の特性・訓練ニーズに応じた職業訓練の設定にも努める。 特に出産・育児を理由とする離職者については、育児と職業訓練の両立を支援するため、短時間の訓練コース及び託児サービス付き訓練コースの設定を推進する。
--	---	--	---

令和 3 年度

第 1 回鹿児島労働局訓練カリキュラム等検証・改善会議

次 第

日 時 令和 3 年 10 月 6 日（水）10：00～12：00

場 所 独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構
鹿児島職業能力開発促進センター
視聴覚棟 1 階 第 1 研修室

1 開 会

2 鹿児島労働局職業安定部訓練室長挨拶

3 訓練カリキュラム等検証・改善会議委員等紹介

4 議 事

- (1) 検証・改善会議の概要と今後の流れ（労働局訓練室）
- (2) 委託訓練の実施状況（県雇用労政課）
- (3) 求職者支援訓練の実施状況（機構支部）
- (4) 求職者側からのニーズについて（鹿児島公共職業安定所）
- (5) 企業側からのニーズについて（県職業能力開発協会）
- (6) 訓練実施機関からの現状及び課題（介護労働安定センター）
- (7) 訓練カリキュラム等検証・改善に関する意見交換
- (8) 令和 3 年度第 1 回訓練協議会への提案事項と今後の協議事項

5 閉 会

令和3年度第1回訓練カリキュラム等検証・改善会議 開催結果概要

各委員との意見交換の結果、訓練コースへの受講申込勧奨や安定所に来所しない求職者への訓練の周知広報が急務としながらも、以下の項目についての検証を続け、今後「委託訓練全般」に関する提言に向けて具体的に検討していくとのことで、意見が一致した。

1 求職者・事業者側からのニーズに即したコースについて

(1) 介護分野のコース

- ・ 即戦力として必要とされ、キャリアアップを図ることができる実務者研修の受講者については、業界からのニーズが高いことを踏まえ、今後とも実務者研修の充実及び拡充が必要。
- ・ 初任者研修についても、訪問ヘルパーとしての業界ニーズが一定数あることから、受講者が確保できるようPRに努めていく必要がある。

(2) パソコン分野のコース

- ・ パソコン操作がある程度できる方から、活用系（初歩に応用を上乗せしたもの）のニーズが高いため、引き続きコースの充実及び拡充が必要。
- ・ 初歩向けコースについてもパソコン未経験者の需要が一定程度見込めるので、受講者が確保できるようPRに努めていく必要がある。
- ・ 応募充足率の高い高度なIT分野（Webデザイン・プログラミング等）については、訓練受講後の就職支援などの検討課題もあるが、今後の情勢を注視して関係機関と課題を共有しながら、コースのあり方を模索していく。

2 地域性に特化した新たな訓練ニーズについて

離島地域も含めて、県内の各地域での就職を意識したカリキュラムを盛り込むなどの工夫に努める。

（具体例）

- ・ 介護コースに、ホテル清掃にも応用可能なベッドメイキングをカリキュラムに取り入れる。
- ・ パソコン分野では、地域の観光や経済活性化を意識したWEB発信スキルなどのカリキュラムを取り入れる。

3 県委託訓練と求職者支援訓練の募集期間が極力重ならないような訓練コースの設定について

求職者の方が一つでも多くの訓練コースを選択して受講申込しやすくなるよう、県委託訓練と求職者支援訓練の募集期間が極力重ならないような訓練コースの設定につき、関係機関が連携しながら調整に努めていく。

鹿児島労働局 ハロートレーニングの周知・広報について

（利用者目線に立った積極的な周知・広報）

- 鹿児島労働局ホームページのリニューアル
- ハロートレーニングの分かりやすいリーフレットの周知
- 各分野の訓練コースについての修了生の声等の周知
- 上記のリーフレット等を活用したハローワークでの制度働きかけ

（鹿児島市電を活用した周知・広報）

- 車体ラッピング広告によるハロートレーニングの周知、広報

（生活困窮者の支援機関等と連携した周知・広報）

- 市町村、社会福祉協議会でのハローワーク職員による出張相談などの実施
- 市町村、社会福祉協議会のホームページへ周知用バナー掲載（協力依頼）
- 地域若者サポートステーションのホームページへの周知用バナー掲載

（SNS を活用したプッシュ型広報の強化）

- 鹿児島労働局訓練室インスタグラムによる訓練情報の発信
- ハローワーク鹿児島のLINE アカウントによる訓練情報の発信

（その他情報媒体による周知、広報）

- 県内のフリーペーパーへの広告掲載
- 地元の新聞紙への記事掲載
- 季刊誌「ハロトレ通信」の発行
- 求人情報サイトに周知用バナーや制度を掲載（協力依頼）

（参考）求職者支援制度のバナー

再就職や転職を目指す方へ

月10万円の給付金＋無料の職業訓練

 **ハローワーク 求職者支援制度**