

**株式会社トヨタ車体研究所 様**

業種 機械設計業  
 所在地 霧島市国分上之段395-1  
 代表者 代表取締役社長 立松 哲二 氏  
 社員数 408名 (男性351名・女性57名)



**ノー残業デーの実施**

**年次有給休暇の100%取得**

**フリーアドレス化**

**テレワーク・web会議の推進**

**たち会議の導入**

**会議の削減**

**育児休暇取得の推進**

などを実行して創出された時間と休暇制度で心身をリフレッシュし、新しいアイデアが生まれます。

**① 1996年から年次有給休暇のカットゼロ・100%取得への取組**

従業員のリフレッシュを図り、**モチベーションの向上と能力向上に繋げ、生産性の向上に繋げる!**

**② 残業時間の削減、労働生産性の向上**

**(1) 残業時間の削減**

2015年度 月平均34時間  
 2020年度 25時間 (9時間の減少)

**(2) 労働生産性の向上**

**フリーアドレスの様子**



**たち会議の様子**



◎フリーアドレス・・・ **毎日自由に配席を変更することでコミュニケーションを向上させ、より良いものを生み出す!**

◎たち会議・・・ **さっと集まり、立って打ち合わせ、方向付けを即断即決、そして、実行する。**

**③ 子育て支援でワークライフバランスの実現**

**(1) 仕事と育児・介護の両立**

フレックスタイム制度、短時間フレックス制度の導入  
 例：コアタイムなし  
 1日の最低勤務時間2時間  
 男性社員の育児休暇の取得

**(2) 休暇制度の新設**

通算2年の介護休暇  
 不妊治療特別休暇  
 配偶者出産時の特別休暇

**【取組の効果】**

男性の育児休業取得率  
 2017年度0% 2020年度41%  
 妻出産時の育児休暇取得 2019年度38% 2020年度23.5%



**子育てサポート「くるみん」も取得**

**立松社長のコメント**

我々の「働き方改革」は、社員の安心、会社への誇り、モチベーション向上等に繋がることを真のねらいにしています。

「人が財産」の会社として、「人財育成」にも注力し、OJTで技術力を磨き、「人づくり」では、自己研鑽を大切に、制度も拡充しております。モチベーション向上と能力向上の両輪で、仕事の能率は上がり、質も向上しました。その結果創出された時間と休暇制度活用から生まれる自分時間で、心身をリフレッシュし、自己研鑽で新しいアイデアが生まれ、生産性向上に繋げ、新たな効率化を生む、といった天使のサイクルが回ると信じています。