

# 2018年度ベストプラクティス企業への労働局長の職場訪問 (2018年11月15日 訪問)

2019年1月7日  
鹿児島労働局



～ 時間外労働削減、年次有給休暇取得促進の参考となる取組を紹介します ～

## 町田酒造株式会社 様

業種 黒糖焼酎製造業  
所在地 大島郡龍郷町大勝3321  
代表者 代表取締役社長 中村安久 氏  
社員数 55名 (男性33名・女性22名)



- 労働時間の削減
- モチベーションUP
- 生産性向上
- 働き続けられる
- 休日・休暇の増加
- 人材確保・定着
- 意識改革
- 休日・余暇の活用
- 給与UP
- 人材育成
- 健康ファースト
- 副業・兼業

などを実行し、島外からも、人が自然と集まってくる会社です！  
(以下一部の取組をご紹介します)

## 2016年4月 働き方改革・働きやすさ改革スタート

従業員のモチベーションUPなくして経営改革なし！

### ① 休日・休暇を増やしました

- 月25日勤務制度から完全週休2日制へ  
年間休日56日増、年間所定労働時間448時間減
- 特別休暇を充実
  - エンゼル休暇 出産立会い・退院時サポート、お宮参りに活用
  - 育孫休暇 孫の誕生前後の支援、孫の入学・卒業式に参加
  - 人間ドック休暇、バースデイ休暇

### 【2017年度の実績】

月平均所定外労働時間数 **5.2時間**  
年平均有給休暇取得日数 **8.6日**



取組を拝聴

### 社員の声

- 休みがしっかり取れるので他県からUターンで入社、休日はマングローブカヤックガイドをして、充実しています！
- 各自がメリハリの効いた仕事ができるようになりました！
- 友達から「自分も町田酒造で働きたい」と言われました！

### ② モチベーションUPで生産性もUPしました

- 全社員による各種委員会で企画立案、課題解決  
社員自らが企画立案した施策の実現が自信になり、モチベーションUP  
例：直営店を立ち上げ、大きな売り上げに
- 大幅な賃上げ (人件費増は人材への投資)  
1人平均7.7% (月2万円) の賃上げ
- パートの正社員化  
希望者に150Hの研修・訓練後、正社員に

【2015年度との人材の比較】 (現在値)  
社員数 **10名増** (55名)  
平均年齢 **3歳2月若返り** (41歳9月)  
女性管理職 **2名増** (2名)



蒸留設備を視察

### 中村社長のコメント

- 限られた労働日数・時間で仕事をやり遂げるための「知恵と創意工夫」が生まれるようになり、無駄な作業の削減や効率的な作業手順の導入などにより、労働生産性の向上につながっています。
- 島の働き方を変えたい。労働環境の改善は経営者にとって難しい課題ですが、何もしないままでは人材の確保、育成はできません。多くの企業が働き方の改革や処遇改善を図ると、若い人のU・Iターンで島の経済も活性化していきます。

2018年11月 改革はまだまだ続く