

報道関係者 各位

令和2年11月6日
鹿児島労働局 職業安定部 訓練室
室長 地頭 政(内線120)
室長補佐 下野 智江(内線121)
電話 099-219-8711

鹿児島市に新たなユースエール認定企業が誕生しました ～富士ゼロックス鹿児島株式会社～

鹿児島労働局（局長 三輪 宗文）は「青少年の雇用の促進等に関する法律（若者雇用促進法）」に基づき、若者の採用・育成に積極的で、離職率・有給休暇取得実績等、雇用管理の状況等が優良であるとして、下記企業をユースエール認定しました。

これにより、鹿児島県内のユースエール認定中企業数は、九州・沖縄エリアでは最多となる22社となりました。

《企業情報》

○令和2年11月6日付け認定

企業名： 富士ゼロックス鹿児島株式会社

所在地： 鹿児島市下荒田1-1-1

事業内容： デジタル複合機、パソコンプリンター、ネットワークシステム関連商品等の販売およびメンテナンス



《ユースエール認定制度の目的・概要》

雇用管理の状況などが優良な中小企業を、若者雇用促進法に基づき厚生労働大臣が「ユースエール認定企業」として認定するものです。

認定を受けるためには、有給休暇の取得実績、残業時間、育児休業の取得実績など、多くの条件に適合する必要があります。

認定された企業は、労働局・ハローワークなどで重点的にPRすることで人材の円滑な採用を支援し、新卒者や若者とのマッチング向上を図ります。

【添付資料】

- ・認定企業一覧
- ・企業PRシート
- ・ユースエール認定制度のリーフレット（求職者向け2ページ、企業向け2ページ）

ユースエール認定企業一覧

【鹿児島労働局管内】

2020年11月6日現在

No.	企業名	所在地	認定日	業種	学卒求人
1	株式会社 現場サポート	鹿児島市	2016/3/23	ソフトウェア業	大学等
2	有限会社 鹿屋畜産	鹿屋市	2017/2/7	畜産農業	高校
3	アイテップ 株式会社	鹿児島市	2017/2/10	ソフトウェア業	高校 大学等
4	株式会社 有川組	曾於市	2017/2/21	一般土木建築工事業	高校 大学等
5	社会福祉法人 欣生会	志布志市	2017/6/30	老人福祉・介護事業	高校
6	社会福祉法人 光陽会	南さつま市	2017/9/29	老人福祉・介護事業	高校 大学等
7	社会福祉法人 クオラ	薩摩郡さつま町	2017/11/15	老人福祉・介護事業	高校 大学等
8	社会福祉法人 くすの木会	鹿児島市	2017/12/7	老人福祉・介護事業	高校
9	医療法人 松柏会	鹿児島市	2017/12/26	病院	高校
10	社会福祉法人 近陵会	薩摩川内市	2017/12/27	老人福祉・介護事業	高校 大学等
11	社会福祉法人 愛生会	曾於郡大崎町	2018/2/15	障害者福祉事業	高校 大学等
12	社会福祉法人 敬天会	始良市	2018/3/8	障害者福祉事業	高校
13	有限会社 せいこう技研	出水市	2018/6/15	土木建築サービス業	高校 大学等
14	司法書士うみかぜ総合法務事務所	大島郡徳之島町	2018/8/29	司法書士事務所	高校
15	志布志飼料 株式会社	志布志市	2018/9/13	飼料・有機質肥料製造業	高校 大学等
16	株式会社 錦城	曾於市	2018/12/13	土木建築サービス業	高校 大学等
17	株式会社スズキアリーナ大隅	曾於市	2019/6/14	自動車小売業	大学等
18	株式会社アイ・ティ・テクノス	出水市	2019/12/12	電気制御装置製造業	高校
19	社会福祉法人同仁会	薩摩郡さつま町	2020/5/18	老人福祉・介護事業	高校
20	株式会社大坪建設	南九州市川辺町	2020/8/4	一般土木建築工事業	高校
21	坂本建設株式会社	鹿児島市	2020/8/12	一般土木建築工事業	高校
22	富士ゼロックス鹿児島株式会社	鹿児島市	2020/11/6	デジタル複合機等小売業	大学等



年間休日128日、平均勤続年数
男性22年・女性19年

事業内容 当社は精密機器メーカー「富士ゼロックス」の地域販売会社としてIT機器全般の販売・保守サービス・様々なソリューションを通し、お客様の経営改善や働き方改革に貢献する事業を展開しています。

会社情報 890-0056 鹿児島県鹿児島市
下荒田1-1-1

市電 武之橋電停前 徒歩1分

<https://www.fujixerox.co.jp/kgx>

基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
				(役員)	(管理職)
1988年	129人	44.8歳	21.8年	0.0%	11.5%

働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
13.3日	17.3時間	男性: 1名	女性: 0.0%

募集・定着状況

		前年度	2年度前	3年度前
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²			-
採用者数(うち女性)	新卒者等	3名(1名)	3名(0名)	1名(0名)
	新卒者等以外	1名(1名)	1名(0名)	0名(0名)
離職者数 ³	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	1名	0名

会社からのメッセージ

先輩社員から

私は、鹿児島の企業に対し、富士ゼロックスの複合機の販売を中心とした様々な提案活動を行っています。富士ゼロックスの営業の特長を一言で言うと、「提案の幅の広さ」。複合機の販売、出力業務の改善提案、業務プロセス改革、ITインフラの構築といったオフィスのあらゆる課題をお客様と一緒に解決できることは、まさに富士ゼロックスならではの強みであり、同時に、やりがいと自分自身の成長を実感できる仕事です。

社長から

当社はビジネスにおけるコミュニケーションや情報マネジメントに関する事業を展開しています。周知の通り、複合機はどんな業種・規模の企業でも使用しているものであり、紙のドキュメントはあらゆる仕事において欠かすことができません。そして近年はレスペーパー化をすすめ、デジタル化したドキュメントを独自のAI技術を使って整理・活用するソリューションにも注力しています。これらを通じた私たちの事業は、鹿児島のお客様の経営改善や働き方改革と一緒に取り組めると働き甲斐のある仕事であると考えています。また、働く環境は、人事制度や福利厚生制度が全国の販売会社で統一され、安心して働く職場です。

求める人材像

富士ゼロックスが求める人材像としては、「自ら考え行動する人」「成長と変化に挑む人」という2つを掲げています。富士ゼロックスは、世の中の環境変化に応じて、さらなる成長に向けて事業や会社のあり方を大きく変えようとしていますので、そんな中、単に与えられたことをしっかりこなすだけではなく、自分で考えて、問題を見つけ、周囲をまきこんで実行していく、そんな皆さんと一緒に働きたいと考えています。

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 なし	メンター制度 あり	キャリアコン制度 あり
------------	----------------	------------	--------------	----------------

備考・補足情報

完全土日週休2日制。
安心の福利厚生制度の整った働きやすい環境です！

見学等受入れ

インターン なし	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報⁴

エンジニア・事務サポートのスタッフが活躍しています。

採用情報

事業所番号: 4601-103645-3

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

離職率の
低い会社



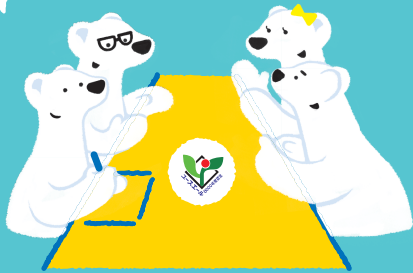
有給休暇が
取りやすい会社



残業時間の
少ない会社



教育に
熱心な会社



就活生
のみなさまへ

新卒を大歓迎
している会社



地域の
魅力的な会社



就活に、ユースエールを。

ユースエール認定企業は、若者の採用・育成に積極的かつ雇用管理の状況などが優良であると国が認定した中小企業。日本全国にあり、皆さんの活躍を楽しみに待っています。ぜひ、就職活動の際にチェックしてみてください。



地元にもある。働きやすい会社がある。

ユースエール認定企業 と出会いませんか？



ユースエール認定企業は…

若者を求めている！

ユースエール認定企業は、若者対象の**正社員の採用・育成に積極的な中小企業**。「人材育成方針」や「教育訓練計画」を策定するなど、若者を迎える準備も万全です。さらに、直近の3事業年度の**新卒正社員の離職率が20%以下**の会社ばかりです。

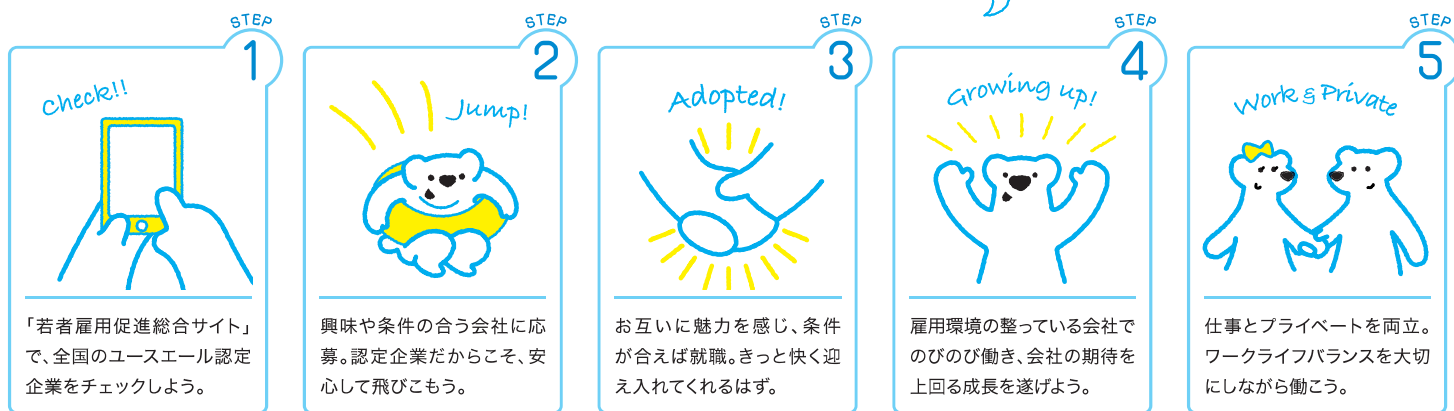
労働環境が良い！

ユースエール認定企業は、前事業年度の**正社員の月平均所定外労働時間が20時間以下**。かつ、月平均の**法定時間外労働60時間以上の正社員がゼロ**。加えて、**有給休暇の取得率も高い**など、のびのび働き、のびのび成長できる会社です。

人材教育に積極的！

ユースエール認定企業は、直近三事業年度の新卒者等の採用数や各種研修の有無、その内容といった職場情報を公開しています。**応募の段階で企業の労働環境や就労実態が十分に理解できる**。自分に合った就職先を選択することができます。

ユースエールで就職&成長を！



認定基準の一部を紹介

- 直近三事業年度の、**新卒者などの離職率が20%以下**
- 前事業年度の、**正社員の月平均の所定外労働時間が20時間以下**かつ、**月平均の法定時間外労働時間60時間以上の正社員がゼロ**
- 前事業年度の、**正社員の有給休暇の、年平均の取得日数が年10日以上**、または、**年平均取得率(※)70%以上**

※付与日数に占める取得日数の平均

その他詳しい認定基準については

「若者雇用促進総合サイト」を参照してください。

ユースエール認定企業の様子をチェックしよう！



TOP

ボタンをクリック

ユースエール認定企業の様子をチェック！

若者雇用促進総合サイト

検索

<https://wakamono-koyou-sokushin.mhlw.go.jp/>



ご存じですか？
「ユースエール認定制度」

若者の採用・育成に積極的で 雇用管理の優良な中小企業を応援します！

若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の状況などが優良な中小企業を、若者雇用促進法に基づき厚生労働大臣が「ユースエール認定企業」として認定しています。



<認定マーク>

認定した企業の情報発信を後押しすることなどで、企業が求める人材の円滑な採用を支援し、求職中の若者とのマッチング向上を図ります。

Q 「ユースエール認定企業」として認定を受けると、どんなメリットがありますか？

A ユースエール認定企業になると、以下の支援を受けることができるようになり、企業のイメージアップや優秀な人材の確保などが期待されます。

1	ハローワークなどで重点的PRを実施	「わかものハローワーク」や「新卒応援ハローワーク」などの支援拠点で認定企業を積極的にPRすることで、若者からの応募増が期待できます。また、厚生労働省が運営する、若者の採用・育成に積極的な企業などに関するポータルサイト「若者雇用促進総合サイト」などにも認定企業として企業情報を掲載しますので、貴社の魅力を広くアピールすることができます。
2	認定企業限定の就職面接会などへの参加が可能	各都道府県労働局・ハローワークが開催する就職面接会などについて積極のご案内しますので、正社員就職を希望する若者などの求職者と接する機会が増え、より適した人材の採用を期待できます。
3	自社の商品、広告などに認定マークの使用が可能	認定企業は、若者雇用促進法に基づく認定マーク（右）を、商品や広告などに付けることができます。認定マークを使用することによって、若者雇用促進法に基づく認定を受けた優良企業であるということを対外的にアピールすることができます。
4	若者の採用・育成を支援する関係助成金を加算	若者の採用・育成を支援するため、認定企業が次の各種助成金を活用する際、一定額が加算されます。 ① キャリアアップ助成金 ② 人材開発支援助成金（旧キャリア形成促進助成金） ③ トライアル雇用助成金
5	日本政策金融公庫による融資制度	株式会社日本政策金融公庫（中小企業事業・国民生活事業）において実施している「働き方改革推進支援資金（企業活力強化貸付）」を利用する際、基準利率から-0.65%での融資を受けることができます。 ※ 基準利率は、平成30年8月10日現在（期間5年以内）：中小企業事業1.16%、国民生活事業1.81%です。 ※ 適用利率は、資金使途、返済期間、担保の有無などに応じて異なる利率が適用されます。 ※ 働き方改革推進支援資金（企業活力強化貸付）の詳細は、以下のURLをご覧ください。 https://www.jfc.go.jp/n/finance/search/hatarakikata_m.html
6	公共調達における加点評価	公共調達のうち、価格以外の要素を評価する調達（総合評価落札方式・企画競争方式）を行う場合は、契約内容に応じて、ユースエール認定企業を加点評価するよう、国が定める「女性の活躍推進に向けた公共調達及び補助金の活用に関する取組指針」において示されました。 ※ 公共調達における加点評価の仕組みは、原則平成28年度中に開始。 ※ 加点評価の詳細は、公共調達を行う行政機関によって定められます。



Q どのような企業が認定企業になることができますか？

A 以下の認定基準を全て満たす中小企業（常時雇用する労働者が300人以下の事業主）であれば、認定企業となることができます。

【認定基準】

1	学卒求人※1など、若者対象の正社員※2の求人申込みまたは募集を行っていること
2	若者の採用や人材育成に積極的に取り組む企業であること
3	右の要件をすべて満たしていること <ul style="list-style-type: none"> ・「人材育成方針」と「教育訓練計画」を策定していること ・直近3事業年度の新卒者などの正社員として就職した人の離職率が20%以下※3 ・前事業年度の正社員の月平均所定外労働時間が20時間以下かつ、月平均の法定時間外労働60時間以上の正社員が1人もいないこと ・前事業年度の正社員の有給休暇の年間付与日数に対する取得率が平均70%以上又は年間取得日数が平均10日以上※4 ・直近3事業年度で男性労働者の育児休業等取得者が1人以上又は女性労働者の育児休業等取得率が75%以上※5
4	右の青少年雇用情報について公表していること <ul style="list-style-type: none"> ・直近3事業年度の新卒者などの採用者数・離職者数、男女別採用者数、平均継続勤務年数 ・研修内容、メンター制度の有無、自己啓発支援・キャリアコンサルティング制度・社内検定等の制度の有無とその内容 ・前事業年度の月平均の所定外労働時間、有給休暇の平均取得日数、育児休業の取得対象者数・取得者数（男女別）、役員・管理職の女性割合
5	過去3年間に認定企業の取消を受けていないこと
6	過去3年間に認定基準を満たさなくなったことによって認定を辞退していないこと※6
7	過去3年間に新規学卒者の採用内定取消しを行っていないこと
8	過去1年間に事業主都合による解雇または退職勧奨を行っていないこと※7
9	暴力団関係事業主でないこと
10	風俗営業等関係事業主でないこと
11	各種助成金の不支給措置を受けていないこと
12	重大な労働関係等法令違反を行っていないこと

※1 少なくとも卒業後3年以内の既卒者が応募可であることが必要です。

※2 正社員とは、直接雇用であり、期間の定めがなく、社内の他の雇用形態の労働者（役員を除く）に比べて高い責任を負いながら業務に従事する労働者をいい、派遣契約で業務に従事する者は除きます。

※3 直近3事業年度の採用者数が3人または4人の場合は、離職者数が1人以下であれば、可とします。

※4 有給休暇に準ずる休暇として、企業の就業規則等に規定する、有給である、毎年全員に付与する、という3つの条件を満たす休暇について、労働者1人あたり5日を上限として加算することができます。

※5 男女ともに育児休業などの取得対象者がいない場合は、育休制度が定められていれば可とします。また、「くるみん認定」（子育てサポート企業として厚生労働省が定める一定の基準を満たした企業）を取得している企業については、くるみんの認定を受けた年度を含む3年度間はこの要件を不問とします。

※6 3、4の基準を満たさずに辞退した場合、再度基準を満たせば辞退の日から3年以内であっても再申請が可能です。

※7 離職理由に虚偽があることが判明した場合（実際は事業主都合であるにもかかわらず自己都合であるなど）は取り消します。

Q 認定企業になるには、どうすればよいですか？

A 認定企業となるためには、各都道府県労働局へ申請が必要です。上記の認定基準を満たしていることを確認した後、各都道府県労働局から認定通知書を交付します。

※申請書などの提出は、ハローワークを経由して行うことができます。また、認定基準を満たしているかどうかを確認するための書類をご提出いただきます。詳細は、各都道府県労働局へお問い合わせください。

本リーフレットの内容について詳しくは、都道府県労働局、ハローワークへお問い合わせください。（融資制度の詳細は、株式会社日本政策金融公庫へお問い合わせください）