

## 医療法人クオラの取組概要

### <企業情報>

所在地 薩摩郡さつま町  
業 種 医療、福祉  
代表者氏名 理事長 松下 兼一  
労働者数 641名（うち女性403名）



○ 計画期間 平成30年 4月 1日～令和 2年 3月31日（4期目）

#### ○ 内容

- ☆ 目標1 年次有給休暇の計画的付与制度の継続
- ☆ 目標2 育児休業の取得状況を次の水準以上にする
  - ・ 男性社員 取得率を7%以上にする
  - ・ 女性社員 取得率を80%以上とする
- ☆ 目標3 企業独自の育児を目的とした休暇制度の新設

### 行動計画取組状況

- ☆ 1 年次有給休暇の計画的付与制度について、入職時の説明のほか、毎月1日ずつ計画有休として計画付的与を行った結果、平成30年度の平均取得率は73.4%となった。
- ☆ 2 育児に関する男女職員のニーズを把握した結果、職員の要望への対応として妊娠・出産 から育児休業の制度や手当金・給付金の申請等についての説明資料を作成して配付した。また、妻が出産した男性職員に対しては厚生労働省作成の「イクメンのススメ」を利用し育児休業の取得を勧めた。取組の結果、出産した女性職員は全員、妻が出産した男性職員22人のうち6人（27.3%）が育児休業を取得した。
- ☆ 3 育児に関する男女職員のニーズを把握した結果、男性も育児休業を取れることが知られていなかったため、男性も取得しやすい有給の「配偶者出産休暇」を新設した。