

株式会社 九州タブチの取組概要

<企業情報>

所在地 霧島市
業種 製造業
代表者氏名 代表取締役社長 鶴ヶ野 未央
労働者数 160名（うち女性40名）



行動計画

- 計画期間 平成27年11月1日～平成29年10月31日（3期目）
- 内容
 - ☆ 目標1 男性従業員の皆さんの育児休業取得率・配偶者出産特別休暇の取得率向上を図る為、制度の周知及び運用方法の見直しを行う。
 - ☆ 目標2 育児休業を取得し、これから仕事と子育ての両立を始める女性従業員が就業を継続し、活躍し続けられるよう、社内のサポート体制を充実させる。
 - ☆ 目標3 ワークライフバランスの実現に向け、有給休暇取得促進活動を継続的に取り組む。

行動計画取組状況

- ☆ 1 社内報で目標の内容を周知するとともに、育児休業・配偶者出産特別休暇の対象となる男性労働者に対して、育児休業等規定の要約、申請書類を直接手渡すようにした。
男性の育児休業取得率 92%
配偶者出産特別休暇取得率 81%
- ☆ 2 社内報で目標の内容を周知するとともに、育児・介護休業に関する窓口を総務課担当者に一本化した。
育児休業給付金の手続き時に、総務課担当者と女性従業員で意見交換（面談）を行うとともに、年に2回の上司とのキャリア面談を全部署必ず実施することとした。
- ☆ 3 記念日休暇（誕生日休暇）未取得者に対して各課長から声掛けを行った。
全従業員が集まる方針発表会の場で有給休暇取得実績を発表し、1人平均年10日を目指すこと、可能な限り2日連続の休暇を取得するよう推奨した。
1人あたり有給休暇取得日数・・・9.1日
有給休暇取得率・・・49.5%