

株式会社鹿児島銀行の取組概要

<企業情報>

所在地 鹿児島市
業 種 銀行業
代表者氏名 取締役頭取 上 村 基 宏
労働者数 2669名（うち女性1197名）



行動計画

- 計画期間 平成27年 4月 1日～平成29年 3月31日（6期目）
- 内容
 - 目標1 育児休業の取得状況を次の水準以上にする
 - ・男性従業員…計画期間内に13%以上取得すること
 - ・女性従業員…計画期間内に85%以上取得すること
 - 目標2 育児休業を取得しやすい環境作りを推進するため、階層別の研修等を行う
 - 目標3 育児・介護休業への理解・制度促進利用促進のため、広報媒体等において行外へ周知する
 - 目標4 年次有給消化率を50%以上とする
 - 目標5 女性のキャリア形成に向けた継続的な研修体系を整備する

取組状況

☆行動計画の取組状況

- 1 男性従業員…79.5% 女性…100% の育児休業取得率となる
- 2 行内研修…総合職・5年目行員・7年目行員・35歳行員・役職別（新任役職、店内代理、ミドル役付者、支店長・本部管理職等）の階層別研修実施
- 3 平成27年・28年の採用パンフレット掲載及び、かごしま子育て応援企業登録
- 4 年次有休休暇率は61.2%となる
- 5 階層別の女性リーダーキャリアアップ研修会、マザーズ座談会等を実施

☆その他の取組

- 1 平成28年11月 事業所内保育所「ゆめいろ保育園」開園
- 2 早帰り運動「リフレッシュ7」の実施…リフレッシュデー・リフレッシュウイークの設定

新基準によるプラチナくるみん認定企業第1号！！ ～ 銀行で南九州初～

鹿児島労働局は、次世代育成支援対策推進法に基づく特例認定（通称：プラチナくるみん認定）企業として、平成29年10月10日に、

株式会社鹿児島銀行（鹿児島市）

認定決定しました。

また、交付式を平成29年10月23日に行いました。



特例認定マーク「プラチナくるみん」

