資料１

株式会社トーカイ　（高松市）

労働者数　　：７００人（うち女性　４６２人）
業　　種　　：生活関連サービス業
認定の段階　：２段階目（５つの認定基準の内４つをクリア）

＜認定基準に関する実績＞

評価項目・認定基準	実　　績
１　採用 直近 3 事業年度の平均した女性の競争倍率×０．８が男性の競争倍率より低いこと	女性の競争倍率　６．６１×０．８ ＝５．２９　＞　**男性の競争倍率　５．０４** **※ただし、２年以上連続して実績は改善している。**
２　継続就業：①又は② ①女性の平均継続勤務年数÷男性の平均継続勤務年数≧０．７ ②10 事業年度前及びその前後の事業年度に採用された女性の継続就業割合÷男性の継続就業割合≧０．８	（総合職）①の基準 女性の平均継続勤務年数１５．４７÷ 男性の平均継続勤務年数１２．９９ ＝１．１９　≧　０．７ （一般職）①の基準 女性の平均継続勤務年数１３．０１÷ 男性の平均継続勤務年数１２．２８ ＝１．０６　≧　０．７
３　労働時間等の働き方 法定時間外労働及び法定休日労働時間数の合計時間数の平均が直近の事業年度の各月ごとすべて 45 時間未満	総合職・一般職ともに労働者１人当たりの各月ごとの時間外労働及び休日労働の合計時間が**４５時間未満である。**
４　管理職比率 管理職に占める女性の割合が産業平均値以上であること	管理職に占める女性の割合　**１２．５％** ≧　産業平均値（生活関連サービス業）**９．９％**
５　多様なキャリアコース 直近 3 事業年度のうち、A～D について、大企業は 2 項目以上の実績を有すること	A 通常の労働者への転換、派遣労働者の雇い入れ（12 人） B 女性労働者のキャリアアップに資する雇用管理区分の転換(12 人) C 過去に在籍した女性の正社員としての再雇用（0 人） D おおむね 30 歳以上の女性の正社員としての採用（0 人）

＜行動計画の内容＞　計画期間　平成２８年４月１日～平成３３年３月３１日（５年間）

目　　標１：女性管理職（課責任者を含む）を５名以上にする。
目　　標２：女性営業職を５名以上にする。