香川で5社目のユースエール認定通知書を 株式会社シニアライフアシストへ交付しました



香川労働局は、若者雇用促進法に基づき、香川で5社目の認定企業として株式会社シニアライフアシストを認定し、平成29年5月29日(月)にユースエール認定通知書交付式を行いました。

ユースエール認定制度は、若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の状況などが優良な中小企業を厚生労働大臣が認定し、認定を受けた企業の情報発信などを支援することで、企業が求める人材の円滑な採用を支援し、若者とのマッチングの向上を図るものです。

認定基準には、以下のようなものがあり、12項目すべてを満たす必要があります。

- ・直近3事業年度に新卒者等、正社員として就職した人の離職率が20%以下
- ・前事業年度の正社員の月平均所定外労働時間が20時間以下等
- ・前事業年度の正社員の有給休暇の年平均取得率が 70%以上または年平均取得日数が 10 日以上

交付式後の懇談では、介護業界は人が入ってこない、定着しないという問題を抱えているため、2 年程前から有給休暇の取得推進に着目し、全員の有給休暇取得状況が一目で分かるよう掲示する取組を始め、有給休暇の取得が少ない社員には、休暇がとれない理由はなにか、いつ有給休暇をとれるのかということを、会社と社員で話し合い、計画的な有給休暇を取得するよう、指導、相談を行うようにした結果、平成 27 年度の離職率は 19%とそれまでの 3 分の1 まで低下したことが話題になりました。小竹社長は、「計画的に有給休暇を取得することで「休みたい時に休める会社」を目指している。今後は若い人が入ってきて、この職場は楽しそうと思ってもらえるよう、休暇制度、資格取得補助、イベントなど考えている。」と話されました。



辻労働局長(右)と小竹代表取締役社長、小西次長

懇談では有給休暇取得推進に関する取組などが話されました



ユースエール認定企業PRシート



(フリガナ) カブシキガイシャ シニアライフアシスト 企業名 株式会社 シニアライフアシスト 760-0066 なぜ入が 所在地 香川県高松市福岡町4丁目28番27号 介護付有料老人ホームロイヤルケア高松・ロイヤルケア高松デイサービスセン 事業内容 ターの運営 従業員数 80 設立年度 2003 事業所番号 3701-109080-0 ロイヤルケア高松/入居者様のお食事 「あの介護施設にはなぜ人が集まるのか」で紹介 新卒者等 1 新卒者等以外(35歳未満) (社長) 前年度 2年度前 3年度前 前年度 2年度前 3年度前 ロイヤルケア高松は10年という節目の年を迎えることができました。今後もスタッ 募集状況 フの情熱とサービス精神によって「私たちが入居したいホーム」「私たちが利用した 正社員の募集、 (男性) いデイサービスづくり」に努めます。 0 2 0 2 0 社長や先輩職員 定着状況 (女性) からのメッセー 採用者数 2 (先輩職員) 1 1 4 1 ジ 「高松市子育て中小企業」として表彰され、働くお父さんお母さんも多数活躍中 (合計) !!有休取得率100%・希望休の取得・時短制度の活用と、働くパパママを会社全 1 1 3 6 2 体でバックアップ。個々にプリセプターが付き、スタンダードブックに沿ってホーム 離職者数 0 0 1 0 1 1 の基本理念から業務の流れ等、研修を行ってくれるので未経験の方でも安心です。私 達と一緒に成長してみませんか...? 平均継続勤務年数 4.2 前年度の有給休暇の 13.4 日/年 平均取得日数 従業員の平均年齢 40.9 求める人物像・ スタッフ育成の為の人材教育に力を入れているので、資格よりも「人」を選びたいと (男性) (月平均) 撰考基準 いう想いから、無資格・未経験の方も大歓迎です。「人」が好きな方待ってます! 1 人/ 1人 前年度の月平均 前年度の育児休業の 時間 0.9 (女性) 取得状況 3 所定外労働時間 3 人/ 3 人 各種社会保険完備・退職金制度有・資格取得支援制度・食事補助・制服貸与・誕生日 (管理職) (役員) 福利厚生制度 役員・管理職の女性割合 62.5 0.0 に図書カード支給・法定以上の子の看護休暇あり ・実施できる内容: ((可)・否) インターン 介護の体験 日本最大級のテーマパークで行う新入社員研修をはじめ、各種外 シップ受入 · 受入可能時期: ・受入人数: 研修制度 ((有)・無)|部講師を迎えての社内研修や、外部研修・レクリエーション介護 要相談の上 1 士2級の資格取得無料。 実施できる内容: (可)・否) 職場見学・職場 介護付有料老人ホーム・デイサービスの見学 体験の受入 · 受入可能時期: ・受入人数: 資格取得支援制度により、取得助成金・報奨金有。外部研修(研 自己啓発 (有)・無) 電話で予約をして下さい 支援制度 修費、交通費支給)も充実。 (可·**否**) 出張講話の可否 求人番号 37010-70078 37010-69978 37010-68678 キャリア・コンサ (有) · 無) 年2回の上司との面談による相談を実施。 ルティング制度 非正規の職場 シニアライフサポーター制度有(試験、実 情報 4 (有・無) メンター制度 社内検定制度 (有) • 無) 技レベルにより等級が上がると昇給!!) *夏季休暇3日・年末休暇5日 企業HP http://www.royalcare.jp 備考 *職場見学・職場体験の受け入れ人数は何人でも 企業採用ページ ・直近3事業年度の男性育児休業取得者数1名

事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

- 新規学校卒業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- 正社員の募集を行った年度に を付している。
- 3 【男性】育児休業等の取得者数/配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数/出産した労働者数(対象者なしの場合は「」)。