

四国初のユースエール認定通知書を株式会社 タダノエンジニアリングへ交付しました



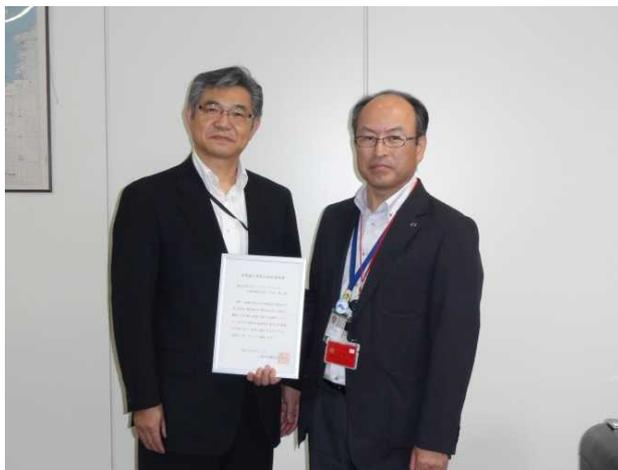
香川労働局は、若者雇用促進法に基づき、四国初の認定企業として株式会社タダノエンジニアリングを認定し、平成28年6月28日（火）にユースエール認定通知書交付式を行いました。

ユースエール認定制度は、若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の状況などが優良な中小企業を厚生労働大臣が認定し、認定を受けた企業の情報発信などを支援することで、企業が求める人材の円滑な採用を支援し、若者とのマッチングの向上を図るものです。

認定基準には、以下のようなものがあり、12項目すべてを満たす必要があります。

- ・直近3事業年度に新卒者等、正社員として就職した人の離職率が20%以下
- ・前事業年度の正社員の月平均所定外労働時間が20時間以下等
- ・前事業年度の正社員の有給休暇の年平均取得率が70%以上または年平均取得日数が10日以上

交付式後の懇談では、連続5日以上及び年間15日以上の有給休暇取得を義務付けることで社員の意識変化、業務の効率化につながり、時間外労働減少にも効果が出ていること。新入社員にはタダノグループ全体研修を9か月間行い、職場定着に注力していることなどが話題になりました。川本親社長は「社員が仕事とプライベートの両方において活躍し、充実した人生を送れるような会社にしていきたい。優秀な人材が入ってきてくれることを期待している。」と話されました。



社労働局長（左）と川本代表取締役社長



懇談では若者の定着に関する取組などが話されました

企業名		(フリガナ) カブシキガイシャ タダノエンジニアリング 株式会社 タダノエンジニアリング					
所在地		761-0185 高松市新田町甲34番地					
事業内容		機械設計・製作、印刷物の企画・制作、看板の企画・制作					
従業員数	89	設立年度	1988	事業所番号	3701-103448-2		
正社員の募集、 定着状況	募集状況 ²	新卒者等 ¹			新卒者等以外(35歳未満)		
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前
	採用者数	(男性) ²	3	2	2	0	2
		(女性) ²	0	0	1	0	0
	離職者数	(合計) ²	3	2	3	0	2
平均継続勤務年数	10.9 年	前年度の有給休暇の 平均取得日数		14.1 日/年			
従業員の平均年齢	39.1 歳	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 11.7 時間			
前年度の育児休業の 取得状況 ³	(男性) 0 人/ 2 人 (女性) 1 人/ 1 人	前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 11.7 時間			
役員・管理職の女性割合	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %					
研修制度	入社後はタダノグループで新入研修を行い、社会人としての基礎や業界の教育を行います。配属後にそれぞれの実務に応じた実践的な教育を行い、併せて専門分野の教育を行います。						
自己啓発 支援制度	語学研修や資格取得補助を行っています。						
キャリア・コンサル ティング制度	現状では制度化されておりませんが、希望者はキャリアプランニング研修へ派遣します。						
メンター制度	(有)・無	社内検定制度	昇格試験、ISO内部監査員認定制度				
企業HP	http://www.tadanoeng.co.jp/						
企業採用ページ	http://www.tadanoeng.co.jp/recruit/						
製品情報		TB-600		業務風景(製品開発部門)		業務風景(営業部門)	
社長のメッセージ		(社長) 物造りが好きで、自分の手で新しい製品を生み出したいという方、ぜひ当社で力を発揮してみませんか。当社は仕事と家庭を両立できるようなワークライフバランスを推進し、働きやすい環境となっています。大好きなものづくりを通じて社会に貢献できる職場です。					
先輩職員のメッセージ		(先輩職員) お客様のご要望に応じて1台ずつ製品づくりを行うため、完成するまでに多くの工程に携わることができ、学べることもたくさんあります。非常に達成感を感じる事ができる職場です。					
求める人物像・ 選考基準		チャレンジ精神旺盛な方や、様々な事に情熱を持って取り組んでいただける方、協調性を持って一緒に仕事に取り組んでいただける方を求めています。					
福利厚生制度		慰安旅行年1回、レクリエーション大会年4回、野球部・自転車部等活躍中、長期リフレッシュ休暇あり(最大9連休推奨)					
インターン シップ受入		(可)・(否)		・実施できる内容:		・受入可能時期: ・受入人数:	
職場見学・職場 体験の受入		(可)・(否)		・実施できる内容:		・受入可能時期: ・受入人数:	
出張講話の可否		(可)・(否)		求人番号	37010-15573961		
非正規の職場 情報 ⁴		当社は定年後の再雇用者を除き、非正規社員はおりません。					
備考		女性の育児休業取得率100%					

事業所PRシートをご覧になった方へ!
この事業所PRシートは、35歳未満の方を対象とした内容(ユースエール認定企業)となっております。予めご了承下さい。
事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理したときに記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

- 1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- 2 正社員の募集を行った年度に を付している。
- 3 【男性】育児休業等の取得者数/配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数/出産した労働者の数(対象者なしの場合は「」)。
- 4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。