

Press Release

香川労働局発表 平成28年1月29日

【担当】

職業安定部職業安定課

課 長 谷口 英貴課長補佐 田村 雅代

電 話: 087-811-8922 FAX: 087-811-8934

「不本意非正規対策・学卒正社員就職実現キャンペーン」の実施について

雇用情勢が着実に改善する中、香川労働局(局長 藤永 芳樹)は、不本意ながら非正規雇用で働く方の正社員転換や、未内定学生や進路未決定学生をはじめとする若者の正社員就職の実現に向けた取組を強力に推進するため、関係機関及び団体等と連携しながら、平成28年3月末までを「不本意非正規対策・学卒正社員就職実現キャンペーン」の期間として、次の取組を実施します。

- 1 香川県内における不本意非正規や未内定学生等の現状 (平成 27 年 12 月末現在)
 - (1) 香川県の正社員有効求人数は11,345人、有効求職者数は9,789人で、正社員の有効求人倍率は1.16倍になりました。また、新規求人数のうち、正社員求人の占める割合は42.1%でした。
 - (2) 新規学校等卒業予定者の内定状況
 - ・新規高等学校等卒業予定者の内定率は、95.2%となっており、未内定者は74名になっています。
 - ・新規大学卒業予定者の内定率は73.4%となっており、未内定者は414名になっています。

2 香川労働局における取組

- (1) 事業主団体・事業主への働きかけ
 - ① 正社員転換や「多様な正社員」導入の促進とこれらにつながる助成金の活用促進を働きかけます。
 - ② 若者雇用促進法に基づくユースエール認定企業の拡大を図ります。
 - ③ 若者雇用促進法の平成28年3月実施分に基づく職場情報提供制度及びハローワークにおける求人不受理制度を周知します。
- (2) 未内定就活生への支援(「未内定就活生への集中支援2016」)
 - ① ジョブサポーター等による個別支援を行います。
 - ② 就職面接会を積極的に開催するとともに、参加を勧奨します。
 - •「かがわーくフェア(春の就職面接会&企業説明会)」別添リーフレット

- ・「東かがわ就職面接会・企業説明会」別添リーフレット
- ③ 未内定者及びその保護者へ案内文を送付して、新卒応援ハローワーク等の利用を勧奨します。
- ④ 高校と連携した就職支援 ジョブサポーター等が学校を訪問して、個別相談やセミナーを積極的に実 施します。
- ⑤ 地域中小企業と未内定者等のマッチング促進 「若者応援宣言企業」の企業情報冊子を作成して、高校・大学等へ配布し、 地域の中小企業等を積極的にPRして若者とのマッチングを図ります。
- (3) 進路について悩んでいる方への働きかけ
 - ① リーフレット「正社員?フリーター?何が違うの?」を高校や大学、若者等支援機関へ配付し、フリーターの現状等について周知を行い、若者に自覚を促し、正社員就職への啓発を行います。

就職面接会[平成28年3月大学・短期大学・高等専門学校・専修学校等の卒業予定者・既卒者(卒業後概ね3年以内)及び中途採用希望者] ・ 説明会[平成29年3月大学・短期大学・高等専門学校・専修学校等の卒業予定者]





下記ホームページにて公開!

香川労働局HP QRコード

[香川労働局] http://kagawa-roudoukyoku.jsite.mhlw.go.jp/ [かがわ就職・移住サポートセンター] http://jobnavikagawa-plus.com/



香川労働局職業安定課

香川県商工労働部労働政策課

087-811-8922 087-832-3369





無料シャトルバス運行!

★発着時間や乗り場など、詳しくは裏面をご覧ください。

JR高松駅 ← ことでん瓦町駅 ← サンメッセ香川

JR丸亀駅

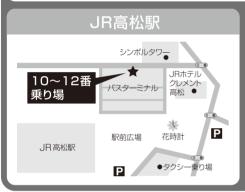
JR高松駅) (ことでん瓦町駅) (JR丸亀駅) の3ヶ所から

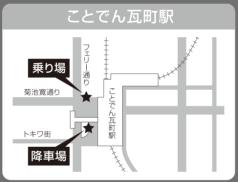
無料シャトルバスをご利用いただけます。

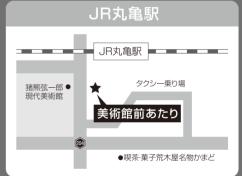


12:30 受付開始 13:00 就職面接会開始 16:00 就職面接会終了









相談窓口一覧表

名 称	所在地	電話番号	窓口取扱時間	開庁日(閉庁日)
新卒応援ハローワーク (しごとプラザ高松内)	高松市常磐町1-9-1	087-834-8609	9:30~18:00	月〜金 土は第2・第4のみ開庁 (第1・3・5±、日、祝日、12月29日〜1月3日閉庁)
名 称	所在地	電話番号	窓口取扱時間	開庁日(閉庁日)
ハローワーク高松	高松市花ノ宮町2-2-3	087-869-8609		
ハローワーク丸亀	丸亀市中府町1-6-36	0877-21-8609		
ハローワーク坂出	坂出市文京町1-4-38	0877-46-5545		
ハローワーク観音寺	観音寺市坂本町7-8-6	0875-25-4521	8:30~17:15	月~金 (土·日·祝日·12月29日~1月3日閉庁)
ハローワークさぬき	さぬき市長尾東889-1	0879-52-2595		(工工,所口,15为59口,12为781/1)
東かがわ出張所	東かがわ市三本松591-1	0879-25-3167		
ハローワーク土庄	小豆郡土庄町甲6195-3	0879-62-1411		

ハローワークインターネットサービス https://www.hellowork.go.jp/

名 称	所在地	電話番号	窓口取扱時間	開庁日(閉庁日)
かがわ就職・移住 サポートセンター	高松市番町4-1-10 県庁 本館 1 階	087-832-3900	8:30~17:15	月~金 (土・日・祝日・12月29日~1月3日閉庁)

jobナビかがわplus http://jobnavikagawa-plus.com/

ふるさとで働こう。

予約不要 参加自由



13:30~16:30(受付開始13:00~) 東かがわ市交流プラザ

〒769-2701 東かがわ市湊1806-2 TEL 0879-26-1224

参加予定事業所 約30社

(若者応援宣言をした事業所も参加します)

参加事業所名簿は 2月19日(金)に ホームページで公開予定

kagawa-roudoukyoku.jsite.mhlw.go.jp/ www.higashikagawa-syusyoku.jp/ www.tebukurokumiai.jp/





就職面接会内容

- ●企業担当者による個別面談方式の 採用選考、企業説明
- ●ハローワーク職員による職業相談
- ●東かがわ市による定住相談、健康 相談

●香川職業能力開発 促進センターによる 適職適正診断

就職面接会対象者

求職者

- 平成28年3月大学等卒業予定者・ 既卒者(大学、短大、高専、専修学校等)
- UJIターン就職希望者・ 中途採用希望者

求人者

● 東かがわ市内に就業場所があり新規 学校卒業者、既卒者、UJIターン就職 希望者、中途採用希望者等を募集する 事業所

企業説明会対象者

学 生

● 平成29年3月大学等卒業予定者 (大学、短大、高専、専修学校等)

事業所

東かがわ市内に就業場所があり、 平成29年3月卒業予定者(上記) に対し企業説明を行う事業所

お問い合わせ先▶ ハローワーク東かがわ TEL0879-25-3167

主催:香川労働局、ハローワーク東かがわ、東かがわ市 後援: 東かがわ市商工会、日本手袋工業組合

正社員アフリーターで何が違うの??

~将来の進路について悩んでいる方へ~

俺、親に「やりたい こと見つかるまで自由にさせて くれ」って言ったけど、このまま フリーター続けるのかなぁ・・・ 私、向いてる 仕事とか、やりたいこととか 分からないし、とりあえずフリーター やってみようかなぁ・・・

二人とも、フリーター を選ぶのも悪くないけど、正社員と どう違うのかは、ちゃんと知っておいた方 がいいぞ。「経験者は語る」だ。





島本拓海(22歳) 主人公。 大学2年の夏に中退

し、現在フリーター。 この先の仕事につい て悩んでいる。

吉村亜矢(22歳)

島本の高校の同級生で現在大学4年生。 やりたい仕事が見つからす、就職活動に行き 詰まりを感じている。

森崎祐介(24歳)

島本の大学の先輩。 卒業後しばらくフリー ターをしていたが、最 近正社員として就職 した。

霧島 新(24歳)

島本の大学の先輩。 映画監督になる夢が あり、バイトしながら 自主制作映画を撮っ ている。



厚生労働省

Ministry of Health, Labour and Welfare

フリーターの現状に関する若者への周知・広報事業



●フリーターになった

理由は?

●フリーターになった理由

「つきたい仕事のための勉強や準備、修行期間として」「学費稼ぎなど、生活のために一時的に働く必要があったから」といった理由がある一方で「なんとなく」フリーターを選択する人も一定程度存在します。

バイトしながら 自主制作映画を撮っている霧島 みたいなヤツもいるし、フリーターに なる理由っていろいろあるんだよ なんとなくって人も けっこういるんだ。 私もそこに入るのかな



■フリーターになった理由のうちもっとも重要な項目(%)

									at limit				
		とがあるから	期間としての勉強や準備、修行つきたい仕事のため	機会を待つためつきたい仕事の就職	きるから バイト・パートでで つきたい仕事がアル	見つけるため自分に合う仕事を	れなかったから正社員として採用さ	く必要があったから のために一時的に働 学費稼ぎなど、生活	なんとなく	から 正社員はいやだった	家庭の事情で	かったから自由な働き方をした	その他
男女計	2001	6.6	7.3	6.8	1.7	21.9	6.4	13.8	8.8	3.0	2.5	14.9	3.4
	2006	13.5	15.9			19.1	7.1	9.4	12.6	2.0	4.8	9.9	5.1
	2011	12.8	17.2			13.5	11.6	14.8	10.4	3.2	3.6	9.2	3.5
男性	2001	8.3	7.0	5.8	0.1	24.1	5.0	15.5	9.7	1.1	2.6	12.6	5.2
	2006	15.4	18.2			20.4	6.6	10.4	14.4	1.6	1.4	7.6	3.6
	2011	16.0	17.6			15.8	10.4	15.0	12.8	1.9	1.6	5.3	3.5
女性	2001	4.9	7.7	7.8	3.2	19.6	7.8	12.1	7.9	4.9	2.5	17.3	1.7
	2006	11.6	13.6			17.8	7.6	8.4	10.8	2.4	8.2	12.2	6.6
	2011	9.6	16.8			11.2	12.8	14.7	8.0	4.5	5.6	13.1	3.5

注:無回答省略 2006 年調査より「つきたい仕事のため」という一連の項目を、「つきたい仕事のための勉強や準備、修行期間として」 に統合した



●このままフリーター

でもいいのかな?

俺、フリーター3年目 だけど、それなりに生活できてるし、 このままでもいいかも・・・

●雇用形態別にみた年齢と年収・ 時間あたりの収入の関係

正社員の場合は、年齢の上昇とともに年収も時間当たり収入も高くなる傾向があります。しかし、パート・アルバイトでは、10代も40代も年収・1時間当たり収入もほぼ変わりなく、賃金は正社員に比べて上がらない傾向があります。



■性、学歴、雇用形態別にみた年齢と年収・時間当たり収入の関係 万円 700.0 万円 450.0 600.0 400.0 高 大卒者 年収 500.0 350.0 卒者 300.0 (主な仕事から) 400.0 250.0 300.0 200.0 150.0 200.0 100.0 100.0 50.0 0.0 0.0 20.24 25.29 Th 30.34 2,500 3.000 2.500 1時間 2,000 高卒者 大卒者 2,000 当たり 1,500 1,500 収入 1,000 1,000 500 500 0 35,39 15. 19 30.34 B 今は困らなくても、 ─男性·正社員



-■-男性・正社員
---女性・正社員
---女性・パート・バイト
---女性・パート・バイト

独立行政法人 労働政策研究・研修機構 「若年者の就業状況・キャリア・職業能力開発の現状② 一平成 24 年版『就業構造基本調査』より一」



●このままフリーター

でもいいのかな?

●非正規雇用労働者に適用される制度

正社員と比べて正社員以外の労働者は、「退職金制度」や「財形制度」などが適用されにくい傾向があります。

■就業形態、現在の会社における各種制度等の適用状況別労働者割合

複数回答(単位:%)平成26年

就業形態	雇用保険	健康保険	厚生年金	企業年金	退職金制度	財形制度	賞与支給制度	等の利用 福利厚生施設	援助制度
正社員	92.5	99.3	99.1	29.9	80.6	48.3	86.1	54.2	36.8
正 社 員 以 外 の 労 働 者	67.7	54.7	52.0	5.0	9.6	6.4	31.0	23.8	10.1
出 向 社 員	88.5	91.6	90.0	53.9	79.2	63.0	85.9	74.6	53.9
契約 社員(専門職)	83.0	87.6	83.5	6.1	14.2	8.4	42.8	34.0	12.7
嘱託社員(再雇用者)	81.1	87.4	82.9	15.6	15.7	15.0	55.7	41.6	14.0
パートタイム労働者	60.6	37.6	35.3	1.5	4.3	3.1	23.9	17.6	7.3
臨 時 労 働 者	19.4	14.5	14.8	1.2	7.4	2.4	11.4	8.5	1.9
派 遣 労 働 者	83.8	81.1	76.5	3.6	10.9	4.0	15.8	26.6	13.2
登 録 型	84.8	80.4	75.4	1.4	1.8	0.7	3.8	24.3	10.6
常時雇用型	82.7	81.9	77.8	6.2	21.5	7.8	29.9	29.2	16.3
そ の 他	83.1	82.3	80.0	5.4	12.0	5.3	42.6	26.7	9.7

厚生労働省「平成 26 年就業形態の多様化に関する総合実態調査」

●男性の雇用形態別の有配偶率

30歳代前半に有配偶率は50%と急激に高まりますが、パート・アルバイト、無業者では大きな伸びは見られません。

※女性については、結婚や出産の結果、無業やパート・アルバイトなどの非正規雇用に変わる場合があり、男性とは傾向が異なるため、 省略している。

他にも、

フリーターだと、

なかなか結婚できないって



(単位:%、年齢)

40-44

いう実態もあるんだ。

正社員 ―― パート・アルバイト ―― 無業者 -80 73.9 68.6 70 66.5 57.8 60 61.1 50 50 31.7 40 30 19.3 24.7 20 13.6 15.9 10 12.5 10.2

独立行政法人 労働政策研究・研修機構「若年者の就業状況・キャリア・職業能力開発の現状② 一平成 24 年版『就業構造基本調査』より一」

30-34

25-29

20-24



●フリーターは

職歴になる?

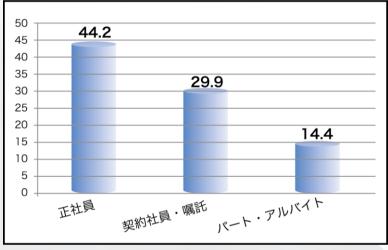
いろいろ経験して みるのはいいことだけど、 正社員とフリーターとでは 企業での教育訓練の実施状況が 異なってくるんだよ。

私、やりたい仕事って 分からないし、フリーターで いろいろ経験してみて やりたい仕事探そうかな・・・

●フリーターの職業能力 形成

正社員とそれ以外の雇用形態では、勤務 先による訓練の実施状況が異なります。最 も実施率が高いのが、正社員(44.2%)で、 次いで契約社員・嘱託(29.9%)となっており、 パート・アルバイト(14.4%)が最も低い状況 となっています。

■就業状況別能力開発実施状況(%)



独立行政法人 労働政策研究・研修機構「若年者の就業状況・キャリア・職業能力開発の現状② - 平成 24 年版『就業構造基本調査』より-」

●フリーター経験を評価 しない理由

「根気がなくいつ辞めるかわからない」(約7割)が一番多く、その次に多いのは「年齢相応の技能、知識がない」、「職業に対する意識などの教育が必要」という回答です。

フリーター経験者は、企業によっては職業意識が不足していると評価される場合があります。

■フリーター経験を評価しない企業の企業規模別理由割合

フリーターであったことをマイナスに評価する理由(複数回答、%)

	根気がな くいつ辞 めるかわ からない	年齢相応 の技能、 知識がな い	職業に対する意識 などの教育が必要	責任感がない	組織にな じみにく い	人物像が つかみに くい	入社時の 格付け、 配置が難 しい	その他	無回答
計 (n-1288)	71.7	47.5	44.9	43.5	38.1	25.9	20.0	1.8	0.1
〈規模別〉									
100~299人 (n-932)	73.1	46.2	43.9	44.6	39.4	28.6	18.6	2.0	0.1
300~999 人 (n-255)	72.2	49.0	47.1	42.7	35.7	19.6	23.5	0.8	0.0
1000人以上(n-101)	58.4	55.4	48.5	34.7	32.7	15.8	24.8	2.0	0.0
〈フリーター採用の有無〉									
採用した (n-152)	77.0	44.7	42.1	54.6	36.8	25.7	7.9	2.0	0.0
採用していない (n-1123)	71.1	47.8	45.3	41.6	38.5	25.8	21.9	1.8	0.1

注)フリーターの採用にあたって、フリーターであったことを「マイナスに評価する」と回答した企業を対象に集計。

独立行政法人 労働政策研究・研修機構 「企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査」

やりたいことを 探して職を転々として いると、根気がなく見られて しまうのね・・・





●フリーターから

正社員になるには?

やりたい仕事が 見つかったら、 正社員でそれを続けたいけど、 フリーターから正社員って なれるのかしら・・・

●フリーター期間別にみた正社員になれた者の割合

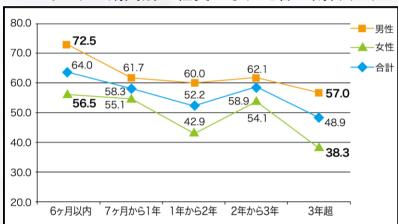
フリーター期間が半年以内の場合、男性では約7割、女性では約6割が正社員になっているが、フリーター期間が3年を超える場合、正社員になれた男性は約6割、女性では約4割。フリーター期間が長くなるほど、正社員への転換が難しくなる傾向にあります。



十分なれるけど、 そのためには、フリーターのときに 何を学び、どう動くかが 重要なんだよ。



■フリーター期間別正社員になれた者の割合(%)



独立行政法人 労働政策研究・研修機構「大都市の若者の就業行動と意識の展開ー『第3回若者のワークスタイル調査』から一」

●企業からみたフリーター経験の評価

フリーター経験から得たことがきちんと説明できること、類似の職種であること、一つの企業で継続的に勤務していることなどが評価される傾向にあります。

■規模別に見たフリーター経験の評価(%)

	全体 (N)	フーあ募職連ばにる リ経っ集種がプ評 の場ですとあう価	フ経っリ通が間っでブ価リ験で一算ーにてあうすーを、一期定どるれて、 の間期まのば評	フ経っつに勤る一あれに リ験ての継務期定るば評 タでも企続し間期でつず ーあ1業ていが間あスる	フ経っリし回定内っでブ価リ験で一て数回にいあラすーでも夕の数回にいあラするで、一転が数どるれになった。 いっぱい はいいい かんぱい はいいい かんぱい はいいい かんぱい しゅう アント はいい かんぱい しゅう アンドル アンドル しゅう アンドル アンドル アンドル しゅう アンドル しゅう アンドル しゅう アンドル アンドル アンドル しゅう アンドル しゅう アンドル しゅう アンドル アンドル アンドル アンドル アンドル アンドル アンドル アンドル	フ経て験待うにい確でるプーの経をよしが説て合いであります。 一のでそのどの話がにき場って明明いは評価である。 であるプーであるが記述である。 であるが記述である。	フー内間らナ価 ー験や関マにず、 にする の期わイ評	評価にほとんど影響しない	無回答
全 体	100.0 (1764)	38.2	8.4	25.5	8.6	39.9	4.8	24.4	4.5
30~49人	100.0 (686)	40.8	9.6	28.4	9.6	40.7	4.5	23.0	4.8
50~99人	100.0 (560)	39.3	7.5	24.8	8.4	39.3	4.5	24.6	3.9
100~299人	100.0 (415)	34.7	8.0	24.6	8.2	40.5	5.3	26.7	3.1
300人以上	100.0 (101)	28.7	5.9	12.9	5.0	35.6	6.9	22.8	10.9

独立行政法人 労働政策研究・研修機構「中小企業の『採用と定着』調査結果―速報版―」

フリーター経験も どのような意識を持って 取り組んだかなどで評価される ことがあるのね・・・





●公的機関では、どんな

サポートをしてくれるの?

「わかものハローワーク」とは、正社員を目指す若者 を対象にしたハローワークです。



僕が行ったのは、 「わかものハローワーク」 なんだ。





わかものハローワークでは、職業相談・職業紹介、就職支援セミナー等、正社員就職に向けた支援を行っています。担当者制による向き合い型の個別支援を行っており、仕事の紹

担当者制による向き合い型の個別支援を行っており、仕事の紹介はもちろん、仕事の適性についての相談や応募書類の書き方、面接指導など、来訪者個人に応じたきめ細かな支援を行っています。



その他、パソコンで自分の特性を調べたり、仕事を探したりすることもできます。



俺、そういう場所が あるって全然知らなかったです…!



就職支援セミナーの中には、わかものハローワークに通って正社員を目指している人たち同士で、就職活動をどう進めるかを話し合うグループワーク等もあります。

自分の長所や短所、何が向いているのかなど、グループワークの仲間からいろいろなアドバイスをもらえます。



●公的機関では、どんな

サポートをしてくれるの?

亜矢ちゃんみたいに 在学中の人には 『新卒応援ハローワーク』 があるよ 興味があったら 行ってみてよ。 無駄になることはないと 思うからさ

私達も行ってみます!

私は「新卒応援ハローワーク」





僕は 「わかものハローワーク」へ



こちらのアニメも参考にして 対職について考えてみてね!

僕らの明日



厚生労働省動画チャンネル (You Tube) で、アニメ『僕らの明日』がご覧いただけます。

お問い合わせは

施 設 名	電話番号
ハローワーク高松	087-869-8609
ハローワーク丸亀	0877-21-8609
ハローワーク坂出	0877-46-5545
ハローワーク観音寺	0875-25-4521
ハローワークさぬき	0879-52-2595

施 設 名	電話番号
ハローワーク東かがわ	0879-25-3167
ハローワーク土庄	0879-62-1411
しごとプラザ高松	087-834-8609
高松新卒応援ハローワーク	同 上
高松わかもの支援コーナー	同 上