

認定企業の主な取組内容

☆☆ 国立大学法人 香川大学

～ 平成27年4月21日認定 県内第34号 ～



- 「男女共同参画推進室」に仕事と子育ての両立支援に関する相談窓口等を設置するとともに、「ワーク・ライフ・バランス応援ハンドブック」の作成、HPでの定期的な情報発信など、両立支援制度を利用しやすい環境、風土づくりに取り組みました。
- 計画期間中の女性労働者の育児休業取得率は97%で、のべ212人が育児休業を取得し、男性労働者は3人が育児休業を取得しました。

☆ 四国旅客鉄道株式会社

～ 平成27年5月13日認定 県内第35号 ～



- 妊娠・出産～休業・復帰、介護に関する制度のパンフレットを一般社員用・管理職用それぞれに作成・配布するとともに、社内電子掲示板上で周知しました。
また、育児・介護等に伴う仕事と家庭の両立相談窓口を設置しました。
- 計画期間中に出産した女性労働者33人全員と、男性労働者4人が育児休業を取得しました。

☆☆☆ 四国電力株式会社

～ 平成27年5月13日認定 県内第36号 ～



- 「仕事と育児の両立支援ハンドブック（男性社員向け詳細版）」を作成、電子掲示板にて公開、周知しました。
また、管理職と女性社員による合同研修「女性活躍促進懇談会」の開催や「適正な労働時間管理に向けた講演会」を実施しました。
- 計画期間中の女性労働者の育児休業取得率は98%（71人中70人）で、男性労働者は2人が育児休業を取得しました。