

香川労働局 発表
平成 27 年 1 月 29 日

香川労働局職業安定部職業安定課
課長 大西 省司
課長補佐 河野 良美
(電話) 087-811-8922

新規学卒者の就職内定状況(平成 26 年 12 月末現在)

内定率、高卒・大卒とも過去20年間で最高！

香川労働局では、平成27年3月高校・大学等新卒者の求人・求職・就職内定状況(平成 26 年 12 月末現在)を取りまとめました。その概要は次のとおりです。

1 高校新卒者 (第1表)

- (1) 就職内定率 95.0%で、前年同月比 3.8 ポイント上昇。
- (2) 就職内定者数 1,403 人で、同 9.4%増加。
- (3) 求人数 3,445 人で、同 24.8%増加。
- (4) 求職者数 1,477 人で、同 5.1%増加。
- (5) 求人倍率 2.33 倍で、同 0.36 ポイント上昇。

2 大学新卒者 (第2表)

- (1) 就職内定率 71.3%で、前年同月比 9.5 ポイント上昇。
- (2) 就職内定者数 1,075 人で、同 11.6%増加。
- (3) 求人数 38,593 人で、同 105.7%増加。
- (4) 求職者数 1,507 人で、同 3.2%減少。
- (5) 求人倍率 25.61 倍で、同 13.56 ポイント上昇。

【新規学卒者に対する就職支援】

香川労働局では、新規学校卒業予定者が卒業までに一人でも多く就職が決まるよう、文部科学省及び経済産業省と連携し、平成 27 年 1 月 20 日から 3 月末までを集中支援期間として、「未内定就活生への集中支援 2015」を実施します。

●未内定者への主な支援策

- ① 高松新卒応援ハローワーク等において、未内定者にきめ細かな就職支援を実施。
- ② ジョブサポーターによる一貫した個別就職支援、未内定者のための求人開拓。
- ③ 臨床心理士による未内定者の心理的ケア(予約制によるカウンセリング)実施。
- ④ 未内定者の保護者への支援の周知、就職をあきらめさせない啓発文書の送付。
- ⑤ 就職面接会の積極的開催。

○3月3日(火)13:00~16:00 サンメッセ香川大展示場(高松市林町 2217-1)

「かがわーくフェア(春の就職面接会&企業説明会)」主催:香川労働局 ほか

○3月13日(金)13:30~16:30 東かがわ市交流プラザ(東かがわ市湊 1806-2)

「東かがわ就職面接会・企業説明会」主催:ハローワーク東かがわ ほか

- ⑥ 地域中小企業と未内定者等のマッチングを促進。

「若者応援企業」の企業情報(冊子)を作成したので、県内すべての高校・大学等に広く配布し、地域の中小企業等を積極的にPRして若者とのマッチングを図る。

新規中学・高校卒業者の求人・求職・就職の状況

転載・公表等解禁日注意(注1)

香川労働局

区 分		平成27年3月卒(平成26年12月末現在)			平成26年3月卒(平成25年12月末現在)			対前年 増減率・差	
		計	男	女	計	男	女		
中 学 校	①求職者数(人)	計	10	4	6	8	6	2	25.0 %
		県内	10	4	6	7	5	2	42.9 %
		県外	0	0	0	1	1	0	▲ 100.0 %
	②求人数(人)	計	9			5			80.0 %
	③就職内定者数 (人)	計	0	0	0	0	0	0	— %
		県内	0	0	0	0	0	0	— %
		県外	0	0	0	0	0	0	— %
	④未内定者数(人)	計	10	4	6	8	6	2	25.0 %
		県内	10	4	6	7	5	2	42.9 %
		県外	0	0	0	1	1	0	▲ 100.0 %
	⑤求人倍率(倍)	計	0.90			0.63			0.27 P
	⑥就職内定率(% (③/①*100))	計	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0 P
県内		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0 P	
県外		—	—	—	0.0	0.0	—	#VALUE! P	
高 等 学 校	①求職者数(人)	計	1,477	872	605	1,405	832	573	5.1 %
		県内	1,338	777	561	1,309	764	545	2.2 %
		県外	139	95	44	96	68	28	44.8 %
	②求人数(人)	計	3,445			2,761			24.8 %
	③就職内定者数 (人)	計	1,403	833	570	1,282	770	512	9.4 %
		県内	1,267	739	528	1,191	704	487	6.4 %
		県外	136	94	42	91	66	25	49.5 %
	④未内定者数(人)	計	74	39	35	123	62	61	▲ 39.8 %
		県内	71	38	33	118	60	58	▲ 39.8 P
		県外	3	1	2	5	2	3	▲ 40.0 P
	⑤求人倍率(倍)	計	2.33			1.97			0.36 P
	⑥就職内定率(% (③/①*100))	計	95.0	95.5	94.2	91.2	92.5	89.4	3.8 P
県内		94.7	95.1	94.1	91.0	92.1	89.4	3.7 P	
県外		97.8	98.9	95.5	94.8	97.1	89.3	3.0 P	

新規大学等卒業者の求人・求職・就職の状況

転載・公表等解禁日注意(注1)

香川労働局

区 分		平成27年3月卒(平成26年12月末現在)			平成26年3月卒(平成25年12月末現在)			対前年 増減率・差	
		計	男	女	計	男	女		
大 学 練 訓	①求職者数(人)	計	83	78	5	77	72	5	7.8 %
		県内	32	29	3	33	28	5	▲ 3.0 %
		県外	51	49	2	44	44	0	15.9 %
	②求人数(人)	計	364			300			21.3 %
		県内	108			99			9.1 %
		県外	256			201			27.4 %
	③就職内定者数 (人)	計	78	73	5	71	66	5	9.9 %
		県内	31	28	3	32	27	5	▲ 3.1 %
		県外	47	45	2	39	39	0	20.5 %
	④求人倍率(倍) (②/①)	計	4.39			3.90			0.49 P
		県内	3.38			3.00			0.38 P
		県外	5.02			4.57			0.45 P
	⑤就職内定率(%) (③/①*100)	計	94.0	93.6	100.0	92.2	91.7	100.0	1.8 P
		県内	96.9	96.6	100.0	97.0	96.4	100.0	▲ 0.1 P
		県外	92.2	91.8	100.0	88.6	88.6	—	3.6 P
専 修 学 校	①求職者数(人)	計	1,097	457	640	1,045	446	599	5.0 %
		県内	833	348	485	819	344	475	1.7 %
		県外	264	109	155	226	102	124	16.8 %
	②求人数(人)	計	23,982			29,652			▲ 19.1 %
		県内	2,643			3,054			▲ 13.5 %
		県外	21,339			26,598			▲ 19.8 %
	③就職内定者数 (人)	計	796	290	506	682	238	444	16.7 %
		県内	623	237	386	562	199	363	10.9 %
		県外	173	53	120	120	39	81	44.2 %
	④求人倍率(倍) (②/①)	計	21.86			28.38			▲ 6.52 P
		県内	3.17			3.73			▲ 0.56 P
		県外	80.83			117.69			▲ 36.86 P
	⑤就職内定率(%) (③/①*100)	計	72.6	63.5	79.1	65.3	53.4	74.1	7.3 P
		県内	74.8	68.1	79.6	68.6	57.8	76.4	6.2 P
		県外	65.5	48.6	77.4	53.1	38.2	65.3	12.4 P
高 専	①求職者数(人)	計	127	113	14	163	144	19	▲ 22.1 %
		県内	43	38	5	49	42	7	▲ 12.2 %
		県外	84	75	9	114	102	12	▲ 26.3 %
	②求人数(人)	計	2,812			2,677			5.0 %
		県内	217			210			3.3 %
		県外	2,595			2,467			5.2 %
	③就職内定者数 (人)	計	124	110	14	160	141	19	▲ 22.5 %
		県内	43	38	5	48	41	7	▲ 10.4 %
		県外	81	72	9	112	100	12	▲ 27.7 %
	④求人倍率(倍) (②/①)	計	22.14			16.42			5.72 P
		県内	5.05			4.29			0.76 P
		県外	30.89			21.64			9.25 P
	⑤就職内定率(%) (③/①*100)	計	97.6	97.3	100.0	98.2	97.9	100.0	▲ 0.6 P
		県内	100.0	100.0	100.0	98.0	97.6	100.0	2.0 P
		県外	96.4	96.0	100.0	98.2	98.0	100.0	▲ 1.8 P

(第1表) この調査は、中学校については県内全ての中学校(89校)、高等学校については、県内全ての高等学校(全日制・定時制、専攻科を含む)及び特別支援学校高等部(専攻科を含む)(53校)を対象としています。

(第2表) この調査は、香川労働局管内の大学等29校(訓練大学1校、専修学校19校、高専2校、短大2校、大学5校)について、11月末日現在で学校からの報告により求人・求職状況等を取りまとめたものです。

専修学校については、職業安定法第33条の2に該当する学校のみを対象としています。

(注1) 本資料は **1月30日公表** 予定。データを転載・公表する際は、職業安定課(811-8922)まで確認のこと。

(注2) 求職者数、就職内定者数、未内定者数の各データは、学校又は安定所の紹介を希望する者にかかる数値です。

[参考]

求職動向報告・調査(平成26年5月実施)より

中学卒業予定者数 9, 239人

高校卒業予定者数 8, 550人

学校便覧作成時の調査(平成26年5月実施)より

訓練大学卒業予定者数 132人

専修学校卒業予定者数 1, 161人

高専卒業予定者数 301人

短大卒業予定者数 395人

大学卒業予定者数 2, 350人

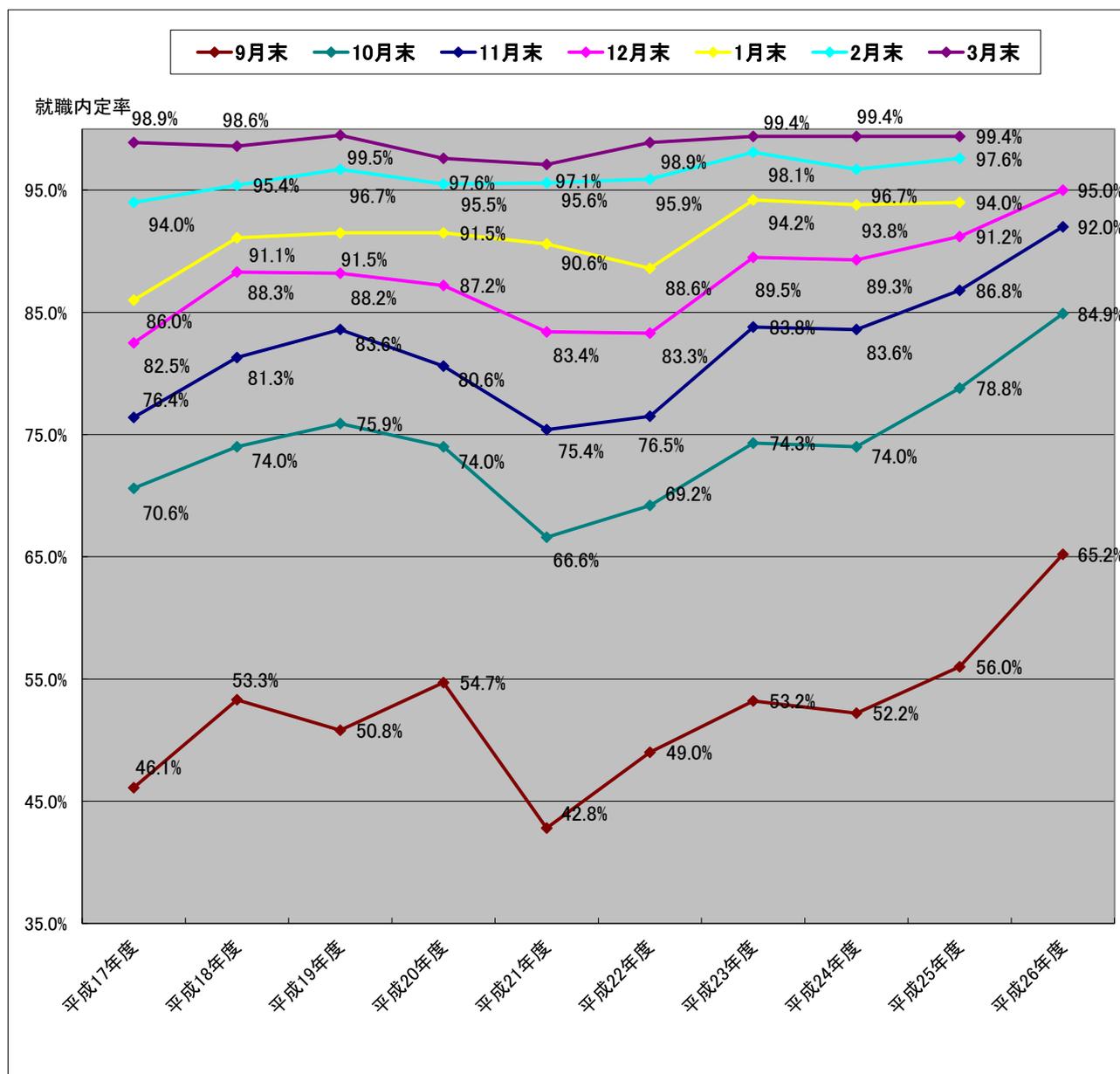
新規高等学校卒業予定者の内定状況

就職内定率

香川労働局

卒業年月	平成18年3月	平成19年3月	平成20年3月	平成21年3月	平成22年3月	平成23年3月	平成24年3月	平成25年3月	平成26年3月	平成27年3月
卒業年度	平成17年度	平成18年度	平成19年度	平成20年度	平成21年度	平成22年度	平成23年度	平成24年度	平成25年度	平成26年度
9月末	46.1%	53.3%	50.8%	54.7%	42.8%	49.0%	53.2%	52.2%	56.0%	65.2%
10月末	70.6%	74.0%	75.9%	74.0%	66.6%	69.2%	74.3%	74.0%	78.8%	84.9%
11月末	76.4%	81.3%	83.6%	80.6%	75.4%	76.5%	83.8%	83.6%	86.8%	92.0%
12月末	82.5%	88.3%	88.2%	87.2%	83.4%	83.3%	89.5%	89.3%	91.2%	95.0%
1月末	86.0%	91.1%	91.5%	91.5%	90.6%	88.6%	94.2%	93.8%	94.0%	
2月末	94.0%	95.4%	96.7%	95.5%	95.6%	95.9%	98.1%	96.7%	97.6%	
3月末	98.9%	98.6%	99.5%	97.6%	97.1%	98.9%	99.4%	99.4%	99.4%	

※学校または安定所の紹介を希望する者に係る数値



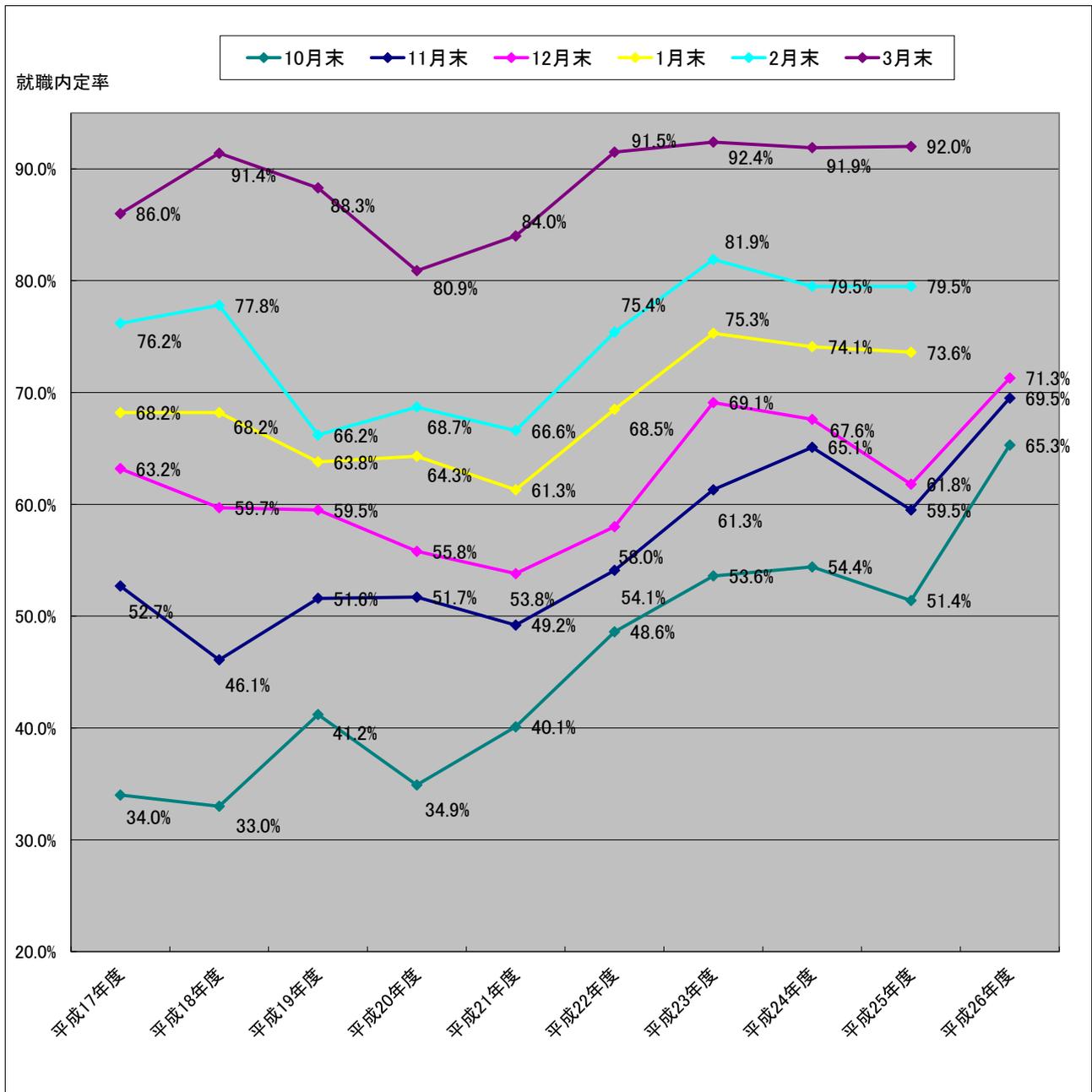
新規大学卒業予定者の内定状況

就職内定率

香川労働局

卒業年月	平成18年3月	平成19年3月	平成20年3月	平成21年3月	平成22年3月	平成23年3月	平成24年3月	平成25年3月	平成26年3月	平成27年3月
卒業年度	平成17年度	平成18年度	平成19年度	平成20年度	平成21年度	平成22年度	平成23年度	平成24年度	平成25年度	平成26年度
10月末	34.0%	33.0%	41.2%	34.9%	40.1%	48.6%	53.6%	54.4%	51.4%	65.3%
11月末	52.7%	46.1%	51.6%	51.7%	49.2%	54.1%	61.3%	65.1%	59.5%	69.5%
12月末	63.2%	59.7%	59.5%	55.8%	53.8%	58.0%	69.1%	67.6%	61.8%	71.3%
1月末	68.2%	68.2%	63.8%	64.3%	61.3%	68.5%	75.3%	74.1%	73.6%	
2月末	76.2%	77.8%	66.2%	68.7%	66.6%	75.4%	81.9%	79.5%	79.5%	
3月末	86.0%	91.4%	88.3%	80.9%	84.0%	91.5%	92.4%	91.9%	92.0%	

※学校または安定所の紹介を希望する者に係る数値



新規高等学校卒業者の求人倍率等の推移（各年12月末現在）

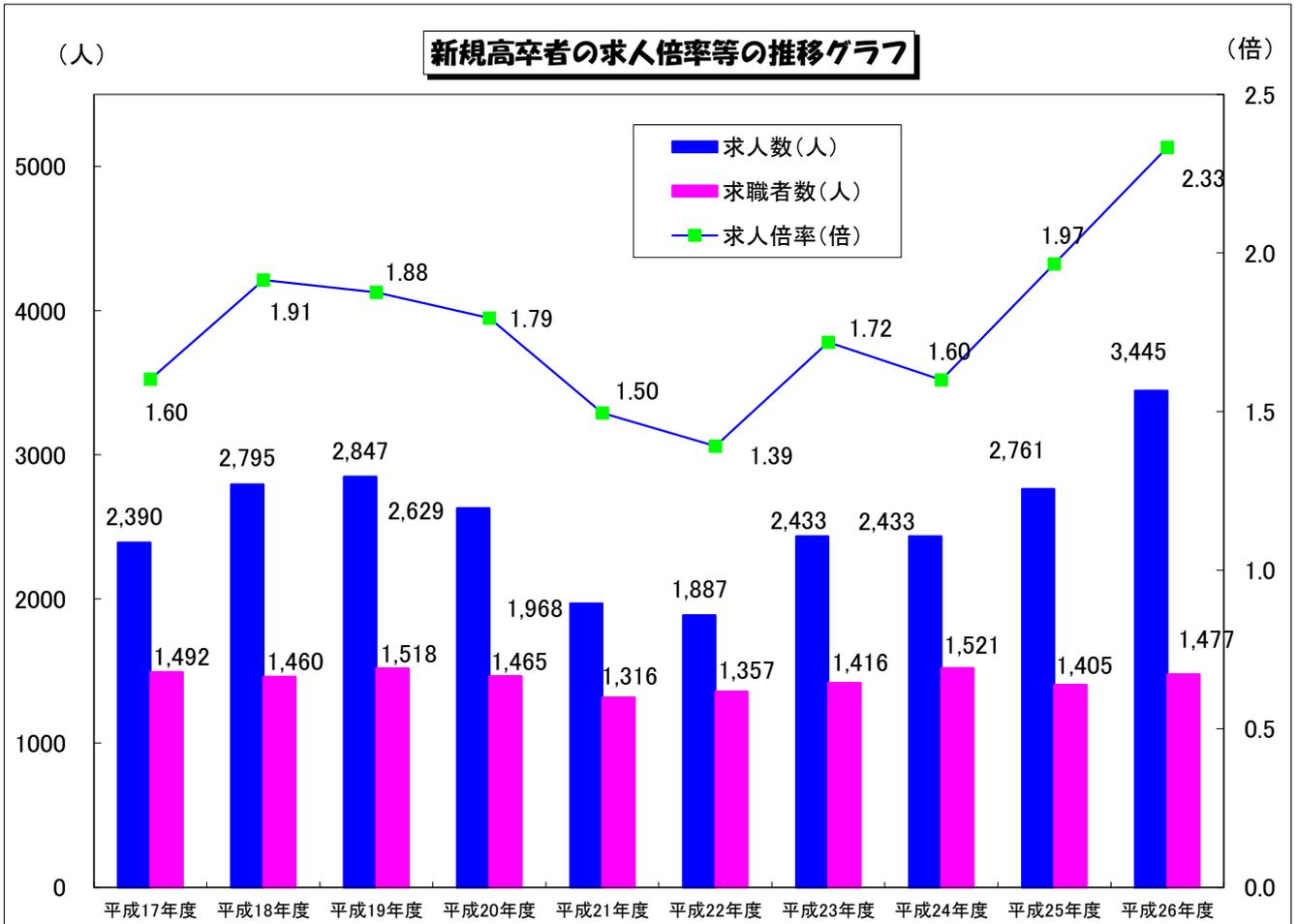
全 数

香川労働局

卒業年月	平成18年3月	平成19年3月	平成20年3月	平成21年3月	平成22年3月	平成23年3月	平成24年3月	平成25年3月	平成26年3月	平成27年3月
卒業年度	平成17年度	平成18年度	平成19年度	平成20年度	平成21年度	平成22年度	平成23年度	平成24年度	平成25年度	平成26年度
求人倍率(倍)	1.60	1.91	1.88	1.79	1.50	1.39	1.72	1.60	1.97	2.33
求人数(人)	2,390	2,795	2,847	2,629	1,968	1,887	2,433	2,433	2,761	3,445
求職者数(人)	1,492	1,460	1,518	1,465	1,316	1,357	1,416	1,521	1,405	1,477
就職内定者数(人)	1,231	1,289	1,339	1,278	1,097	1,130	1,268	1,359	1,282	1,403
就職内定率	82.5%	88.3%	88.2%	87.2%	83.4%	83.3%	89.5%	89.3%	91.2%	95.0%

※求人数は、香川県内のハローワークに申込みれた求人数の集計

※求職者数は、学校またはハローワークの紹介を希望する生徒に係る数値



新規大学卒業者の求人倍率等の推移（各年12月末現在）

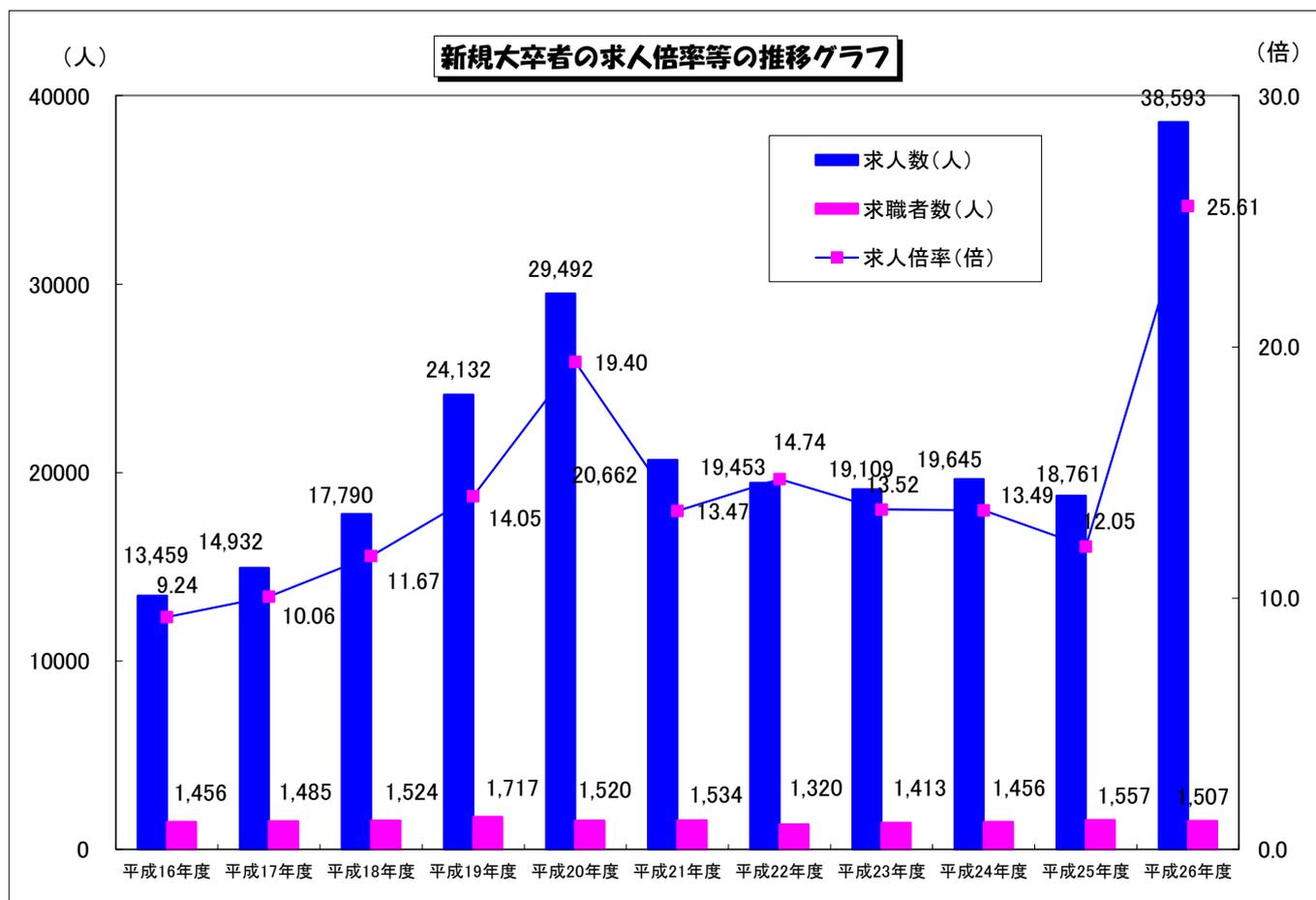
全 数

香川労働局

卒業年月	平成17年3月	平成18年3月	平成19年3月	平成20年3月	平成21年3月	平成22年3月	平成23年3月	平成24年3月	平成25年3月	平成26年3月	平成27年3月
卒業年度	平成16年度	平成17年度	平成18年度	平成19年度	平成20年度	平成21年度	平成22年度	平成23年度	平成24年度	平成25年度	平成26年度
求人倍率(倍)	9.24	10.06	11.67	14.05	19.40	13.47	14.74	13.52	13.49	12.05	25.61
求人数(人)	13,459	14,932	17,790	24,132	29,492	20,662	19,453	19,109	19,645	18,761	38,593
求職者数(人)	1,456	1,485	1,524	1,717	1,520	1,534	1,320	1,413	1,456	1,557	1,507
就職内定者数(人)	766	939	910	1,021	848	826	766	976	984	963	1,075
就職内定率	52.6%	63.2%	59.7%	59.5%	55.8%	53.8%	58.0%	69.1%	67.6%	61.8%	71.3%

※求職者数・就職内定者数は、学校またはハローワークの紹介を希望する学生に係る数値。

※求人数は、各大学に申し込まれた求人数の総計。(重複あり。)



「若者応援企業宣言」事業

平成25年度若者応援企業数: 76社【香川労働局】
平成26年度若者応援企業数: 133社(11月末現在)

- 学生等は、若者の採用・育成に積極的な中小企業の情報を入手することが容易ではなく、早期からこれらの企業に目を向けることが少ない。
- 若者の採用・育成に積極的な中小企業が各地域に存在するにもかかわらず、これらの企業が大企業のように個別に自社の情報を学生等にPRすることが容易ではない状況。
 - 若者が必要な企業情報を十分に入手せず就職すること等から、抱いていたイメージと現実とのギャップに苦しみ、早期に離職してしまうことがある。

「若者応援企業宣言」事業の実施

◆ 若者の採用・育成に積極的で、一定の基準を満たした地域の中小企業が「若者応援企業」を宣言

《「若者応援企業」宣言基準》

1. 若者対象のいわゆる正社員求人をハローワークに提出すること
 2. 「若者応援企業宣言」の事業目的に賛同していること
 3. 就職関連情報を開示していること
 4. 労働関係法令違反を行っていないこと
 5. 事業主都合による解雇または退職勧奨を行っていないこと
 6. 新規学卒者の採用内定取消を行っていないこと
 7. 助成金の不支給措置を受けていないこと
- ① 社内教育、キャリアアップ制度等
② 過去3年度分の新卒者の採用実績及び定着状況
③ 過去3年度分の新卒者以外の正規雇用労働者(35歳未満)の採用実績と定着状況
④ 前年度の有給休暇および育児休業の実績
⑤ 前年度の所定外労働時間(月平均)の実績

◆ 労働局・ハローワークによる「若者応援企業」のPR、重点的マッチングの実施

- ・ 魅力的な求人票・企業PR資料の作成指導、ハローワークが連携している大学等への企業PRの実施
- ・ 企業説明会、就職面接会の開催



- **企業による自発的で積極的な就職関連情報の公開により、学生等が就職活動において、企業選択をしやすい環境を醸成**
- **若者と中小企業とのマッチングを促進し、若者の職場定着率が向上**

あなたの就活を

新卒者・既卒者の皆さん

高松新卒応援ハローワーク

がサポートします!!

高松新卒応援ハローワークは、大学・短大・高専・専門学校・高校などの在學生や卒業後未就職の方を支援する専門のハローワークです。

就職内定を
勝ち取るための様々な
ノウハウを、社会経験豊富な
ジョブサポーターが全面的に
支援します。

働くキモチ、
かなえよう。

見つけ、身に付け、活かせるサポート。



ご利用いただける方

大学院、大学、短期大学、高等専門学校、専修学校、
高校及び職業能力開発校等に在学中の方。
上記いずれかの学校を卒業した方で、卒業後おおむね
3年以内の方。

支援内容(詳細は裏面)

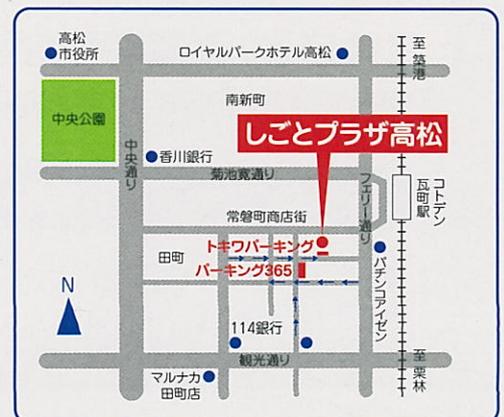
無料です

- 全国ネットの**求人情報**を提供。
- 専門相談員(ジョブサポーター)による、
就職までの一環した就職支援。(担当者制、個別カウンセリング等)
- 就職活動に役立つ**個別指導**実施。(応募書類添削、模擬面接)
- コンピューターでの**職業適性診断**を常時利用可能。
- **臨床心理士**による悩みや迷いの相談。

▶ 高松新卒応援ハローワーク ◀ (しごとプラザ高松 内)

住 所：〒760-0054 高松市常磐町1丁目9-1
電 話：TEL(087)834-8609 FAX(087)834-8610
利用時間：9:30~18:00 月曜~金曜、第2・第4土曜日(祝日・年末年始を除く)
交通アクセス：コトデン瓦町駅下車徒歩2分
指定駐車場(トキワパーキング・パーキング365)をご利用の場合、1時間無料となります。

高松新卒応援ハローワークはハローワーク高松の附属施設です。



高松新卒応援ハローワークにおけるサービス案内

求人情報の提供

地元企業の新卒者向け求人はもちろんのこと、全国の新卒求人も探すことができます。既卒者の方が応募できる求人もあります。また、既卒者の方は、一般向け求人情報の検索により調べることができます。

就職までの一環した支援

専門の相談員(ジョブサポーター)が就職に関する様々な相談や希望に沿った求人の紹介を行います。希望する場合には、ジョブサポーターが担当者制により、マンツーマンで就職までサポートします。

応募書類の作成アドバイス



自己PR文、エントリーシート、履歴書、職務経歴書などの基本的な書き方からアピール度を高める書き方までじっくりとアドバイスします。

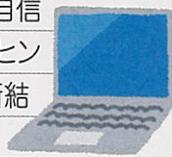
模擬面接指導の実施

実践に即した内容の模擬面接を行っています。そこで自分の面接を受ける際の注意点や改善点を学んでいきます。模擬面接については事前の申込が必要です。



職業適性セルフチェック

診断ソフト(キャリア・インサイト)により、パソコンを使って自分の職業興味や各能力への自信の度合いなどを知ることができ適職のヒントを見つけることができます。また、診断結果のアドバイスも行っています。



企業情報などの提供



インターネットや求人情報などで企業に関する各種情報を調べることができます。また、登録された方には求人情報一覧表を随時送付しています。

臨床心理士によるカウンセリング



「就職活動がうまくいかない…」、「今一步就職活動に踏み出せない」など、就活中の悩みについて臨床心理士が予約制でカウンセリングを行います。

学校との連携による支援

ジョブサポーターが学校就職支援担当者との連携強化に努め、学校訪問による求人情報の提供や出張相談、就活ガイダンスを実施しています。



このほか、就職面接会等のイベントも行っています。まずは、**就職登録を!**

ホームページでも情報提供を行っています。

求人情報や面接会など就職に役立つ情報が満載です!!

検索
クリック

- ◆「ハローワーク高松」ホームページ
- ◆大卒等就職情報WEB提供サービス(学生向け求人検索サイト)
- ◆ハローワークインターネットサービス(一般向け求人検索サイト)

<http://kagawa-hellowork.jsite.mhlw.go.jp/>
<http://job.gakusei.go.jp/>
<https://www.hellowork.go.jp/>

新卒者及び既卒者(3年以内)の方のための

“就活”お悩み相談コーナーのご案内

～ 臨床心理士によるカウンセリング ～

■ こんな相談ができます…

- ・就職活動がうまくいかない…
- ・今一步就職活動に踏み出せない…
- ・気分や生活リズムの悩みがある…
- ・就職に向けての焦りや不安、イライラで
気持ちが落ち着かない…



相談コーナーでは、一緒にお話をしながら、
改めて自分の気持ちを見つめて解決の糸口に近づけるように、
お手伝いしたいと考えています。
就職の実現に向けて、心理的な悩みや不安をお持ちの方を対象に、
臨床心理士がプライバシーに配慮したコーナーであなたをサポートします。

1人だけで悩まない
で、気軽に相談して
みませんか？

■ 相談の予約・お問い合わせ

相談は予約制で行います。事前に総合受付またはお電話でご予約をお願いします。

TEL ; 087-834-8609

■ ご相談できる場所・日時

しごとプラザ高松内 高松新卒応援ハローワーク

相談日 ; 第1・3月曜日 9:30～12:30
第2・4月曜日 13:00～16:00

～1回の相談時間は1時間以内です。～

なお、祝日等により日程は変更となることがあります。

新卒者・既卒者以外の方のための臨床心理士による相談もあります。
詳しくは総合受付までご相談ください。

臨床心理士とは…

(財)日本臨床心理士資格認定協会が認定する法人認定資格です。昭和63年に心の問題を扱う専門家の資格として認可されました。

臨床心理士は、問題を抱えた人がそれを乗り越えて成長するのをサポートすることを目的とします。

医師とは違って、診断と処方はありません。



相談は無料です。お気軽にご利用ください。

しごとプラザ高松

かがわーくフェア

春の就職面接会 & 企業説明会

日時 **2015 3/3 火**

13:00~16:00 (受付開始12:30~)

場所 **サンメッセ香川**
〈1F大展示場〉
高松市林町2217-1



若者応援企業宣言



あなたの元気が
香川の力に!!

正社員希望者対象
**参加自由
予約不要**

**入場
無料**

就職面接会

UJIターン、中途採用希望者及び平成27年3月大学・短期大学・高等専門学校・専修学校等の卒業予定者(既卒者含む) 医療、福祉、介護、農林分野等希望者 対象

企業説明会

平成28年3月大学・短期大学・高等専門学校・専修学校等の卒業予定者対象

参加企業 (見込み)
約150社

参加企業名

2/17 火からHPにて公表

▶ 香川労働局

<http://kagawa-roudoukyoku.jsite.mhlw.go.jp/>

▶ 香川県就職サポートセンター

<http://jobnavikagawa-plus.com/>

お問い合わせ先

香川労働局 職業安定課 **TEL.087-811-8922**



香川インテリジェントパーク内
サンメッセ香川

予約不要
参加自由



平成27年

3月13日(金)

東かがわ

ふるさとで働こう。

就職面接会 企業説明会

参加予定事業所 約30社

(若者応援企業宣言をした事業所も参加します)

参加事業所名簿は 2月20日(金)に
ホームページで公開予定

kagawa-roudoukyoku.jsite.mhlw.go.jp/
www.higashikagawa-syusyoku.jp/
www.tebukurokumiai.jp/

13:30~16:30 (受付開始13:00~)

東かがわ市交流プラザ

〒769-2701 東かがわ市湊1806-2
TEL 0879-26-1224



glove...



若者応援企業宣言

就職面接会内容

- 企業担当者による個別面談方式の採用選考、企業説明
- ハローワーク職員による職業相談
- 東かがわ市による定住相談、健康相談
- 香川職業訓練支援センターによる適職適正診断

就職面接会対象者

- 求職者 ● 平成27年3月大学等卒業予定者・既卒者
(大学、短大、高専、専修学校等)
- UJIターン就職希望者・中途採用希望者
- 求人者 ● 東かがわ市内に就業場所があり新規学校卒業者、
既卒者、UJIターン就職希望者、中途採用希望
者等を募集する事業所

企業説明会対象者

- 学 生 ● 平成28年3月大学等卒業予定者
(大学、短大、高専、専修学校等)
- 事業所 ● 東かがわ市内に就業場所があり、平成28年3月
卒業予定者(上記)に対し企業説明を行う事業所

お問い合わせ先 ハローワーク東かがわ TEL0879-25-3167

主催: 香川労働局、ハローワーク東かがわ、東かがわ市 後援: 東かがわ市商工会、日本手袋工業組合



若者の採用・育成に積極的な中小・中堅企業の皆さま 「若者応援企業宣言」をしませんか？

「若者応援企業宣言」事業とは・・・

一定の労務管理の体制が整備されており、若者のための求人を提出し、若者(35歳未満)の採用・育成に積極的であり、通常の求人情報よりも詳細な企業情報・採用情報を積極的に公表する中小・中堅企業を「若者応援企業」として、積極的にPR等を行う事業です。

一定の労務管理体制

積極的に若者(35歳未満)を採用・育成

詳細な企業情報・採用情報を公開



若者応援企業宣言

ハローワークが積極的に御社をPR!!

「若者応援企業宣言」をすると、どんなメリットがあるの？

1	若者の職場定着が期待できます	ハローワークに提出される通常の求人情報に比べて、より詳細な企業情報・採用情報を公表できますので、御社の職場環境・雰囲気・業務内容がイメージしやすくなり、より適した人材の応募が見込まれ、採用後の職場定着が期待できます。
2	御社の魅力をアピールできます	都道府県労働局のホームページで、就職関連情報も含めたPRシートを公表しますので、御社の魅力を広くアピールできます。
3	就職面接会などへの参加機会が増えます	就職面接会などの開催について積極的にご案内しますので、若年求職者と接する機会が増え、より適した人材の採用が期待できます。
4	「若者応援企業」を名乗ることができます	「若者応援企業」の名称を使用し、若者の育成・採用に積極的であることを対外的にアピールすることができます。(※1)

(※1) ただし、使用期間は求人の提出日から原則、その事業年度末までです。継続して「若者応援企業」の名称を使用する場合は、改めて求人を提出し、宣言基準の確認を受けてください。

どんな企業が「若者応援企業宣言」できるの？

次の1から7の基準(宣言基準)をすべて満たす中小・中堅企業であれば、宣言できます。

1	学卒求人など、若者対象のいわゆる正社員求人(※2)をハローワークに提出すること
2	「若者応援企業宣言」の事業目的に賛同していること
3	右の就職関連情報を開示していること <ul style="list-style-type: none"> 社内教育、キャリアアップ制度等 過去3年度分の新卒者の採用実績及び定着状況 過去3年度分の新卒者以外の正規雇用労働者(35歳未満)の採用実績と定着状況 前年度の有給休暇および育児休業の実績 前年度の所定外労働時間(月平均)の実績
4	労働関係法令違反を行っていないこと
5	事業主都合による解雇または退職勧奨を行っていないこと
6	新規学卒者の採用内定取消を行っていないこと
7	助成金の不支給措置を受けていないこと

(※2) 正社員とは、雇用期間の定めがなく、所定労働時間が通常の労働者と同程度の社員をいいます。派遣求人(特定労働者派遣求人は除く)や請負求人は、本事業の趣旨・目的に沿わないため対象外となります。



「若者応援企業宣言」までの流れ

① 求人提出

ハローワークに
学卒求人・一般求人を提出

※期間の定めがなく、所定労働時間が通常の労働者と同等程度のいわゆる正社員求人の提出が必要です。

② 「宣言基準」の確認

- 事業目的に賛同していること
 - 就職関連情報を開示していること
 - 労働関係法令違反を行っていないこと
- ほか
- ※宣言書などによって「宣言基準」を確認させていただきます。

③若者応援企業宣言

「若者応援企業」求人として公開

- 香川労働局のホームページに「若者応援宣言企業」として企業名や就職関連情報を掲載します。
- 宣言された日から原則、その事業年度末まで「若者応援企業」の名称を使用できます。

事業所PRシート（記載例）

このような情報が香川労働局のホームページに掲載されます。

若者応援企業用 事業所PRシート

事業所番号	3700-000000-1		事業所名	〇〇コウギョウ カブシキガイシャ
電話番号	000-000-0000		〇〇工業 株式会社	
所在地	〒760-0000 香川県〇〇市△△町〇-〇			
主な事業内容	・機械加工による産業機械用部品の製造、機械設計開発業務		ホームページ	http://www.xxxxxxxxxx.co.jp

<p>H23年に作業環境の整備を行いました。</p>		<p>若手社員の提案も取り上げて取り組んでいます。</p>								
1. 会社の特長・事業内容等	2. 社内教育・キャリアアップ制度等	3. 求める人材・選考基準	4. 社長や先輩社員からのメッセージ							
我が社は創業30周年を迎え、産業機械用部品の製造業として香川の製造業を支えて参りました。安定した取引先との事業だけでなく、新しいものづくりを支えるための技術革新にも日々取り組んでおります。今後も香川の「ものづくり」を支えていきます。	最初の3か月はマンツーマンで現場の社員が皆さんの指導を徹底的に行います。現場でのOJTを学んだあとは、当社独自の技能検定を実施しておりますのでレベルアップのための検定にチャレンジしていただきます。検定対策講座への参加も、勤務時間内で行えます。社員の皆様のキャリアアップを積極的に応援します！	チームワークを大切にして、周りの意見を素直に聞ける人。コツコツとこなして頂く仕事も多いので、事務処理能力も求めます。長時間のデスクワークをこなす忍耐力も必要です。また、周りは社長をはじめ個性的なメンバーが多いです。あらゆる年代の方と接することができる方を募集しています。	当社には若手社員も多く活気があります。チームで意見を出し合っているとことん良い「ものづくり」を目指します。社内の雰囲気も良く、すぐに溶け込むことが出来ると思います。また、周りは社長をはじめ個性豊かなメンバーが多いです。あらゆる年代の方と接することができる方を募集しています。							
5 新卒者の採用実績・定着状況										
年度	23年度			22年度			21年度			
学歴	高校	短大・大学	その他	高校	短大・大学	その他	高校	短大・大学	その他	
採用人数	2人	2人	0人	3人	2人	0人	3人	2人	0人	
うち在職人数	2人	1人	0人	2人	2人	0人	3人	1人	0人	
6 35歳未満の正規雇用労働者（5を除く。）の採用実績・定着状況				7 福利厚生制度						
年度	23年度		22年度		21年度		リフレッシュ休暇（3日間）			
採用人数	5人	5人	5人	5人	5人					
うち在職人数	5人	4人	10人	3人	3人					
8 有給休暇の取得状況				9 育児休業の取得状況						
(有給休暇取得総日数÷正社員数)				男性: 50 96 ※1						
10 所定外労働時間（月平均）				20 時間						
11 インターンシップの受入れ				女性: 100 96 ※2						
12 職場見学・職場体験の受入れ				8月から9月中						
13 出張講話				14 その他						

※「9 育児休業の取得状況」... ※1 育児休業取得状況÷配偶者が出産した者の総数 ※2 育児休業取得者数÷出産した者の総数

※ 「インターンシップ」や「職場見学・職場体験」の受入れを可能とPRいただいた事業所には、後日、ハローワーク等からご相談の連絡をさせていただく可能性があります。



詳しくは、香川労働局、ハローワークへお問い合わせください。
厚生労働省・香川労働局・ハローワーク