

男女雇用機会均等法の施行状況(平成25年度)

香川労働局雇用均等室

表1 相談件数

	女性労働者	男性労働者	事業主	その他	合計	構成比	H24度合計
募集・採用 (5条)	0	3	1	2	6	2.9%	10
配置・昇進・降格・教育訓練等 (6条)	2	0	1	0	3	1.5%	3
間接差別 (7条)	0	0	0	0	0	0.0%	0
妊娠・出産等を理由とする不利益取扱い (9条)	14	0	2	6	22	10.8%	24
セクシュアルハラスメント (11条)	70	3	9	40	122	59.8%	133
母性健康管理 (12・13条)	21	0	11	2	34	16.7%	37
ポジティブ・アクション (14条)	0	0	0	2	2	1.0%	4
労働条件・その他	10	0	2	3	15	7.4%	17
合 計	117	6	26	55	204	100.0%	228

図1 相談者の内訳

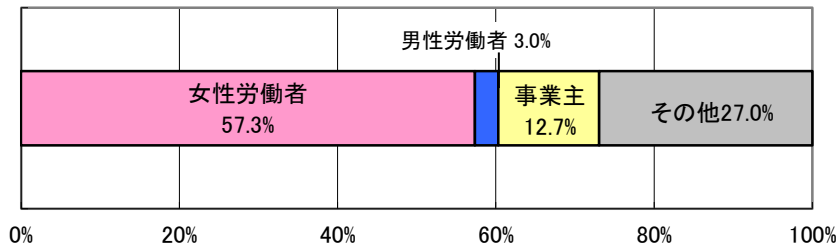


図2 相談内容の内訳

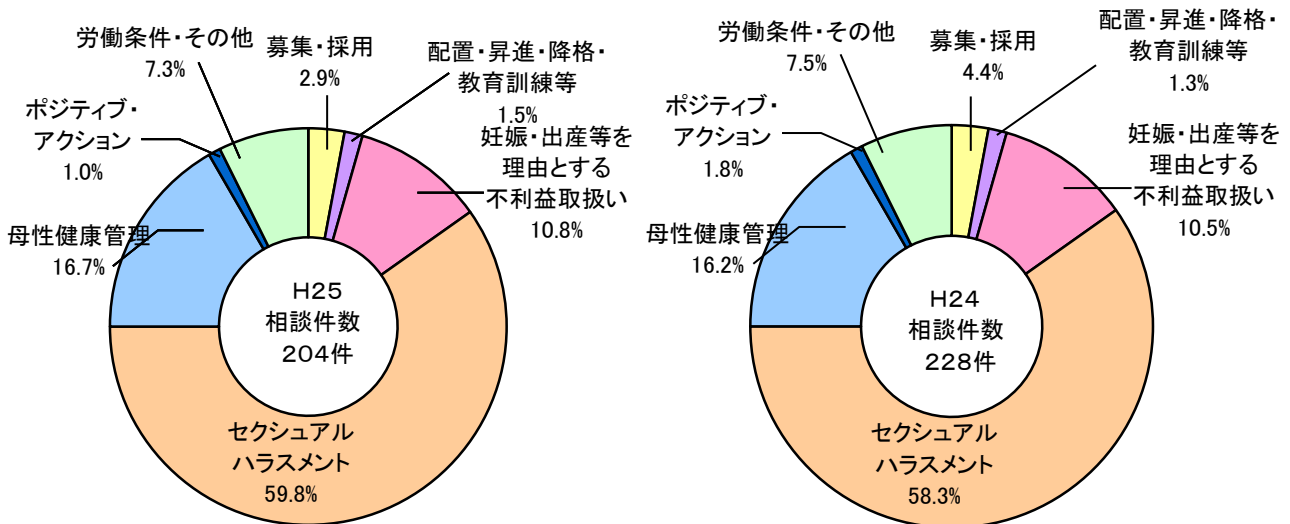


表2 均等法に基づく紛争解決援助制度

	労働局長の援助
募集・採用 (5条)	1
配置・昇進・降格・教育訓練等 (6条)	0
間接差別 (7条)	0
妊娠・出産等を理由とする不利益取扱い (9条)	1
セクシュアルハラスメント (11条)	0
母性健康管理 (12・13条)	0
合 計	2

表3 均等法に基づく助言等の行政指導件数

雇用管理の実態調査事業所	法違反事業所
114	92

↓

	助言件数	構成比
募集・採用 (5条)	2	0.8%
配置・昇進・降格・教育訓練等 (6条)	2	0.8%
間接差別 (7条)	0	0.0%
妊娠・出産等を理由とする不利益取扱い (9条)	0	0.0%
セクシュアルハラスメント (11条)	158	64.0%
母性健康管理 (12・13条)	85	34.4%
合 計	247	100.0%

表4 ポジティブ・アクション助言件数

助言件数	159
------	-----

