



労務管理体制の整ったメリハリの
ある勤務時間が自慢の職場です。

事業内容 創業130年余り、歯車にこだわり、日本中に歯車に関連する製品を届けています。主要製品は減速機で、主に建設機械に使われています。設計～製造まで自社で行える強みを活かし、OEM製品の製造に取り組んでいます。

会社情報 761-8053 香川県高松市西八幡町354-4

交通手段 ことでんバス西はぜ徒歩1分

会社HP <https://ygtec.co.jp/>

会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1890年	79人	45.7歳	18.5年	(役員) 20.0%	(管理職) 0.0%

雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
12.2日	7.3時間	男性: 0名	女性: 100.0%

採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²			
採用者数(うち女性)	新卒者等	1名(0名)	1名(0名)	1名(0名)
	新卒者等以外	1名(0名)	1名(0名)	1名(0名)
離職者数 ³	新卒者等	0名	1名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

会社からのメッセージ

先輩社員から

モノ作りが好きな人なら、理系とか文系とかはあまり関係ありません。「何でも自分たちで作ってやる」という気質の会社なので、向上心を持って仕事に取り組める方なら、楽しく働けると思います。また、コミュニケーションが取りやすく質問しやすい職場環境に加え、先輩や上司のサポートもあり、初めてのことで安心してチャレンジできます。

社長から

当社の製品を使ってくれる会社には、単なる『部品』ではなく『安心』を届けていると考えています。他社に負けない性能を追求する一方で、基本的に忠実であるのが私たちの姿勢です。何事もなく使えることが当たり前。「ワイジーテックなら安心」と言ってもらえるように、一つひとつの仕事を丁寧に行っています。また、当社は、社員全員が正社員。まずは社員に幸せになってもらい、安心して仕事に向きあって欲しいと考えています。

求める人材像

自ら進んで考え、物事に取り組める人 高いプロ意識を持ち、能力向上に努められる人 チームワークを大切にし、積極的に他者と関わられる人 モノ作りの企業なので『モノ作りが好き。モノ作りに関わってきたい。』という思いがあることも重要な要素と考えています。

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報⁴

備考・補足情報

「マイナビ」「リクナビ」よりエントリーできます。
1day仕事体験・工場見学も受付中！
会社紹介動画
https://www.youtube.com/watch?v=ADCq_BBbeKU
Instagramにて社内活動や社員の日常を随時更新中！

採用情報

事業所番号: 3701-256-3
ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

ユースエール認定通知書交付式 株式会社ワイジーテック

香川労働局（局長：栗尾保和）は、青少年の雇用の促進等に関する法律（若者雇用促進法）に基づく基準適合事業主として、株式会社ワイジーテックを認定（ユースエール認定）しました。香川県におけるユースエール認定企業は11社となりました（令和5年10月23日現在）。

このたび、令和5年10月30日に「ユースエール認定通知書交付式」を実施しました。



栗尾 香川労働局長

代表取締役
山口 氏

認定!

株式会社ワイジーテック
(令和5年10月23日認定)

事業内容: 歯車関連製品製造
本社所在地: 高松市西八幡町
創業: 1890年
従業員数: 80人

《働き方データ》

- ①有給休暇平均取得日数: 12.4日
- ②月平均所定外労働時間: 5.8H
- ③育休取得: 女性100%
- ④新卒者等3年以内離職率: 0%
(採用1名(うち女性0名))

※①②は前事業年度、
③④は直近3事業年度の実績

★基準適合事業主コメント★

ミスマッチを防ぐため、応募の際は、事業内容をご理解いただくだけでなく、面接や適性検査等を十分に行い納得のうえでご入社いただいています。また、安心して仕事に取り組んでもらうため、全員を正社員として採用しています。一人前になるには長い年月を要しますが、班ごとにチームでOJTによる人材育成を行っており、モノづくりが好きであれば、文系・理系関係なくチャレンジいただける仕事だと思っています。



OEM

21世紀型企業 >>>>

高度な技術でエンジニアリングを
通じ社会に貢献する

設計から製造まで

ユースエール認定制度に関するお問い合わせはコチラまで
香川労働局職業安定部職業安定課 TEL 087-811-8922

