

# 次世代育成支援対策推進法に基づく特例認定企業 香川県内第2号 (平成29年6月16日認定決定)

## 株式会社 百十四銀行 (高松市)

企業が次世代育成支援対策推進法に基づき、労働者の仕事と子育ての両立を支援するための行動計画を策定し、一定の要件を満たした場合に「子育てサポート企業」として厚生労働大臣（都道府県労働局長へ委任）の認定を受けることができます。

認定企業がさらに高い水準の取組を行い、一定の要件を満たした場合には、優良な「子育てサポート企業」として「プラチナくるみん」マークが付与されます。

認定を受けると、認定マークを自社の商品やその広告、企業の封筒や名刺・ホームページ・求人広告等に使用することができます。



### 計画期間中の主な取組

◆労働者数 3142人 (うち女性1696人) ◆計画期間 平成26年10月1日から平成28年12月31日

#### 【両立支援に関する取組および制度】

- 行内ネット掲示板への両立支援制度についての掲示、育休復帰応援セミナー開催などにより、短時間勤務制度等利用を促進し、仕事と育児の両立を支援しました。
- 配偶者出産休暇の新設、イクメンセミナー等開催し、男性の育児参加に向けた風土醸成を図りました。
- 育児短時間勤務制度は、子が小学校3年修了まで、育児のための所定外労働免除の制度は、子が小学校就学前まで利用できます。

#### 【働き方の見直しに資する労働条件整備の取組】

- 目標平均退行時間、定時退行日の励行などを設定した時間外労働改善キャンペーンを継続実施し所定外労働削減に努めました。
- 人事部長発信の文書に基づき、各部室店長により定期的に全職員へ年次有給休暇の取得促進を実施し、取得率改善に努めました。
- ワークライフバランス実現のためのダイバーシティ推進に向けて各部室店長がイクボス宣言を実施し、社内の意識啓蒙を図っています。

#### 【女性活躍のための取組・女性の継続就業の状況】

- 女性労働者を対象としたキャリアイメージ形成支援、管理職に必要な能力付与のための研修、管理職向けの研修を実施しています。
- 出産した女性のうち1歳の誕生日までの継続就業率は92%です。

#### 【育児休業等取得状況】

- 計画期間中に女性職員は107名が育児休業を取得し、取得率は98%でした。男性職員は、配偶者が出産した149名のうち育児休業を1名、配偶者出産休暇を57名が取得し、育児休業と併せた取得率は38%でした。

#### 企業からひとこと

当行では、仕事と家庭の両立を図り、充実したワークライフバランスを実現するために、職場環境の整備を進めております。今後も活気ある企業風土を醸成し、地方創生に貢献できるよう、役職員が一丸となって働き方改革に取り組んでまいります。



イクメンセミナーの様子

一般事業主行動計画の取組、くるみん・プラチナくるみん認定申請等については

香川労働局雇用環境・均等室 (tel 087-811-8924)

〒760-0019 高松市サンポート3-33 高松サンポート合同庁舎2F  
香川労働局 ホームページ <http://kagawa-roudoukyoku.jsite.mhlw.go.jp/>