厚生労働省 香川労働局

業務説明会

CONTENTS

～もくじ～

Ⅰ　労働局の概要について

Ⅱ　労働基準監督署の業務内容（基準系事務官）について

Ⅲ　ハローワークの業務内容（共通採用事務官）について

Ⅳ　労働基準監督署の業務内容（労働基準監督官）について

Ⅰ　労働局の概要

職業安定行政

すべての人々が、その能力を最大限に発揮して働けるようにするとともに、人材を求める企業のニーズに応えることなどを目的としています。

求職者と求人者を結びつける職業相談・職業紹介、働く人が失業した場合に一定期間生活を保障するための手当を支給する失業等給付の支給、障害者・高齢者などの早期就職支援などの業務を行っています。

人材開発行政

すべての人々が能力を高め、各々に適した仕事に就けるよう支援することを目的としています。

スキル向上・キャリア開発に向けた支援を通じて、働く人の未来への挑戦にしっかり寄り添うことで、誰もが持てる能力を存分に発揮し、いきいきと働くことのできる社会の実現を目指します。

労働基準行政

労働条件の向上、労働者の安全と健康の確保・改善を図ることを目的としています。

労働者の業務災害・通勤災害について、必要な保険給付を行う制度の運営や事業主が納付する労働保険料の徴収などの業務を行うとともに、長時間労働の抑制、賃金の確実な支払い、不適切な解雇の防止、労働災害の防止などを推進しています。

雇用環境・均等行政

働き方改革を進め、誰もがいきいきと働きやすい雇用環境を実現することを目的としています。

法律や制度の周知、事業主への指導、相談受付、労働者と事業主との間の紛争解決のサポートなどを実施することにより、非正規雇用労働者の待遇改善、ハラスメント対策の推進、女性の活躍推進、ワーク・ライフ・バランスの推進などに取り組んでいます。



高松サンポート合同庁舎北館
（香川労働局）

＜組織図＞



Ⅱ　労働基準監督署の業務内容について

労働基準監督署とは？

Labor Standards Inspection Office



労働基準監督署は、全国に３２１署ある厚生労働省の出先機関で、労働基準法、労働安全衛生法などの法令に基づき、労働者の労働条件の確保、職場の安全や健康の確保を図るための取り組みを行っています。

また、労働者が仕事中や通勤中にケガや病気をされた場合の治療費用や、療養のために仕事を休み、賃金が支払われない場合の補償などの労災保険の給付を行っています。

労働基準監督署における業務（厚生労働事務官の業務）

厚生労働事務官（基準系）とは、労働基準監督署や労働局において、労災補償業務（労災保険を支給するための審査、調査、労災認定の対応）や労働保険適用・徴収業務を担当する職員です。労働基準行政の第一線機関において、事業主や労働者の方と接する業務となります。

ちなみに・・
このほかにも監督署で
はこんな業務を担当し
ている職員がいます

～監督指導業務～

労働条件の確保・改善、働く人の暮らしを守る

労働基準法などに基づき、働く人の給料や労働時間を適正なものにできるよう、労働相談や事業場への指導などを行っています。

～安全衛生業務～

労働災害を減らし、安全・健康で働く職場環境を作る

労働安全衛生法などに基づき、働く人の安全と健康を確保するための措置が講じられるよう事業場への指導などを行っています。


クレーンの崩落災害

～労働基準監督署の主な業務内容～ 労災補償業務

迅速かつ公正な労災保険の給付

業務の流れの一例

受付審査・・窓口や郵送で受理した保険給付等の請求書を審査します。
請求書の内容に不備や疑義がある場合には、直接窓口や電話で内容を確認します。

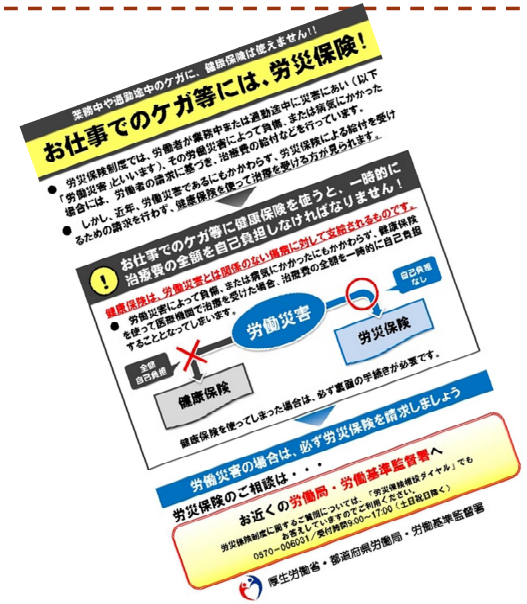
聴取調査・・労働災害の発生状況等について確認が必要な場合、労働者本人や事業場等関係者の方に対して、電話や面談で事実関係を確認し、その発言を録取します。

医学調査・・労働災害と傷病の因果関係の確認が必要となる場合、主治医に対して、療養状況の確認、医学的な意見等を求めます。

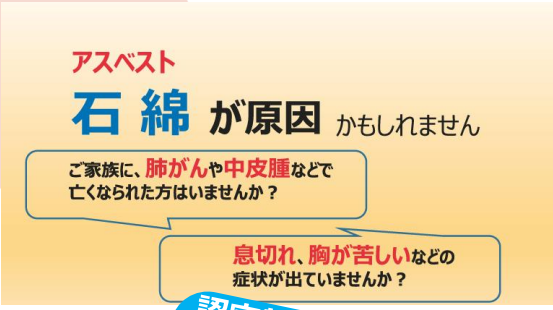
出張用務・・事務所内での受付審査のみではなく、上記調査を行うため、事務所を離れて業務を行うことがあります。

課題

労災補償業務については、近年、新規受給者数が増加傾向にあることに加え、複雑困難事案（脳・心臓疾患、精神障害、石綿関連疾患）の労災請求件数も依然として高い水準で推移しています。このような状況の中で、被災労働者の迅速な保護を図るために、迅速かつ公正な事務処理に努める必要があります。







認定基準に基づき的確な労災認定を行います

取り組み

脳・心臓疾患事案及び精神障害に事案ついて

・労災請求、調査及び認定の各段階において、労災担当部署と監督・安全衛生担当部署間で必要な情報を共有するなど、密接に連携して適切に対応します。

石綿関連疾患に係る労災保険給付及び特別遺族給付金事案について

・石綿関連疾患に係る補償（救済）制度について、引き続きがん診療連携拠点病院等で問診の際に労災請求の推奨を依頼するなど周知を図ります。

～労働基準監督署の主な業務内容～　労働保険適用徴収業務

労働保険とは、仕事中や通勤中の負傷や疾病に際して給付を受けるための労災保険と、失業した際に失業給付を受けるための雇用保険の総称です。

労働保険は、原則、労働者を１人でも雇用する会社が必ず加入しなければならない強制保険であり、保険者である国が労災保険と雇用保険の給付を適切に行うことができるよう、会社から保険料を徴収しています。

労働局や労働基準監督署では、労働保険の新規成立等手続きや労働保険料の徴収等の業務を行っています。

補足事項







労働保険適用徴収業務の適正な運営

課題

労働保険制度の安定的な運営の観点等から、未手続事業の解消、収納未済歳入額の縮減に取り組む必要があります。また、行政手続きコストの削減のため電子申請の利用促進を行う必要があります。

取り組み

電子申請の利用促進等

・電子申請の利用促進については、事業者向け説明会での周知や関係団体に対する協力要請等を通して勧奨を行い、利用向上に努めます。

労働保険の未手続事業一層対策の推進と収納未済歳入額の縮減

・局・監督署・ハローワークと緊密な連携及び関係機関との通報制度との活用により、未手続事業を把握した場合には、手続き指導を強力に行います。

～労働基準監督署の主な業務内容～　　まとめ

① 労働基準監督署（労働基準行政）は、労働者の労働条件の確保、職場の安全や健康の確保を図るための取り組みを行う

② 労働基準監督署や労働局において労災保険を支給するための審査、調査、労災認定の対応や労働保険の適用・徴収を行う

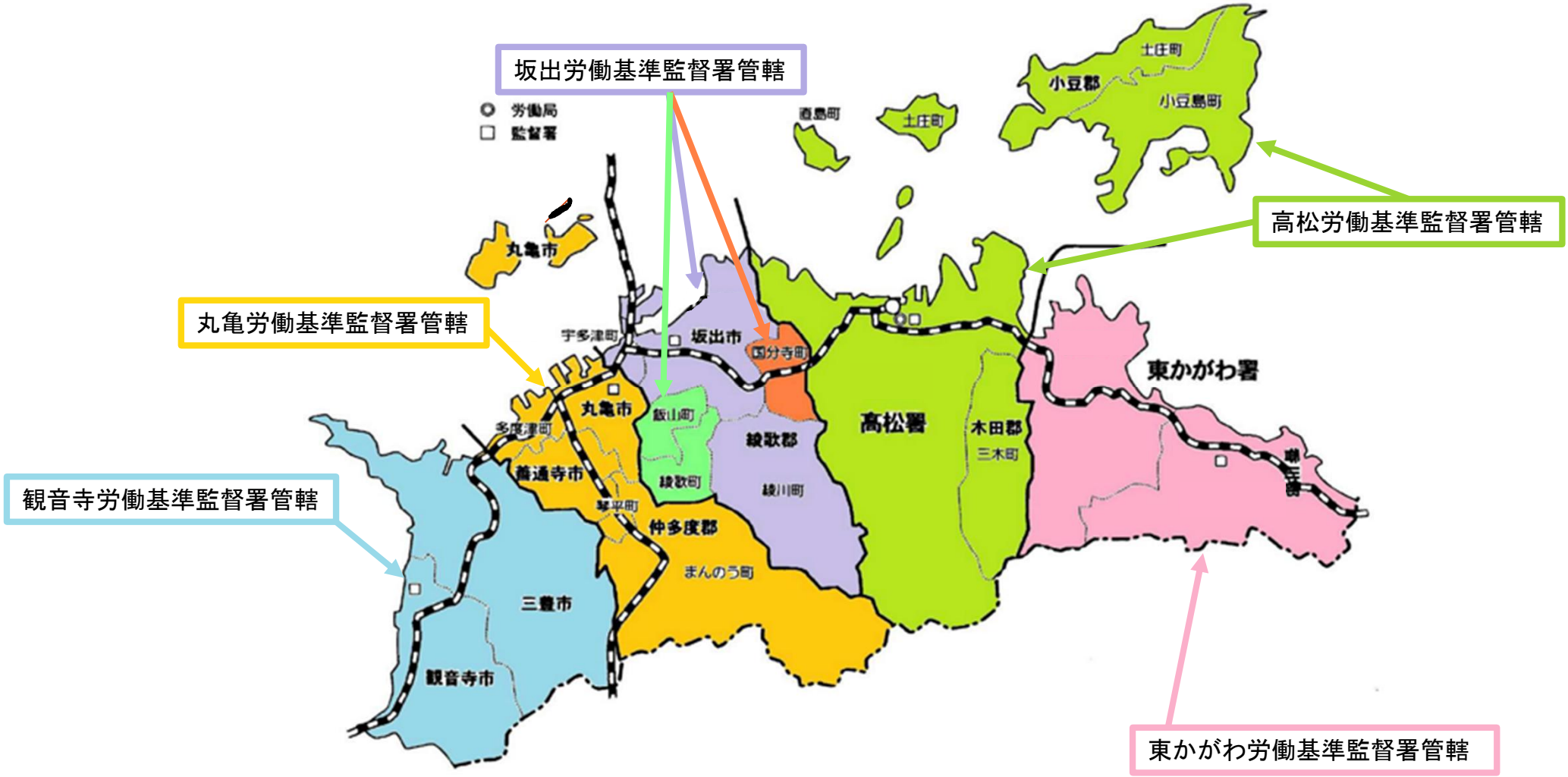
③ 業務を通じて、労働者が健康で安心して働ける社会を支えることができ、「労働分野の専門家」として自らの専門性を磨くことができます







労働基準監督署一覧


坂出労働基準監督署管轄
労働局
監督署
高松労働基準監督署管轄
丸亀労働基準監督署管轄
観音寺労働基準監督署管轄
東かがわ労働基準監督署管轄
土庄町
小豆郡
小豆島町
直島町
丸亀市
宇多津町
坂出市
国分寺町
飯山町
綾歌郡
綾歌町
綾川町
高松署
木田郡
三木町
東かがわ署
多度津町
善通寺市
琴平町
仲多度郡
まんのう町
三豊市
観音寺市

ハローワークの業務内容





職業相談
職業紹介

求人
雇用対策

雇用保険

ハローワークの業務内容　～基礎知識編～

求職者

- 仕事を探している人のこと
- 安定所には、様々な理由で求職する人々が来所されます

求人者

- 従業員を雇いたい、事業主のこと
- 規模の大小を問わず来所されます

雇用保険

- 事業主は、従業員の雇用・退職等があると、手続きに来所されます
- 失業すると、一定の条件にて失業給付受給の手続きが可能です

ハローワークの主な業務内容　～相談紹介・求人編 その１～

職業相談･紹介業務

求職者に対する相談･援助

･職業相談を通して、希望条件や能力と適性等を把握し、求人情報の提供、職業紹介、職業訓練のあっせんなどを行います。

･学校卒業予定者や非正規雇用の若者、障害のある人、子育て中の人などへの就職支援を行うためのさまざまな専門窓口を開設し、支援を行います。



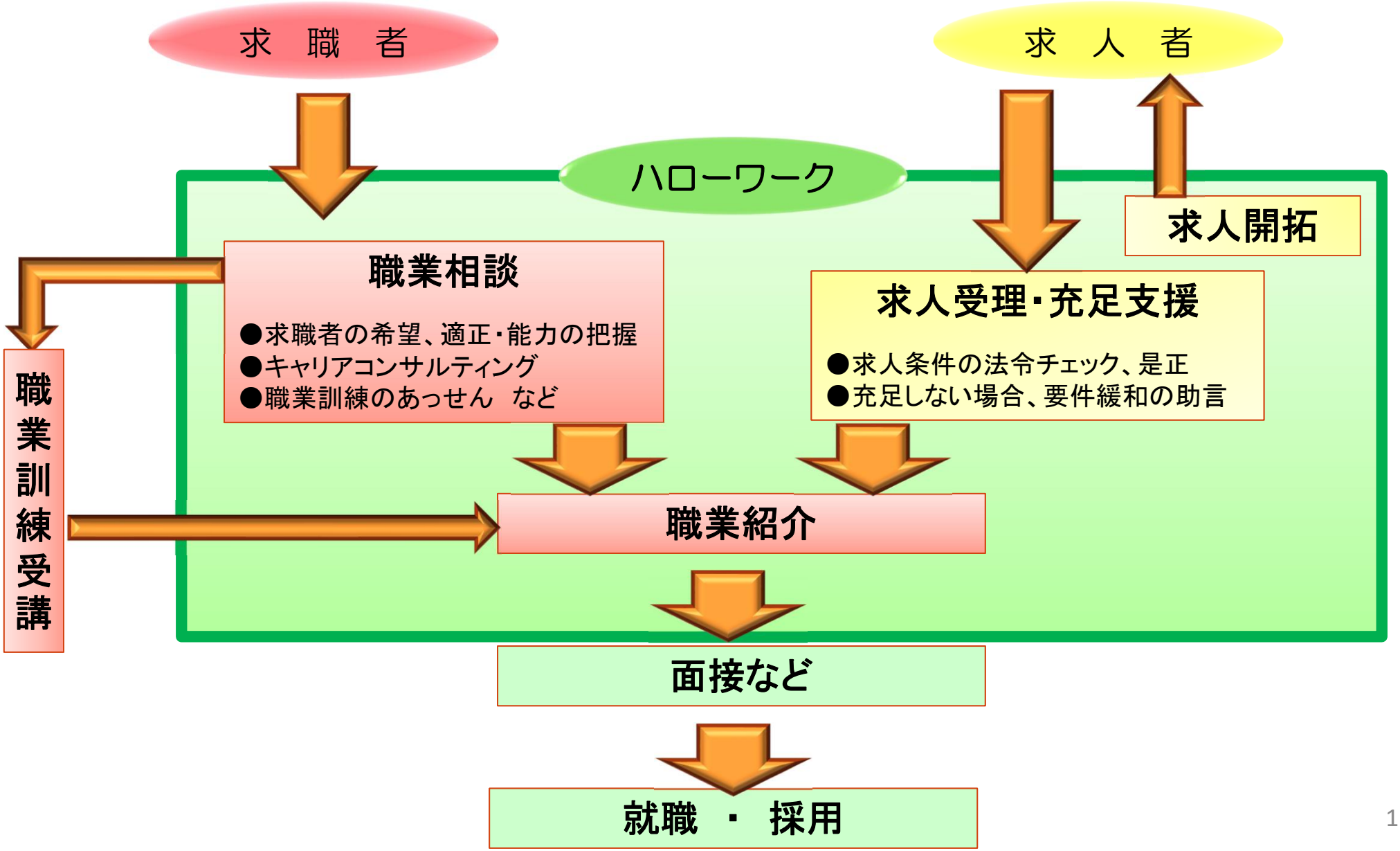
求人･雇用対策業務

求人者に対する相談、援助

･求職者情報の提供や求人に関する助言･指導を行います。また、求職者に対して、様々な方法で求人情報を周知広報しています。

･雇用促進のための各種助成金の支給や、高年齢者や障害者、新規学卒者などを対象とした合同就職面接会を開催しマッチング業務を実施しています。

ハローワークの主な業務内容　～相談紹介・求人編 その２～



ハローワークの主な業務内容　～雇用保険業務編～

雇用保険適用業務

事業主が対象

・事業主に対しては、雇用保険の事業主としての適用や、従業員の雇用保険の資格取得、喪失（離職票）の手続きを行います。

・雇用の継続を目的として、従業員が育児・介護休業等を取得した際の給付金の支給の手続きを行います。

雇用保険給付業務

失業者が対象

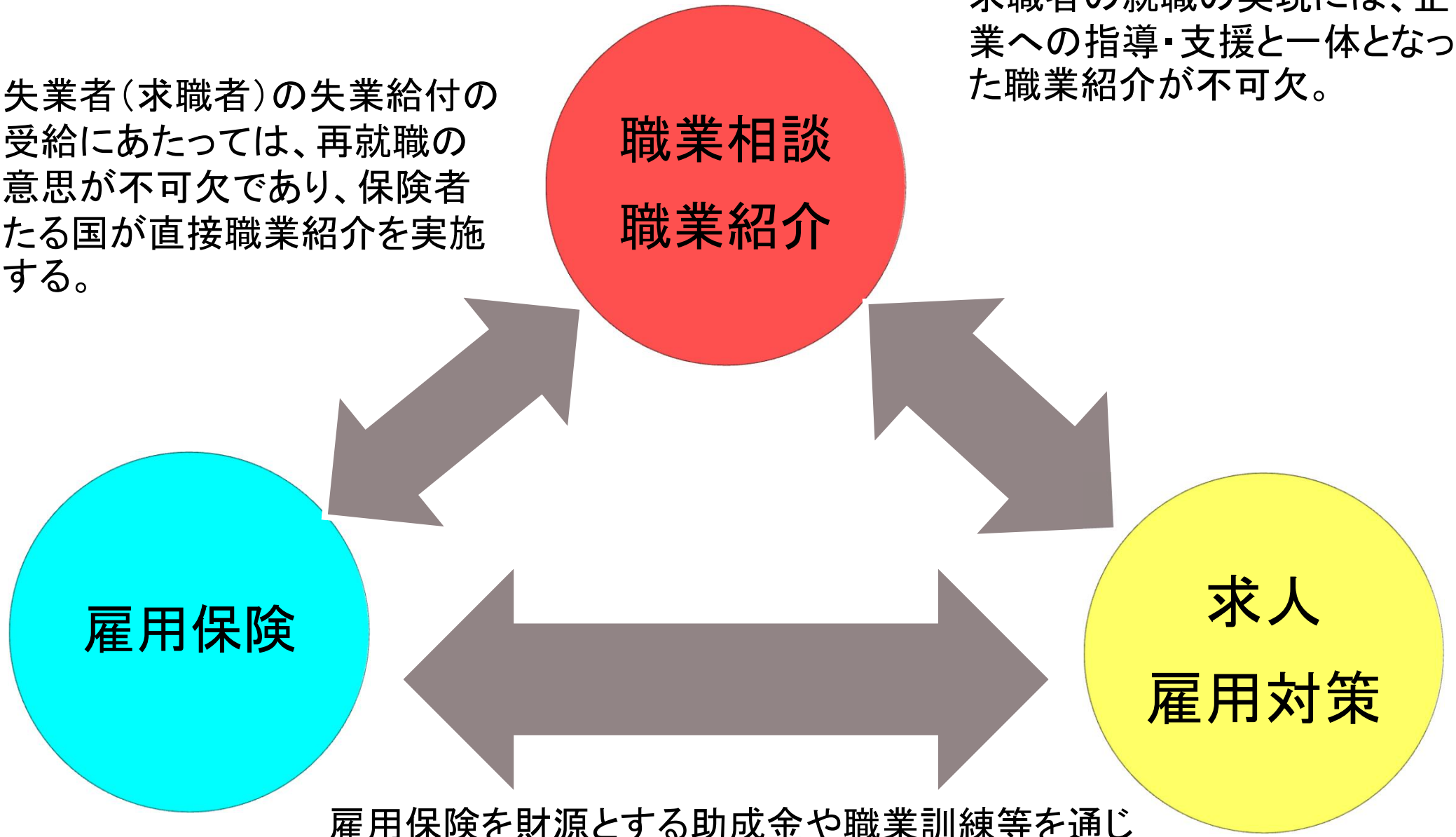
・失業者に対しては、一定の条件で雇用保険の失業給付の手続き（資格決定・失業認定）を行います。

・働く人の主体的な能力開発に取り組み支援として教育訓練給付の手続きを行います。

ハローワークの業務内容のまとめ

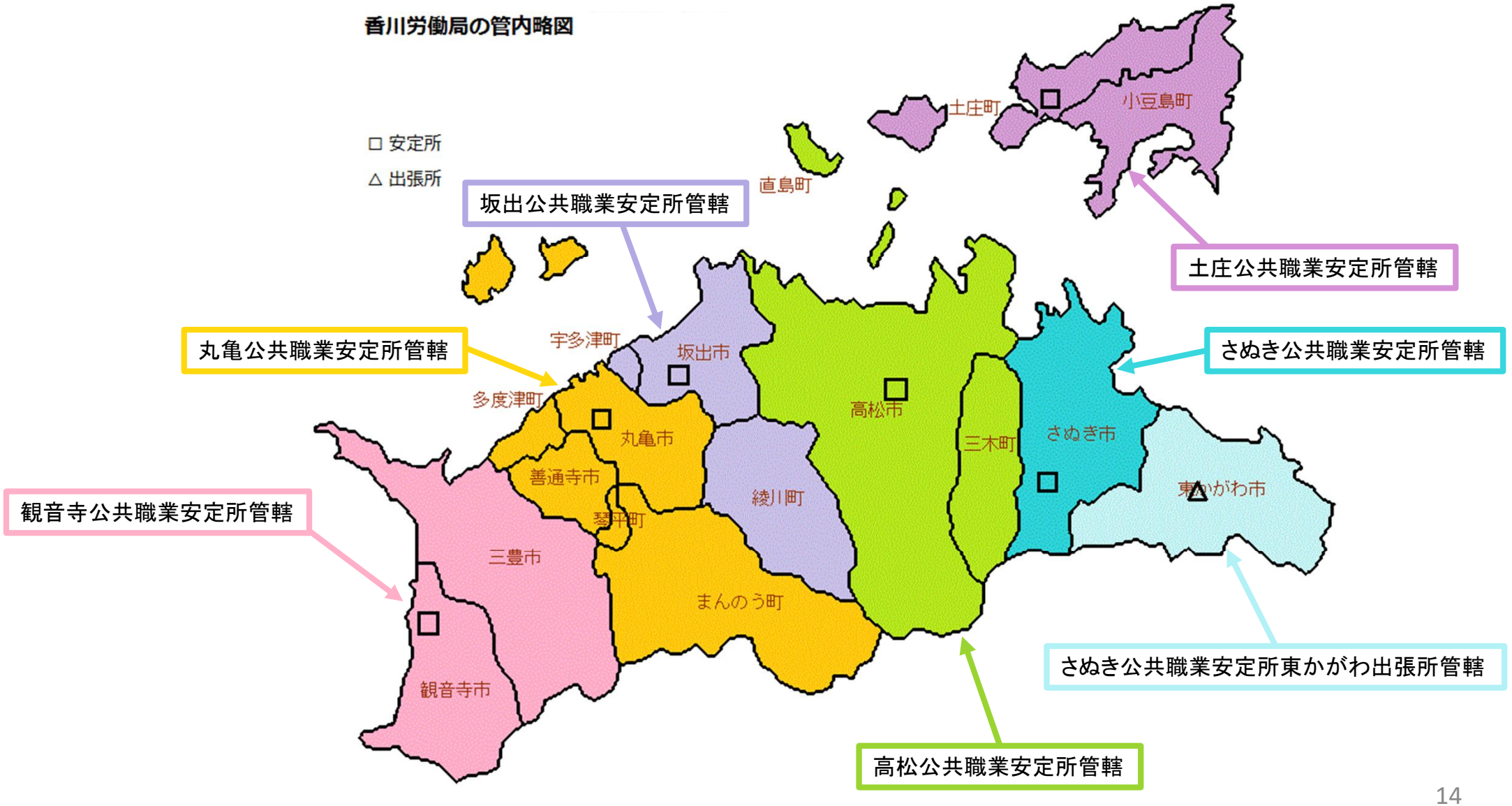
求職者の就職の実現には、企業への指導・支援と一体となった職業紹介が不可欠。

失業者（求職者）の失業給付の受給にあたっては、再就職の意思が不可欠であり、保険者たる国が直接職業紹介を実施する。



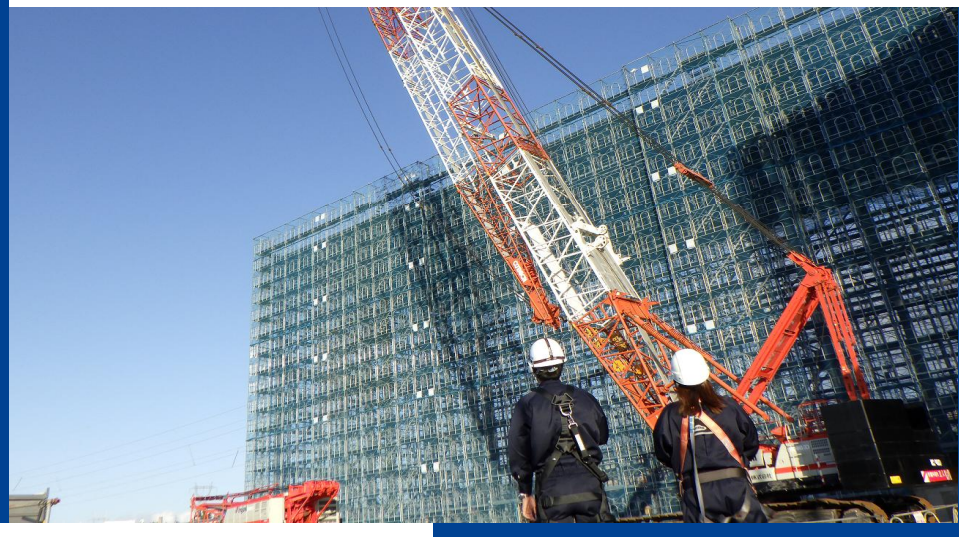
雇用保険を財源とする助成金や職業訓練等を通じて求人充足や定着を図る。

公共職業安定所一覧


香川労働局の管内略図
□ 安定所
△ 出張所
坂出公共職業安定所管轄
丸亀公共職業安定所管轄
観音寺公共職業安定所管轄
土庄公共職業安定所管轄
さぬき公共職業安定所管轄
さぬき公共職業安定所東かがわ出張所管轄
高松公共職業安定所管轄
土庄町
小豆島町
直島町
宇多津町
坂出市
多度津町
丸亀市
善通寺市
琴平町
三豊市
観音寺市
綾川町
まんのう町
高松市
三木町
さぬき市
東かがわ市



厚生労働省
ひと、くらし、みらいのために
Ministry of Health, Labour and Welfare

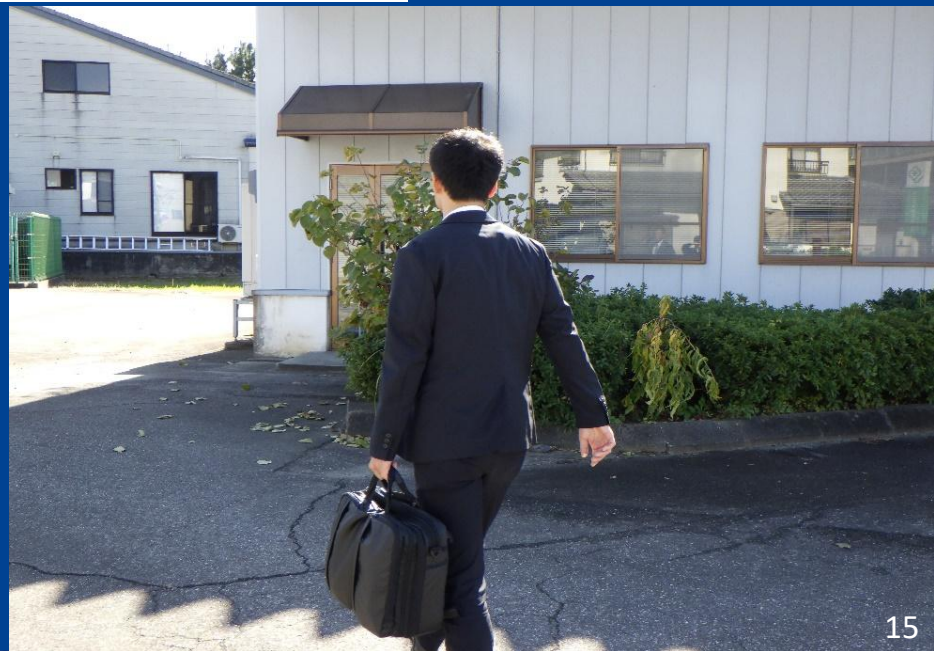


労働基準監督官の仕事

働く人と、この国の、未来のために



令和8年度
香川労働局
監督課



ひと、くらし、みらいのために
厚生労働省
Ministry of Health, Labour and Welfare

監督官の仕事とは…

働く人を守ること！

はじめに　～労働基準監督官とは～

全国では、約380万の事業場で約5,500万人が働いています。

労働基準監督官は、労働基準関係法令に基づいて**あらゆる職場**に立ち入り、事業主に対し法に定める基準を遵守させることにより、**労働条件の確保・向上、働く人の安全や健康の確保を図る**ことを任務とする**厚生労働省の専門職員（国家公務員）**です。



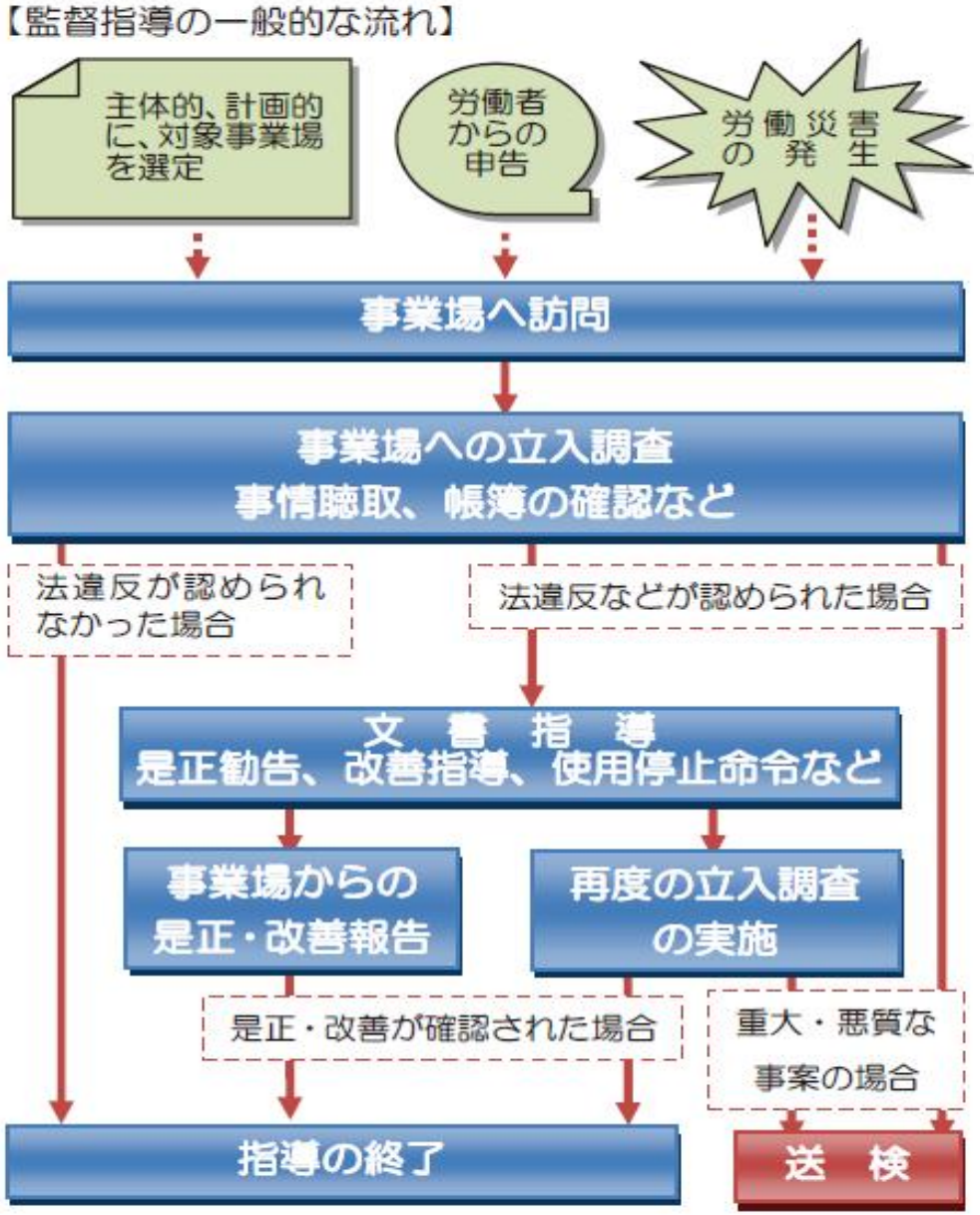
労働基準監督官の仕事①　～監督指導業務～

監督指導業務

労働基準法、労働安全衛生法などの法律に基づき、定期的にあるいは働く人などからの情報を契機として、事業場に立ち入るなどにより、機械・設備や帳簿などを検査して、関係労働者の労働条件について調査を行います。

法違反が認められた場合には、事業主などに対しその是正を指導するほか、危険性の高い機械・設備などについては、その場で使用停止などを命ずる行政処分を行うこともあります。

また、監督指導以外にも、窓口で労働者や事業主からの相談を受けたり、事業主を集めて労働条件の確保・改善のための説明会を実施しているほか、労働基準関係法令に係る許認可の審査など、多様な業務を行っています。



（注１）上図は一般的な流れを示したものであり、事案により、異なる場合もあります。

（注２）事業場への監督指導は、原則として**予告することなく実施**しています。

労働基準監督官の仕事②　～安全衛生業務～

安全衛生業務

労働安全衛生法などに基づき、働く人の安全と健康を確保するための措置が講じられるよう事業場への指導などを行っています。

具体的には、**クレーンなどの機械の検査や建設工事に関する計画届の審査を行うほか、事業場に立ち入り、労働災害が発生するおそれのある状況が認められた場合、事業主に対して改善するよう指導**を行っています。

また、労働災害が発生した場合には、原因を究明し、再発防止のための指導を行います。



クレーンの崩落災害





機械・設備の状態の確認



実際の災害調査の様子

労働基準監督官の仕事③　～司法警察業務～

司法警察業務

監督指導の結果、是正勧告を受けた法違反を是正しないなど、**重大・悪質な事案については、司法警察官として、刑事訴訟法に基づき、取り調べなどの任意捜査や、捜索・差押え、逮捕などの強制捜査を行い、検察庁に送検**します。

最近では、全国で毎年800件程度を検察庁に送検しています。

捜査会議

捜査方針を定め捜査を開始します。



捜索・差し押さえ

裁判所から令状をとり証拠品を押収します。



証拠品の分析



取調べ

被疑者や参考人から事情聴取をします。



検察庁に送検





※逮捕を行う場合もあります。

ひと、くらし、みらいのために
厚生労働省
Ministry of Health, Labour and Welfare

試験日程

例:令和8年度

試験日程

インターネット申込み	第1次試験日	第1次試験合格者発表日	第2次試験日	最終合格者発表日	勤務を希望する労働局で採用面接
令和8年 2/19(木)～3/23(月)	5/24(日)	6/16(火)	7/7(火)～7/10(金)	8/12(水)	

※　令和9年度より採用スケジュールが変更（前倒し）となる予定です。詳細については、令和8年11月中旬を目途に人事院より公表予定となっていますので、詳細情報（受験資格、試験種目、試験方法、申込方法等）については、人事院HPを御確認ください。

労働基準監督官採用試験区分別実施状況

２０２６年度

（単位：人、倍）

試験の区分	申込者数(a)	第１次試験		第２次試験受験者数	最終合格者数（c）	倍率	
		受験者数(b)	合格者数			a/c	b/c
労働基準監督Ａ（法文系）	1,740 (867)	872 (451)	779 (397)	595 (301)	307 (170)	5.7	2.8
労働基準監督Ｂ（理工系）	201 (63)	112 (39)	103 (38)	70 (25)	58 (21)	3.5	1.9
計	1,941 (930)	984 (490)	882 (435)	665 (326)	365 (191)	5.3	2.7

（注１）（　）内の数字は、女性を内数で示す。

（注２）受験者数は、第１次試験又は第２次試験のそれぞれ最後の試験種目を受験した人数である。

ひと、くらし、みらいのために
厚生労働省
Ministry of Health, Labour and Welfare

労働基準監督官の労働条件（異動）

香川労働局で採用となった場合の例

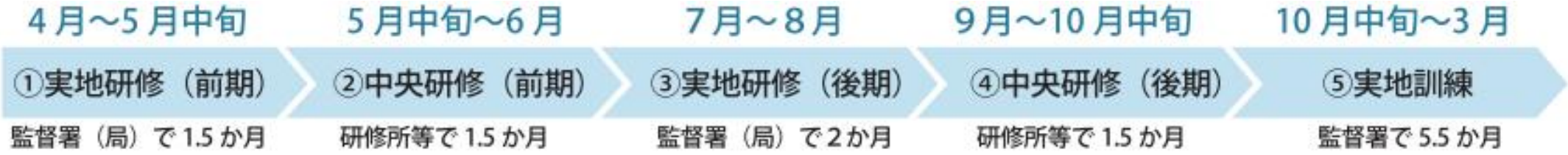


※県内では概ね2年毎に異動あり

ひと、くらし、みらいのために
厚生労働省
Ministry of Health, Labour and Welfare

キャリアパスを支える研修制度

例:採用1年目



※これ以外にも経験年数、所属部署、役職等に応じた様々な研修があります

充実した研修制度



ひと、くらし、みらいのために
厚生労働省
Ministry of Health, Labour and Welfare

【中央研修(本省による研修)】

- **<u>１年目は特に研修が充実！</u>**労働大学校（埼玉県）にて約２か月の研修があり、全国の同期と一緒に、**<u>基礎の基礎から</u>**しっかりと教えてもらえます。理系・文系、専攻分野での心配は不要です。
- その後も定期的な研修
  捜査や監督手法の研修、安全衛生関係の技術的な研修など(さらなる専門性の向上)

【香川局研修(OFF-JT & OJT)】

- １年目では、本省の研修内容がしっかり定着するようにフォローアップ。具体的には、配属された監督署において上司や先輩の監督に同行し、**カリキュラムに基づく計画的なOJT研修**を実施。
- ２年目以降も、必要に応じて上司や先輩とチームで監督を行うなど、引き続きフォローアップ。
- 毎年、最新の法改正に関する講習、検察庁と連携した実践的な捜査演習、安全衛生に特化した研修など、香川労働局独自の研修もしっかりと行います。

労働大学校

1人一部屋の宿泊施設



中央研修（1年目）

演習やロールプレーなどの実地研修も



香川局での研修

外部から講師を招き、より専門的な研修を実施することも



労働基準監督官研修は別の部署に配属されているときも対象

中央研修が行われる労働大学校（埼玉県朝霞市）