

次世代育成支援対策推進法に基づく特例プラス認定企業 香川県内第4号 (令和8年5月12日認定決定)

葵機工株式会社 (高松市)



次世代育成支援対策推進法に基づき、くるみん認定又はトライくるみん認定された企業のうち、より高い水準の取組を行い一定の基準を満たした企業は、厚生労働大臣（都道府県労働局長へ委任）の特例認定（プラチナくるみん認定）を受けることができます。

さらに不妊治療と仕事の両立に取り組む企業は、プラス認定を受けることができます。

認定を受けると、認定マークを自社の商品やその広告、企業の封筒や名刺・ホームページ・求人広告等に使用することができます。

計画期間中の主な取組等

【葵機工株式会社の概要】

○労働者数120人（うち女性 39人） ○本社所在地 高松市朝日町3丁目7-5

【両立支援に関する取組および制度】

○育児や介護に関する企業独自のガイドブックを発行し、全従業員が制度を確認・参照できる環境を整えました。

○育児と仕事の両立などに関するアンケートを実施し、結果を従業員にフィードバックしました。

【働き方の見直しに資する労働条件整備の取組】

○ノー残業デー（毎週水曜と土曜・月末給与支給日・賞与支給日）を設定しました。

○リフレッシュ休暇（誕生日か結婚記念日のいずれかを有給休暇取得日とする）を設けました。

【育児休業等取得率】

○計画期間の開始3年前から計画期間の末日までの間に、女性労働者1名が育児休業を取得し、取得率は100%でした。

○計画期間中に男性労働者2名が育児休業を取得し、取得率は100%でした。

※計画期間：令和6年4月1日～令和8年3月31日

【不妊治療と仕事の両立に関する取組】

○失効年次有給休暇を積み立て、不妊治療のために時間単位で使用できます。

○不妊治療に短時間勤務制度を利用できます。

○企業独自の不妊治療と仕事の両立支援ガイドブックを作成、配布しました。

○全従業員対象の両立支援制度説明会を実施しました。

○両立支援コーディネーターを選任し、ハンドブックにて周知しました。

一般事業主行動計画の取組、くるみん・プラチナくるみん認定申請等については

香川労働局雇用環境・均等室 (tel 087-811-8924)

〒760-0019 高松市サンポート3-33 高松サンポート合同庁舎北館2F

香川労働局ホームページ <https://jsite.mhlw.go.jp/kagawa-roudoukyoku/>



今こそ変化の時、私たちと新しい
自分を造り出してみませんか？

事業内容 精密機能部品製造

会社情報 760-0065 香川県高松市朝日町3-7-5

交通手段 ことでんバス 高松調剤薬局下車徒歩3分

〇会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の 女性割合	
1972 年	120 人	45.0 歳	16.0 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %

〇雇用管理の状況

有給休暇の 平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)	
13.0 日	2.0 時間	男性: 2 名	女性: 0.0 %

〇採用・定着状況

		2025年度	2024年度	2023年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等 以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数 (うち女性)	新卒者等	2 名(0 名)	3 名(2 名)	2 名(0 名)
	新卒者等 以外	4 名(0 名)	2 名(1 名)	0 名(0 名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等 以外	0 名	1 名	0 名

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発 支援制度	社内検定	メンター 制度	キャリアコン 制度
あり	あり	あり	あり	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

非正規労働者の方も、正社員同様に
教育研修を行っています。

備考・補足情報

健康経営優良法人2026(ブライト500)・スポーツエールカンパニー2026(プラス)・地域未来牽引企業選定(経済産業省)・がん対策推進パートナー賞(厚生労働省)・はばたく中小企業300社(経済産業省)・ISO14001・IATF16949認証

採用情報

事業所番号: 3701-002818-0

ハローワークインターネットサービスもしくは
最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業業者、及び新規学校卒業業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄