

香川労働局発表

令和8年8月27日

担

香川労働局労働基準部 健康安全課

健康安全課長 小山 正博

課長補佐 一柳 昌仁

当

【電話】 087-811-8920

【夜間】 087-811-8926（呼）

HP : <https://jsite.mhlw.go.jp/kagawa-roudoukyoku/>

令和8年度（第77回） 「全国労働衛生週間」を10月に実施

スローガン「ひとりひとりが貴重な人材 心も体も健やかに みんな生き生き健康職場」

香川労働局（局長 ともずみ こういちろう 友住 弘一郎）では、10月1日から10月7日までを本週間、9月1日から9月30日までを準備期間とし、「ひとりひとりが貴重な人材 心も体も健やかに みんな生き生き健康職場」をスローガンとして、全国労働衛生週間を展開します。

全国労働衛生週間は、労働者の健康管理や職場環境の改善など「労働衛生」に関する国民の意識を高め、職場の自主的な活動を促して労働者の健康を確保することを目的として、毎年実施しており、今年で77回目になります。

全国労働衛生週間準備期間に合わせて、9月を「職場の健康診断実施強化月間」と位置づけ、法定の健康診断の実施及び事後措置をはじめとする労働者の健康確保対策について徹底を図ることとしています。

香川労働局においては、香川労働局ホームページに「令和8年度全国労働衛生週間推進コーナー」を設けるとともに、管内各労働基準監督署においては、全国労働衛生週間説明会を開催し、各事業場における自主的な健康管理等の実施を呼びかけてまいります。

また、全国労働衛生週間のイベントとして、10月7日に独立行政法人労働者健康安全機構香川産業保健総合支援センター、一般社団法人香川労働基準協会との共催で「香川健康づくり推進セミナー」を実施します。

【全国労働衛生週間】 期 間 10月1日から10月7日

（準備期間 9月1日から9月30日）

- 添付資料 No.1 令和8年度全国労働衛生週間実施要綱
No.2 香川県内の労働者の健康を巡る状況
No.3 「第77回全国労働衛生週間」リーフレット
No.4 「職場の健康診断実施強化月間」リーフレット
No.5 令和8年度全国労働衛生週間説明会 開催日程表
No.6 令和8年度香川健康づくり推進セミナーのご案内（リーフレット）

令和8年度全国労働衛生週間実施要綱

1 趣旨

全国労働衛生週間は、昭和25年の第1回実施以来、今年で第77回を迎える。この間、全国労働衛生週間は、国民の労働衛生に関する意識を高揚させ、事業場における自主的労働衛生管理活動を通じた労働者の健康確保に大きな役割を果たしてきたところである。

労働者の健康をめぐる状況を見ると、高齢化の進行等の就業構造の変化により、一般健康診断の有所見率が上昇を続けており、何らかの疾病を抱えながら働いている労働者が増加しているほか、女性の就業率の上昇とともに、働く女性の健康問題への対応も課題となっている。加えて、過労死等の労災支給決定件数は年々増加傾向にあり、精神障害による労災支給決定件数が過去最多になるなど、過重労働による健康障害の防止対策、小規模事業場を含めたメンタルヘルス対策の推進が必要となっている。業務上疾病は引き続き高い発生件数で推移しており、気候変動、高齢化等を背景に熱中症や腰痛等の発生が増加している傾向にある。また、政府において、「攻めの予防医療」の推進のため、職域においても、労働者の健康の保持増進措置（安衛法第69条）の枠組を活用し、疾病の早期発見・早期治療の取組を進めるための検討も行われている。

さらに、令和6年度から全面施行されている化学物質の自律的管理の定着・推進に向けた取組を引き続き進めていく必要がある。

こうした状況を踏まえ、あらゆる労働者が心身ともに健康に働けることができるよう、今年度は、「ひとりひとりが貴重な人材 心も体も健やかに みんな生き生き健康職場」をスローガンとして全国労働衛生週間を展開し、事業場における労働衛生意識の高揚を図り、的確な労働衛生管理はもとより、女性の健康への対応、メンタルヘルス対策、治療と仕事の両立支援、高年齢労働者が安心して安全に働ける職場環境づくり等の総合的な推進を図ることとする。

2 スローガン

ひとりひとりが貴重な人材 心も体も健やかに みんな生き生き健康職場

3 期 間

10月1日から10月7日までとする。

なお、全国労働衛生週間の実効を上げるため、9月1日から9月30日までを準備期間とする。

4 主唱者

厚生労働省、中央労働災害防止協会

5 協賛者

建設業労働災害防止協会、陸上貨物運送事業労働災害防止協会、港湾貨物運送事業労働災害防止協会、林業・木材製造業労働災害防止協会

6 協力者

関係行政機関、地方公共団体、安全衛生関係団体、労働団体及び事業者団体

7 実施者

各事業場

8 主唱者、協賛者の実施事項

以下の取組を実施する。

- (1) 労働衛生広報資料等の作成、配布を行う。
- (2) 雑誌等を通じて広報を行う。
- (3) 労働衛生講習会、事業者間で意見交換・好事例の情報交換を行うワークショップ等を開催する。
- (4) 事業場の実施事項について指導援助する。
- (5) その他「全国労働衛生週間」にふさわしい行事等を行う。

9 協力者への依頼

主唱者は、上記8の事項を実施するため、協力者に対し、支援、協力を依頼する。

10 実施者の実施事項

労働衛生水準のより一層の向上及び労働衛生意識の高揚を図るとともに、自主的な労働衛生管理活動の定着を目指して、各事業場においては、事業者及び労働者が連携・協力しつつ、次の事項を実施する。

- (1) 全国労働衛生週間中に実施する事項
 - ア 事業者又は総括安全衛生管理者による職場巡視
 - イ 労働衛生旗の掲揚及びスローガン等の掲示
 - ウ 労働衛生に関する優良職場、功績者等の表彰
 - エ 有害物の漏えいによる事故、酸素欠乏症等による事故等緊急時の災害を想定した実地訓練等の実施
 - オ 労働衛生に関する講習会・見学会等の開催、作文・写真・標語等の掲示、その他労働衛生の意識高揚のための行事等の実施
- (2) 準備期間中に実施する事項

下記の事項について、日常の労働衛生活動の総点検を行う。

ア 重点事項

(ア)「事業場における労働者の健康保持増進の指針」等を踏まえた労働者の健康の保持増進を図るための必要な措置に関する事項

- a 労働者の健康保持増進のための体制の確立や計画の策定
- b 適切な健康教育の実施
- c がん検診、女性の健康課題の対応、口腔の健康の保持増進、眼科検診等の実施の推進等の健康診断以外の産業保健に関する取組の周知・啓発

(イ) 女性の健康課題の理解促進に関する事項

- a 女性の健康課題に関する健康教育や相談体制の整備等の取組の実施
- b 産業保健総合支援センターにおける事業者や人事労務担当者、産業保健スタッフ向けの女性の健康課題に関する専門的研修の受講
- c 産業保健総合支援センターにおける女性の健康課題に関する相談窓口の活用
- d 「女性特有の健康課題に関する問診を活用した女性の健康管理支援実施マニュアル～事業者向け～」の活用

(ウ) 労働施策総合推進法及び「治療と就業の両立支援指針」に基づく治療と就業の両立支援対策の推進に関する事項

- a 事業者による基本方針等の表明と労働者への周知
- b 研修等による両立支援に関する意識啓発
- c 相談窓口等の明確化、社内における両立支援体制の整備
- d 個人情報保護のための適切な情報管理
- e 両立支援に関する休暇・勤務制度等の整備
- f 両立支援コーディネーター基礎研修の受講
- g 産業保健総合支援センターによる支援の活用

(エ)「労働者の心の健康の保持増進のための指針」等に基づくメンタルヘルス対策の推進に関する事項

- a 事業者によるメンタルヘルス対策の表明
- b 衛生委員会等における調査審議を踏まえた「心の健康づくり計画」の策定、実施状況の評価及び改善
- c 4つのメンタルヘルスケア（セルフケア、ラインによるケア、事業場内産業保健スタッフ等によるケア、事業場外資源によるケア）の推進
- d 労働者が産業医や産業保健スタッフに直接相談できる仕組みなど、労働者が安心して健康相談を受けられる環境整備
- e ストレスチェック制度の適切な実施（実施結果の労働基準監督署への報告を含む）の徹底、ストレスチェック結果の集団分析及びこれを活用した職場環境改善の取組
- f 職場環境等の評価と改善等を通じたメンタルヘルス不調の予防から早期発

見・早期対応、職場復帰における支援までの総合的な取組の実施

g 「自殺予防週間」（9月10日～9月16日）等をとらえた職場におけるメンタルヘルス対策への積極的な取組の実施

h 産業保健総合支援センターにおけるストレスチェックの実施等のメンタルヘルス対策に関する支援の活用

（オ）過重労働による健康障害防止のための総合対策に関する事項

a 時間外・休日労働の削減、年次有給休暇の取得促進及び勤務間インターバル制度の導入など労働時間等の設定の改善による仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）の推進

b 事業者による仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）の推進や過重労働対策を積極的に推進する旨の表明

c 労働安全衛生法に基づく労働時間の状況の把握や長時間労働者に対する医師の面接指導等の実施の徹底

d 健康診断の適切な実施、異常所見者の業務内容に関する医師への適切な情報提供、医師からの意見聴取及び事後措置の徹底

（カ）「職場における熱中症防止のためのガイドライン」等に基づく熱中症予防対策の推進等に関する事項

a 熱中症のおそれのある作業者の早期発見のための連絡体制の整備等を内容とする改正労働安全衛生規則に基づく措置義務の徹底

b 湿球黒球温度の値（WBGT 値）の把握とその値に応じた熱中症予防対策の実施

c 作業を管理する者及び労働者に対する労働衛生教育の実施

d 糖尿病、高血圧症など熱中症の発症に影響を及ぼすおそれのある疾病を有する者に対する医師等の意見を踏まえた配慮の実施

e 本年夏季に実施した各熱中症予防対策の取組に関する確認

（キ）小規模事業場における産業保健活動の充実に関する事項

a 産業医、産業保健師等の活用による産業保健活動の充実

b 一般健康診断結果に基づく事後措置の徹底

c ストレスチェックの実施、ストレスチェック結果の集団分析及びこれを活用した職場環境改善の取組の推進

d 地域産業保健センター（長時間労働者及び高ストレス者に対する医師の面接指導等の産業保健サービス）の活用

（ク）個人事業者等の安全衛生の確保に関する事項

a 個人事業者等が労働者と同じ場所で就業する場合における安全衛生の確保に必要な健康管理に関する意識の向上等個人事業者等が自身で実施する事項の推進な措置の実施

b 「個人事業者等の健康管理に関するガイドライン」に基づく個人事業者等が健

康に就業するための取組の推進に関する事項

- (a) 健康管理に関する意識の向上等個人事業者等が自身で実施する事項の推進
- (b) 個人事業者等への安全衛生教育や健康診断に関する情報の提供等注文者等が実施する事項の推進
- c 安全衛生経費の確保等、個人事業者等が安全で衛生的な作業を遂行するための配慮
- d その他、個人事業者等が項目 10（１）～10（２）オに掲げる事項のうち、業務上の災害を防止するための取組を円滑に実施するために必要な安全衛生情報の提供、作業方法・手順の共有、作業環境の確保・改善、安全衛生教育の機会の提供等の配慮

イ 化学物質による労働災害に関する事項

（ア）化学物質による健康障害防止対策に関する事項

- a 製造者・流通業者が化学物質を含む製剤等を出荷する際のラベル表示・安全データシート（SDS）交付等の徹底及びユーザーが購入した際のラベル表示・SDS 交付等の状況の確認
- b SDS 等により把握した危険有害性に基づくリスクアセスメントの実施とその結果に基づくばく露濃度の低減や適切な保護具の使用等のリスク低減対策の実施（業種別・作業別の化学物質管理マニュアル（建設業、ビルメンテナンス業、食料品製造業など）に基づく対策等の実施を含む）
- c ラベル・SDS の内容やリスクアセスメントの結果に関する労働者に対する教育の実施
- d 皮膚接触や眼への飛散による薬傷等や皮膚からの吸収等を防ぐための適切な保護具や汚染時の洗浄を含む化学物質の取扱上の注意事項の確認
- e 中小規模事業場を中心とした特定化学物質障害予防規則等の特別規則の遵守の徹底
- f 危険有害性等が判明していない化学物質を安易に用いないこと、また、危険有害性等が不明であることは当該化学物質が安全又は無害であることを意味するものではないことを踏まえた取扱物質の選定、ばく露低減措置及び労働者に対する教育の推進
- g リスクアセスメント対象物健康診断、特殊健康診断等による健康管理の徹底
- h 塗料等の剥離作業における剥離剤による健康障害防止対策の徹底

（イ）石綿による健康障害防止対策に関する事項

- a 建築物等の解体・改修工事における石綿ばく露防止対策の徹底及びこれらの対策の実施に対する発注者による配慮の推進
- (a) 有資格者による事前調査の実施、事前調査結果の掲示及び備え付けの徹底

- (b) 労働基準監督署に対する届出の徹底
- (c) 隔離・湿潤化の徹底
- (d) 呼吸用保護具等の使用の徹底及び適正な使用の推進
- (e) 作業後等の労働者の洗身や工具等の付着物の除去の徹底
- (f) 石綿作業主任者の選任及び職務遂行の徹底
- (g) 健康診断の実施の徹底及び離職後の健康管理の推進
- (h) 作業実施状況の写真等による記録の徹底
- b 吹付け石綿等の損傷、劣化等により、労働者が石綿等にばく露するおそれがある建築物等における吹付け石綿、石綿含有保温材等の除去、封じ込め等の徹底（貸与建築物等の場合において貸与者等に措置の実施を確認し、又は求めることを含む。）
 - (a) 労働者が就業する建築物における石綿含有建材の使用状況の把握
 - (b) 封じ込め、囲い込みがなされていない吹付け材、保温材等の石綿使用の有無の調査
 - (c) 建材の損傷、劣化等の状況に関する必要な頻度の点検の実施
 - (d) 建材の損傷、劣化等の状況を踏まえた必要な除去等の実施
 - (e) 設備の点検、補修等の作業を外注する場合における、吹付け石綿や石綿含有保温材等の有無及びその損傷、劣化等の状況に関する当該設備業者等への情報提供の実施
- c 石綿にばく露するおそれがある建築物等において労働者を設備の点検、補修等の作業等に臨時で就業させる場合の労働者の石綿ばく露防止
 - (a) 労働者を臨時に就業させる建築物等における吹付け石綿や石綿含有保温材等の有無及びその損傷、劣化等の状況に関する当該業務の発注者からの情報収集の実施
 - (b) 労働者が石綿にばく露するおそれがある場合（不明な場合を含む。）における労働者の呼吸用保護具等の使用の徹底
- d 禁止前から使用している石綿含有部品の交換・廃棄等を行う作業における労働者の石綿ばく露防止対策の徹底
 - (a) 工業製品等における石綿含有製品等の把握
 - (b) 石綿含有部品の交換・廃棄等を行う作業における呼吸用保護具等の使用等

ウ 労働衛生 3 管理の推進等

- (ア) 労働衛生管理体制の確立とリスクアセスメントを含む労働安全衛生マネジメントシステムの確立をはじめとした労働衛生管理活動の活性化に関する事項
 - a 労働衛生管理活動に関する計画の作成及びその実施、評価、改善
 - b 総括安全衛生管理者、産業医、衛生管理者、衛生推進者等の労働衛生管理体制

の整備・充実（総括安全衛生管理者、産業医、衛生管理者の選任及びその労働基準監督署への報告の徹底を含む）とその職務の明確化及び連携の強化

- c 衛生委員会の毎月1回以上の開催と必要な事項の調査審議
- d 危険性又は有害性等の調査及びその結果に基づく必要な措置の推進
- e 現場管理者の職務権限の確立
- f 労働衛生管理に関する規程の点検、整備、充実

（イ）作業環境管理の推進に関する事項

- a 有害物等を取り扱う事業場における作業環境測定の実施とその結果の周知及びその結果に基づく作業環境の改善
- b 局所排気装置等の適正な設置、稼働、検査及び点検の実施の徹底
- c 事務所や作業場における清潔保持
- d 換気、採光、照度、便所等の状態の点検及び改善

（ウ）作業管理の推進に関する事項

- a 自動化、省力化等による作業負担の軽減の推進
- b 作業管理のための各種作業指針の周知徹底
- c 適切、有効な保護具等の選択、使用及び保守管理の徹底

（エ）「職場の健康診断実施強化月間」（9月1日～9月30日）を契機とした健康管理の推進に関する事項

- a 健康診断の適切な実施、異常所見者の業務内容に関する医師への適切な情報提供、医師からの意見聴取及び事後措置の徹底
- b 一般健康診断結果に基づく必要な労働者に対する医師又は保健師による保健指導の実施
- c 高齢者の医療の確保に関する法律に基づく医療保険者が行う特定健診・保健指導との連携
- d 健康保険法に基づく医療保険者が行う保健事業との連携
- e 健康診断以外の産業保健に関する取組の周知・啓発（事業場における労働者の健康保持増進のための指針に基づく取組、がん検診、女性の健康課題の対応、口腔の健康の保持増進、眼科検診等の実施の推進 等）

（オ）労働衛生教育の推進に関する事項

- a 雇入れ時教育、危険有害業務従事者に対する特別教育等の徹底
- b 衛生管理者、作業主任者等労働衛生管理体制の中核となる者に対する能力向上教育の実施

エ 作業内容や働き方に応じた事項

（ア）転倒・腰痛災害の予防に関する事項

- a 事業者による労働災害防止対策に積極的に取り組む旨の表明

- b 身体機能の低下等による労働災害の発生を考慮したリスクアセスメントの実施
- c 高年齢労働者が安全に働き続けることができるよう、「高年齢者の労働災害防止のための指針」に基づく、高年齢労働者の特性に配慮した作業環境の改善、作業の管理等の実施
- d 労働安全衛生法に基づく雇入時及び定期の健康診断の確実な実施と、労働者の気付きを促すための体力チェックの活用
- e 若年期からの身体機能の維持向上のための取組の実施
- f 小売業及び介護施設の企業等関係者による「協議会」を通じた転倒・腰痛災害等の予防活動の機運の醸成・企業における取組の推進
- g ストレッチを中心とした転倒・腰痛予防体操（例：いきいき健康体操）の実施
- h 「職場における腰痛予防対策指針」に基づく腰痛の予防対策の推進
 - (a) リスクアセスメント及びリスク低減対策の実施
 - (b) 作業標準の策定及び腰痛予防に関する労働衛生教育（雇入れ時教育を含む。）の実施
 - (c) 介護・看護作業における身体の負担軽減のための介護技術（ノーリフトケア）や介護機器等の導入の促進
 - (d) 陸上貨物運送事業における自動化や省力化による人力への負担の軽減
- (イ)「テレワークの適切な導入及び実施の推進のためのガイドライン」に基づく労働者の作業環境、健康確保等の推進に関する事項
 - a 「自宅等においてテレワークを行う際の作業環境を確認するためのチェックリスト【労働者用】」を活用した作業環境の確保及び改善
 - b 「テレワークを行う労働者の安全衛生を確保するためのチェックリスト【事業者用】」を活用した労働者の心身の健康確保
- (ウ)「情報機器作業における労働衛生管理のためのガイドライン」に基づく情報機器作業における労働衛生管理対策の推進に関する事項
- (エ)「副業・兼業の促進に関するガイドライン」に基づく副業・兼業を行う労働者の健康確保対策の推進に関する事項
- (オ) 快適職場指針に基づく快適な職場環境の形成の推進に関する事項

オ 作業環境の特性に応じた事項

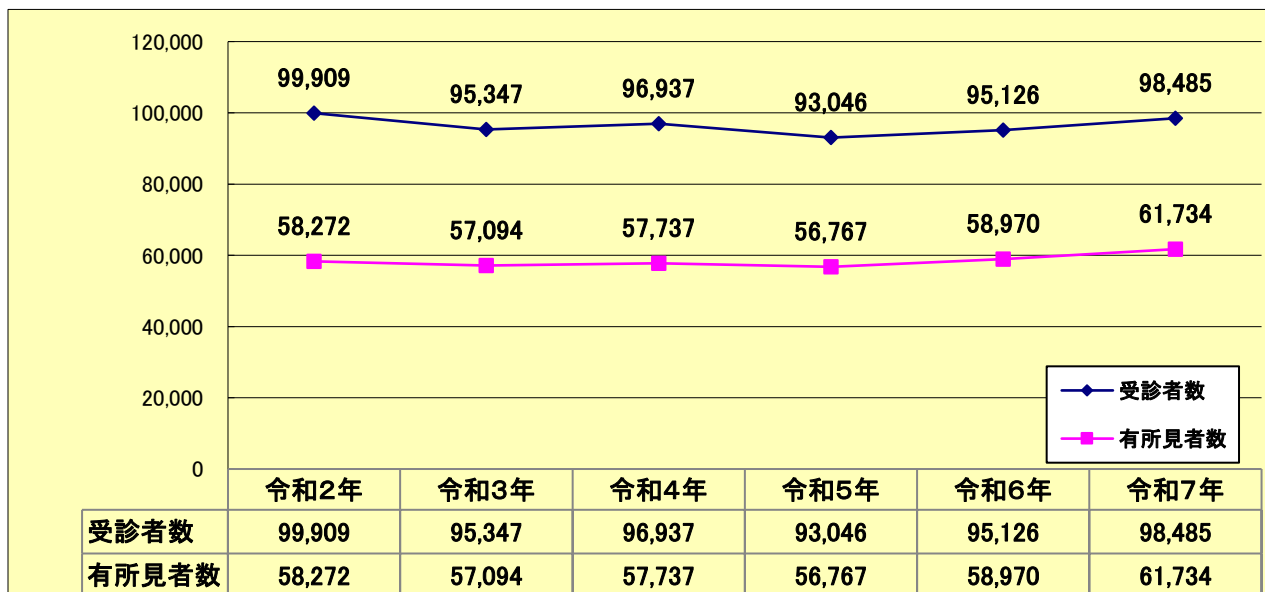
- (ア) 粉じん障害防止対策の徹底に関する事項
 - a 「粉じん障害防止総合対策推進強化月間」（９月１日～９月３０日）を契機とした「第１０次粉じん障害防止総合対策」に基づく取組の推進
 - (a) 呼吸用保護具の適正な選択及び使用の徹底
 - (b) ずい道等建設工事における粉じん障害防止対策

- (c) じん肺健康診断の着実な実施
 - (d) 離職後の健康管理の推進
 - (e) その他地域の実情に即した事項
- b 改正粉じん障害防止規則に基づく取組の推進
- (イ) 電離放射線障害防止対策の徹底に関する事項
 - a 工業用等の特定エックス線装置の自動警報装置の設置義務拡大等
 - b エックス線作業主任者及びガンマ線透過写真撮影作業主任者の職務
 - c エックス線装置又はガンマ線照射装置に係る特別の教育
 - d 医療機関における眼の水晶体等の被ばく低減対策
- (ウ) 「騒音障害防止のためのガイドライン」に基づく騒音性難聴の防止をはじめとする騒音障害防止対策の徹底に関する事項
 - a 騒音健康診断の実施
 - b 聴覚保護具の使用
 - c 騒音障害防止対策の管理者の選任
- (エ) 「振動障害総合対策要綱」に基づく振動障害防止対策の徹底に関する事項
- (オ) 「職場における受動喫煙防止のためのガイドライン」に基づく受動喫煙防止対策に関する事項
 - a 各事業場における現状把握と、それを踏まえ決定する実情に応じた適切な受動喫煙防止対策の実施
 - b 受動喫煙の健康への影響に関する理解を図るための教育啓発の実施
 - c 支援制度（専門家による技術的な相談支援、喫煙室の設置等に係る費用の助成）の活用
- (カ) 酸素欠乏症等の防止対策の推進に関する事項
 - a 酸素欠乏危険場所における作業前の酸素及び硫化水素濃度の測定の徹底
 - b 換気の実施、空気呼吸器等の使用等の徹底
- (キ) 建設業、食料品製造業等における一酸化炭素中毒防止のための換気等に関する事項
- (ク) 東京電力福島第一発電所その他の施設の放射線業務における労働衛生対策の推進
 - a 東京電力福島第一原子力発電所における作業や除染作業等に従事する労働者の放射線障害防止対策の徹底に関する事項
 - b 「原子力施設における放射線業務及び緊急作業に係る安全衛生管理対策の強化について」（平成 24 年 8 月 10 日付け基発 0810 第 1 号）に基づく東京電力福島第一原子力発電所における事故の教訓を踏まえた対応の徹底に関する事項

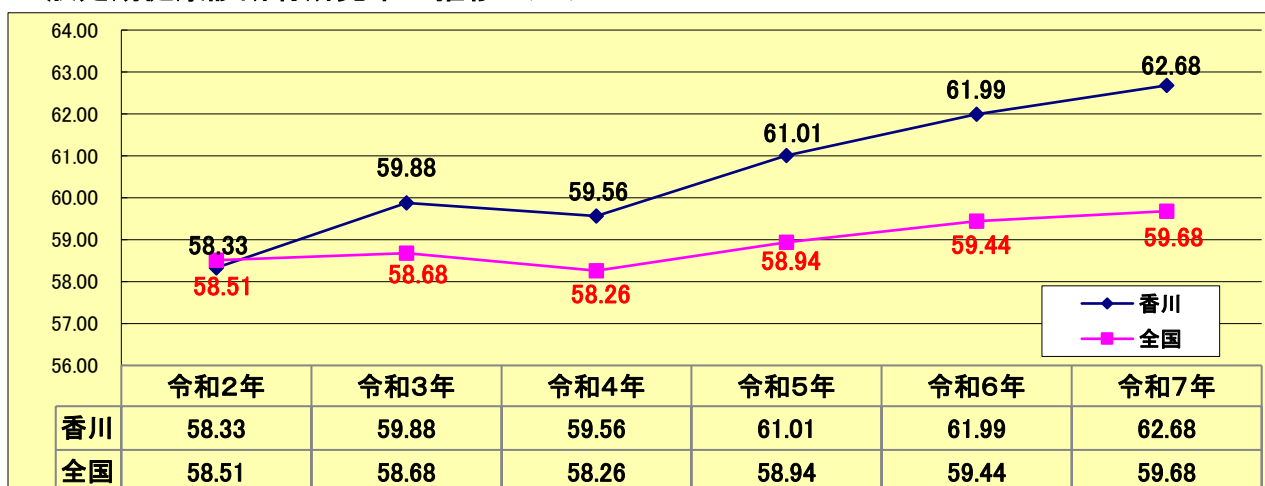
香川県内の労働者の健康を巡る状況

No2

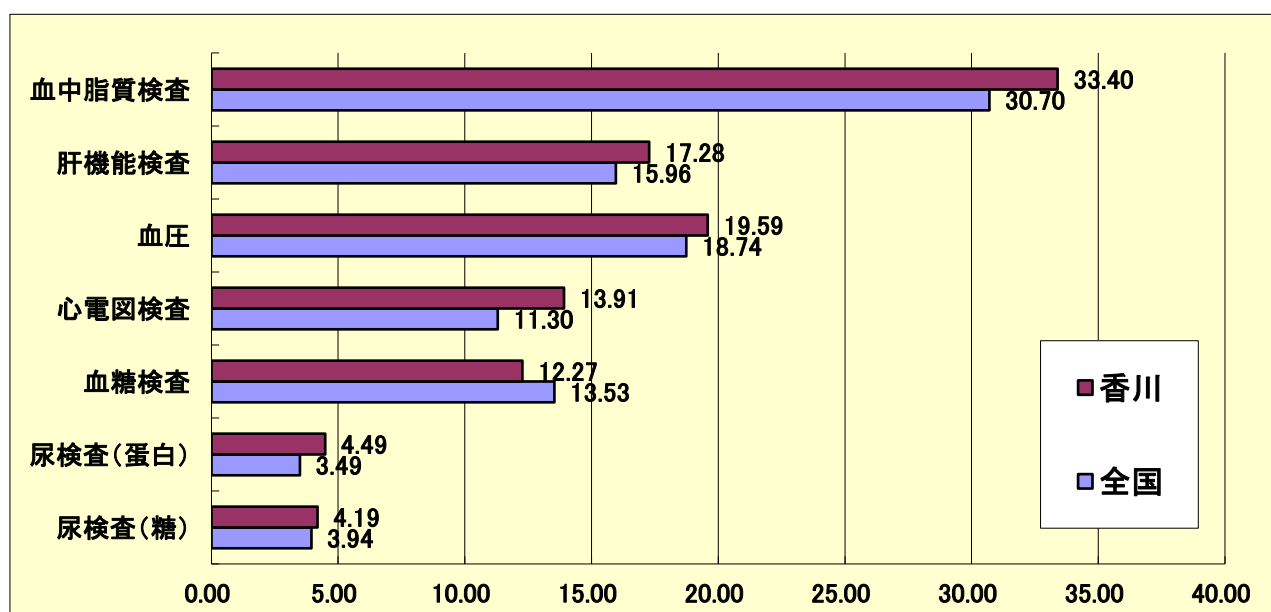
一般定期健康診断受診者数・有所見者数の推移(香川局管内) (定期健康診断結果報告書より)



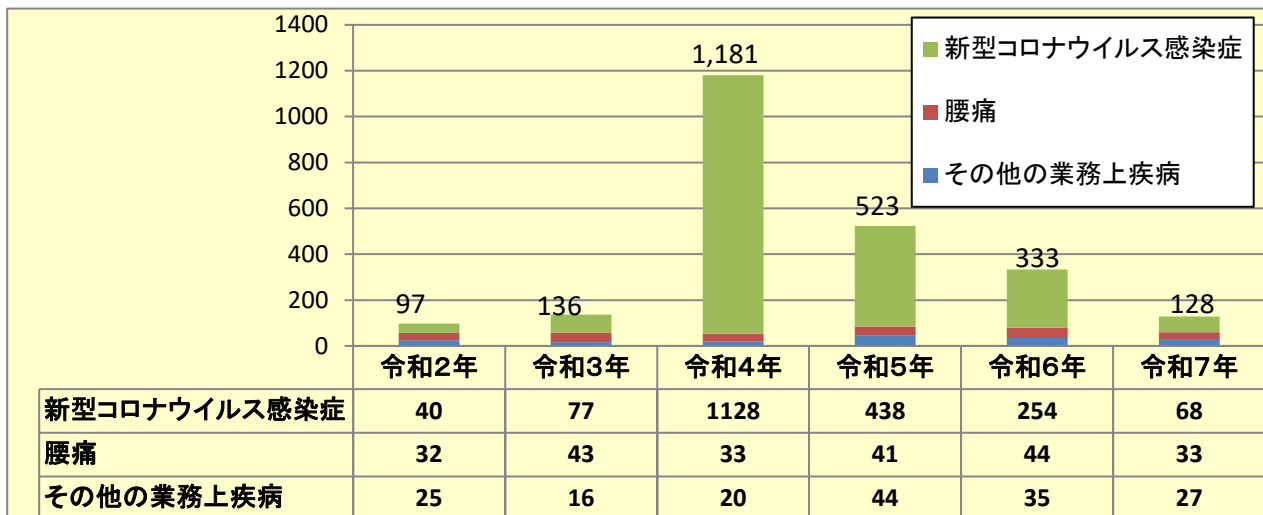
一般定期健康診断有所見率の推移 (%) (定期健康診断結果報告書より)



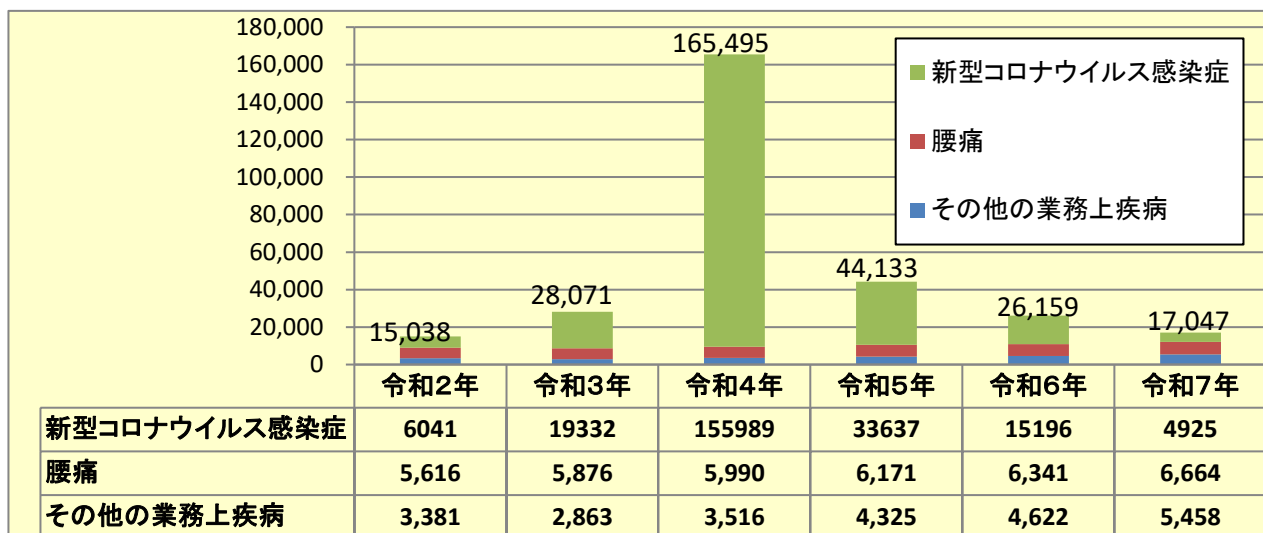
令和7年 主な一般定期健康診断項目別有所見率 (%) (定期健康診断結果報告書より)



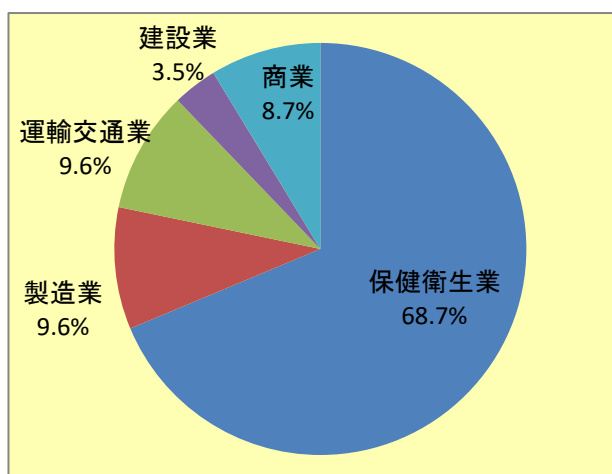
業務上疾病発生数の推移(香川局管内) (休業4日以上)



業務上疾病発生数の推移(全国) (休業4日以上)



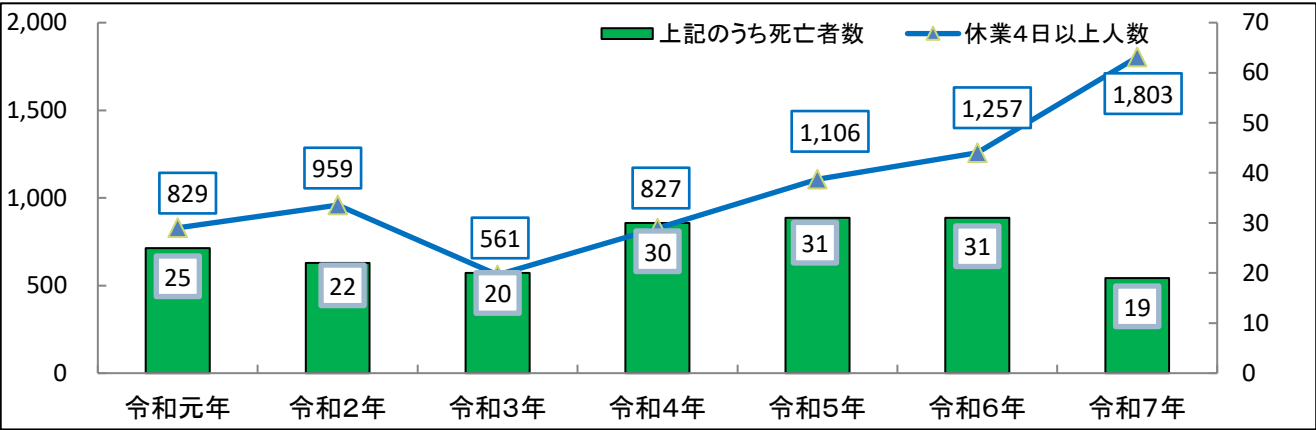
令和7年香川局 傷病分類別業務上疾病発生数 (休業4日以上)



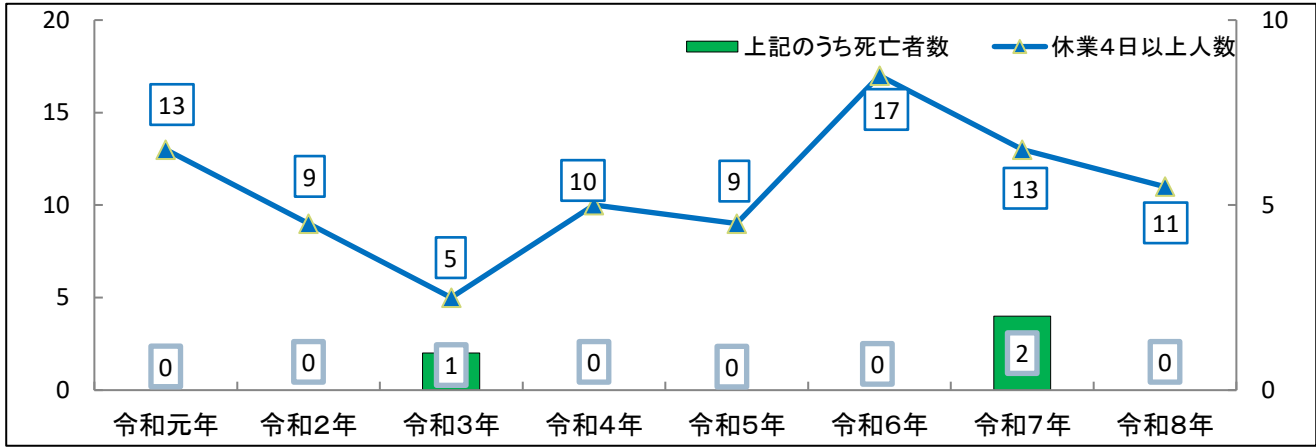
業 種	件数	割合
保健衛生業	79	62.2%
製造業	11	8.7%
運輸交通業	11	8.7%
建設業	4	3.1%
商業	10	7.9%
その他の事業	12	9.4%
合 計	127	100.0%

熱中症による労働災害発生状況（人）

全国の発生状況



香川の発生状況（令和8年は速報値）



業種	令和元年	令和2年	令和3年	令和4年	令和5年	令和6年	令和7年	令和8年	計
建設業	3	2	1	2		2	2 (1)	2	14 (1)
警備業	1			1		1	2	2	7
製造業	2		3 (1)	2	4	5	2	1	19 (1)
運輸業	4	1			3	4	2	2	16
農林業									0
その他	3	6	1	5	2	5	5 (1)	4	31 (1)
計	13	9	5 (1)	10	9	17	13 (2)	11	87 (3)

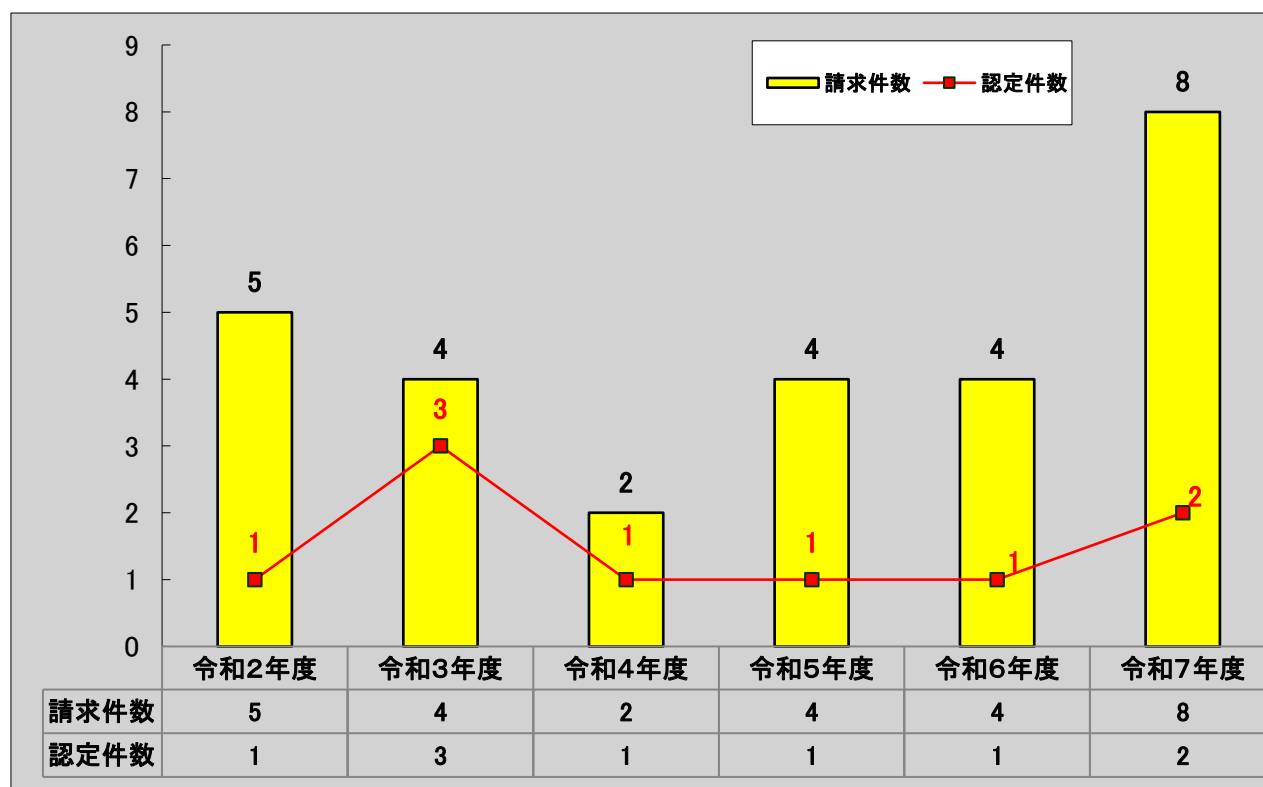
月別	令和元年	令和2年	令和3年	令和4年	令和5年	令和6年	令和7年	令和8年	計
5月以前				1		1		1	3
6月		1	1	1			3	1	7
7月	6	1	2	3	6	5	5	7	35
8月	6	7	2 (1)	4	3	9	4 (1)	2	37 (2)
9月	1					2	1 (1)		4 (1)
10月以降				1					1
計	13	9	5 (1)	10	9	17	13 (2)	11	87 (3)

()内は死亡者数で内数

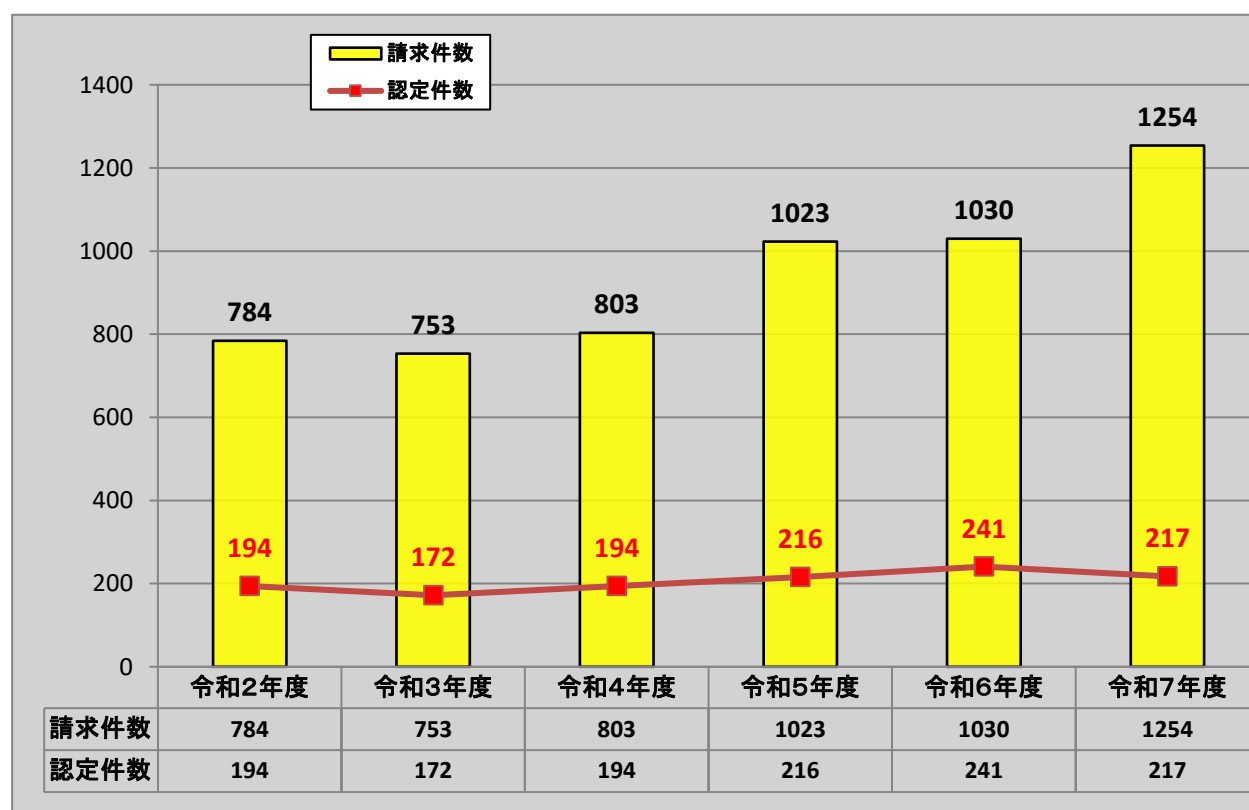
熱中症による死亡災害事例				概要
業種	発生月	発生時間帯	被災者年齢	
医療保健業	8月	15時台	60歳代	屋外で下水ポンプの修理をしていた被災者が、敷地内の庭の木陰において嘔吐し、意識がない状態で倒れているところを発見された。 被災者は、翌日未明、熱中症により死亡した。
建設業	9月	16時台	50歳代	被災者は、建築現場で資材を運搬する作業に従事していたが、被災者の体調が悪いことに同僚が気づき、現場の日陰で少し休んでいたが体調が良ならず、自家用車へ移動しエアコンを効かせて休んでいたがそれでも良ならず、病院へ搬送したが、病院到着後に死亡した。
警備業	6月	10時台	20歳代	被災者は、道路で交通誘導作業中、気分が悪くなり、ふらつきや頭痛等が発症し、約1ヶ月の休業となったもの。
製造業	7月	16時台	40歳代	被災者は、道路で交通誘導作業中、気分が悪くなり、ふらつきや頭痛等が発症し、約1ヶ月の休業となったもの。

脳血管疾患・虚血性心疾患の労災補償請求・認定数の推移

(香川)



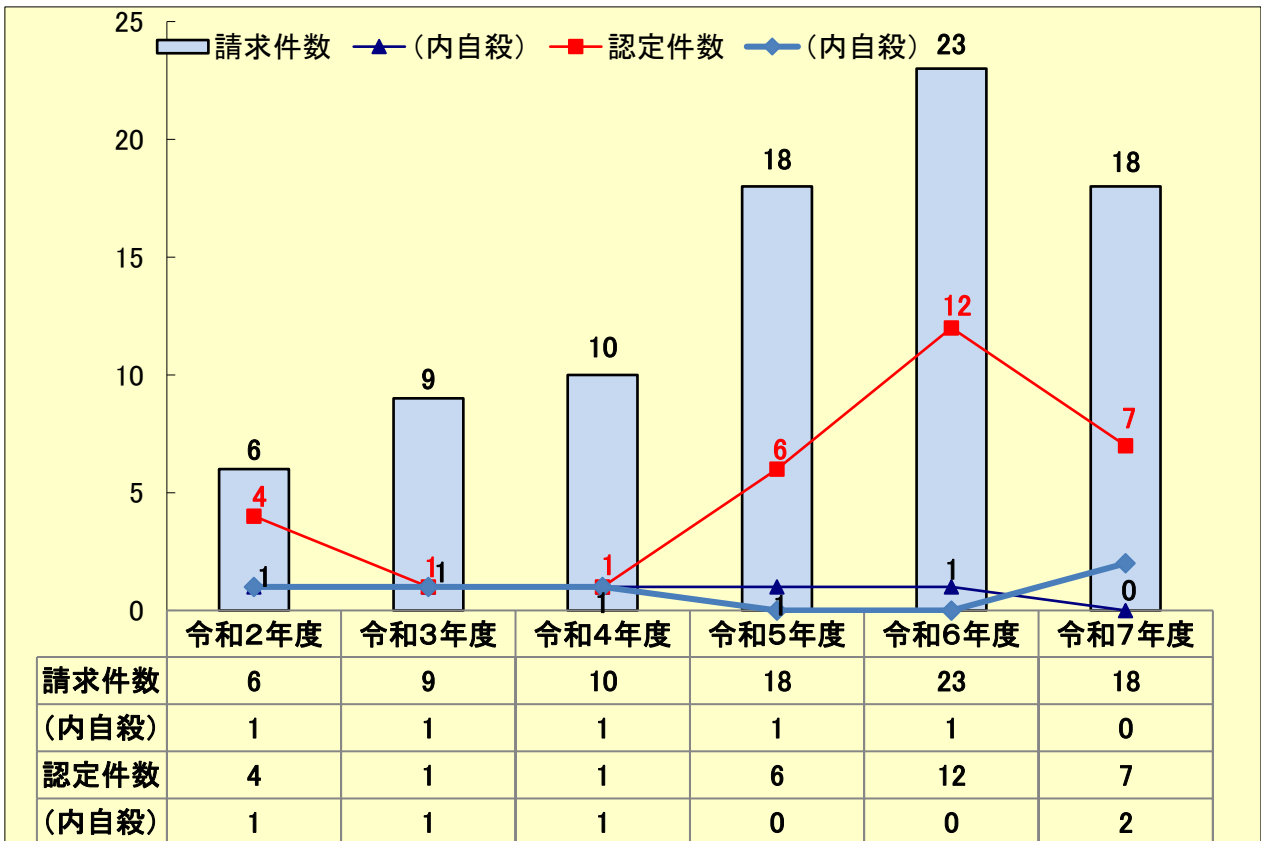
(全国)



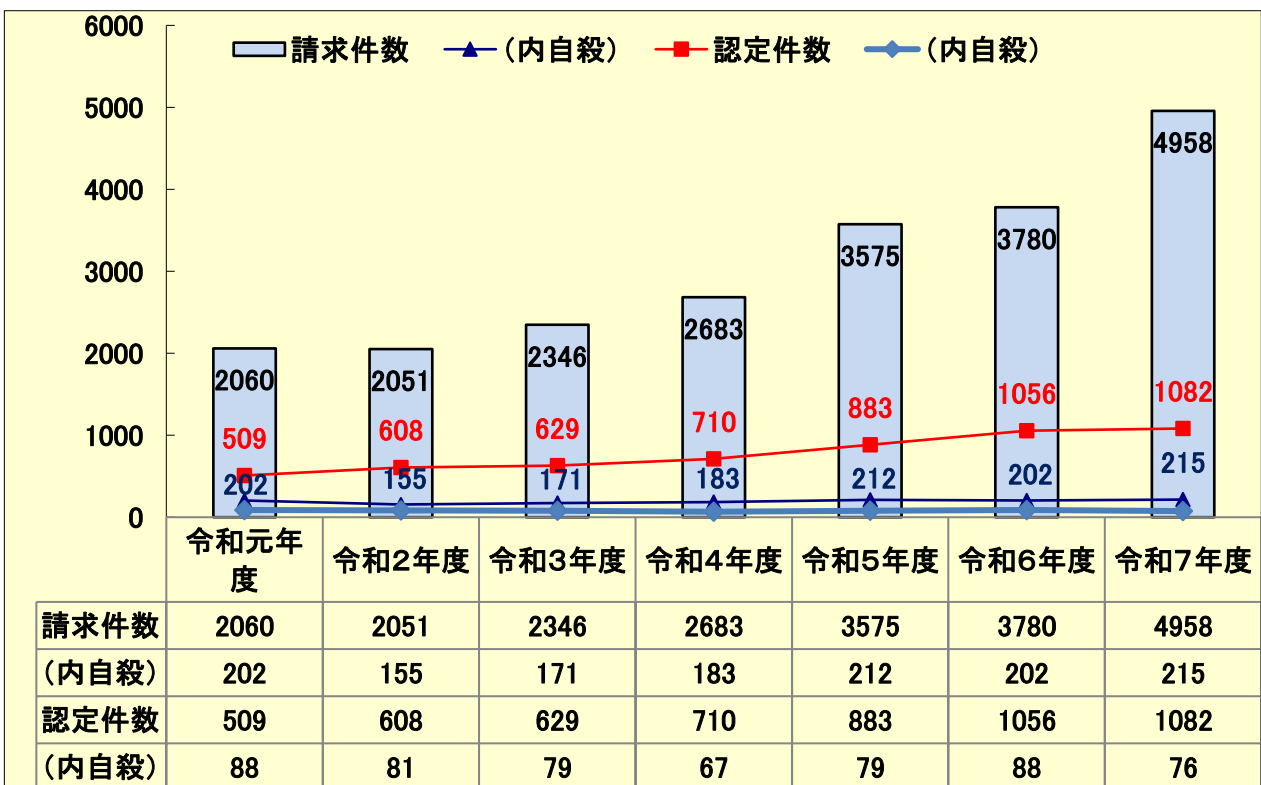
注 1 請求件数は、当該年度中の労災保険給付の請求件数であるが、必ずしも同年度中に決定(支給・不支給)されているものではない。

2 認定件数(支給決定件数)は、当該年度中の決定件数であり、前年度以前に請求されたものについて決定した件数を含んでいる。

精神障害の労災補償請求・認定数の推移



(全国)



注 1 請求件数は、当該年度中の労災保険給付の請求件数であるが、必ずしも同年度中に決定(支給・不支給)されているものではない。

2 認定件数(支給決定件数)は、当該年度中の決定件数であり、前年度以前に請求されたものについて決定した件数を含んでいる。

第77回 全国労働衛生週間

2026（令和8）年10月1日～7日【準備期間：9月1日～30日】

全国労働衛生週間スローガン

ひとりひとりが貴重な人材 心も体も健やかに
みんな生き生き健康職場

誰もが安心して健康に働ける職場づくりへのご協力をお願いします！

「全国労働衛生週間」は、労働者の健康管理や職場環境の改善など『労働衛生』に関する国民の意識を高め、職場の自主的な活動を促して労働者の健康を確保することを目的として毎年実施しています。

準備期間（9月1日～30日）に実施する事項

重点事項をはじめとして、日常の労働衛生活動の総点検を行いましょう

- 労働者の健康の保持増進を図るための取組
- 女性の健康課題への取組
- 治療と就業の両立支援対策
- 職場におけるメンタルヘルス対策
- 過重労働による健康障害防止対策
- 職場の熱中症予防対策の推進
- 小規模事業場における産業保健活動の充実
- 個人事業者等の安全衛生の確保に関する取組
- 化学物質による労働災害に関する取組
- 労働衛生3管理の推進等
- 作業内容や働き方に応じた取組
- 作業環境の特性に応じた取組

全国労働衛生週間（10月1日～7日）に実施する事項

- 事業者または総括安全衛生管理者による職場巡視
- 労働衛生旗の掲揚およびスローガンなどの掲示
- 労働衛生に関する優良職場、功績者などの表彰
- 有害物の漏えい事故、酸素欠乏症などによる事故など緊急時の災害を想定した実地訓練などの実施
- 労働衛生に関する講習会・見学会などの開催、作文・写真・標語などの掲示
- その他労働衛生の意識高揚のための行事などの実施

主 唱 厚生労働省、中央労働災害防止協会

協 賛 建設業労働災害防止協会、陸上貨物運送事業労働災害防止協会、港湾貨物運送事業労働災害防止協会、林業・木材製造業労働災害防止協会



ひと、くらし、みらいのために
厚生労働省
Ministry of Health, Labour and Welfare

都道府県労働局・労働基準監督署

取り組みには、以下の情報や支援をご活用ください。

産業保健活動総合支援

産業保健総合支援センターは、産業保健活動を支援するため、企業への訪問指導や相談対応、研修などを実施しています。

地域産業保健センター（地産保）では、小規模事業場を対象に、医師による健康相談などを実施しています。

また、事業主団体等を通じて、中小企業等の産業保健活動の支援を行う「団体経由産業保健活動推進助成金」による支援も実施しています。

■ 産業保健総合支援センター（さんぽセンター）

<https://www.johas.go.jp/shisetsu/tabid/578/Default.aspx>



メンタルヘルス対策

職場でのメンタルヘルス対策に関する法令・通達・マニュアル、「ストレスチェック実施プログラム（無料）」を掲載しています。

<https://www.mhlw.go.jp/bunya/roudoukijun/anzenisei12/>



メール・電話・SNS相談窓口を設置し、メンタルヘルス対策の取組事例などを紹介しています。

■ 働く人のメンタルヘルスポータルサイト「こころの耳」

<https://kokoro.mhlw.go.jp/>



治療と就業の両立支援

治療と就業の両立支援指針や企業の取り組み事例、シンポジウムなどの総合的な情報を紹介しています。

■ 治療と仕事の両立支援ナビ

<https://chiryoutoshigoto.mhlw.go.jp>



化学物質管理

職場の化学物質管理の総合サイト「ケミサポ」や化学物質管理に関する無料相談窓口のご案内などを掲載しています。

■ 職場の化学物質管理の道しるべ「ケミガイド」

<https://chemiguide.mhlw.go.jp/>



転倒・腰痛予防対策

転倒・腰痛予防対策の参考資料を紹介しています。

■ 「いきいき健康体操」（監修：松平浩）

<https://www.mhlw.go.jp/content/000895038.mp4>



■ 腰痛を防ぐ職場の好事例集

<https://www.mhlw.go.jp/content/11300000/001465336.pdf>



SAFEコンソーシアム

「従業員の幸せのためのSAFEコンソーシアム」

※ に加盟し安全衛生の取り組みを社内外にPRしましょう！



※ 増加傾向にある転倒・腰痛などの労働災害について、顧客や消費者も含めたステークホルダー全員で解決を図る活動体です。趣旨に賛同した企業、団体でコンソーシアムを構成し、労働災害問題の協議や、加盟者間の取り組みの共有、マッチング、労働安全衛生に取り組む加盟メンバーの認知度向上などをサポートします。

■ SAFEコンソーシアムポータルサイトはこちら（サイト内から加盟申請もできます）

<https://safeconsortium.mhlw.go.jp/>



高齢労働者の健康づくり

高齢者が安心して安全に働ける職場環境の実現に向けた取り組みを進めましょう。

https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/roudoukijun/anzen/newpage_00007.html



働き方改革

時間外労働の削減や年次有給休暇取得促進など働き方改革の推進に役立つ情報を紹介しています。

■ 働き方の現状が把握できる「自己診断」等（働き方・休み方改善ポータルサイト）

<https://work-holiday.mhlw.go.jp/>



■ 各種助成金や無料相談窓口の紹介等（働き方改革特設サイト）

<https://hatarakikatakaikaku.mhlw.go.jp/top>



労働安全衛生調査

事業所が行っている安全衛生管理や、そこで働く労働者の不安やストレスなど心身の健康状態についての調査結果を公表しています。

安全衛生管理の参考資料として活用するとともに、調査対象となった際のご協力をお願いします。

https://www.mhlw.go.jp/toukei/list/list46-50_an-ji.html



その他

■ 職場における熱中症予防情報

<https://neccyusho.mhlw.go.jp/>



■ 職場における受動喫煙防止対策

https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/roudoukijun/anzen/kitsuen/index.html



■ 労働基準監督署等への届出は電子申請が便利です！

https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/roudoukijun/denshishinsei.html



9月は「職場の健康診断実施強化月間」です

「健康診断及び事後措置の実施の徹底」、「医療保険者との連携」及び「女性の健康課題に関する理解の促進」等をお願いします

健康診断及び事後措置の実施の徹底

■ 健康診断の実施、有所見者に対する医師からの意見聴取、医師の意見を勘案した必要な事後措置の実施は、全て労働安全衛生法に基づく事業者の義務です。

一般的に小規模事業場での実施率が低くなっています。事業場の規模にかかわらず、労働者の健康管理を適切に講ずるため、事後措置の実施まで徹底してください。

健康診断の実施

○健康診断を実施した後は、その結果を労働者に通知するとともに、事業者もその結果を保存しなければなりません。

健康診断結果の通知 健康診断結果の記録

○有所見者に対する医師からの意見聴取を徹底しましょう。

健康診断結果についての 医師からの意見聴取

○事後措置は、医師の意見を勘案し、必要があると認めるときに、労働者の実情を考慮して、必要な措置（就業場所の変更、作業の転換、労働時間の短縮等）を実施しましょう。

健康診断実施後の措置

○事後措置を講ずるに当たっては「健康診断結果に基づき事業者が講ずべき措置に関する指針」をご確認ください。



健康診断結果に基づき事業者が
講ずべき措置に関する指針はこちら

<地域産業保健センターのご案内>

地域産業保健センターでは、労働者数50人未満の小規模事業場への支援として、産業医・保健師を配置し、**健診結果についての医師からの意見聴取、長時間労働者・高ストレス者に対する面接指導、産業医等の事業場訪問による保健指導、労働者の健康に係る各種相談**などの対応をしていますので、ぜひご活用ください。



ひと、くらし、みらいのために
厚生労働省
Ministry of Health, Labour and Welfare

都道府県労働局・労働基準監督署

■ 医療保険者※¹から健康診断の結果を求められた際の提供にご協力ください。

○保険者は、高齢者医療確保法に基づき特定健康診査・特定保健指導を、健康保険法に基づき保健事業を実施し、労働者の予防・健康づくりに取り組んでいます。

○これらの取組が着実に進められるよう、保険者から労働者の健康診断結果を求められた場合は、その写しを提供することが事業者には義務づけられていますので、健康診断結果の提供への協力をよろしくお願いします。 ※法律に基づく提供の場合は、第三者提供に係る本人同意は不要です。

○厚生労働省では、コラボヘルス※²等の労働者の健康保持増進のための取組に要した費用に対し、エイジフレンドリー補助金で一部補助を行っています。積極的にご活用ください。

※¹：協会けんぽ、健保組合、市町村国保、国保組合、共済組合等を指します。

※²：医療保険者と事業者が積極的に連携し、明確な役割分担と良好な職場環境のもと、労働者の予防・健康づくりを効果的・効率的に実行すること。

エイジフレンドリー補助金
のご案内はこちら⇒



女性の健康課題に関する理解の促進

■ 女性の健康課題に関する労働者の理解の促進や具体的な相談対応に努めましょう。

○一般健康診断における問診票に女性特有の健康課題に関する質問が追加されました。 ※³※⁴

○「女性特有の健康課題に関する問診を活用した女性の健康管理支援実施マニュアル～事業者向け～」を活用して、女性特有の健康課題に関して困っている労働者に対する相談等対応、女性の健康課題に関する理解促進のための研修、職場環境改善の取組を進めてください。

※³：【女性の健康問診の位置づけ】女性の健康問診の目的は、事業者には義務付けられているものではなく、女性自身の健康状態への気づきを促し、必要に応じて労働者が医療機関へアクセスできるよう支援することにあります。 また、女性の健康問診の回答は健診機関から事業者へ直接提供されることはありません。

※⁴：令和8年4月28日付け基発0428第14号・保発0428第8号「『定期健康診断等及び特定健康診査等の実施に係る事業者と保険者の連携・協力事項について』の一部改正について」

女性特有の健康課題に関する問診を
活用した女性の健康管理支援
実施マニュアルはこちら⇒



「職場の健康診断実施強化月間」の実施に関する協力依頼について（項目のみ抜粋）

令和8年8月21日付け基安発0821第2号

【重点事項】

（1）一般健康診断

- ア 一般健康診断の実施、医師からの意見聴取及び事後措置等の実施の徹底
- イ 一般健康診断結果の記録の保存、労働基準監督署への報告の徹底
- ウ 一般健康診断結果に基づく必要な労働者に対する医師又は保健師による保健指導の実施
- エ 小規模事業場における留意事項
- オ 地域保健との連携（コラボヘルス）
- カ 外国人労働者に関する留意事項
- キ 派遣労働者の健康診断
- ク 個人事業者等に関する留意事項

（2）ストレスチェック制度の適切な実施等

（3）健康保持増進措置等の適切な実施

- ア 事業場における労働者の健康保持増進のための指針に基づく措置
- イ 職場におけるがん検診の推進
- ウ 女性の健康課題に関する理解の促進
- エ 口腔の健康の保持増進
- オ 眼科検診等の実施の推進

（4）職場環境に起因する疾病の防止の推進

- ア 騒音障害防止のための取組の推進
- イ 職場における感染症に関する理解と取組の促進

（5）治療と仕事の両立支援の周知

※本月間に係る通知本文をご参照するにはこちらをご覧ください。⇒



令和8年度全国労働衛生週間説明会 開催日程表

署別	開催日	開始時刻	会場名称 会場所在地	特別講演 講師・演題
高松	9月3日 (木)	14時30分	三菱マテリアル㈱ 直島製錬所 会議室	香川産業保健総合支援センター 産業保健相談員 朝日 宏美 氏
			香川郡直島町 4049 番地 1	現場の安全を守るメンタルヘルス対策
	9月7日 (月)	13時30分	サン・オリーブ 会議室	香川働き方改革推進支援センター 社会保険労務士 木村 牧恵 氏
			小豆郡小豆島町西村甲 1941 番地 1	パワハラ・カスハラについて
	9月10日 (木)	14時00分	サンメッセ香川 2階大会議室	一般財団法人三宅医学研究所 附属三宅リハビリテーション病院 院長 鳥越 誠之 氏
			高松市林町 2217 番地 1	高年齢労働者の健康保持増進について
丸亀	9月15日 (火)	13時15分	オークラホテル丸亀	① 香川労災病院 がん放射線療法 認定看護師 下岡 あずさ 氏 ② 香川産業保健総合支援センター メンタルヘルス対策・両立支援促進員 小西 輝佳 氏
			丸亀市富士見町 3丁目3番50号	① がんと仕事の両立支援 ～その人らしく働き続けるために～ ② 労働施策総合推進法の改正と治療と 就業の両立支援指針について
坂出	9月7日 (月)	13時30分	四国交通共済会館 3階大ホール	香川大学医学部附属病院 脳卒中・心臓病等総合支援センター 副センター長 川西 正彦 氏
			坂出市番の州公園 6番6号	最新の脳卒中治療と両立支援
観音寺	9月11日 (金)	13時30分	三豊市市民交流センター	香川産業保健総合支援センター メンタルヘルス対策・両立支援促進員 玉井 洋次 氏
			三豊市豊中町 本山甲 160 番地 1	治療と就業の両立支援～病気をもちながらも、働き続けられる職場へ～
東かがわ	9月10日 (木)	13時30分	長尾公民館 ホール	香川産業保健総合支援センター 産業保健相談員 朝日 宏美 氏
			さぬき市長尾東 888 番地 5	50～60代女性の健康課題とこころの変化 ～更年期以降を踏まえた職場での対応と 配慮～

香川健康づくり推進セミナー

参加無料

日時
2026年 10/7 (水)

開会 10:00
閉会 16:00

会場 高松市林町2217-1

サンメッセ香川 大会議室 中会議室 小会議室 第77回全国労働衛生週間

スローガン

『ひとりひとりが貴重な人材
心も体も健やかに
みんな生き生き健康職場』

共催

香川労働局
一般社団法人香川労働基準協会
独立行政法人労働者健康安全機構 香川産業保健総合支援センター

後援

一般社団法人 香川県医師会
公益社団法人 香川県歯科医師会
一般社団法人 香川県薬剤師会

協力機関

四国経済産業局
国立研究開発法人 産業技術総合研究所
香川県健康福祉部
香川大学医学部附属病院 脳卒中・心臓病等総合支援センター
全国健康保険協会香川支部
公益財団法人 香川県総合健診協会
公益社団法人 香川県栄養士会
一般社団法人 香川県理学療法士会
一般社団法人 香川県歯科衛生士会
独立行政法人労働者健康安全機構 香川労災病院

お申し込みは
こちらから



セミナー (10:00~16:00)

大会議室

午前の部

10:00 開会挨拶 香川労働局 労働基準部長

10:05 労働災害発生状況(行動災害等)について
(15分) 香川労働局 労働基準部健康安全課担当官

講演1 講演概要(裏面参照)

10:20 転ばぬ先の「知恵」と「杖」で支える
(30分) 高年齢者の安全な職場づくり
国立研究開発法人産業技術総合研究所
セルフケア実装研究センター 生体・運動機能研究チーム
研究チーム長 藤本 雅大 氏

講演2 講演概要(裏面参照)

11:00 エイジフレンドリーな職場づくり
(60分) 静岡大学名誉教授 鈴江 毅 氏

昼休憩

※体験・展示コーナーは実施しています
※会場内飲食可能です
※(お願い) ゴミは各自お持ち帰りください



午後の部

13:30 労働現場におけるメンタル不調の現状等
(15分) 香川労働局 労働基準部健康安全課担当官

講演3 講演概要(裏面参照)

13:45 事例を基に考えるハラスメント対応と
(60分) 防止対策
Office Le Chien合同会社 産業医 水谷 明男 氏

講演4 講演概要(裏面参照)

14:55 職場におけるハラスメント対策の現状と
(60分) 課題
弁護士法人淀屋橋・山上合同 弁護士 堀内 聡 氏

15:55 香川産業保健総合支援センター事業案内
(5分)
16:00 閉会

体験・展示コーナー (10:00~13:30)

中会議室 A

「健康寿命は、お口から!」

全国健康保険協会香川支部

無料の歯周病リスクチェック

お気軽に、お口の健康相談もご利用ください。
(※裏面の実施についての注意事項をお読みください。)

先着 50名様限定



中会議室 B

香川県

健康づくり事業紹介
「マイチャレかがわ!」紹介
骨密度測定
健康・喫煙チェックコーナー



香川県総合健診協会

「かがわ健診プラザ」紹介
「ベジメータ®」野菜摂取量チェック

香川県栄養士会

野菜摂取・骨密度に関する栄養相談

脳卒中・心臓病等総合支援センター

事業紹介
片麻痺体験
植え込み型人工心臓(VAD) 展示説明

小会議室

産業技術総合研究所 (12:00~13:30)
小型センサ(IMU)を用いた歩行評価
実施人数 10~15名
(歩行計測による潜在的な転倒リスクの可視化、および歩行タイプの分類体験)

香川県理学療法士会

転倒等リスク評価セルフチェックの指導

香川労災病院

「治療と仕事の両立支援」活動紹介

香川産業保健総合支援センター
相談コーナー



問い合わせ先 香川産業保健総合支援センター Tel 087-813-1316



申込方法

香川産業保健総合支援センターホームページ内の セミナーお申し込みフォームからお申し込みください。

トップページ>研修・セミナー>セミナー>香川健康づくり推進セミナー



※同じ事業場から複数人お申し込みいただく場合は、代表者おひとりがお申し込みいただければ結構です。
備考欄に代表者を含めた参加人数をご記入ください。

セミナー申込コード▶▶▶

申込フォームからのお申し込みができない場合は、お電話でも受付します。香川産業保健総合支援センター
☎087-813-1316 (平日 8:30～17:15) までお電話いただき、事業場名と参加人数をお伝えください。

セミナーのご案内

講演

01

10:20～

(30分)

講師 / 国立研究開発法人産業技術総合研究所
セルフケア実装研究センター
生体・運動機能研究チーム
研究チーム長 藤本 雅大 氏

講演概要

なぜ高齢者は転倒するのか、そのメカニズム(「知恵」)をご紹介します。あわせて、小型センサを用いた転倒リスク評価、科学的根拠に基づく転倒予防トレーニング、転倒リスクの低減や転倒時の骨折防止に役立つ装具など、評価・予防・保護の三段構え(「杖」)の研究事例と、産総研四国センターを拠点とする産学官連携の展望をご紹介します。

テーマ | 転ばぬ先の「知恵」と「杖」で支える
高齢者の安全な職場づくり

講演

02

11:00～

(60分)

講師 / 静岡大学名誉教授
鈴江 毅 氏

講演概要

少子・高齢化の進展に伴い、高齢者がその知識と経験を活かして積極的に活躍できる「生涯現役社会」の実現が求められています。しかしそうした中で、高齢労働者の労働災害防止対策が喫緊の課題となっています。高齢労働者の特性に配慮した職場＝エイジフレンドリー職場を目指すことは、全ての労働者が安全で健康に働ける快適な環境を整えることにほかなりません。

テーマ | エイジフレンドリーな職場づくり

講演

03

13:45～

(60分)

講師 / Office Le Chien合同会社
産業医 水谷 明男 氏

講演概要

演者が中小事業所で対応した例をもとにして、みなさまと対応策を考えましょう。

テーマ | 事例を基に考えるハラスメント対応と
防止対策

講演

04

14:55～

(60分)

講師 / 弁護士法人淀屋橋・山上合同
弁護士 堀内 聡 氏

講演概要

ハラスメント事案の多くはコミュニケーションの問題に起因するため、平時からの心理的安全性確保が不可欠です。事案発生時はまず職場環境の調整を図ることが重要ですが、初期対応には多くの留意点があります。裁判例を交え、「懲戒処分の対象(社内秩序違反)」と「損害賠償の対象(不法行為)」の違いを整理し、企業の法的責任を明確にします。さらに実務上の課題として、①許される指導とハラスメントとの違い、②現実的に企業がとりうる対応策の限界、③必ずしもハラスメントとはいえない事象への対応、などがあります。これらについても、人事労務と産業保健が連携して取り組むべき実効性のある対応策を提示します。

テーマ | 職場におけるハラスメント対策の現状と
課題

体験・展示コーナーについて

- * 午前の部のセミナーと展示・体験コーナーは同じ時間帯に実施しています。
自由に移動していただいて結構です。昼休憩時間も実施しています。
- * 体験コーナーは込み合う場合があります。時間に余裕をもってご来場ください。
- * 体験コーナーは希望者全員提供できない場合があります。ご了承ください。
- * 歯周病リスクチェックコーナーには昼食前にお越しください。
検査時間は5分程度で、検査結果は後日郵送でお届けします。
※唾液検査のため2時間前のご飲食はお控えください。
- * 骨密度測定は裸足で行いますので、脱ぎ履きしやすい格好でお越しください。
- * 小型センサ(IMU)を用いた歩行評価は腰部に小型センサを装着いただき、約10mの歩行路を
普段通りの速さで2往復程度歩行していただきます。歩行データから、潜在的な転倒リスクを
パーセンテージで表示するとともに、歩行タイプ(6分類)をその場でフィードバックいたします。



会場について

- * 会場内は飲食ができます。適宜、水分補給等をお願いします。
- * 12時00分～13時20分までは大会議室で昼食をお取りいただけます。お弁当などのごみは各自で、お持ち帰りください。

お問い合わせ先



独立行政法人 労働者健康安全機構 **johas**
香川産業保健総合支援センター

〒760-0050 香川県高松市亀井町 2-1 朝日生命高松ビル 3階
TEL 087-813-1316 FAX 087-813-1317
ホームページ <https://www.kagawas.johas.go.jp/>