

令和8年度 香川県雇用対策協定に基づく事業計画 概要

香 川 県

●「香川県就職・移住支援センター」におけるきめ細かなマッチング支援
★企業が大学訪問する際に人材採用コーディネーター等が同行し、企業の採用活動を支援
●県内企業を対象にした採用支援セミナーや就職相談会等をオンラインにより開催
★香川大学と連携した企業訪問バスツアーの実施
●関西圏での本県出身の大学生等を対象とした就職イベントの開催
●主に卒業年次前の学生を対象とした就職イベントや企業見学会の実施
●民間の就職情報サイトでの県内企業の魅力等の発信
★県内企業のインターンシップ導入を支援するため、専門家による導入支援セミナーの開催や伴走型個別支援の実施
●県外大学等の学生が県内での合同企業説明会等に参加する際の交通費の助成
●若手社員の職場定着支援の実施
●人材確保が必要な「デジタル人材」のマッチング支援を行う。

＜女性・高齢者への就労支援＞
●「香川県女性・高齢者等新規就業支援事業推進協議会」の運営
●かがわ女性・高齢者等就職支援センターにおける就労支援（中高年齢者の採用に積極的な企業による説明会の開催）
●シルバー人材センターの運営支援

＜若者及び就職氷河期世代への就労支援＞
●地域若者サポートステーションにおける若者及び就職氷河期世代の無業者を対象とした就労支援

＜障害者への就労支援＞
●障害者就職支援事業による短期職場実習の実施
●企業の支援ニーズに応じた個別支援のほか、障害者の雇用及び定着に向けた研修会や企業間の交流会等の実施
●関係機関との連携による障害者雇用制度に関する企業等への周知、広報の実施
●障害者委託訓練先事業所の開拓と訓練及び就労支援の実施

＜外国人材の受け入れ促進＞
●香川県就職・移住支援センターにおける高度外国人材等の正規雇用に向けたマッチング支援
●ハノイ工科大学の学生との現地でのジョブフェア開催のほか、県内企業における外国人材の採用に要する経費への支援等の実施（補助上限額を1社あたり10万円から20万円まで引上げ等【★】）
●フィリピンのミンダナオ大学等と連携し、日本での就職を希望する学生を対象とした日本語教育や県内企業の魅力などの情報発信等を行う講座の開設とジョブマッチングの実施
●留学生等を対象とした就職フェアの開催
●大学等が行う留学生の県内就職支援事業への支援
●外国人労働人材関係相談窓口の運営
●県内中小事業者等が行う外国人材の日本語能力向上のための研修等に要する経費への支援（補助上限額を1社あたり20万円から60万円まで引上げ等【★】）
●技能実習・特定技能制度等の外国人材の適正な受入れに係る説明、外国人材の定着・活躍に係る事例紹介を行うセミナーの開催
★外国人材優良受入事業者向けの認証制度の創設

●地域のニーズに適した公的職業訓練のコース設定
●デジタル系の委託訓練の充実
●高等技術学校における在職者訓練の実施

＜女性活躍促進のための支援＞
●「第2次かがわ働く女性活躍推進計画」の推進と「第3次かがわ働く女性活躍推進計画」の策定
●職場における女性のキャリア形成支援を行うメンターを育成するための研修等の実施
●香川県就職・移住支援センターにおける女性の正規雇用に向けたマッチング支援
●「香川県女性・高齢者等新規就業支援事業推進協議会」の運営
●かがわ女性・高齢者等就職支援センターにおける女性の多様な就労ニーズに応じた伴走型の就労支援、パソコン教室などの実施
●託児サービス付き職業訓練コースの設定
（委託訓練・高等技術学校の施設内訓練に託児サービスの付加）

＜誰もが働きやすい職場環境の整備＞
●男性の育児休業等取得に課題を抱えている企業に対する個別支援等の実施
●働く女性の活躍促進のための啓発事業等の実施
●中小企業へのアドバイザー派遣による働き方改革の推進
●働き方改革促進のための啓発事業等の実施
●短時間正社員の新たな雇用等に取り組む中小企業等への支援

＜ハラスメント防止対策＞
●ポスター・チラシの作成及び配布等による周知

●最低賃金の改定等について、HPや広報誌等による周知・啓発
★かがわ賃上げ環境整備応援補助金による中小企業の賃上げ支援

連携して取組む施策

1. 県内企業に対する人材確保の支援
●職業紹介事業における求人充足サービスの充実
●人手不足分野における人材確保支援

2. 女性・高齢者・障害者等への就労支援

●女性・高齢者・困難な問題を抱える者等への就労支援
●障害者の雇用促進
●外国人材の受け入れ促進

3. 職業能力開発の促進

●多様な人材の活躍を目指した職業能力開発
●時代の変化等に即した職業能力開発
●在職者の能力向上を目指した職業能力開発

4. 働きやすい職場環境づくりの推進

●女性活躍促進のための支援
●誰もが働きやすい職場環境の整備
●ハラスメント防止対策

5. 賃金の引き上げに向けた支援

●賃金の引き上げに向けた支援

労 働 局

●魅力ある求人票の作成支援や求人充足サービス実施等による求人者支援の充実
●「医療・福祉ささえる求人充足プロジェクト」により全ハローワークにおいてアウトリーチによる求人充足支援に取り組むとともに、ハローワーク高松の「人材確保対策コーナー」を中心とした潜在求職者の積極的な掘起こしや、求人充足に向けた条件緩和指導等による重点的なマッチング支援の実施
●ハローワークの「人材マッチングサポートコーナー」を中心に充足支援を実施し、マッチングの強化を図る。

●マザーズハローワーク等による子育て中の女性などに対する就職支援の実施
●70歳までの就業機会確保等に向けた環境整備や高齢者の処遇改善を行う企業への支援
●高齢者のニーズに応じたシルバー人材センターへの誘導及び事業主に対する活用の相談・助言
●ハローワークのマッチング機能強化による障害者の雇入れ等の支援
●法定雇用率引上げに対する積極的な取組の実施
●多様な障害特性に対応した就労支援
●障害者の雇用を促進するためのテレワークの支援
●公務部門における障害者の雇用促進・定着支援
●外国人留学生等に対する就職支援
●ハローワーク等における多言語相談支援体制の整備
●外国人労働者の適正な雇用管理に関する助言・援助等の実施

●求職者支援制度の活用促進
●教育訓練給付制度等の周知
●デジタル分野に係る公的職業訓練コースの設定促進及び受講生へのきめ細かな個別・伴走支援
●地域のニーズに適した公的職業訓練のコース設定
●労働者のキャリア形成やリ・スキリングの取組を促すための相談支援事業等の拡充

●男女雇用機会均等法、女性活躍推進法の周知及び履行確保
●男女間賃金差異、女性管理職比率に係る情報公表拡大を契機とした女性活躍推進に向けた取組促進等
●女性の健康課題への支援
●育児・介護休業法の周知及び履行確保
●次世代育成支援対策の推進
●不妊治療と仕事との両立の推進
●多様な働き方の実現に向けた環境整備
●労働施策総合推進法に基づく協議会等による働き方改革の機運醸成
●カスタマーハラスメント、求職者等に対するセクシュアルハラスメント防止について、事業主が講ずべき措置の周知及び法施行後の履行確保

●労働市場全体の賃上げを支援する「賃上げ」支援助成金パッケージの周知
●「香川働き方改革推進支援センター」等との連携及び活用の周知
●中小企業庁との連携の強化