

今こそ変化の時、私たちと新しい
自分を造り出してみませんか？

事業内容 精密機能部品製造

会社情報 760-0065 香川県高松市朝日町3-7-5

交通手段 ことでんバス高松調剤薬局下車徒歩3分

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の 女性割合	
1972 年	120 人	45.0 歳	16.0 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %

○雇用管理の状況

有給休暇の 平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)	
13.0 日	2.0 時間	男性: 2 名	女性: 0.0 %

○採用・定着状況

		2025年度	2024年度	2023年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等 以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数 (うち女性)	新卒者等	2 名(0 名)	3 名(2 名)	2 名(0 名)
	新卒者等 以外	4 名(0 名)	2 名(1 名)	0 名(0 名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等 以外	0 名	1 名	0 名

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発 支援制度 あり	社内検定 あり	メンター 制度 あり	キャリアコン 制度 なし
------------	--------------------	------------	------------------	--------------------

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}非正規労働者の方も、正社員同様に
教育研修を行っています。会社HP <https://www.aoikou.co.jp>

会社からのメッセージ

先輩社員から

健康経営優良法人の認定も取得し、離職率も低く、製造業である葵機工を志望し入社しました。入社前から懇親会などで、年の近い先輩との交流があったので、安心して入社できました。入社後1年間は先輩社員がベアを組んで、仕事を教えてくれます。任意参加のイベントもあり、部署を越え社員同士のつながりの強い、働きがいのある会社です。

社長から

当社は、日々、より安全で安心なモノづくりを続けていこうと、努力を惜しむことなく取り組んでいます。新しい未来の「葵機工」を共に創造していく、熱い情熱を持ったみなさんと、お会いできるのを楽しみにしています。

求める人材像

チームワークを重視し、前向きに取り組むことが出来る方

備考・補足情報

健康経営優良法人2026(ブライツ500)・スポーツエールカンパニー2026(プラス)・地域未来牽引企業選定(経済産業省)・がん対策推進パートナー賞(厚生労働省)・はばたく中小企業300社(経済産業省)・ISO14001・IATF16949認証

採用情報

事業所番号: 3701-002818-0

ハローワークインターネットサービスもしくは
最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業業者、及び新規学校卒業業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

ユースエール認定通知書交付式

葵機工株式会社

香川労働局（局長：栗尾保和）は、青少年の雇用の促進等に関する法律（若者雇用促進法）に基づく基準適合事業主として、葵機工株式会社を認定（ユースエール認定）しました。香川県においては、14社目の認定となります。

このたび、令和5年6月29日に「ユースエール認定通知書交付式」を実施しました（認定日：令和5年6月21日）。



栗尾 香川労働局長

常務取締役
山中 氏

認定!

葵機工株式会社

事業内容:精密機能部品製造
本社所在地:高松市朝日町
創業:1972年
従業員数:124人

《働き方データ》

- ①有給休暇平均取得日数:10.9日
- ②月平均所定外労働時間:5.0H
- ③育休取得:女性100%
- ④新卒者等3年以内離職率:0%
(採用4名(うち女性1名))

※①②は前事業年度、
③④は直近3事業年度の実績

★基準適合事業主コメント★

弊社では、長年「ブラザー制度」で若手社員の育成や職場定着に取り組んでいる。また、業務内外問わず、若手とベテランが交流する機会を設けており、風通しのよい職場づくりに努めている。近年は、若者に「ものづくり」への興味を持ってもらうべく、学校と連携した取組などを積極的に行い、地元を担う人材の発掘に力を入れている。今回の認定を励みに、より魅力ある職場となるよう精進したい。（※ブラザー制度：新入社員が先輩社員とペアになり教育指導を受けること）



ユースエール認定制度に関するお問い合わせはコチラまで
香川労働局職業安定部職業安定課 TEL 087-811-8922

