

地域からの確かな信頼と安定した業績を残しています。

事業内容 香川県内の道路・駐車場の舗装工事を手掛けています。

会社情報 761-0303 香川県高松市六条町1468-2

交通手段 ことでんバス「六条」から徒歩10分

会社HP

会社からのメッセージ

先輩社員から

他の仕事と同じように舗装工事も一人ではできません。アスファルトは時間が経つと固くなってしまいますので、全員でチームワーク良く仕事をする事を心掛けています。知識も経験もなかった私が、経験豊富な諸先輩方のサポートもあって今ではチームの一員としてやりがいを感じています。重機にも興味があり、今は信頼されるオペレーターを目指し日々奮闘しています。

社長から

皆さんの日々の生活を支える基盤となっているインフラの一つ、道路を作っている会社です。エンジンから電気モーターへと自動車に変化しても、走れる道があってこそその自動車です。我々は自分の仕事(道)に誇りを持って地域社会の発展に貢献します。

求める人材像

1. チームワークを大切にし、何事にも誠意をもって対応できる方
2. 建設業に興味があり、地元で長く働きたい方
3. 探求心を持ち何事もやり遂げる責任感のある方

備考・補足情報

工事にはアスファルトフィニッシャーなど舗装特有の特殊機械を使います。機械を操作するオペレーターを希望の方も必要な免許取得から技術指導まで弊社自慢の熟練した多くのオペレーター社員がサポートします。業績の良い年は特別賞与を支給した実績があります。

採用情報

事業所番号: 3701-104536-1

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1992年	11人	56.1歳	28.0年	(役員) 0.0%	(管理職) 0.0%

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
22.8日	10.5時間	男性: 1名	女性: 0.0%

○採用・定着状況

		2025年度	2024年度	2023年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	0名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
	新卒者等以外	0名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	あり	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
なし	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

現在雇用しておりません。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

ユースエール認定通知書交付式 株式会社西協建設

香川労働局（局長：栗尾保和）は、青少年の雇用の促進等に関する法律（若者雇用促進法）に基づく基準適合事業主として、株式会社西協建設を令和5年5月10日（令和7年5月27日：再認定）付けで認定（ユースエール認定）しました。

香川県におけるユースエール認定企業は17社となりました（令和7年5月27日現在）。



栗尾 香川労働局長

代表取締役
田所 氏

認定!

株式会社西協建設
(令和7年5月27日認定)

事業内容: 道路等の舗装工事
本社所在地: 高松市六条町
創業: 1992年
従業員数: 12人

《働き方データ》

- ①有給休暇平均取得日数: 20.0日
- ②月平均所定外労働時間: 11.3H
- ③育休取得: 実績なし(規程あり)
- ④新卒者等3年以内離職率: 0%

(採用実績なし)

※①②は前事業年度、

③④は直近3事業年度の実績

★基準適合事業主コメント★

採用活動を始めてまだ間もないですが、我々の技能・技術を後世に残したいと思っています。弊社に在籍する者の多くが経験豊富なベテラン社員で、チームワークが良く、経験のない方も受け入れる体制が整っています。また、近年は管理者が中心となって働き方改革を進めており、少しでも若者に魅力的だと感じてもらえるように、さらなる環境整備に努めます。



ユースエール認定制度に関するお問い合わせはコチラまで
香川労働局職業安定部職業安定課 TEL 087-811-8922

