



ワークライフバランス重視! 安定した経営! 充実の福利厚生!

事業内容 ソフトウェアの開発および販売、ASPサービス事業、インフラ構築、人材派遣業

会社情報 760-0034 香川県高松市内町2 番1 5 号

交通手段 ことでん片原町駅から徒歩3 分

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1984 年	51 人	42.1 歳	16.0 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)	
14.3 日	12.3 時間	男性: 2 名	女性: 100.0 %

○採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数 (うち女性)	新卒者等	0 名(0 名)	1 名(1 名)	2 名(0 名)
	新卒者等以外	0 名(0 名)	3 名(1 名)	0 名(0 名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0 名	0 名	1 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	0 名

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 なし	メンター制度 あり	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン なし	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

会社HP <https://www.apollosystem.co.jp>

会社からのメッセージ

先輩社員から

アポロシステムは、自分らしく成長できる場所です。ワークライフバランスを大切にしている会社なので、福利厚生も充実しており、有休も取りやすく子育てや趣味などプライベートも大切にできています。また、文理問わず未経験者でも、研修や先輩社員のサポートがあるので立派なエンジニアになれますよ。業務では、医療・看護・公共・製造・教育と他業界でシステム開発をしており、ITを通して社会の縁の下力持ちになっています。現在20代、30代の社員が全社員の4割ほどです。ぜひ、アポロシステムにもっと若いパワーを!

社長から

私達は常々深く考えることを行動指針とし、新技術の習得やソフト開発に惜しみない力を注ぐ”知的資本を情報技術に生かした知恵のある会社”こそが我社の目指すところであります。変化に柔軟に対応したソフトシステムを顧客に提供する地域密着型の経営を信条とし、顧客と共に発展し続けるよう努めてまいります。

求める人材像

アポロシステムでは、一緒に成長できる仲間を募集しています! 仕事とプライベートを両立して充実させたい方、未経験・文系だけどIT業界に興味のある方、安定した業界で働きたい方はぜひアポロシステムと一緒に働きましょう(^ ^)

備考・補足情報

キャリアコンサルティング制度はないが、キャリアコンサルティングを受けるための費用は会社が全額負担する。

採用情報

事業所番号: 3701-101469-2

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3 事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1 以外の者で、直近3 事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3 事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

ユースエール認定通知書交付式 株式会社アポロシステム

香川労働局（局長：友住弘一郎）は、青少年の雇用の促進等に関する法律（若者雇用促進法）に基づく基準適合事業主として、株式会社アポロシステムを認定（ユースエール認定）し、令和8年2月26日に「ユースエール認定通知書」を交付しました。

香川県におけるユースエール認定企業は19社となりました（令和8年3月13日現在）。

認定!

株式会社アポロシステム
(令和7年11月13日認定)

マネージャー代理 酒巻 氏

川井 職業安定課長

事業内容：ソフトウェア開発・販売

所在地：高松市内町

創業：1984年

従業員数：51人

《働き方データ》

①有給休暇平均取得日数：14.3日

②月平均所定外労働時間：12.3H

③育休取得：該当あり

④新卒者等3年以内離職率：33.3%

(採用者：3名)

※①②は前事業年度、

③④は直近3事業年度の実績

★基準適合事業主コメント★

育成する環境が整備されていることが弊社の魅力のひとつです。文理問わず、未経験から活躍している従業員も多くおり、研修・メンター制度、OJT教育などをはじめ、ひとりひとりの進捗や理解度に応じてステップアップし、現場で活躍できるITスキルを身につけることができます。また、ワークライフバランスを重視しており、それぞれのライフステージにあった働き方ができるよう福利厚生充実を図っております。



ユースエール認定制度に関するお問い合わせはコチラまで
香川労働局職業安定部職業安定課 TEL 087-811-8922

