

令和7年度香川地域職業能力開発促進協議会 委員名簿

(令和7年7月7日)
香川労働局(職業安定部訓練課)

区 分	氏 名	役 職
有識者	佐藤 忍	香川大学 名誉教授
経済団体	白石 幸一	香川県経営者協会 専務理事
	長井 一喜	香川県商工会議所連合会 事務局長
	松園 和夫	香川県商工会連合会 事務局長
	朝國 和樹	香川県中小企業団体中央会 事務局長
労働組合	立石 猛	日本労働組合総連合会香川県連合会 事務局長
教育・教育訓練機関 等	西村 憲幸	独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構 香川支部 支部長
	山田 守	一般社団法人香川県専修学校各種学校連合会 事務局長
	松尾 夫充子	全国産業人能力開発団体連合会 会員企業
	象山 稔彦	香川県職業能力開発協会 専務理事
	大村 隆史	香川大学 講師
職業紹介事業者	山口 恵美加	株式会社クリエアナブキ 人材紹介営業部部長
行政機関	友住 弘一郎	香川労働局 局長
	佐々木 隆司	香川県商工労働部労働政策課 課長
	橋本 和之	香川県教育委員会事務局高校教育課 課長

令和7年度 第2回香川地域職業能力開発促進協議会 出席者名簿

令和8年3月18日(水) 10:00～
サンポート合同庁舎南館 103 会議室

【委員】

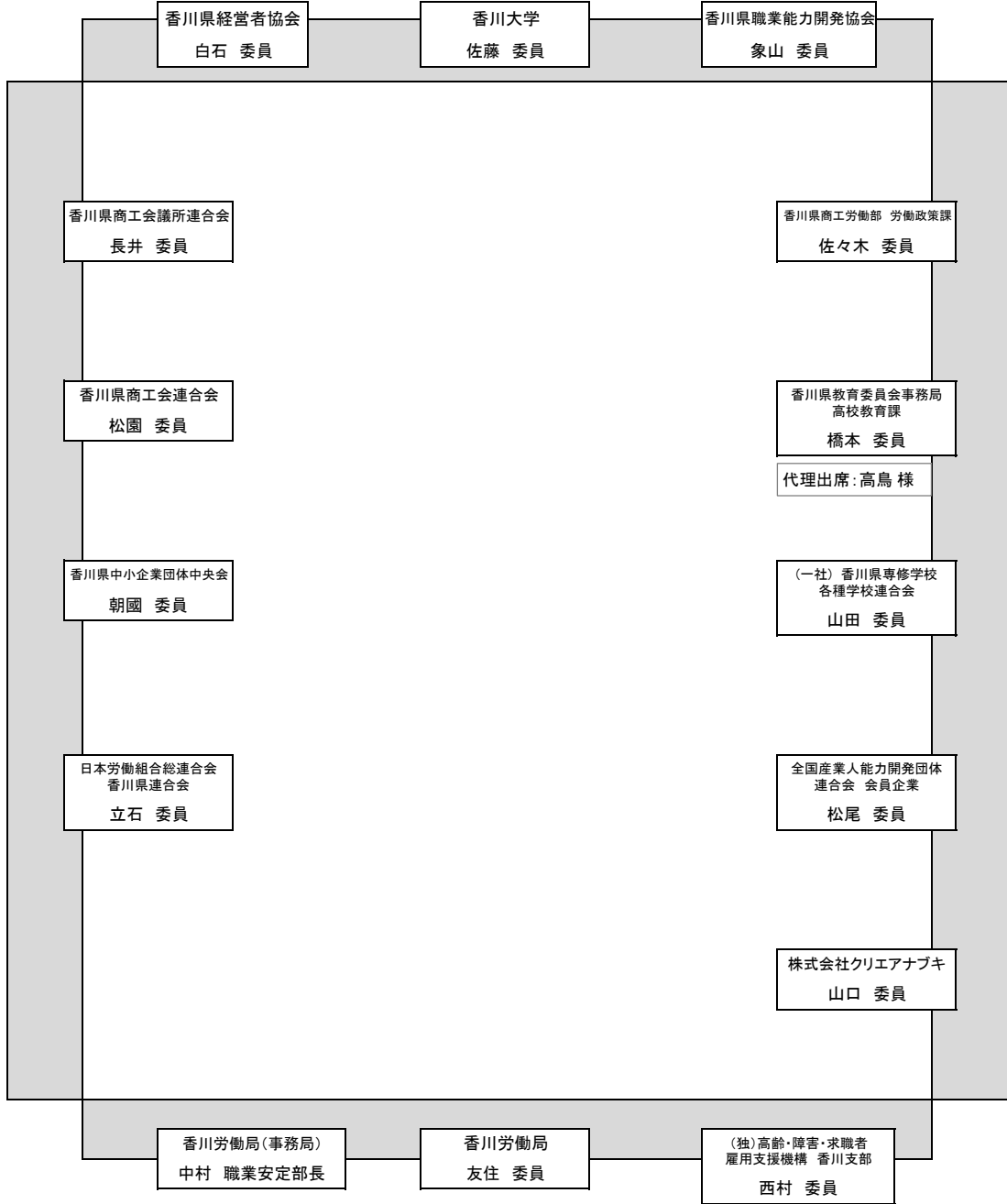
区分	氏名	役職	備考
有識者	佐藤 忍	香川大学 名誉教授	
経済団体	白石 幸一	香川県経営者協会 専務理事	
	長井 一喜	香川県商工会議所連合会 事務局長	
	松園 和夫	香川県商工会連合会 事務局長	
	朝國 和樹	香川県中小企業団体中央会 事務局長	
労働組合	立石 猛	日本労働組合総連合会香川県連合会 事務局長	
教育・教育訓練 機関等	西村 憲幸	独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構 香川支部 支部長	
	山田 守	一般社団法人香川県専修学校各種学校連合会 事務局長	
	松尾 夫充子	全国産業人能力開発団体連合会 会員企業	
	象山 稔彦	香川県職業能力開発協会 専務理事	
	大村 隆史	香川大学 講師	欠席
職業紹介事業者	山口 恵美加	株式会社クリエアナブキ 人材紹介営業部部長	
行政関係	友住 弘一郎	香川労働局 局長	
	佐々木 隆司	香川県商工労働部労働政策課 課長	
	橋本 和之	香川県教育委員会事務局高校教育課 課長	代理出席 主任指導主事 高鳥 光郎

【事務局】

香川労働局	中村 浩士	職業安定部 部長	
	由佐 満美子	職業安定部 訓練課 課長	
	山本 浩一郎	職業安定部 訓練課 課長補佐	
	初瀬 明日美	職業安定部 訓練課 地方人材育成対策担当官	
香川県	土居 一仁	商工労働部 労働政策課 課長補佐	
	直井 響子	商工労働部 労働政策課 主事	
高等技術学校	長町 健一郎	高等技術学校 副校長	
	増田 圭紀	高等技術学校 主事	
独立行政法人 高齢・障害・ 求職者雇用支援機構 香川支部	藤井 裕	訓練課長	
	津田 真志	求職者支援課長	

令和7年度 第2回 香川地域職業能力開発促進協議会 配席表

令和8年 3月18日(水) 10:00～
 サポート合同庁舎南館 103会議室



事務局		香川県		機構	
山本	由佐	直井	土居	津田	藤井
初瀬		増田	長町		

1 離職者向けの公的職業訓練の分野別訓練規模

		総計				
分野		コース数	定員	受講者数	充足率	就職率
公共職業訓練（離職者向け） + 求職者支援訓練（実践コース）	IT分野	5 (-2)	51 (-30)	39 (-29)	76.5% (-7.5)	68.6% (-6.4)
	営業・販売・事務分野	25 (0)	402 (-33)	293 (-20)	72.9% (0.9)	63.7% (-0.3)
	医療事務分野	8 (1)	109 (-8)	62 (-23)	56.9% (-15.8)	71.9% (3.6)
	介護・医療・福祉分野	17 (0)	98 (-4)	67 (0)	68.4% (2.7)	79.6% (-3.7)
	農業分野	4 (0)	80 (0)	41 (-8)	51.3% (-10.0)	68.3% (-13.0)
	旅行・観光分野	0 (0)	0 (0)	0 (0)	- -	- -
	デザイン分野	9 (6)	120 (85)	118 (92)	98.3% (24.0)	65.7% (-11.2)
	製造分野	39 (2)	311 (24)	220 (13)	70.7% (-1.4)	84.8% (0.0)
	建設関連分野	4 (0)	63 (-8)	35 (1)	55.6% (7.7)	66.7% (-4.3)
	理容・美容関連分野	3 (-3)	10 (-31)	8 (-18)	80.0% (16.6)	50.0% (3.8)
	その他分野	9 (-4)	85 (-59)	71 (-50)	83.5% (-0.5)	78.1% (1.9)
(基礎者支援訓練)	基礎	13 (-4)	194 (-61)	151 (-52)	77.8% (-1.8)	57.7% (-4.4)
	合計	136 (-4)	1,523 (-125)	1,105 (-94)	72.6% (-0.2)	69.5% (-1.1)
	参考(内数) デジタル分野	23 (3)	260 (50)	243 (61)	93.5% (6.8)	70.5% (-7.1)

用語の定義

※本資料における用語は、以下のとおり定義しています。

「コース数」

公共職業訓練(①③④)については、当該年度中に開講したコース及び当該年度以前から開始し当該年度に実施した訓練コースの数(当該年度以前に開講し、次年度に繰り越すコースを含む)。求職者支援訓練(②)については当該年度中に開講したコースの数。

「定員」

当該年度中に開講した訓練コースの定員の数。

「受講者数」

当該年度中に開講したコースに入校した者の数。

「応募倍率」

当該訓練の定員を100とした時の、受講を申し込んだ者の数の倍率。

「定員充足率」

当該訓練の定員に対する受講者数の割合。

「就職率」

訓練を修了等した者のうち就職した者の割合。分母については受講者数から中途退校者数(中途退校就職者数を除く)等を差し引き、分子については中途退校就職者を加えている。

「デジタル分野」

- ・IT分野(情報ビジネス系コースを除く)
- ・デザイン分野のうち、WEBデザイン系コース
- ・製造分野のうち、スマート生産サポートコース

※数値は速報値のため、今後変動の可能性がある。

※()内の数値は、前年度同期と比較した増減値

2 離職者向けの公的職業訓練の制度別、分野別訓練の実施状況（令和6年度）

※（）内の数値は、前年度同期と比較した増減値

分野		①公共職業訓練（県が民間に委託し実施）「委託訓練」							②求職者支援訓練（高齢・障害・求職者雇用支援機構が民間に委託し実施）						
		《計画数》 定員	コース数	定員	受講者数	応募倍率	定員充足率	就職率	《計画数》 定員	コース数	定員	受講者数	応募倍率	定員充足率	就職率
公共職業訓練（離職者向け） 十求職者支援訓練（実践コース）	IT分野	66 (15)	3 (-2)	21 (-30)	17 (-25)	95.2% (-42.0)	81.0% (-1.4)	42.9% (-21.0)	35 (-15)	(0)	(0)	(0)	-	-	-
	営業・販売・事務分野	230 (-18)	13 (-1)	212 (-18)	149 (-24)	84.0% (-7.3)	70.3% (-4.9)	66.0% (-6.0)	71 (-19)	10 (1)	146 (-15)	106 (5)	91.8% (15.4)	72.6% (9.9)	57.4% (6.4)
	医療事務分野	72 (0)	4 (0)	54 (-18)	29 (-21)	55.6% (-19.4)	53.7% (-15.7)	78.6% (11.3)	30 (-45)	4 (1)	55 (10)	33 (-2)	69.1% (-17.6)	60.0% (-17.8)	65.5% (-4.2)
	介護・医療・福祉分野	80 (1)	13 (0)	48 (1)	24 (-12)	66.7% (-29.1)	50.0% (-26.6)	100.0% (0.0)	65 (-30)	2 (0)	20 (-5)	15 (1)	85.0% (21.0)	75.0% (19.0)	50.0% (-21.4)
	農業分野	20 (0)	2 (0)	20 (0)	17 (0)	85.0% (-10.0)	85.0% (0)	58.8% (-11.8)		(0)	(0)	(0)	-	-	-
	旅行・観光分野	(0)	(0)	(0)	(0)	-	-	-		(0)	(0)	(0)	-	-	-
	デザイン分野	(0)	(0)	(0)	(0)	-	-	-	35 (-15)	7 (6)	100 (85)	98 (92)	347.0% (307.0)	98.0% (58.0)	62.8% (12.8)
	製造分野	(0)	(0)	(0)	(0)	-	-	-	43 (-25)	(0)	(0)	(0)	-	-	-
	建設関連分野	32 (0)	2 (1)	28 (12)	21 (16)	92.9% (42.9)	75.0% (43.8)	63.2% (23.2)		(0)	(0)	(0)	-	-	-
	理容・美容関連分野	2 (0)	2 (0)	2 (0)	2 (0)	200.0% (-50.0)	100.0% (0.0)	#VALUE!		1 (-3)	8 (-31)	6 (-18)	87.5% (2.9)	75.0% (13.5)	50.0% (8.3)
	その他分野	10 (0)	1 (0)	10 (0)	5 (-4)	70.0% (-40.0)	50.0% (-40.0)	20.0% (-24.4)		1 (-1)	10 (-20)	4 (-8)	40.0% (0)	40.0% (0)	25.0% (-16.7)
求職者支援訓練【地域ニース枠】		-	-	-	-	-	-	60 (0)	(内数) 4 (0)	(内数) 60 (-30)	(内数) 50 (-2)	320.0% (254.4)	83.3% (25.6)	62.5% (4.8)	
求職者支援訓練（基礎コース）	基礎	-	-	-	-	-	-	195 (-105)	13 (-4)	194 (-61)	151 (-52)	93.3% (-22.4)	77.8% (-1.8)	57.7% (-4.4)	
	合計	512 (-2)	40 (-2)	395 (-53)	264 (-70)	79.5% (-14.7)	66.8% (-7.7)	66.1% (-3.9)	534 (-254)	38 (0)	533 (-37)	413 (18)	136.6% (44.7)	77.5% (8.2)	58.7% (0.6)
	参考（内数）デジタル分野	66 (15)	3 (-2)	21 (-30)	17 (-25)	95.2% (-42.0)	81.0% (-1.4)	42.9% (-21.0)	70 (-30)	7 (6)	100 (85)	98 (92)	347.0% (307.0)	98.0% (58.0)	62.8% (12.8)

※コース数の欄のみ、当該年度以前に開講し、次年度に繰り越すコースを含んでいる。
※就職率は、訓練終了3か月以内に就職した者を集計。

※「IT」「営業・販売・事務」「医療事務」「介護・医療・福祉」「デザイン」以外の分野については、「その他分野」として一括りで計画しているため、灰色の分野合計で計画数43人となる。
※毎年「地域ニース枠」として地域の状況に応じたコースを計画している。令和6年度はオンライン・eラーニングのコースを地域ニース枠に設定したが、計画段階では分野を定めなかったため、地域ニース枠計画数60人と表示している。一方、「地域ニース枠」のコース数・定員・受講者数・応募倍率・定員充足率・就職率は、各分野で計上しているため、「地域ニース枠」欄の表示は内数となる。
※就職率は、令和7年6月末までに終了したコースについて、訓練終了3か月以内に雇用保険被保険者になった者を集計（65歳以上除く）。

※（）内の数値は、前年度実績と比較した増減値

分野	③公共職業訓練（県の施設内で実施）							④公共職業訓練（高齢・障害・求職者雇用支援機構の施設内で実施）						
	《計画数》 定員	コース数	定員	受講者数	応募倍率	定員充足率	就職率	《計画数》 定員	コース数	定員	受講者数	応募倍率	定員充足率	就職率
IT分野	30 (0)	2 (0)	30 (0)	22 (-4)	110.0% (-50.0)	73.3% (-13.3)	85.7% (-6.0)	(0)	(0)	(0)	(0)	-	-	-
営業・販売・事務分野	44 (0)	2 (0)	44 (0)	38 (-1)	122.7% (-43.2)	86.4% (-2.3)	70.3% (6.4)	(0)	(0)	(0)	(0)	-	-	-
医療事務分野	(0)	(0)	(0)	(0)	-	-	-	(0)	(0)	(0)	(0)	-	-	-
介護・医療・福祉分野	30 (0)	2 (0)	30 (0)	28 (11)	110.0% (50.0)	93.3% (36.7)	87.0% (4.6)	(0)	(0)	(0)	(0)	-	-	-
農業分野	60 (0)	2 (0)	60 (0)	24 (-8)	51.7% (-21.7)	40.0% (-13.3)	75.0% (-12.1)	(0)	(0)	(0)	(0)	-	-	-
旅行・観光分野	(0)	(0)	(0)	(0)	-	-	-	(0)	(0)	(0)	(0)	-	-	-
デザイン分野	20 (0)	2 (0)	20 (0)	20 (0)	175.0% (-90.0)	100.0% (0.0)	78.9% (-6.1)	(0)	(0)	(0)	(0)	-	-	-
製造分野	60 (15)	9 (2)	60 (20)	22 (13)	60.0% (27.5)	36.7% (14.2)	90.9% (24.2)	251 (4)	30 (0)	251 (4)	198 (0)	91.6% (-40.4)	78.9% (-1.3)	84.0% (-1.9)
建設関連分野	35 (-20)	2 (-1)	35 (-20)	14 (-15)	68.6% (-22.3)	40.0% (-12.7)	71.4% (-5.5)	(0)	(0)	(0)	(0)	-	-	-
理容・美容関連分野	(0)	(0)	(0)	(0)	-	-	-	(0)	(0)	(0)	(0)	-	-	-
その他分野	(-20)	(-2)	(-20)	(-15)	#VALUE!	#VALUE!	#VALUE!	65 (-19)	7 (-1)	65 (-19)	62 (-23)	155.4% (39.9)	95.4% (-5.8)	87.3% (4.7)
合計	279 (-25)	21 (-1)	279 (-20)	168 (-19)	88.2% (-20.9)	60.2% (-2.3)	79.4% (-0.9)	316 (-15)	37 (-1)	316 (-15)	260 (-23)	104.7% (-23.0)	82.3% (-3.2)	84.8% (-0.1)
参考(内数)デジタル分野	30 (0)	2 (0)	30 (0)	22 (-4)	110.0% (-50.0)	73.3% (-13.3)	85.7% (-6.0)	109 (-5)	11 (-1)	109 (-5)	106 (-2)	121.1% (-83.3)	97.2% (2.5)	78.1% (-3.3)

※コース数の欄のみ、当該年度以前に開講し、次年度に繰り越すコースを含んでいる。
※就職率は、訓練終了3か月以内に就職した者を集計。

※コース数の欄のみ、当該年度以前に開講し、次年度に繰り越すコースを含んでいる。
※就職率は、訓練終了3か月以内に就職した者を集計。

ハロートレーニング（離職者向け）の令和7年度実績（令和7年12月末現在）

1 離職者向けの公的職業訓練の分野別訓練規模

		総計				
分野		コース数	定員	受講者数	充足率	就職率
公共職業訓練（離職者向け） + 求職者支援訓練（実践コース）	IT分野	4 (-1)	45 (-6)	32 (-7)	71.1% (-5.4)	50.0% (-6.5)
	営業・販売・事務分野	23 (0)	370 (-3)	260 (-6)	70.3% (-1.0)	59.1% (-1.4)
	医療事務分野	7 (1)	99 (18)	54 (9)	54.5% (-1.0)	100% -
	介護・医療・福祉分野	14 (-1)	57 (-16)	27 (-19)	47.4% (-15.6)	83.3% (0)
	農業分野	4 (0)	80 (0)	41 (0)	51.3% (0.0)	47.6% (-31.3)
	旅行・観光分野	0 (0)	0 (0)	0 (0)	- -	- -
	デザイン分野	6 (-2)	88 (-22)	88 (-21)	100.0% (0.9)	50.0% (-16.7)
	製造分野	33 (2)	214 (0)	128 (-21)	59.8% (-9.8)	100.0% (7.9)
	建設関連分野	3 (0)	45 (-4)	18 (-6)	40.0% (-9.0)	41.7% (-16.2)
	理容・美容関連分野	4 (1)	24 (14)	20 (12)	83.3% (3.3)	#DIV/0! #DIV/0!
	その他分野	6 (0)	56 (6)	52 (4)	92.9% (-3.1)	84.6% (-2.9)
(基礎者支援訓練)	基礎	10 (-1)	122 (-44)	78 (-55)	63.9% (-16.2)	- #VALUE!
	合計	114 (-1)	1,200 (-57)	798 (-110)	66.5% (-5.7)	61.4% (-15.4)
	参考(内数) デジタル分野	17 (-3)	185 (-28)	157 (-41)	84.9% (-8.1)	50.0% (-24.4)

※()内の数値は、前年度同期と比較した増減値

用語の定義

※本資料における用語は、以下のとおり定義しています。

「コース数」

公共職業訓練(①③④)については、当該年度中に開講したコース及び当該年度以前から開始し当該年度に実施した訓練コースの数(当該年度以前に開講し、次年度に繰り越すコースを含む)。
求職者支援訓練(②)については当該年度中に開講したコースの数。

「定員」

当該年度中に開講した訓練コースの定員の数。

「受講者数」

当該年度中に開講したコースに入校した者の数。

「応募倍率」

当該訓練の定員を100とした時の、受講を申し込んだ者の数の倍率。

「定員充足率」

当該訓練の定員に対する受講者数の割合。

「就職率」

訓練を修了等した者のうち就職した者の割合。分母については受講者数から中途退校者数(中途退校就職者数を除く)等を差し引き、分子については中途退校就職者を加えている。

「デジタル分野」

- ・IT分野(情報ビジネス系コースを除く)
- ・デザイン分野のうち、WEBデザイン系コース
- ・製造分野のうち、スマート生産サポートコース

2 離職者向けの公的職業訓練の制度別、分野別訓練の実施状況（令和7年度）

※（）内の数値は、前年度同期と比較した増減値

分野		①公共職業訓練（県が民間に委託し実施）「委託訓練」							②求職者支援訓練（高齢・障害・求職者雇用支援機構が民間に委託し実施）						
		《計画数》 定員	コース数	定員	受講者数	応募倍率	定員充足率	就職率	《計画数》 定員	コース数	定員	受講者数	応募倍率	定員充足率	就職率
公共職業訓練（離職者向け） + 求職者支援訓練（実践コース）	IT分野	81 (15)	2 (-1)	15 (-6)	15 (-2)	133.3% (38.1)	100.0% (19.0)	- #VALUE!	57 (22)	(0)	(0)	(0)	-	-	-
	営業・販売・事務分野	230 (0)	12 (0)	197 (3)	137 (4)	88.3% (6.9)	69.5% (1.0)	57.1% (4.9)	72 (1)	9 (0)	129 (-6)	85 (-10)	81.4% (-6.0)	65.9% (-4.5)	- #VALUE!
	医療事務分野	72 (0)	4 (1)	54 (18)	31 (10)	61.1% (0.0)	57.4% (-0.9)	100.0% -	30 (0)	3 (0)	45 (0)	23 (-1)	57.8% (-2.2)	51.1% (-2.2)	- #VALUE!
	介護・医療・福祉分野	68 (-12)	12 (-1)	32 (-16)	9 (-15)	34.4% (-32.3)	28.1% (-21.9)	- #VALUE!	76 (11)	1 (0)	10 (0)	6 (-2)	70.0% (-10.0)	60.0% (-20.0)	- #VALUE!
	農業分野	20 (0)	2 (0)	20 (0)	11 (-6)	75.0% (-10.0)	55.0% (-30.0)	20.0% (-40.0)		(0)	(0)	(0)	-	-	-
	旅行・観光分野	(0)	(0)	(0)	(0)	-	-	-		(0)	(0)	(0)	-	-	-
	デザイン分野	(0)	(0)	(0)	(0)	-	-	-	57 (22)	4 (-2)	68 (-22)	68 (-21)	254.4% (-96.7)	100.0% (1.1)	- #VALUE!
	製造分野	(0)	(0)	(0)	(0)	-	-	-	28 (-15)	(0)	(0)	(0)	-	-	-
	建設関連分野	30 (-2)	1 (0)	15 (1)	10 (0)	80.0% (-5.7)	66.7% (-4.8)	40.0% (-4.4)		(0)	(0)	(0)	-	-	-
	理容・美容関連分野	2 (0)	2 (0)	2 (0)	2 (0)	100.0% (-100.0)	100.0% (0.0)	- #VALUE!		2 (1)	22 (14)	18 (12)	109.1% (21.6)	81.8% (6.8)	- #VALUE!
	その他分野	10 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	- #VALUE!	- #VALUE!	- #VALUE!		1 (1)	6 (6)	4 (4)	83.3% -	66.7% -	- #VALUE!
求職者支援訓練【地域ニース枠】		-	-	-	-	-	-	-	60 (0)	(内数) 3 (-1)	(内数) 45 (-15)	(内数) 34 (-16)	164.4% (-155.6)	75.6% (-7.8)	- #VALUE!
求職者支援訓練（基礎コース）	基礎	-	-	-	-	-	-	-	162 (-33)	10 (-1)	122 (-44)	78 (-55)	77.9% (-15.5)	63.9% (-16.2)	- #VALUE!
	合計	513 (1)	35 (-1)	335 (0)	215 (-9)	79.7% (0.6)	64.2% (-2.7)	55.1% (5.1)	542 (8)	30 (-1)	402 (-52)	282 (-73)	108.2% (-30.8)	70.1% (-8.0)	- #VALUE!
	参考（内数）デジタル分野	81 (15)	2 (-1)	15 (-6)	15 (-2)	133.3% (38.1)	100.0% (19.0)	- #VALUE!	114 (44)	4 (-2)	68 (-22)	68 (-21)	254.4% (-96.7)	100.0% (1.1)	- #VALUE!

※コース数の欄のみ、当該年度以前に開講し、次年度に繰り越すコースを含んでいる。
 ※令和7年12月末までに開講したコースについて集計。
 ※就職率は令和7年9月末までに終了したコースについて、訓練終了3か月以内に就職した者を集計。

※「IT」「営業・販売・事務」「医療事務」「介護・医療・福祉」「デザイン」以外の分野については、「その他分野」として一括りで計画しているため、灰色の分野合計で計画数28人となる。
 ※毎年「地域ニース枠」として地域の状況に応じたコースを計画している。令和7年度はオンライン・eラーニングのコースを地域ニース枠に設定したが、計画段階では分野を定めなかったため、地域ニース枠計画数60人と表示している。一方、「地域ニース枠」のコース数・定員・受講者数・応募倍率・定員充足率・就職率は、各分野で計上しているため、「地域ニース枠」欄の表示は内数となる。
 ※令和7年12月末までに開講したコースについて集計。
 ※就職率は、令和7年6月末までに終了したコースについて、訓練終了3か月以内に雇用保険被保険者になった者を集計（65歳以上除く）。

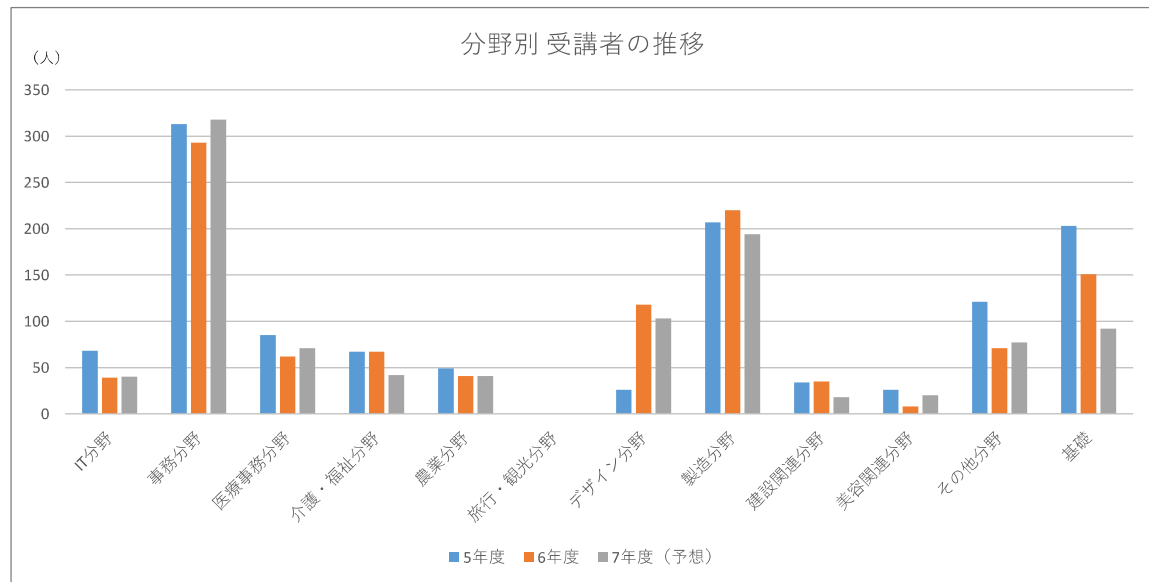
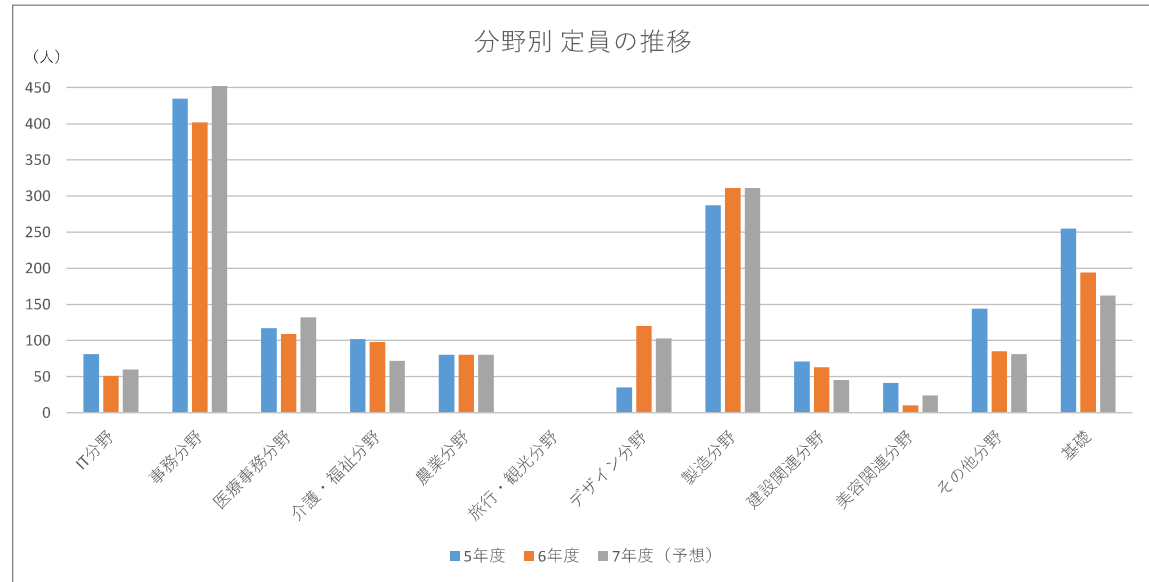
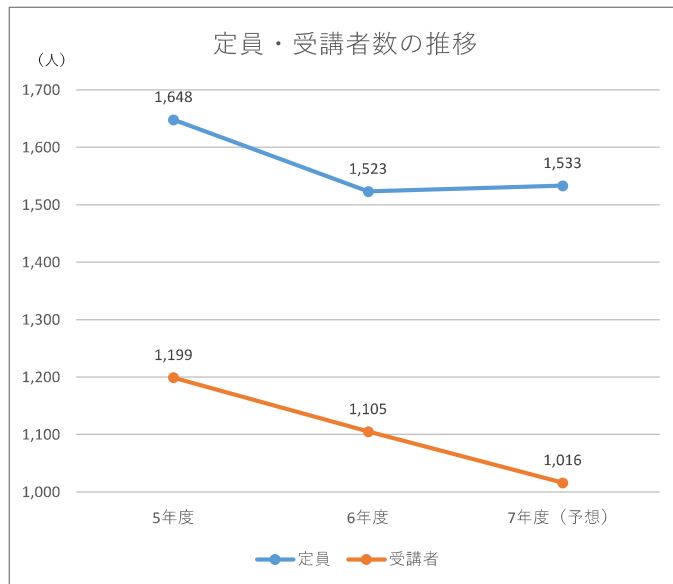
※ () 内の数値は、前年度実績と比較した増減値

分野	③公共職業訓練(県の施設内で実施)							④公共職業訓練(高齢・障害・求職者雇用支援機構の施設内で実施)						
	《計画数》 定員	コース数	定員	受講者数	応募倍率	定員充足率	就職率	《計画数》 定員	コース数	定員	受講者数	応募倍率	定員充足率	就職率
IT分野	30 (0)	2 (0)	30 (0)	17 (-5)	86.7% (-23.3)	56.7% (-16.7)	50.0% (-27.8)	(0)	(0)	(0)	(0)	-	-	-
営業・販売・事務分野	44 (0)	2 (0)	44 (0)	38 (0)	118.2% (-4.5)	86.4% (0.0)	62.5% (-7.5)	(0)	(0)	(0)	(0)	-	-	-
医療事務分野	(0)	(0)	(0)	(0)	-	-	-	(0)	(0)	(0)	(0)	-	-	-
介護・医療・福祉分野	30 (0)	1 (0)	15 (0)	12 (-2)	106.7% (-13.3)	80.0% (-13.3)	83.3% (0.0)	(0)	(0)	(0)	(0)	-	-	-
農業分野	60 (0)	2 (0)	60 (0)	30 (6)	63.3% (11.7)	50.0% (10.0)	56.3% (-43.7)	(0)	(0)	(0)	(0)	-	-	-
旅行・観光分野	(0)	(0)	(0)	(0)	-	-	-	(0)	(0)	(0)	(0)	-	-	-
デザイン分野	20 (0)	2 (0)	20 (0)	20 (0)	140.0% (-35.0)	100.0% (0.0)	50.0% (-16.7)	(0)	(0)	(0)	(0)	-	-	-
製造分野	60 (0)	7 (0)	40 (0)	13 (-4)	45.0% (-30.0)	32.5% (-10.0)	100.0% (0.0)	251 (0)	26 (2)	174 (0)	115 (-17)	77.0% (-12.1)	66.1% (-9.8)	- #VALUE!
建設関連分野	30 (-5)	2 (0)	30 (-5)	8 (-6)	40.0% (-28.6)	26.7% (-13.3)	50.0% (-20.0)	(0)	(0)	(0)	(0)	-	-	-
理容・美容関連分野	(0)	(0)	(0)	(0)	-	-	-	(0)	(0)	(0)	(0)	-	-	-
その他分野	(0)	(0)	(0)	(0)	-	-	-	65 (0)	5 (-1)	50 (0)	48 (0)	132.0% (-34.0)	96.0% (0.0)	84.6% (-2.9)
合計	274 (-5)	18 (0)	239 (-5)	138 (-11)	79.5% (-12.7)	57.7% (-3.3)	61.5% (-16.0)	316 (0)	31 (1)	224 (0)	163 (-17)	89.3% (-17.0)	72.8% (-7.6)	84.6% (-6.0)
参考(内数)デジタル分野	30 (0)	2 (0)	30 (0)	17 (-5)	86.7% (-23.3)	56.7% (-16.7)	50.0% (-27.8)	109 (0)	9 (0)	72 (0)	57 (-13)	95.8% (-20.8)	79.2% (-18.1)	- #VALUE!

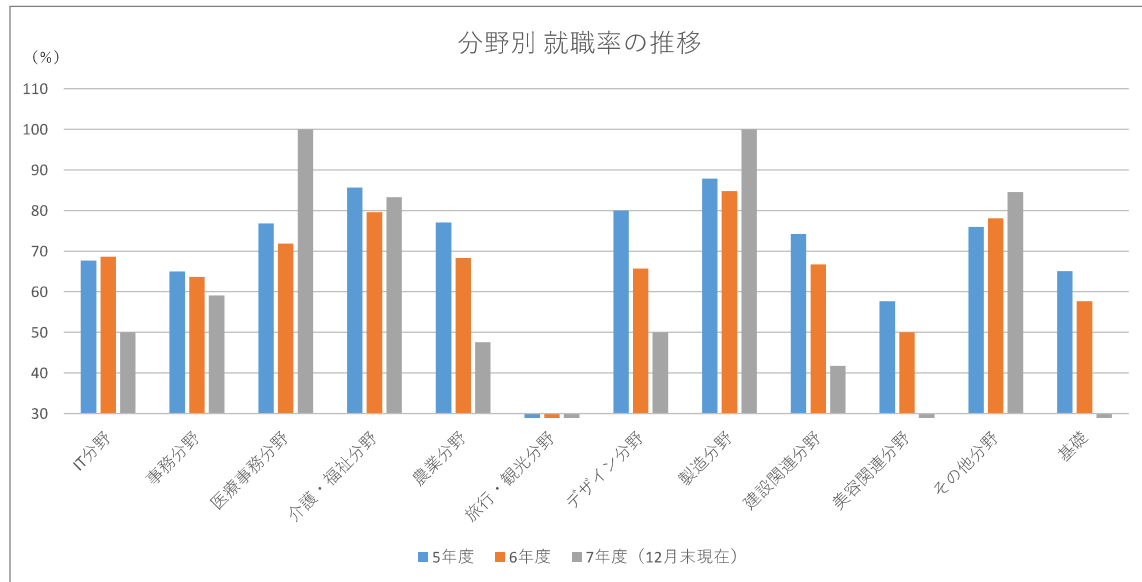
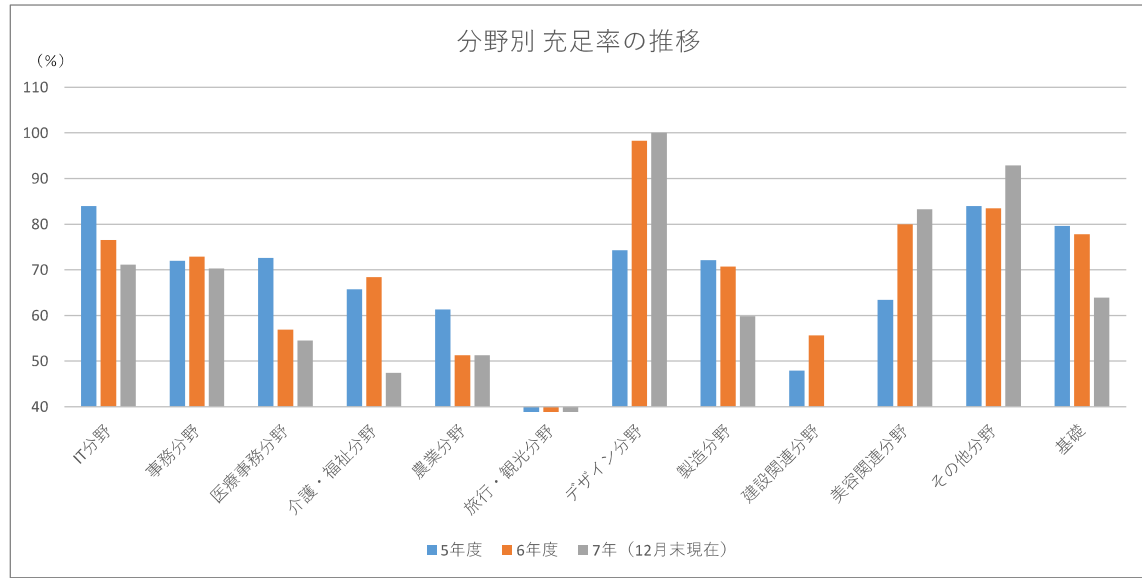
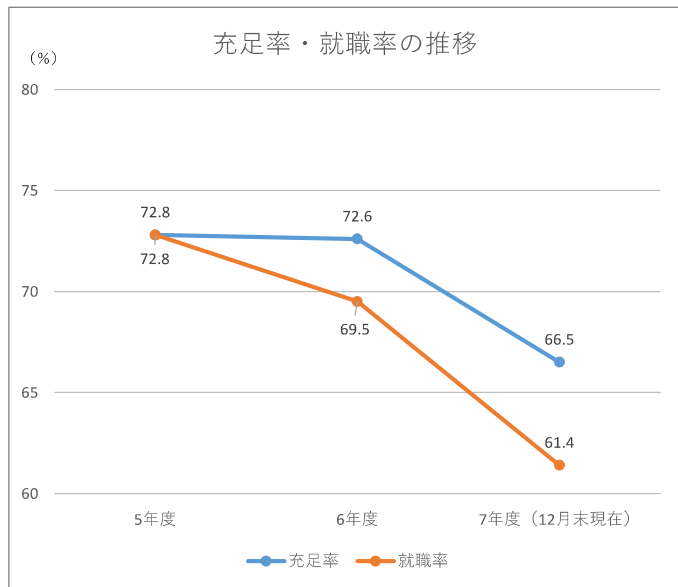
※コース数の欄のみ、当該年度以前に開講し、次年度に繰り越すコースを含んでいる。
 ※令和7年12月末までに開講したコースについて集計。
 ※就職率は令和7年9月末までに終了したコースについて、訓練終了3か月以内に就職した者を集計。

※コース数の欄のみ、当該年度以前に開講し、次年度に繰り越すコースを含んでいる。
 ※令和7年12月末までに開講したコースについて集計。
 ※就職率は令和7年9月末までに終了したコースについて、訓練終了3か月以内に就職した者を集計。

離職者訓練の推移 (定員・受講者数)



離職者訓練の推移 (充足率・就職率)



ハロートレーニング（在職者訓練）の令和6年度実績

在職者向けの公的職業訓練の分野別の実施規模

	合計		県		高齢・障害・求職者雇用支援機構					
			① キャリアアップコース ※県立高等技術学校(高松校・丸亀校)が実施		②能力開発セミナー ※ポリテクセンター香川が実施 ※オーダーメイド型あり		③能力開発セミナー ※ポリテクカレッジが実施 ※オーダーメイド型あり		④生産性向上支援訓練 ※ハロートレーニングには含まれない ※民間に委託して実施 ※オーダーメイド型あり	
分野	定員	受講者	定員	受講者	定員	受講者	定員	受講者	定員	受講者
IT分野	325	118	30	13			295	105		
営業・販売・事務分野	60	54	60	54						
医療事務分野	0	0								
介護・医療・福祉分野	0	0								
農業分野	0	0								
旅行・観光分野	0	0								
デザイン分野	10	7	10	7						
製造分野	1,933	966	125	107	927	442	881	417		
建設関連分野	170	113	50	39			120	74		
理容・美容関連分野	0	0								
その他分野	0	0								
合計	3,208	2,519	275	220	927	442	1,296	596	710	1,261

※ 定員が定められていないコースについては、受講者数を定員として計上する
 ※ 生産性向上支援訓練は分野の区分けがないため、合計数のみ記載している

ハロートレーニング（在職者訓練）の令和7年度実績（令和7年12月末現在）

在職者向けの公的職業訓練の分野別の実施規模

	合計		県		高齢・障害・求職者雇用支援機構					
			① キャリアアップコース ※県立高等技術学校(高松校・丸亀校)が実施		②能力開発セミナー ※ポリテクセンター香川が実施 ※オーダーメイド型あり		③能力開発セミナー ※ポリテクカレッジが実施 ※オーダーメイド型あり		④生産性向上支援訓練 ※ハロートレーニングには含まれない ※民間に委託して実施 ※オーダーメイド型あり	
分野	定員	受講者	定員	受講者	定員	受講者	定員	受講者	定員	受講者
IT分野	299	179	30	13			269	166		
営業・販売・事務分野	45	48	45	48						
医療事務分野	0	0								
介護・医療・福祉分野	0	0								
農業分野	0	0								
旅行・観光分野	0	0								
デザイン分野	10	4	10	4						
製造分野	2,119	1,130	125	75	900	505	1,094	550		
建設関連分野	145	114	15	7			130	107		
理容・美容関連分野	0	0								
その他分野	0	0								
合計	3,368	2,533	225	147	900	505	1,493	823	750	1,058

※ 定員が定められていないコースについては、受講者数を定員として計上する
 ※ 生産性向上支援訓練は分野の区分けがないため、合計数のみ記載している

公的職業訓練（学卒者訓練）の実施状況

		合計			機構			都道府県		
		定員	在学者数	就職率	定員	在学者数	就職率	定員	在学者数	就職率
令和 6年度	合計	215人	339人	100.0%	155人	283人	100.0%	60人	56人	100.0%
	専門課程	85人	151人	100.0%	85人	151人	100.0%	-	-	-
	応用課程	70人	132人	100.0%	70人	132人	100.0%	-	-	-
	普通課程（高卒）	60人	56人	100.0%	-	-	-	60人	56人	100.0%

		合計			機構			都道府県		
		定員	在学者数	就職率	定員	在学者数	就職率	定員	在学者数	就職率
令和 7年度	合計	215人	335人	-	155人	268人	-	60人	67人	-
	専門課程	85人	140人	-	85人	140人	-	-	-	-
	応用課程	70人	128人	-	70人	128人	-	-	-	-
	普通課程（高卒）	60人	67人	-	-	-	-	60人	67人	-

※定員とは、当年度中における開講コースの定員の数（1年目の定員の数）

※在学者数には、前年度繰越者数を含む。

※就職率は、当年度中に訓練を修了した者の3ヶ月後の就職状況。

公的職業訓練（障害者訓練）の実施状況

		定員	受講者数	定員充足率	就職率
令和6年度	合計	25人	12人	48.0%	58.3%
	施設内訓練	-	-	-	-
	委託訓練	25人	12人	48.0%	58.3%

		定員	受講者数	定員充足率	就職率
令和7年度 (12月末現在)	合計	5人	5人	100.0%	60.0%
	施設内訓練	—	—	—	—
	委託訓練	5人	5人	100.0%	60.0%

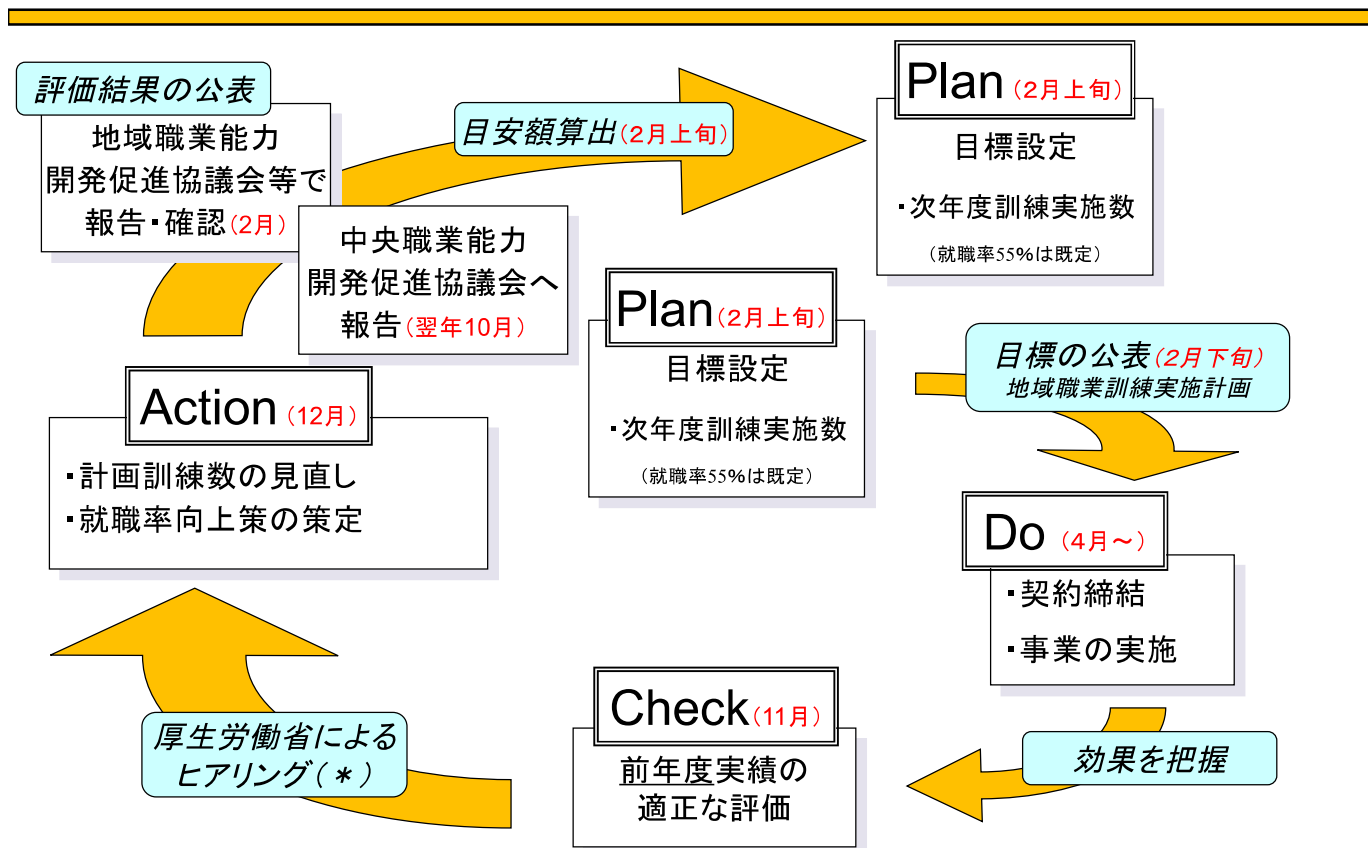
※ 定員がない訓練については、受講者数を定員とする。

※ 充足率は受講者数のうち入校者数を訓練定員で除して算出。

障害者委託訓練におけるPDCA評価の実施について 1

多くの都道府県において訓練実施計画数と訓練実績数の間に乖離が見られ、また、就職率の目標未達成の状況が続いていることから、令和7年度より令和11年度までの5年間について訓練実施計画数の適正化等を目的としたPDCA評価の本格実施を行う。なお、本格実施における評価結果（「別添2」）は評価一覧に整理し、中央職業能力開発促進協議会へ報告の上、**会議資料として公表**する。各都道府県におかれても、PDCA評価結果については全国の都道府県労働局に設置されている地域職業能力開発促進協議会や障害者雇用に係る支援機関の関係者が参集する会議の場などの各種協議会へ報告いただきますようお願い致します。

障害者委託訓練の目標管理サイクル



(*) 2年連続で著しく実績が低調な場合に実施。

障害者委託訓練におけるPDCA評価の実施について 2

評価対象年度は正確な実績が把握可能な前年度実績を用いることとし、評価に基づく調整は評価実施の次年度において実施するものとする。（例:本格実施となる令和7年度のPDCA評価では令和6年度実績を評価対象とし、令和8年度を評価に基づく調整対象とする。）なお、評価に係る指標は「訓練実施計画数に対する訓練実績数（執行割合）（※）」及び「就職率」とし、以下の組み合わせにて評価を行う。

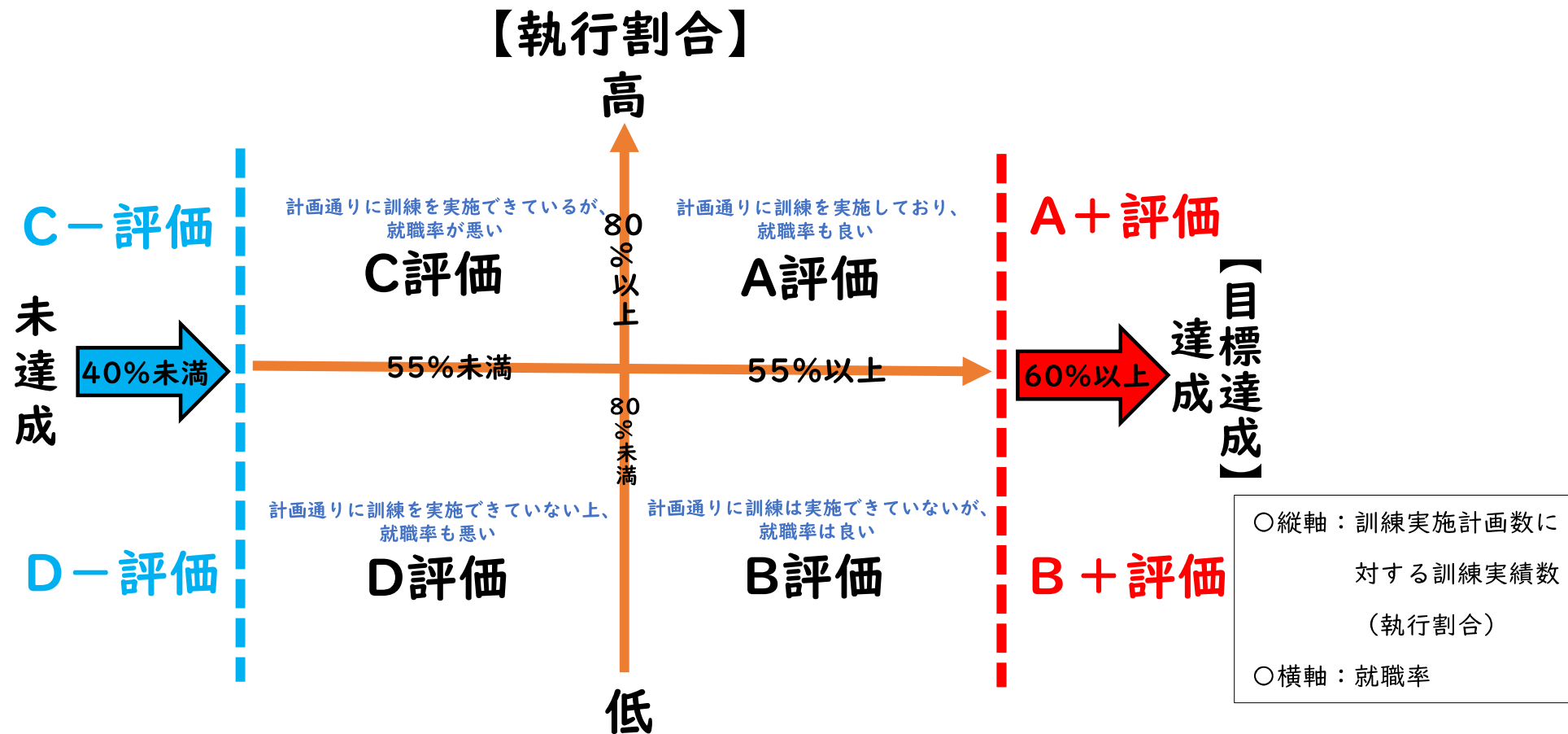
（※）「複数年度での訓練」及び「在職者訓練」についてはPDCA評価の対象外とするため、訓練実施計画数・訓練実績数を除いた数値で登録をお願いします。

評価	執行割合	就職率
A+	80%以上	<u>60%以上</u>
A		55%以上～60%未満
B+	80%未満	<u>60%以上</u>
B		55%以上～60%未満
C	80%以上	40%以上～55%未満
C-		<u>40%未満</u>
D	80%未満	40%以上～55%未満
D-		<u>40%未満</u>

障害者委託訓練におけるPDCA評価の実施について 3

評価に係る指標と評価について、以下のマトリクスにて関係性を整理している。なお、2年連続でマイナス評価となった等の実績が著しく低調な場合には要因の分析及び改善事項の策定等を目的に厚生労働省によるヒアリングを実施する。

障害者委託訓練のPDCA評価方法



37香川							
令和5年度							
目標		実績					
目標管理の指標	訓練実施計画数	訓練受講者数	就職者数	就職率		執行率	
就職率55%以上 (訓練修了後 3ヶ月時点)	30 件	7 人	6 人	85.7%	優良	23.3%	低
評価	B+	令和7年度訓練計 画数への反映	原則3%減	令和7年度委託費 への反映		CPIにより調整	
令和5年度から 令和6年度の 見直し内容	ハローワーク職員と直接会って実践能力習得コースの内容や、委託先企業についての協議を行った。また、企業へ実践能力習得コースについて説明に伺う際、ハローワークの障害者支援担当者にも同行していただき、訓練についてのより詳しい説明を行うことで、訓練の実施に繋がった。						
就職率55%達成のための改善策(C評価・C-評価・D評価・D-評価のみ)							
令和6年度							
目標		実績					
目標管理の指標	訓練実施計画数	訓練受講者数	就職者数	就職率		執行率	
就職率55%以上 (訓練修了後 3ヶ月時点)	30 件	12 人	7 人	58.3%	良好	40.0%	低
評価	B	令和8年度訓練計 画数への反映	原則5%減	令和8年度委託費 への反映		CPIにより調整	
令和6年度から 令和7年度の 見直し内容	<p>【就職率について】</p> <ul style="list-style-type: none"> 知識・技能習得訓練コース（集合訓練）の就職率が低かったため、令和6年度全体の就職率が低い結果となった。理由として、新規委託先ということもあり、訓練～就職までの流れや内容の詳細を把握していなかったため、就職に至るまでの支援が不十分であったと考えられる。また、訓練期間中に高等技術学校と委託先とで各訓練生の状況や求人情報を多く共有した上での就職支援が不十分であったことや集合訓練の開講に向けて、応募者をできる限り多く確保する必要があったため、可能な限り受け入れを行ったことで訓練生の障害の程度によっては就職につながらないケースが生じて就職率の低下につながったと考えられる。 改善策として、就職率の高い実践能力習得コースの受講者数を増やす取り組みを行った。具体的には、県内の就労支援機関（ハローワーク、障害者就業・生活支援センター、就労移行支援事業所）に訓練ニーズの聞き取り回数を増やして就労支援機関との連携の強化を行った。 <p>【執行率について】</p> <ul style="list-style-type: none"> 知識・技能習得訓練コース、実践能力習得コースともに応募者が少なかったため、執行率が低い結果となった。要因としては、求職者の方が障害者就職チャレンジ事業（香川県で実施している職場実習支援）を利用した後に、そのまま就職するケースが多かったため、委託訓練への応募者が減少してしまったことが考えられる。今後は、障害者就職チャレンジ事業を利用した求職者が委託訓練も検討できる体制を作ることが必要である。 知識・技能習得訓練コース（集合訓練）の委託先が少ない現状があるため、新規委託先開拓を行った。県内の就労移行支援事業所や就労継続支援A型作業所、障害者向けのセミナーを実施している企業へ訪問して、障害者対象集合訓練の制度説明や実施検討を依頼し、委託先の開拓に努めた。 県内の特別支援学校へ訪問し、在校生の訓練ニーズや就職状況の聞き取りを行った。聞き取り結果をもとに訓練料の検討を行った。 応募者増となる取り組みとして、障害者対象の合同企業説明会に参加し、実践能力習得訓練コースの説明を行った。 						
就職率55%達成のための改善策(C評価・C-評価・D評価・D-評価のみ)							

香川公的職業訓練効果検証ワーキンググループ開催結果（令和8年2月13日開催）

1. 検証対象となる訓練分野の選定

選定分野	選定理由
製造・建設 関連分野	製造・建設関連分野は求人倍率が高く人手不足分野であり、訓練受講者の就職率が高水準であるものの、定員充足率が低いという課題がある。また、訓練コースによっては訓練入校後のミスマッチが生じ、中途退校または関連就職しない受講生がいると考えられる。異業種からの入職者を増やすため仕事に対するイメージ向上も含めた受講者確保の取組、訓練見学説明会実施における工夫、企業ニーズを反映した訓練カリキュラムの改善等の検証を行うことで課題解決を図りたい。

2. 検証対象となるコースの選定

種類	訓練コース	実施機関	訓練修了者	就職先企業
支援				
委託				
施設内				

※長期人材育成コースを除く

(ヒアリング担当)



県、高技、機構



労働局、安定所



労働局、安定所

○ヒアリング対象者の選定について

- ・ 訓練修了者については、関連就職できなかった者を追加する。
- ・ 関連就職者については、前職が異業種である者を選定する。

○訓練修了者の選定にあたり留意すること

- ・ 同一の性別、年齢層の偏りが生じないようにする。
- ・ 中高年層、就職困難者、ひとり親、離職期間が長い、離転職を繰り返している等の履歴がある者をできるだけ1人は選定する。

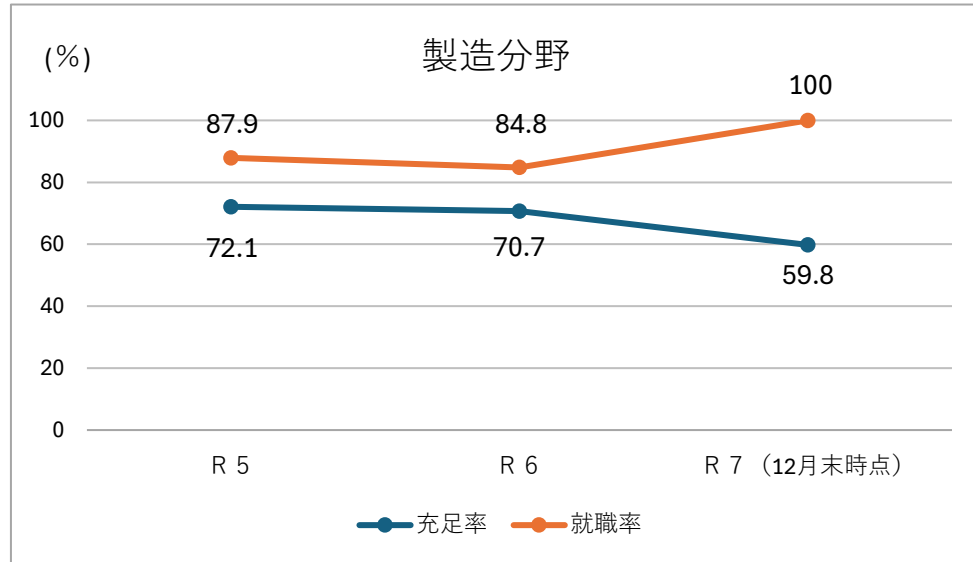
3. ヒアリング方法・実施時期

ヒアリングシートを使用し、6～9月頃に訪問・電話・オンラインツール等で聞き取りを行う。

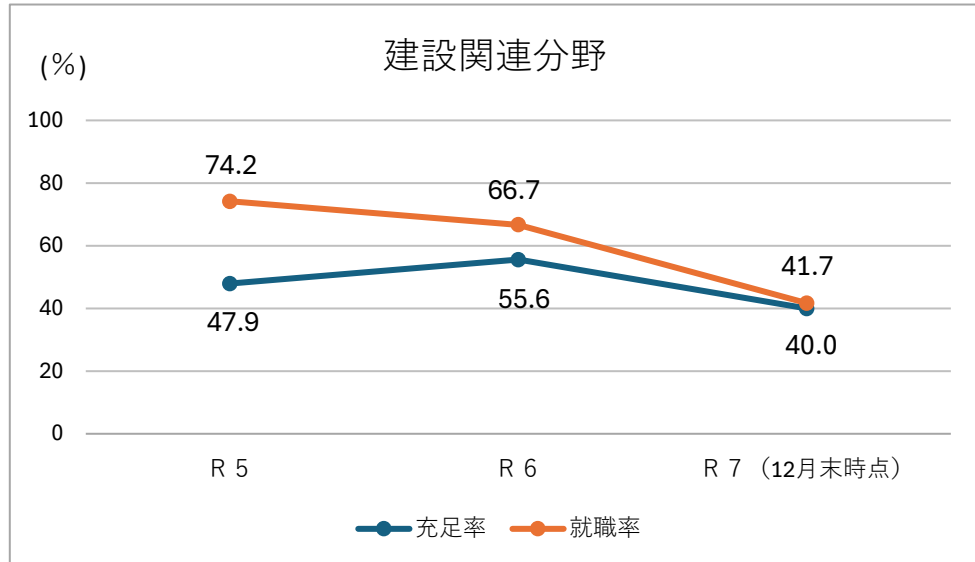
4. 訓練カリキュラムの改善促進（案）の策定

ヒアリングの結果を踏まえ、令和8年度第1回ワーキンググループにて効果・検証を行い、訓練カリキュラムの改善促進策（案）を令和8年度第1回香川地域職業能力開発促進協議会に報告する。

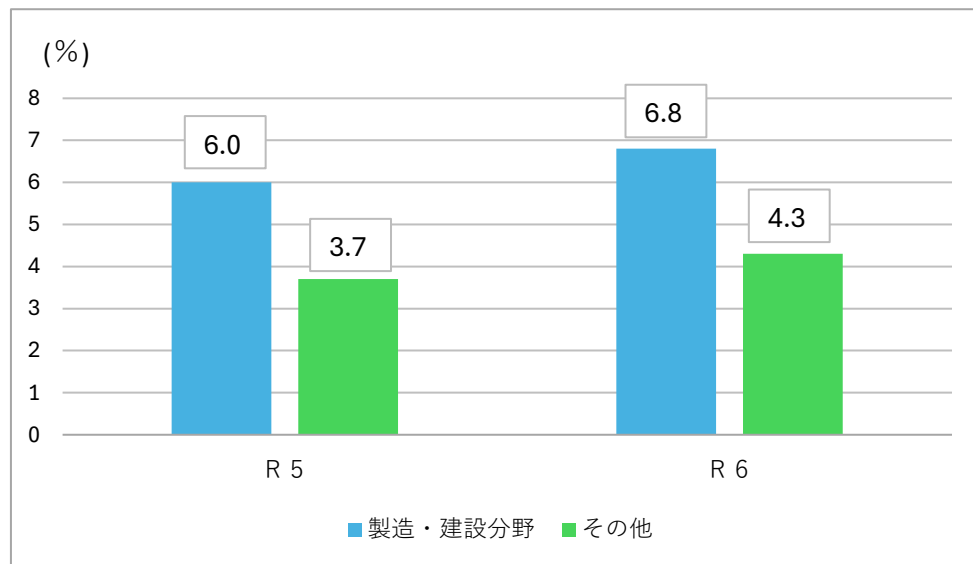
○製造分野の充足率・就職率推移



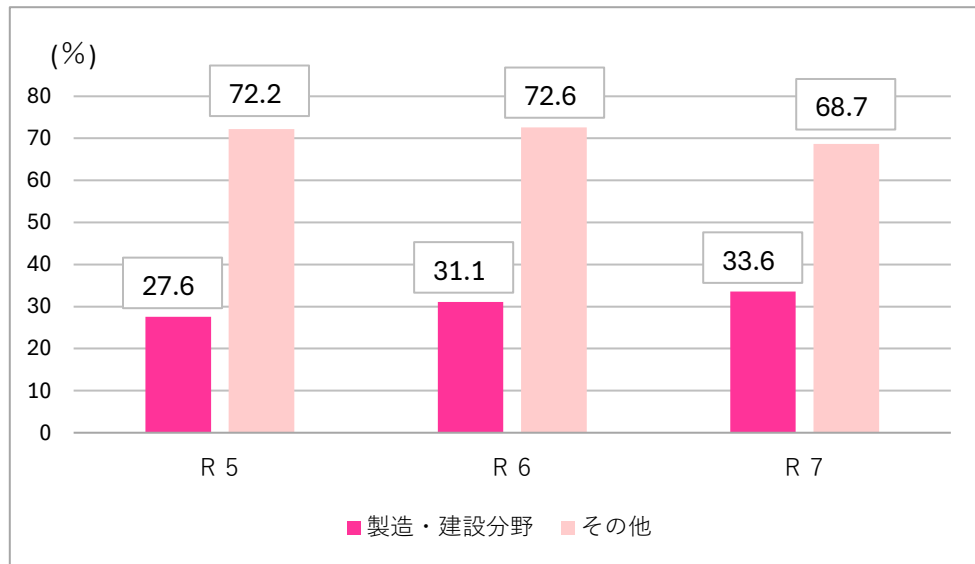
○建設関連分野の充足率・就職率推移



○製造・建設関連分野中途退校者（就職以外）の割合（他分野との比較）



○製造・建設分野女性受講者の割合（他分野との比較）



公的職業訓練効果検証ヒアリングシート（訓練実施機関）

訓練コース名	
訓練実施機関名	
訓練期間	
訓練内容・取得可能資格	
ヒアリング実施方法	訪問 ・ 電話 ・ WEB

○必須項目

- 1 訓練実施にあたって工夫している点
 - ・ 企業からニーズが高いコミュニケーション能力等のカリキュラム実施について
 - ・ 技術面の訓練内容について、企業のニーズは反映しているか
 - ・ 訓練内容のミスマッチ防止のために工夫していること
- 2 訓練実施機関が行っているキャリアコンサルティングの状況
- 3 訓練実施にあたって国への要望、改善してほしい点

○その他

- 4 就職支援の取り組み（就職につながった事例、継続している取組、最近変えてみてよかった取組等）
 - ・ 企業説明会の開催
 - ・ ハローワーク等との連携について
- 5 受講者確保の取り組み
 - ・ 見学会実施における工夫点
 - ・ 広報における工夫点
 - ・ その他

公的職業訓練効果検証ヒアリングシート（訓練修了者）

訓練コース名	
訓練実施機関名	
訓練期間	
訓練内容・取得可能資格	
修了者氏名・性別・年齢	
氷河期世代、就職困難者、育児介護中、ひとり親、離職期間が長い、離転職を繰り返している等、修了者の状況	
就職先企業・業種・職種・雇用形態	
ヒアリング実施方法	訪問 ・ 電話 ・ WEB

○必須項目

- 1 訓練内容のうち、就職後に役立ったもの
- 2 訓練内容のうち、就職後にあまり活用されなかったもの
- 3 就職後に感じた、訓練で学んでおくべきであったスキル、技能等

○その他

- 4 受講を決めたきっかけ
 - ・異業種からの入職を希望した理由
- 5 就職支援の中でよかったもの
- 6 就職活動がうまくいった・うまくいかなかった背景
 - ・訓練修了生歓迎求人に応募したか
- 7 現在の仕事内容、（関連職種に就職しなかった・できなかった理由）
- 8 その他、訓練を通して感じたこと等
 - ・訓練を受講してよかった点
 - ・受講を検討されている方に対するメッセージ

公的職業訓練効果検証ヒアリングシート（就職先企業）

訓練コース名	
訓練実施機関名	
訓練期間	
訓練内容・取得可能資格	
修了者氏名・性別・年齢	
就職先企業・業種・職種・雇用形態	
ヒアリング実施方法	訪問 ・ 電話 ・ WEB

○必須項目

- 1 訓練により得られたスキル、技能等のうち（募集リーフレット参照）、採用後に役立っているもの
- 2 訓練において、より一層習得しておくことが望ましいスキル、技能等
- 3 訓練修了者の採用について、未受講者（未経験者）の採用の場合と比較して期待していること（同程度の経験等を有する者同士を比較。採用事例が無い場合は想定）

○その他

- 4 訓練修了者の採用にあたって求める技術、求める人材像
 - ・技術面、コミュニケーション能力等
- 5 今回の採用者について
 - ・求めていた人材を採用できたか
 - ・即戦力となる人材を確保できたか
 - ・仕事に必要な技術・知識を習得しているので、事業所内研修（OJT）が指導しやすかった（省略・簡略化できた）か
 - ・訓練修了者を採用して満足しているか
- 6 訓練修了生歓迎求人提出の有無
- 7 職業訓練に関する要望

令和 8 年度「香川地域職業訓練実施計画」(案)

令和 8 年 4 月 1 日

香 川 県

香 川 労 働 局

(独) 高齢・障害・求職者雇用支援機構香川支部

香川職業能力開発促進センター

(独) 高齢・障害・求職者雇用支援機構香川支部

四国職業能力開発大学校

1 総説

(1) 計画のねらい

産業構造の変化、技術の進歩その他の経済的環境の変化の中で、職業の安定、労働者の地位の向上及び経済社会の発展を図るためには、これらによる業務の内容の変化に対する労働者の適応性を増大させ、円滑な就職に資するよう、労働者に対して適切な職業能力開発を行う必要がある。このため、職業能力開発促進法（昭和 44 年法律第 64 号。）に基づき実施する公共職業訓練（離職者訓練、学卒者訓練、在職者訓練、障がい者等に対する訓練）及び職業訓練の実施等による特定求職者の就職の支援に関する法律（平成 23 年法律第 47 号。）4 条第 1 項の規定により厚生労働大臣の認定を受けた職業訓練（以下「求職者支援訓練」という。）の充実を図ることにより、労働者の十分な職業能力開発の機会を確保する必要がある。

本計画は、地域の人材ニーズを踏まえ、本計画の対象期間中における公共職業訓練及び求職者支援訓練（以下「公的職業訓練」という。）の対象者数等を明確にし、計画的な公的職業訓練の実施を通じて、職業の安定、労働者の地位の向上等を図るものである。

また、国及び香川県が一体となって、効果的な公的職業訓練の実施を図るものとする。

(2) 計画期間

計画期間は、令和 8 年 4 月 1 日から令和 9 年 3 月 31 日までとする。

(3) 計画の改定

この計画は、公的職業訓練の実施状況等を踏まえ、改定する。

2 労働市場の動向と課題等

(1) 労働市場の動向と課題

少子高齢化に伴う労働力人口の減少社会への対応が急務であり、働き手の確保や労働生産性向上の観点から、若年者、女性、障害者等の各層の態様に応じた人材育成が必要である。

香川県においては、デジタル人材が質・量ともに不足していることや都市圏への偏在、また、医療・介護・福祉、製造・建設業においては求人倍率が高く慢性的に人手不足感が深刻化していることから、本計画で課題解決に向けた実施方針を策定しているところである。また、障害者については、福祉から雇用への移行を推進するため、個々の障害者の就業ニーズに即した職業能力開発を推進し、障害者の職業の安定を図る必要がある。

(2) 令和7年度における公的職業訓練をめぐる状況

令和7年度の新規求職者数は、令和7年11月末現在で27,679人（前年同期比3.0%減少）であり、そのうち求職者支援法第2条に規定する特定求職者に該当する可能性のある者の数は、香川県において13,230人（前年同期比4.3%減少）であった。

令和7年度の職業訓練の受講者は次のとおり。

① 公共職業訓練（令和7年12月末現在）

離職者訓練（施設内訓練）	301人（前年同期比▲8.5%）
	[内訳：県138人・機構163人]
〃（委託訓練）	215人（前年同期比▲4.0%）
在職者訓練	2,533人（前年同期比9.7%）
	[内訳：県147人・機構2,386人]
学卒者訓練	335人（前年同期比▲1.1%）
	[内訳：県67人・機構268人]
障害者訓練（委託訓練）	5人（前年同期比▲58.3%）

② 求職者支援訓練（令和7年12月末現在）

基礎コース	78人（前年同期比▲41.4%）
実践コース	204人（前年同期比▲8.1%）

3 計画期間中の公的職業訓練の実施方針及び香川県における重点的取組事項等

少子化による労働供給制約という課題がある中、一人ひとりの労働生産性を高めていくことが必要不可欠であり、そのため職業能力開発への取組を推進していく。また、デジタル・トランスフォーメーションの進展といった大きな変革の中で、中小企業等の着実な事業展開、生産性や技能・技術の向上のために必要となる人材の確保、育成が求められている。地域のニーズに合った人材の育成を推進するため、離職者の就職の実現に資する公的職業訓練や、地域の人材ニーズに合致した在職者の生産性の向上等、多様な職業能力開発の機会の確保・提供に取り組む。

【香川県における重点的取組事項等】

(1) デジタル分野

【課題】

- ①デジタル人材の育成・確保が重要かつ喫緊の課題であるが、訓練を実施できる機関が少ない。
- ②訓練コースにより就職率の差がみられるため、特にシステム系訓練コースにおける就職率改善が課題。

【実施方針】

- ①デジタル分野の訓練コースの委託費等の上乗せ措置を周知し、訓練実施機関の開拓に取り組むとともに、求職者に対し、県外訓練施設が行うオンライン型の訓練を適切に誘導することにより、地域の制限に縛られない訓練メニューを提供する。
- ②就職支援に係る取組を工夫することにより早期就職につなげる。

【具体的な取組】

- ・デジタル分野の訓練コースの委託費等の上乗せ制度を訓練実施機関を対象とした説明会等で周知する。
- ・ハローワークにおける、デジタル分野の適切な受講あっせん等に向け、訓練窓口職員の知識の向上、訓練実施施設による事前説明会・見学会の機会確保に取り組む。
- ・窓口での相談時に、ハローワークインターネットサービスを活用し、県外訓練施設が行うオンライン型訓練の情報提供を行う。
- ・就職面接会・企業説明会を活用した訓練の周知・受講勧奨を行う。
- ・訓練受講により習得できるスキル等の訓練効果をアピールすることによる訓練修了生歓迎求人を開拓する。（求人部門と連携）
- ・訓練施設に求人事業所を招待して修了目前の訓練生と交流の場を設けることにより、マッチングを支援する。

(2) 介護分野

【課題】

- ①介護職希望者の拡大が図れておらず人手不足が深刻化している。求人者のニーズは高いが、求職者のニーズが低いいため受講者確保が課題。
- ②令和7年度は、委託訓練・求職者支援訓練で開講コースが減少し、特に中西讃地域では介護分野の訓練の設定がない。

【実施方針】

- ①訓練関連職種の魅力や働きがい等を発信し、介護職への転職や訓練受講を動機づけるとともに、訓練見学会を開催し、的確な訓練誘導に努める。
- ②中西讃地域を中心とした訓練実施機関の開拓に取り組む。

【具体的な取組】

- ・介護経験者が介護職へ就職するケースが多いため、介護職の魅力や介護資格に応じてキャリアアップしていける仕組みを見える化したリーフレットを作成し、介護職就職

者のすそ野拡大を図る。(人材確保対策コーナーと連携)

- ・訓練施設見学会を開催し、介護分野の理解促進による受講者確保や訓練窓口職員の知識の向上に取り組む。
- ・応募者が少ない訓練コースのプラス α 訓練情報チラシを作成する。
- ・就職面接会・企業説明会を活用した訓練の周知・受講勧奨を行う。
- ・中西讃地域を中心とした、訓練実施機関の開拓に取り組む。

(3) 製造・建設関連分野

【課題】

熟練技術者の高齢化や若者就業者の減少により人手不足、担い手不足が深刻化している。求人者のニーズは高いが、求職者のニーズが低いため受講者確保が課題。

【実施方針】

訓練関連職種の魅力や働きがい等を発信し、ものづくり分野や建設関連分野への転職や訓練受講を動機づけるとともに、訓練施設見学会や体験会を開催し、的確な訓練誘導に努める。

【具体的な取組】

- ・訓練施設見学会や体験会を開催し、ものづくり分野、建設関連分野の理解促進による受講者確保や訓練窓口職員の知識の向上に取り組む。
- ・応募者が少ない訓練コースのプラス α 訓練情報チラシを作成する。
- ・機構のホームページに掲載されている「訓練修了者の声(ものづくり分野)」を労働局のホームページにも掲載し、ものづくり分野訓練の魅力を発信する。
- ・就職面接会・企業説明会を活用した訓練の周知・受講勧奨を行う。

(4) 障害者職業訓練

【課題】

障害者委託訓練の就職率は、令和5年度、令和6年度ともに55%以上となっており目標は達成しているが、予算執行率は80%未満となっており、障害者が住む身近な地域での多様な訓練の実施が十分にできていない状況にある。このため、令和7年度から令和11年度までの5年間について時限的にPDCA評価を実施し、受講者確保、就職支援の強化を図る。

【実施方針】

- ①令和8年度の訓練実施計画数の確実な実施。
- ②受講生の確保に向けた取組強化。
- ③訓練受講生に対する就職支援の強化。
- ④委託先開拓の取組強化。

【具体的な取組】

- ①障害者職業訓練コーディネーター等による受講生確保のための取組や進捗状況を確認

し、訓練実施計画に基づく訓練の設定と確実な実施に取り組む。

- ②・④障害者職業訓練コーディネーターを中心に、積極的にハローワーク、障害者支援機関、特別支援学校等を計画的かつ定期的に訪問し、訓練ニーズを持つ対象者を把握し受講生を確保する。併せて、企業等にも計画的に訪問し、委託先の開拓を行う。
- ③障害者委託訓練の早い段階から、受講生本人の希望を踏まえつつ、就職活動に向けた準備支援、求人情報の提供、ハローワークへの同行等の就職支援を実施する。

4 計画期間中の公的職業訓練の内容等

(1) 公共職業訓練（離職者訓練）の内容等

①施設内訓練

民間教育訓練機関では実施できないものづくり分野を中心に実施し、そのカリキュラムについては時代に合った内容に改変して実施する。

訓練受講者の就職率 82.5%以上を目指す。

◇香川県

施設名	定員	主な科目名
香川県立高等技術学校 高松校	120人	造園科、デザイン科、塗装技術科、介護サービス科
香川県立高等技術学校 丸亀校	154人	電気設備科、建築施工CAD科、金属ものづくり科、パソコンCAD科、情報ビジネス科
合計	274人	

◇機構香川支部

施設名	定員	主な科目名
香川職業能力開発促進センター	316人	ものづくり溶接加工科、機械・CADオペレーション科、電気設備エンジニア科、ICTシステム科、ビル管理技術科 (導入講習付き、導入講習・企業実習付き、企業実習付きコースあり)
合計	316人	

②委託訓練

職業能力に係る労働力需給のミスマッチや離職者及び企業のニーズに対応するため、民間教育訓練機関等の活用により多様な能力開発の機会を確保する。また、能力開発の機会

に恵まれなかった非正規雇用労働者等を対象とした国家資格取得等を目指す長期高度人材育成コースを設定する。さらに、母子家庭の母の安定就労に向け、母子家庭の母等の定員枠を設ける。加えて、労働市場におけるデジタル人材の育成・確保を進めるため、デジタル分野の訓練の設定を推進する。

なお、育児をしながらの受講を可能にするため、託児サービスの付加を行う。

訓練受講者の就職率 75%以上を目指す。

区 分	定員	主な科目名
長期高度人材育成コース (2年)	40人	介護福祉科、保育科、ITシステム科、美容科
知識等習得コース (2か月、3か月、4か月)	231人	OA医療事務科、OA経理事務科、ビジネスパソコン科(初級)(中級)、デジタルスキルアップ科、PHPプログラミング科、さぬきうどん科
知識等習得コース(5か月)	20人	農業科
知識等習得コース(6か月)	48人	介護実務者科、WEB・プログラミング科、ビジネス経理科
合計	339人	
単県事業コース	30人	建設機械操作科

(2) 公共職業訓練(在職者訓練)の内容等

県は、主に初心者を対象に、機械・機器操作等の基礎的な取扱いを習得させる訓練等地域の人材ニーズを踏まえた基礎的な訓練を実施し、機構は、主に企業において中核的役割を果たしている方を対象に、職務の多様化・高度化に対応したサービス・品質の高付加価値化や業務の改善・効率化等に必要な専門的知識及び技能・技術を習得させる高度なものづくり訓練を実施するものとする。

受講生へのアンケートや企業へのヒアリングを実施し、地域の企業ニーズを把握した上で、実践的な職業能力の向上となる在職者訓練を推進するとともに、中小企業等の要望に応じ、訓練の実施時期・内容・期間等をコーディネートしたオーダーメイド型在職者訓練を実施する。

◇香川県

施設名	定員	主な講座名
香川県立高等技術学校 高松校 (キャリアアップコース)	30人	デザイン講習(Photoshop CC講習)、Jw_cad講習(基本操作編)等

香川県立高等技術学校 丸亀校 (キャリアアップコース)	275人	Auto-CAD 講習 (作図編)、パソコン 講習 (ビジネス活用編) 等
合計	305人	

◇機構香川支部

施設名	定員	主な科目名
ポリテクセンター香川 (能力開発セミナー)	834人	ステンレス鋼の TIG 溶接技能クリニック、PLC プログラミング技術等
ポリテクセンター香川 (生産性向上支援訓練)	607人	成果を上げる業務改善、業務に役立 つ表計算ソフトの関数活用等
四国ポリテクカレッジ (能力開発セミナー)	991人	実践機械製図、2次元 CAD による機 械製図技術等
合計	2,432人	

(3) 公共職業訓練 (学卒者訓練) の内容等

新規高等学校卒業生等を対象に、ものづくりの現場の戦力となる高度な技能者の育成を図るため、職業に必要な技能及びこれに関する知識を習得させることを目的とした比較的長期間の公共職業訓練を実施するものとする。

訓練受講者の就職率 95%以上を目指す。

◇香川県

施設名	定員	主な科目名
香川県立高等技術学校 高松校	60人	建築システム科、電気システム科、 自動車工学科、機械システム科
合計	60人	

◇機構香川支部

施設名	定員	主な科目名
四国ポリテクカレッジ (専門課程 1・2年次)	85人	生産機械技術科、電気エネルギー制御 科、電子情報技術科、住居環境科
四国ポリテクカレッジ (応用課程 3・4年次)	70人	生産機械システム技術科、生産電気シ ステム技術科、生産電子情報システム 技術科
合計	155人	

(4) 公共職業訓練 (障害者等訓練) の内容等

企業や民間教育訓練機関等地域の多様な委託先を活用して、障害者の能力、適性及び地域の障害者ニーズに対応した委託訓練を機動的に実施し、就職に必要な知識・技能の習得を図り、障害者の就職を促進する。具体的には、香川県立高等技術学校で委託訓練によりパソコンスキルを身につけるコースの実施や、企業の作業現場での実習を中心とした訓練を実施し、個々のニーズや精神障害者の特性等を踏まえたコースを設定することで障害者の雇用機会拡大を図る。

予算執行割合は6年度実績（執行率 40.0%）以上、受講者の就職率 55%以上を目指す。

◇香川県

施設名	定員	主な科目名
香川県立高等技術学校高松校	20人	知識・技能習得訓練コース (営業・販売・事務分野)
香川県立高等技術学校高松校 香川県立高等技術学校丸亀校	10人	実践能力習得訓練コース (企業等を委託先とし、事業所現場を活用し実践的な職業能力の開発・向上を目的として実施するコース)
合計	30人	

(5) 求職者支援訓練の内容等

基礎的能力を習得する「基礎コース」及び実践的能力を習得する「実践コース」を設定する。その際、デジタル分野等の成長分野や人材確保が課題となっている介護等の分野に重点を置くとともに、地域における産業の動向及び求人ニーズを踏まえたものとする。育児・介護等、多様な事情を抱える求職者等が主体的に受講できるよう実施期間・時間に配慮した訓練コースやオンライン訓練コース（eラーニングを含む）の設定を推進する。

訓練終了3か月後の雇用保険適用就職率は基礎コースで60%、実践コースで63%を目指す。

分野		訓練認定規模	割合
基礎コース		162人	29.9%
実践コース		380人	70.1%
	IT分野	57人	(15.0%)
	営業・販売・事務分野	72人	(18.9%)
	医療事務分野	30人	(7.9%)
	介護・医療・福祉分野	76人	(20.0%)
	デザイン分野	57人	(15.0%)
	その他分野	28人	(7.4%)

地域ニーズ枠（オンライン・eラーニング）	60人	(15.8%)
合計	542人	
(参考) デジタル分野	114人	実践コースの30%

- ・「農業」「旅行・観光」「製造」「建設関連」「理容・美容関連」の分野については、「その他分野」として一括りで計画する。
- ・新規参入となる職業訓練の上限は、基礎コース30%、実践コース30%とする。
- ・香川県域における認定単位期間については、四半期ごとに認定することとする。
なお、認定単位期間ごとの具体的な定員及び認定申請受付期間等については、香川労働局のホームページで周知する。

5 その他、職業能力の開発及び向上の促進のための取組等

【地域リスキリング推進事業について】

「地域職業能力開発促進協議会を活用した地域におけるリスキリングの推進に関する事業の取扱いについて（開訓発 0125 第 13 号、令和 5 年 1 月 25 日付け）」に基づき、地方単独事業として実施される、地域に必要な人材確保のため、デジタル分野に関するリスキリングの推進に資する「①経営者等の意識改革・理解促進」、「②リスキリングの推進サポート」及び「③従業員の理解促進・リスキリング支援等」の事業を対象に、「地域リスキリング推進事業」として本計画に位置づける。

令和 8 年度に実施予定の対象事業は下記のとおり。なお、事業の追加、変更があった場合は、令和 8 年度に開催する香川地域職業能力開発促進協議会において報告することとする。

ア 情報通信交流館維持管理・運営事業（講座部分）

①実施団体：香川県

②事業概要：情報通信交流館において、スマホやパソコンの基本操作に係る入門・基礎講座から「文書作成ソフト」「表計算ソフト」等の活用等を学ぶ機会を提供するもの。

事業費：3,630 千円

実施主体：情報通信交流館指定管理者

対象者：県民を広く対象とする。

イ 官民連携DXトライアル事業

①実施団体：香川県

②事業概要：県内全域を一つの生活圏として、広域自治体である県と、住民により近い行政サービスの担い手である市町、そして県内外の民間事業者等との協働により、DXによる地域課題解決を通じたまちづくりに取り組んでいる。

現在、地域課題解決に向けて官民で構成する 8 つのワーキンググループを設置し、

フィールドワークなどを通じた課題の深掘りや、課題解決手法の精査、取組みの有効性を検証するための実証研究の計画策定等に取り組む、県民に対して質の高いサービスの提供を目指すとともに、これらの活動を通じて参加する行政、民間企業の職員にとっての学びの場としての役割を果たしている。

事業費：40,999千円

実施主体：県、市町、県内外の民間事業者等

対象者：行政、民間企業の職員

ウ 中小企業ITパスポート等取得支援事業

①実施団体：高松市

②事業概要：従業員のデジタル基礎知識の習得やリスキリングに取り組む企業の拡大を図るため、市内の中小企業等が従業員に対し「ITパスポート試験」及び「情報セキュリティマネジメント試験」の合格に向けて受験等の経費を支援する場合に補助金を交付する。

事業費：1,000千円

実施主体：高松市

対象者：市内中小企業等

ハロートレーニング（離職者訓練）の8年度計画

離職者向けの公的職業訓練の分野別の計画

		全体計画数	①委託訓練	②求職者支援訓練	③公共職業訓練 (県の施設内で実施)	④公共職業訓練 (高齢・障害・求職者雇用支援 機構の施設内で実施)
分野		定員	定員	定員	定員	定員
公共職業訓練（離職者向け） + 求職者支援訓練（実践コース）	IT分野	144	57	57	30	
	営業・販売・事務分野	276	160	72	44	
	医療事務分野	75	45	30		
	介護・医療・福祉分野	148	42	76	30	
	農業分野	80	20		60	
	旅行・観光分野	0				
	デザイン分野	77		57	20	
	製造分野	311			60	251
	建設関連分野	60	30		30	
	理容・美容関連分野	5	5			
	その他分野	103	10	28		65
	【地域ニーズ枠】※分野を定めない 令和4年度：短期・短時間特別訓練 令和5,6,7年度：オンライン・eラーニング	60	-	60	-	-
求職者支援訓練（基礎コース）	162	-	162	-	-	
合計	1,501	369	542	274	316	
参考(内数) デジタル分野	310	57	114	30	109	

※「定員」とは、当該年度中における開講コースの定員の数。

※求職者支援訓練は、「農業」「旅行・観光」「製造」「建設関連」「理容・美容関連」の分野については、「その他分野」として一括りで計画しているため、灰色の分野合計で計画数28人となる。

ハロートレーニング（在職者訓練）の8年度計画

在職者向けの公的職業訓練の分野別の計画

	全体計画数	高年齢・障害・求職者雇用支援機構			
		県	② 能力開発セミナー	③ 能力開発セミナー	④ 生産性向上支援訓練
分野	定員	定員	定員	定員	定員
IT分野	305	45		260	
営業・販売・事務分野	60	60			
医療事務分野	0				
介護・医療・福祉分野	0				
農業分野	0				
旅行・観光分野	0				
デザイン分野	10	10			
製造分野	1,555	140	834	581	
建設関連分野	200	50		150	
理容・美容関連分野	0				
その他分野	0				
合計	2,737	305	834	991	607

- ※ 「定員」とは、当該年度中における開講コースの定員の数。
- ※ 生産性向上支援訓練は分野の区分けがないため、合計数のみ記載している。
- ※ オーダーメイド型は、計画済みのコースのみ計上している。

ハロートレーニング（学卒者訓練）の8年度計画

学卒者向けの公的職業訓練の分野別の計画

	全体計画数	県 ※県立高等技術学校高松校が実施	高齢・障害・求職者雇用支援機構 ※四国ポリテクカレッジが実施	
			専門課程	応用課程
分野	定員	定員	定員	定員
IT分野	50		20	30
営業・販売・事務分野	0			
医療事務分野	0			
介護・医療・福祉分野	0			
農業分野	0			
旅行・観光分野	0			
デザイン分野	0			
製造分野	130	45	45	40
建設関連分野	35	15	20	
理容・美容関連分野	0			
その他分野	0			
合計	215	60	85	70

※「定員」とは、当該年度中における開講コースの定員の数。（1年目の定員）

ハロートレーニング（障害者訓練）の8年度計画

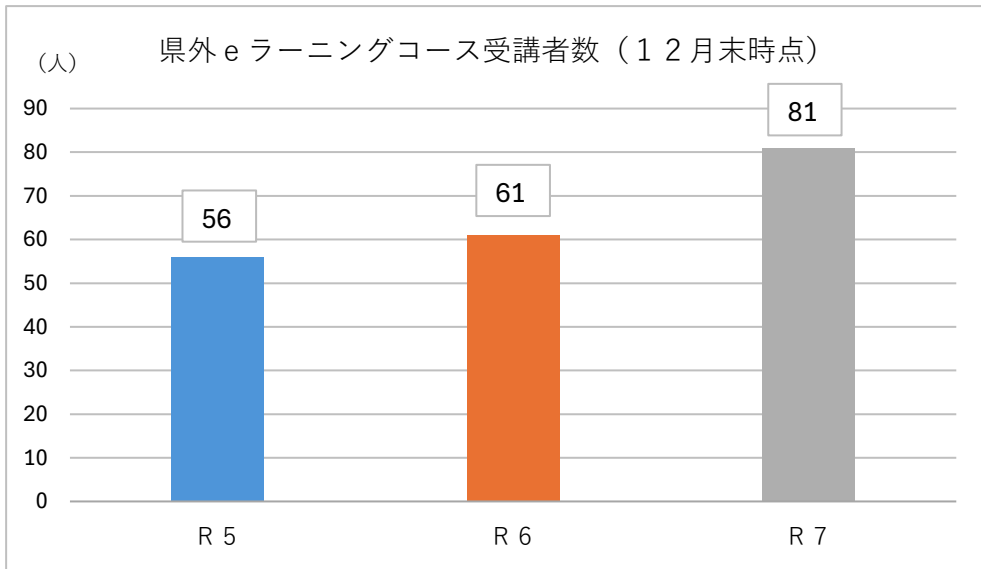
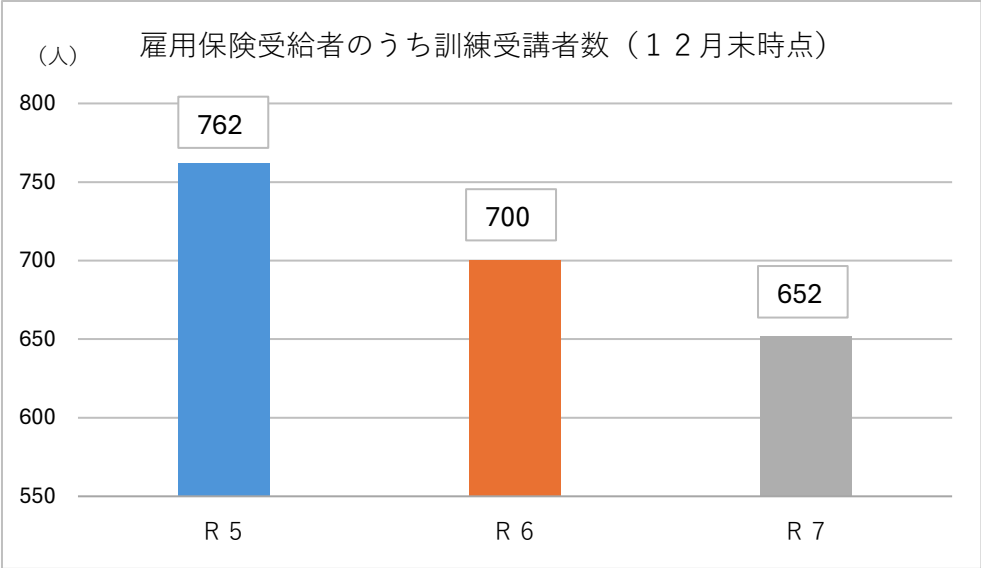
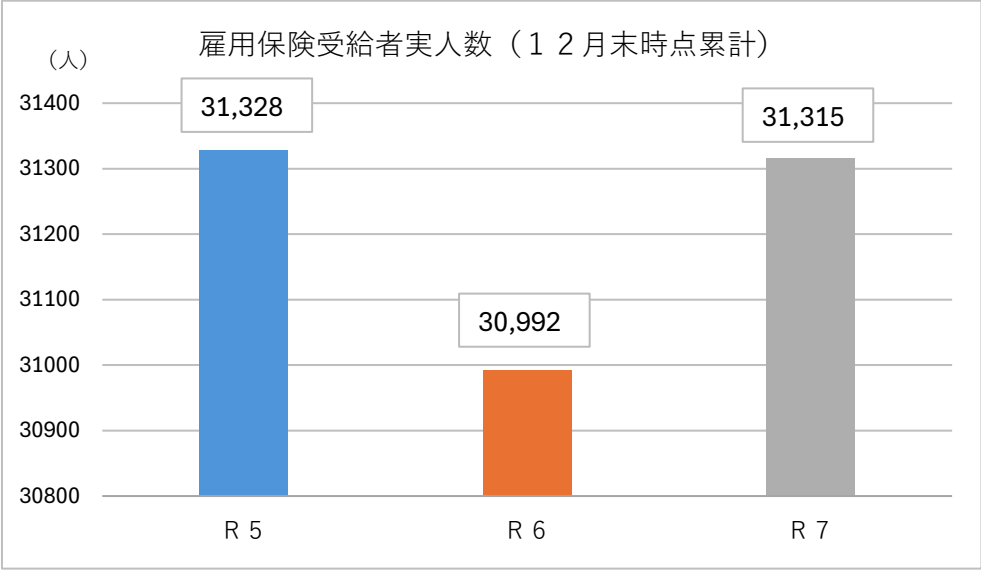
障害者（離職者）向けの公的職業訓練の分野別の計画

	全体計画数	県 ※県立高等技術学校高松校が実施
分野	定員	定員
IT分野	0	
営業・販売・事務分野	20	20
医療事務分野	0	
介護・医療・福祉分野	0	
農業分野	0	
旅行・観光分野	0	
デザイン分野	0	
製造分野	0	
建設関連分野	0	
理容・美容関連分野	0	
その他分野	10	10
合計	30	30

※「定員」とは、当該年度中における開講コースの定員の数。

令和6年度と令和7年度の公的職業訓練(離職者向け)の実施状況(12月末現在 同時期比較)


分野		令和6年12月末現在									令和7年12月末現在									差						
		計画定員	コース数	定員	受講申込者数	受講者数	うち女性	応募倍率	定員充足率	計画定員	コース数	定員	受講申込者数	受講者数	うち女性	応募倍率	定員充足率	計画定員	コース数	定員	受講申込者数	受講者数	うち女性	応募倍率	定員充足率	
公共職業訓練 (離職者向け) + 求職者支援訓練 (実践コース)	IT分野	公共(委託)	66	3	21	20	17	7	95.2%	81.0%	81	2	15	20	15	8	133.3%	100.0%	15	-1	-6	0	-2	1	38.1	19.0
	IT分野	求職者支援	35	0	0	0	0	0	-	-	57	0	0	0	0	0	-	-	22	0	0	0	0	0	#VALUE!	#VALUE!
	IT分野	公共(県・施設)	30	2	30	33	22	14	110.0%	73.3%	30	2	30	26	17	11	86.7%	56.7%	0	0	0	-7	-5	-3	-23.3	-16.7
	IT分野	計	131	5	51	53	39	21	103.9%	76.5%	168	4	45	46	32	19	102.2%	71.1%	37	-1	-6	-7	-7	-2	-1.7	-5.4
	営業・販売・事務分野	公共(委託)	230	12	194	158	133	110	81.4%	68.6%	230	12	197	174	137	108	88.3%	69.5%	0	0	3	16	4	-2	6.9	1.0
	営業・販売・事務分野	求職者支援	71	9	135	118	95	74	87.4%	70.4%	72	9	129	105	85	69	81.4%	65.9%	1	0	-6	-13	-10	-5	-6.0	-4.5
	営業・販売・事務分野	公共(県・施設)	44	2	44	54	38	31	122.7%	86.4%	44	2	44	52	38	27	118.2%	86.4%	0	0	0	-2	0	-4	-4.5	0.0
	営業・販売・事務分野	計	345	23	373	330	266	215	88.5%	71.3%	346	23	370	331	260	204	89.5%	70.3%	1	0	-3	1	-6	-11	1.0	-1.0
	医療事務分野	公共(委託)	72	3	36	22	21	21	61.1%	58.3%	72	4	54	33	31	30	61.1%	57.4%	0	1	18	11	10	9	0.0	-0.9
	医療事務分野	求職者支援	30	3	45	27	24	24	60.0%	53.3%	30	3	45	26	23	20	57.8%	51.1%	0	0	0	-1	-1	-4	-2.2	-2.2
	医療事務分野	計	102	6	81	49	45	45	60.5%	55.6%	102	7	99	59	54	50	59.6%	54.5%	0	1	18	10	9	5	-0.9	-1.0
	介護・医療・福祉分野	公共(委託)	80	13	48	32	24	18	66.7%	50.0%	68	12	32	11	9	5	34.4%	28.1%	-12	-1	-16	-21	-15	-13	-32.3	-21.9
	介護・医療・福祉分野	求職者支援	65	1	10	8	8	7	80.0%	80.0%	76	1	10	7	6	3	70.0%	60.0%	11	0	0	-1	-2	-4	-10.0	-20.0
	介護・医療・福祉分野	公共(県・施設)	30	1	15	18	14	12	120.0%	93.3%	30	1	15	16	12	6	106.7%	80.0%	0	0	0	-2	-2	-6	-13.3	-13.3
	介護・医療・福祉分野	計	175	15	73	58	46	37	79.5%	63.0%	174	14	57	34	27	14	59.6%	47.4%	-1	-1	-16	-24	-19	-23	-19.8	-15.6
	農業分野	公共(委託)	20	2	20	17	17	5	85.0%	85.0%	20	2	20	15	11	0	75.0%	55.0%	0	0	0	-2	-6	-5	-10.0	-30.0
	農業分野	公共(県・施設)	60	2	60	31	24	3	51.7%	40.0%	60	2	60	38	30	7	63.3%	50.0%	0	0	0	7	6	4	11.7	10.0
	農業分野	計	80	4	80	48	41	8	60.0%	51.3%	80	4	80	53	41	7	66.3%	51.3%	0	0	0	5	0	-1	6.3	0.0
	デザイン分野	求職者支援	35	6	90	316	89	73	351.1%	98.9%	57	4	68	173	68	52	254.4%	100.0%	22	-2	-22	-143	-21	-21	-96.7	1.1
	デザイン分野	公共(県・施設)	20	2	20	35	20	18	175.0%	100.0%	20	2	20	28	20	10	140.0%	100.0%	0	0	0	-7	0	-8	-35.0	0.0
	デザイン分野	計	55	8	110	351	109	91	319.1%	99.1%	77	6	88	201	88	62	228.4%	100.0%	22	-2	-22	-150	-21	-29	-90.7	0.9
	製造分野	公共(県・施設)	60	7	40	30	17	4	75.0%	42.5%	60	7	40	18	13	2	45.0%	32.5%	0	0	0	-12	-4	-2	-30.0	-10.0
	製造分野	公共(機構)	251	24	174	155	132	50	89.1%	75.9%	251	26	174	134	115	37	77.0%	66.1%	0	2	0	-21	-17	-13	-12.1	-9.8
	製造分野	計	311	31	214	185	149	54	86.4%	69.6%	311	33	214	152	128	39	71.0%	59.8%	0	2	0	-33	-21	-15	-15.4	-9.8
	建設関連分野	公共(委託)	32	1	14	12	10	1	85.7%	71.4%	30	1	15	12	10	2	80.0%	66.7%	-2	0	1	0	0	1	-5.7	-4.8
	建設関連分野	公共(県・施設)	35	2	35	24	14	3	68.6%	40.0%	30	2	30	12	8	5	40.0%	26.7%	-5	0	-5	-12	-6	2	-28.6	-13.3
建設関連分野	計	67	3	49	36	24	4	73.5%	49.0%	60	3	45	24	18	7	53.3%	40.0%	-7	0	-4	-12	-6	3	-20.1	-9.0	
理容・美容関連分野	公共(委託)	2	2	2	4	2	2	200.0%	100.0%	2	2	2	2	2	2	100.0%	100.0%	0	0	0	-2	0	0	-100.0	0.0	
理容・美容関連分野	求職者支援	-	1	8	7	6	6	87.5%	75.0%	-	2	22	24	18	18	109.1%	81.8%	-	1	14	17	12	12	21.6	6.8	
理容・美容関連分野	計	2	3	10	11	8	8	110.0%	80.0%	2	4	24	26	20	20	108.3%	83.3%	0	1	14	15	12	12	-1.7	3.3	
その他分野	公共(委託)	10	0	0	0	0	0	-	-	10	0	0	0	0	0	-	-	0	0	0	0	0	0	#VALUE!	#VALUE!	
その他分野	求職者支援	43	0	0	0	0	0	-	-	28	1	6	5	4	3	83.3%	66.7%	-15	1	6	5	4	3	#VALUE!	#VALUE!	
その他分野	公共(機構)	65	6	50	83	48	1	166.0%	96.0%	65	5	50	66	48	4	132.0%	96.0%	0	-1	0	-17	0	3	-34.0	0.0	
その他分野	計	118	6	50	83	48	1	166.0%	96.0%	103	6	56	71	52	7	126.8%	92.9%	-15	0	6	-12	4	6	-39.2	-3.1	
求職者支援訓練(地域ニーズ枠)		60	4	60	192	50	43	320.0%	83.3%	60	3	45	74	34	25	164.4%	75.5%	0	-1	-15	-118	-16	-18	-155.6	-7.8	
求職者支援訓練(基礎コース)		195	11	166	155	133	110	93.4%	80.1%	162	10	122	95	78	62	77.9%	63.9%	-33	-1	-44	-60	-55	-48	-15.5	-16.2	
求職者支援訓練(実践コース)		339	20	288	476	222	184	165.3%	77.1%	380	20	280	340	204	165	121.4%	72.9%	41	0	-8	-136	-18	-19	-43.8	-4.2	
合計	計	1,641	115	1,257	1,359	908	594	108.1%	72.2%	1,645	114	1,200	1,092	798	491	91.0%	66.5%	4	-1	-57	-267	-110	-103	-17.1	-5.7	
	公共(委託)	512	36	335	265	224	164	79.1%	66.9%	513	35	335	267	215	155	79.7%	64.2%	1	-1	0	2	-9	-9	0.6	-2.7	
	求職者支援	534	31	454	631	355	294	139.0%	78.2%	542	30	402	435	282	227	108.2%	70.1%	8	-1	-52	-196	-73	-67	-30.8	-8.0	
	公共(県・施設)	279	18	244	225	149	85	92.2%	61.1%	274	18	239	190	138	68	79.5%	57.7%	-5	0	-5	-35	-11	-17	-12.7	-3.3	
公共(機構)	316	30	224	238	180	51	106.3%	80.4%	316	31	224	200	163	41	89.3%	72.8%	0	1	0	-38	-17	-10	-17.0	-7.6		
(参考)デジタル分野	計	275	20	213	453	198	99	212.7%	93.0%	334	17	185	288	157	102	155.7%	84.9%	59	-3	-28	-165	-41	3	-57.0	-8.1	
	公共(委託)	66	3	21	20	17	7	95.2%	81.0%	81	2	15	20	15	8	133.3%	100.0%	15	-1	-6	0	-2	1	38.1	19.0	
	求職者支援	70	6	90	316	89	73	351.1%	98.9%	114	4	68	173	68	52	254.4%	100.0%	44	-2	-22	-143	-21	-21	-96.7	1.1	
	公共(県・施設)	30	2	30	33	22	14	110.0%	73.3%	30	2	30	26	17	11	86.7%	56.7%	0	0	0	-7	-5	-3	-23.3	-16.7	
公共(機構)	109	9	72	84	70	5	116.7%	97.2%	109	9	72	69	57	31	95.8%	79.2%	0	0	0	-15	-13	26	-20.8	-18.1		



受講者確保の取り組みについて

参考資料3

※令和7年度からの取り組みは青字表記

- ・香川労働局職業安定部【公式】Instagram：募集中訓練コースについて投稿  @kagawaantei37
- ・香川労働局職業安定部公式LINEの活用：令和6年7/12から運用
- ・各ハローワーク公式LINEの活用：募集中訓練コースについて投稿
- ・Tver広告（15秒）：7/1～3/31配信（香川県居住者全員に対し、38,400回／9ヶ月間配信）
- ・JR・ことでん車内広告：7/1～3/31貼り出し
- ・訓練実施施設に見学に行き、ハローワーク窓口での周知用チラシ作成
- ・香川県広報誌「THEかがわ」11月号掲載
- ・ハローワークに初めて来所した人に対する訓練周知用チラシ作成

ハロートレーニングのご案内

ハロートレーニング（職業訓練・求職者支援訓練）は、希望する仕事に就くために必要な職業スキルや知識などを習得することができる**無料受講料無料**の職業訓練です（テキスト代等は自己負担）。求職活動中の方だけでなく、安定的な職業への転換を希望している職中の方（週20時間未満）も受講できます。

どんな訓練があるの？

ポリテクセンター香川	ものづくり溶接加工科、電気設備エンジニア科、機械・CADオペレーション科、ICTシステム科、ビル管理技術科
香川県立高等技術学校高松校	造園科、デザイン科、塗装技術科、介護サービス科
香川県立高等技術学校丸亀校	電気設備科、建築施工CAD科、金属ものづくり科、パソコンCAD科、情報ビジネス科
香川県が民間に委託する委託訓練	パソコン(初級)、パソコン(中級)、医療事務、経理、IT(プログラミング・WEBサイト構築など)、建設機械操作(フォークリフト・クレーンなど)等
ポリテクセンターが民間に委託する求職者支援訓練	パソコン(基礎コース)・パソコン(実践コース)、介護、医療事務、アロマセラリスト、WEBデザイン等 ※オンラインコース(自宅で受講可能)もあり

興味持たれるけど、訓練についているか心配...

訓練は基礎からスタートできるから大丈夫！
年齢も性別も関係ない！（一クラスは男女別割別割あり）
特に、求職者支援訓練の専攻コースは、コミュニケーションやビジネスマナー等を身に付けるための講習が充実しています。

ハロートレーニングを受講して就職する割合は？

「やりたい仕事はあるけど経験やスキルがない」「プランクがあって再就職が不安」「手に職をつけたい」などという方には職業訓練の受講が効果的です。もちろん、就職活動も訓練施設とハローワークがサポートします☆
職業訓練を受けた方が、受けていない方より、再就職する確率が圧倒的に高い結果が出ています！

訓練受講有無別 求職者の割合

訓練受講後、再就職している人の割合が高くなっています。年齢や性別、スキルレベルに関わらず、訓練を受けている人の方が再就職率が高いです。

訓練受講後、再就職している人の割合が高くなっています。年齢や性別、スキルレベルに関わらず、訓練を受けている人の方が再就職率が高いです。

香川労働局・ハローワーク

ハロートレーニング

ハロートレーニングは、仕事をお探しの方を対象とした**無料**の職業訓練です。

受講料無料 (テキスト代は自己負担)

安心の就職サポート

豊富な訓練コース
パソコン・IT・医療事務・介護・CAD・溶接・電気工事 etc

訓練受講中の生活支援
雇用保険または月10万円の受講給付金を受給できます(条件あり)

ハロートレーニング受講者の声

- 2000名 受講中に大変でしたが、卒業について無期限でしっかり指導されました。
- 2000名 様々な専攻、職業の道と、思いがけないための支援は、貴重な経験になりました。
- 2000名 先方から件名に書かれたパソコンスキルやビジネスマナーを教わりました。

厚生労働省 香川労働局 高松市サンポート3-33 高松サポート合同庁舎北館3F TEL.087-804-8900

ことでん車内広告

「ハロトレ」訓練情報

今、注目のスキル！！

溶接技能 身に付く職業訓練

高松市
ポリテクセンター香川
ものづくり溶接加工科
11月14日(金) 申込み締切！

丸亀市
香川県立高等技術学校丸亀校
金属ものづくり科
12月5日(金) 申込み締切！

Instagramへの投稿

ビジネスパソコン科中級（高松）： 四国総合ビジネス専門学校

☆クラスの特徴☆担任制:3ヶ月間一人の先生に全ての科目を習います。信頼関係が生まれ、質問や相談がしやすい雰囲気です。

プロジェクターに先生の画面を写すので分かりやすい！

タイピング練習等基礎的な授業から始まり、受講生全員のレベルの真ん中を基準に授業を進めていきます。難しいと感じる人には先生がついてくれるので安心です。エクセル・アクセスワードの順番で習います。

ワードはタイピングに慣れてから習う方が効率が良い！！

アクセスとは？
エクセルの簡易なデータベース機能の競分存在データベースとは？
大量なデータを利用する技術

受講生のほとんどがアクセスについて最初は分からないので大丈夫！

DX推進の時代、効率化を意識した仕事が増え、基本的なパソコンスキルにアクセスの知識がプラスされると就職に有利です！

ハローワーク窓口での訓練周知用チラシ

ハローワーク窓口での訓練周知用チラシ

ハロートレーニング

ハロートレーニング（職業訓練・求職者支援訓練）は、仕事をお探しの方を対象とした**無料の職業訓練制度**です！
キャリアアップや希望する就職を実現するために必要な職業スキルや知識を習得することができます！

受講料は**無料**！（テキスト代は別途必要）
毎月10万円の給付金を受けながら学べる！
雇用保険受給者は**基本手当の他に追加手当あり**！
※条件に満たす方が対象です

ハロートレーニングの詳細い内容は、お近くのハローワークまでご相談ください
インターネットは「ハロトレ」で検索

11月は「人材開発促進月間」です

厚生労働省 香川労働局 高松市サンポート3-33 高松サポート合同庁舎北館3F TEL.087-804-8900

「THEかがわ」掲載広告

お子さまのいらっしゃるご家庭必見！

しごとプラザ高松って？

しごとプラザ高松

10万円の給付金

受講料無料

厚生労働省

ハローワーク高松 087-804-8900(4341) | ハローワーク丸亀 087-21-6000(4181)
ハローワーク徳島 087-448-1100 | ハローワーク宇野 087-25-6000(4331)
ハローワーク高松 087-833-2000 | 徳島労働局 087-25-3187
ハローワーク高松 087-833-1411 | 高松市労働局 087-833-1411

◆子育て世代（20代～40代の女性：支援訓練の6割を占める世代）

- ・広報誌「かがわキッズクラブ」夏号・秋冬号掲載
：県内11万部配布
- ・「わははファミリーフェスティバル2025」参加
：11/16（日）@サンメッセ（昨年度来場者約6,000人）
- ・訓練セミナー：@しごとプラザ高松 1/14（水）開催
- ・「まるがめ子育てフェスタ」参加
：3/1（日）@丸亀市飯山総合保健福祉センター

かがわキッズクラブ
（令和7年夏号）

<p>4 計画期間中の公的職業訓練の内容等【5P】</p> <p>(1) 公共職業訓練（離職者訓練）の内容等 ①施設内訓練 ②委託訓練</p> <p>(2) 公共職業訓練（在職者訓練）の内容等</p> <p>(3) 公共職業訓練（学卒者訓練）の内容等</p> <p>(4) 公共職業訓練（障害者職業訓練）の内容等</p> <p>(5) 求職者支援訓練の内容等</p> <p>職業訓練の効果的な実施のための取組→削除</p>	<p>4 計画期間中の公的職業訓練の対象者数等</p> <p>(1) 離職者に対する公的職業訓練</p> <p>ア 公共職業訓練 <対象者数> <職業訓練の内容></p> <p>イ 求職者支援訓練 <対象者数及び就職率に係る目標> <職業訓練の内容></p> <p>ウ 職業訓練の効果的な実施のための取組 訓練受講をより効果的なものにするために、ジョブ・カードを活用したキャリアコンサルティングを以下の通り実施する。</p> <p>【訓練前】 【訓練中】</p> <p>(2) 在職者に対する公共職業訓練</p> <p>(3) 学卒者に対する公共職業訓練</p> <p>(4) 障害者等に対する公共職業訓練</p> <p>ハロートレーニング令和8年度計画（離職者訓練）、（在職者訓練）、（学卒者訓練）、（障害者訓練）各コースの詳細一覧</p>	<p>・令和8年度は各訓練種別について実施施設ごとの定員、主な科目名の一覧表を掲載。</p> <p>・令和8年度全国職業訓練実施計画の目標就職率等を記載。</p> <p>・キャリアコンサルティングについての記載は全国職業訓練実施計画に合わせて削除。</p> <p>・令和8年度 香川地域職業訓練実施計画からは削除し、別途参考資料として提供する。</p>
--	---	--

参考資料5

ハロートレーニング(離職者訓練)の8年度計画 ○県(委託)

分野	地域	訓練コース名	訓練期間	年間定員	訓練内容
IT分野	東讃	ITシステム科	2年	3名	IT関連資格の取得
IT分野	東讃	WEB・プログラミング科	6か月	18名	ITSS レベル2の「基本情報技術者試験」の取得を目指す知識・技能の習得等
IT分野	東讃	デジタルスキルアップ科	3か月	18名	デジタル分野に関する基礎的な知識やHTML・VB等のプログラミング技能の習得等
IT分野	東讃	PHPプログラミング科	4か月	18名	ITSS レベル1の「PHP技術者認定初級試験」等の取得を目指す知識・技能の習得
営業・販売・事務分野	東讃	OA経理事務科	3か月	30名	ビジネス文書の作成や表計算ソフトを使用した資料作成、帳票処理などの経理事務ができる知識及び技能の習得
営業・販売・事務分野	東讃	ビジネスパソコン科(中級)	3か月	32名	ビジネス文書の作成、資料作成、データベース作成を可能にするため、ワープロ、表計算、データベース管理ソフトの知識と操作技法の習得
営業・販売・事務分野	東讃	ビジネスパソコン科(初級)	3か月	78名	代表的なパソコンソフト(ワープロ・表計算・プレゼンテーション等)、インターネットの操作及び知識の習得等
営業・販売・事務分野	東讃	ビジネス経理科	6か月	20名	ビジネス文書の作成、経理に関する知識及び代表的なパソコンソフト(ワープロ、表計算、データベース管理、プレゼンテーション、ホームページ作成等)の知識と操作技法の習得
医療事務分野	東讃	OA医療事務科	3か月	45名	医療機関において医療事務業務等ができる知識及び技能の習得
農業分野	西讃	農業科	5か月	20名	露地野菜栽培に関する知識と技術の習得
その他分野	西讃	さぬきうどん科	2か月	10名	さぬきうどんの手打ち製作や調理、接客サービス等ができる知識及び技能の習得(うどんの製作は手打ちを主とする。)
建設関連分野	東讃	建設機械操作科	1か月	30名	建設機械等操作の資格を取得し、他人の助言がなくても建設機械等の操作ができる人材を育成(労働安全衛生法第76条第1項に定める技能講習のうちから、求職者の就職促進に資する3区分を取得)
理容・美容関連分野	東讃	美容科	2年	5名	美容師の養成
介護・医療・福祉分野	東讃 西讃	保育科	2年	15名	保育士の養成
介護・医療・福祉分野	東讃 西讃	介護福祉科	2年	17名	介護福祉士の養成
介護・医療・福祉分野	東讃	介護実務者科	6か月	10名	社会福祉及び介護の実践的な知識と技能及びパソコン関連知識の習得

ハロートレーニング(離職者訓練)の8年度計画

○県(施設内)

分野	地域	訓練コース名	訓練期間	年間定員	訓練内容
IT分野	西讃	パソコンCAD科	6か月	30名	CAD(機械設計製図)やパソコン操作に必要な知識と技術を学び、製造関連企業の事務などへの就職を目指す。
営業・販売・事務分野	西讃	情報ビジネス科	6か月	44名	簿記会計、パソコン操作、事務一般に必要な知識と技術を学び、事務系や会計系への就職を目指す。
介護・医療・福祉分野	東讃	介護サービス科	2か月	30名	介護に必要な専門的な知識と技術を学び、介護施設や訪問介護事業所などへの就職を目指す。
農業分野	東讃	造園科	6か月	60名	樹木の管理や庭園の作庭に必要な知識と技術を学び、また、現在の住宅事情に合わせたエクステリア施工などの実習を通して造園に必要な幅広い技術を身に付け、造園関連企業などへの就職を目指す。
デザイン分野	東讃	デザイン科	6か月	20名	広告やWEB制作に必要なデザインとDTP・WEBの知識と技術を学び、印刷会社や制作会社などへの就職を目指す。
製造分野	東讃	塗装技術科	1年	10名	自動車塗装や建築塗装に必要な知識と技術を学び、自動車・建築・金属塗装関連企業などへの就職を目指す。
製造分野	西讃	電気設備科	6か月	30名	電気工事や電気制御、機械整備・修理に必要な知識と技術を学び、電気工事会社や電気設備関連企業などへの就職を目指す。
製造分野	西讃	金属ものづくり科	6か月	20名	機械加工や金属溶接に必要な知識と技術を学び、機械部品関連企業や鉄工・造船関連企業などへの就職を目指す。
建設関連分野	西讃	建築施工CAD科	6か月	30名	建築CAD、建築施工管理、木造建築の施工に必要な知識と技術を学び、住宅・建築関連企業などへの就職を目指す。

ハロートレーニング(離職者訓練)の8年度計画

○高齢・障害・求職者雇用支援機構(施設内)

分野	地域	訓練コース名	訓練期間	年間定員	訓練内容
製造分野	東讃	テクニカルオペレーション科	6か月	60名	機械製図の規格に基づいた知識とCADを用いた製図の技術を習得するとともに旋盤、フライス盤などの汎用工作機械とNC旋盤、マシニングセンタの数値制御工作機械を用いた機械加工の知識と技術を習得する。
製造分野	東讃	テクニカルメタルワーク科	6か月	45名	被覆アーク溶接、半自動アーク溶接、TIG溶接による各種金属の溶接及び鉄鋼材加工、板金加工に関する知識と技術を習得する。
製造分野	東讃	テクニカルメタルワーク科(短期DS)	6か月	12名	被覆アーク溶接、半自動アーク溶接、TIG溶接による各種金属の溶接及び鉄鋼材加工、板金加工に関する知識と技術を習得する。企業実習付きコース
製造分野	東讃	スマート生産サポート科	6か月	44名	工場内における情報インフラの知識を有し、工場内ネットワークの保守・管理、及びタブレット端末等を用いた生産設備制御システムの開発・保守・管理に関する知識と技術を習得する。
製造分野	東讃	電気設備技術科	6か月	45名	住宅などの電気設備及び通信設備の設計・施工・保守管理と自動制御などの配電・制御盤に係る設計・製造・保全に関する知識と技術を習得する。
製造分野	東讃	電気設備技術科(短期DS)	6か月	15名	住宅などの電気設備及び通信設備の設計・施工・保守管理と自動制御などの配電・制御盤に係る設計・製造・保全に関する知識と技術を習得する。企業実習付きコース
その他の分野	東讃	ビル管理技術科	6か月	60名	ビル等の建築物の設備(給排水・電気・空調・消防)の施工及びメンテナンスに関する知識と技術を習得する。
製造分野	東讃	導入講習付き テクニカルオペレーション科	7か月	5名	「コミュニケーション能力向上講習」「ITリテラシー訓練」等導入講習後、機械製図の規格に基づいた知識とCADを用いた製図の技術を習得するとともに旋盤、フライス盤などの汎用工作機械とNC旋盤、マシニングセンタの数値制御工作機械を用いた機械加工の知識と技術を習得する。
製造分野	東讃	導入講習付き テクニカルメタルワーク科	7か月	10名	「コミュニケーション能力向上講習」「ITリテラシー訓練」等導入講習後、被覆アーク溶接、半自動アーク溶接、TIG溶接による各種金属の溶接及び鉄鋼材加工、板金加工に関する知識と技術を習得する。
製造分野	東讃	導入講習付き テクニカルメタルワーク科(短期DS)	7か月	5名	「コミュニケーション能力向上講習」「ITリテラシー訓練」等導入講習後、被覆アーク溶接、半自動アーク溶接、TIG溶接による各種金属の溶接及び鉄鋼材加工、板金加工に関する知識と技術を習得する。
製造分野	東讃	導入講習付き 電気設備技術科	7か月	5名	「コミュニケーション能力向上講習」「ITリテラシー訓練」等導入講習後、住宅などの電気設備及び通信設備の設計・施工・保守管理と自動制御などの配電・制御盤に係る設計・製造・保全に関する知識と技術を習得する。
製造分野	東讃	導入講習付き 電気設備技術科(短期DS)	7か月	5名	「コミュニケーション能力向上講習」「ITリテラシー訓練」等導入講習後、住宅などの電気設備及び通信設備の設計・施工・保守管理と自動制御などの配電・制御盤に係る設計・製造・保全に関する知識と技術を習得する。企業実習付きコース
その他の分野	東讃	導入講習付き ビル管理技術科	7か月	5名	「コミュニケーション能力向上講習」「ITリテラシー訓練」等導入講習後、ビル等の建築物の設備(給排水・電気・空調・消防)の施工及びメンテナンスに関する知識と技術を習得する。

ハロートレーニング(在職者訓練)の8年度計画

○県

分野	地域	訓練コース名	訓練時間	年間定員	訓練内容
IT分野	西讃	Auto-CAD講習(作図編)	12	15名	機械設計等で多く使われているAutoCADの基本的なコマンドの操作方法や、図形の作成・編集
IT分野	西讃	Auto-CAD講習(設定編)	12	15名	Auto CADの基本的な操作の知識がある方を対象とした各種設定方法や図面の描き方
IT分野	西讃	三次元CAD講習(Inventor入門)	12	15名	三次元CADの機能、Inventorの基本操作、立体モデルおよびアセンブリモデルの作成
営業・販売・事務分野	西讃	パソコン講習(ビジネス活用編)	12	15名	Word、Excel、Power Pointを活用したビジネス文書の作り方やOffice365の便利な機能と使い方
営業・販売・事務分野	西讃	パソコン講習(Excelマクロ入門)	12	15名	Excelの基本知識がある方を対象としたマクロ・VBAを活用した基礎的なプログラミング技能
営業・販売・事務分野	西讃	社会保険制度実務講習	12	15名	年金保険・健康保険・雇用保険・労災保険制度等の概要や事例解析及び徴収や給付に関する事務
営業・販売・事務分野	西讃	簿記検定(3級)受験講習	30	15名	簿記の基礎原理・勘定科目と仕訳処理、決算、財務諸表の作成
デザイン分野	東讃	デザイン講習(Photoshop CC講習)	12	10名	DTPデザインに必要な写真画像の知識と色調補正など、基本的な加工、編集技術
製造分野	西讃	第二種電気工事士受験講習(筆記)	24	30名	低圧電気理論・工事施工法・関連法令等の模擬問題の解析演習
製造分野	西讃	第二種電気工事士基礎講習(技能)	12	15名	複線図の描き方から工具の使い方や電線・器具の接続方法まで受験に必要とされる基礎技能
製造分野	西讃	第二種電気工事士受験講習(技能)	12	20名	候補問題をもとにした実技課題の製作や重要点の解説
製造分野	西讃	第一種電気工事士受験講習(筆記)	24	20名	高圧電気の理論から施工法・関連法規に至る過去問題や予想問題の詳細解説
製造分野	西讃	第一種電気工事士受験講習(技能)	18	20名	候補問題をもとにした実技課題の製作や重要点の解説
製造分野	西讃	乙種第4類消防設備士受験講習	12	15名	消防関係法令や警報設備の点検・整備に関する重要事項の説明及び模擬問題の解説
製造分野	西讃	ガス溶接技能講習	14	20名	ガス溶接等の作業に従事する者に必要な労働安全衛生法に基づく講習
建築関連分野	東讃	Jw_cad講習(基本操作編)	12	10名	建築設計等で多く使用されているJw_cadの基本的コマンドの操作方法や図形の作成・編集
建築関連分野	東讃	Jw_cad講習(図面作成編)	12	10名	Jw_cadの基本的な操作の知識がある方を対象とした、よりスムーズに図面を描くための操作方法や図面の描き方
建築関連分野	西讃	Jw_cad講習(基本操作編)	12	15名	建築設計等で多く使用されているJw_cadの基本的コマンドの操作方法や図形の作成・編集
建築関連分野	西讃	Jw_cad講習(図面作成編)	12	15名	Jw_cadの基本的な操作の知識がある方を対象とした、よりスムーズに図面を描くための操作方法や図面の描き方

ハロートレーニング(在職者訓練)の8年度計画

○高齢・障害・求職者雇用支援機構(ポリテクセンター香川)

分野	地域	訓練コース名	訓練時間	年間定員	訓練内容
製造分野	東讃	旋削加工の理論と実際	12	16名	機械加工の生産性の向上をめざして、最適化(改善)に向けた切削検証実習を通して、旋削加工の理論と実際との相違点を理解し、生産現場における問題解決を図ることができる能力を習得する。
製造分野	東讃	旋盤加工技術	18	16名	汎用機械加工の生産性の向上をめざして、効率化、最適化(改善)、安全性向上に向けた加工実習を通して、加工方法の検討や段取り等、旋盤作業に関する技能・技術を習得する。
製造分野	東讃	フライス加工の理論と実際	12	6名	汎用機械加工の生産性の向上をめざして、最適化(改善)に向けた切削検証実習を通して、フライス加工の理論と実際との相違点を学習し、生産現場における問題解決を図ることができる能力を習得する。
製造分野	東讃	フライス盤加工技術	18	6名	汎用機械加工の生産性の向上をめざして、効率化、最適化(改善)、安全性向上に向けた加工実習を通して、加工方法の検討や段取り等、実践的なフライス作業に関する技能・技術を習得する。
製造分野	東讃	NC旋盤プログラミング技術	24	10名	NC機械加工の生産性向上をめざして、工程の最適化(改善)に向けたプログラミング課題実習と加工・検証実習を通じて、要求される条件を満足するためのプログラム、工具補正の設定法などNC旋盤作業に関する技術を習得する。
製造分野	東讃	マシニングセンタプログラミング技術	24	10名	NC機械加工の生産性向上をめざして、工程の最適化(改善)に向けたプログラミング課題実習と加工・検証実習を通じて、要求される条件を満足するためのプログラム、工具補正の設定法などマシニングセンタ作業に関する技術を習得する。
製造分野	東讃	2次元CADによる機械製図技術	24	15名	機械設計/機械製図の生産性の向上をめざして、効率化、適正化、最適化(改善)に向けた構想段階から具体的加工の指示を出すための図面の作図を通して、CADを使用する場合の環境の構築、効果的かつ効率的な使用方法及びデータ管理方法について習得する。
製造分野	東讃	精密測定技術	12	28名	測定作業の生産性向上をめざして、適正化に向けた測定実習を通して、精密で信頼性の高い測定を行うための理論を学び、測定器の定期検査方法を含めた正しい取り扱いと、測定方法、データ活用、誤差要因とその対処に必要な技能・技術を習得する。
製造分野	東讃	実践機械製図	18	15名	機械設計/機械製図の現場力強化及び技能継承を目指して、技能高度化に向けた設計現場で求められる機械製図の組立図及び部品図に関する総合的かつ実践的な知識、技能を実習を通して習得する。
製造分野	東讃	工具研削実践技術	12	8名	切削工具研削の現場力強化をめざして、工具研削の技能高度化に向けた工具再研削および加工評価実習を通して、研削盤や砥石の選択、再研削の方法と再研削工具の性能評価するための技能・技術を習得する。
製造分野	東讃	2次元CADによる機械製図技術	12	15名	機械設計/機械製図の生産性の向上をめざして、効率化、適正化、最適化(改善)に向けた構想段階から具体的加工の指示を出すための図面の作図を通して、CADを使用する場合の環境の構築、効果的かつ効率的な使用方法及びデータ管理方法について習得する。
製造分野	東讃	ステンレス鋼のTIG溶接技能クリニック	12	10名	溶接加工の現場力強化をめざして、現在の習熟度を確認し、その結果に基づいたステンレス鋼のTIG溶接作業の各種継手の溶接実習を通して、技能高度化に向けた適正な溶接施工に関する技能と実際に起こりうる品質上の問題点の把握及び解決手法を習得する。
製造分野	東讃	アルミニウム合金のTIG溶接技能クリニック	12	10名	溶接加工の現場力強化及び技能継承をめざして、現在の習熟度を確認し、技能高度化に向けたアルミニウムおよびその合金のTIG溶接作業の各種継手の溶接実習を通して、適正な溶接施工に関する技能と実際に起こりうる品質上の問題点の把握及び解決手法を習得する。
製造分野	東讃	各種の溶接施工技術	12	60名	溶接加工の現場力強化及び技能継承をめざして、現在の習熟度を確認し、技能高度化に向けた各種アーク溶接作業による各種継手の溶接実習や組合せ溶接実習を通して、適正な溶接施工に関する技能と実際に起こりうる品質上の問題点の把握及び解決手法を習得する。
製造分野	東讃	半自動アーク溶接技能クリニック	12	10名	溶接加工の現場力強化をめざして、現在の習熟度を確認し、その結果に基づいた半自動アーク溶接作業の各種姿勢の溶接実習等を通して、技能高度化に向けた適切な半自動アーク溶接施工に関する技能と実際に起こりうる品質上の問題点の把握及び解決手法を習得する。
製造分野	東讃	被覆アーク溶接技能クリニック	12	10名	溶接加工の現場力強化及び技能継承をめざして、現在の習熟度を確認し、技能高度化に向けた被覆アーク溶接作業の各種姿勢の溶接実習等を通して、適切な被覆アーク溶接施工に関する技能と実際に起こりうる品質上の問題点の把握及び解決手法を習得する。

分野	地域	訓練コース名	訓練時間	年間定員	訓練内容
製造分野	東讃	半自動アーク溶接技能クリニック・溶接可視化システム活用編	12	20名	溶接加工の現場力強化及び技能継承をめざして、現在の習熟度を確認し、技能高度化に向けた半自動溶接作業の各種継手の溶接実習を通して、適正な溶接施工に関する技能と実際に起こりうる品質上の問題点の把握及び解決手法を習得する。
製造分野	東讃	冷媒配管の施工と空調機器据付け技術/ 旧コース名：実践的な冷媒配管の施工と空調機器据付け技術	12	16名	空気調和換気設備工事の現場力強化及び技能継承をめざして、技能高度化に向けた空調機器据付け実習を通して、欠陥や問題点を未然に予測し防止するための施工技術を習得する。
製造分野	東讃	冷媒配管の加工・接合技術	12	8名	空気調和換気設備工事の現場力強化及び技能継承をめざして、技能高度化に向けた冷媒配管加工・接合実習を通して、空調機器の据付け作業における冷媒配管工事の欠陥や問題点を未然に予測し防止するための施工技術を習得する。
製造分野	東讃	排水設備保守・管理技術	12	10名	給排水衛生設備保全の現場力強化及び技能継承をめざして、技能高度化、診断・予防保全、故障対応・予防に向けた実習及び事例を通して、排水設備に関する知識やトラブル発生時の的確な対処法及び設備の運用・管理に関する技術を習得する。
製造分野	東讃	トラブル事例から学ぶ各種管の加工・接合技術	12	10名	建築設備工事の現場力強化及び技能継承をめざして、技能高度化、故障対応・予防に向けた給排水設備におけるトラブル対策（解決）実習を通して、各種管の加工・接合技術を習得する。
製造分野	東讃	トラブル事例から学ぶ各種管の加工・接合技術（手動工具編）	13	10名	建築設備工事の現場力強化及び技能継承をめざして、技能高度化、故障対応・予防に向けた給排水設備におけるトラブル対策（解決）実習を通して、各種管の加工・接合技術を習得する。
製造分野	東讃	トラブル事例から学ぶ各種管の加工・接合技術（応用課題編）	13	10名	建築設備工事の現場力強化及び技能継承をめざして、技能高度化、故障対応・予防に向けた給排水設備におけるトラブル対策（解決）実習を通して、各種管の加工・接合技術を習得する。
製造分野	東讃	建物設備機器廻りの配管施工・保守技術	18	10名	給排水衛生設備工事の現場力強化及び技能継承を目指して、技能高度化、故障対応・予防に向けた各機器廻り施工実習を通して、動力機器、衛生器具、空気調和機に係る各種配管施工方法及びトラブル発生時に的確に対応できる実践的な技能・技術を習得する。
製造分野	東讃	トラブル事例から学ぶ各種管の加工・接合技術（手動工具編）	13	5名	建築設備工事の現場力強化及び技能継承をめざして、技能高度化、故障対応・予防に向けた給排水設備におけるトラブル対策（解決）実習を通して、各種管の加工・接合技術を習得する。
製造分野	東讃	トラブル事例から学ぶ各種管の加工・接合技術	13	5名	建築設備工事の現場力強化及び技能継承をめざして、技能高度化、故障対応・予防に向けた給排水設備におけるトラブル対策（解決）実習を通して、各種管の加工・接合技術を習得する。
製造分野	東讃	トラブル事例から学ぶ各種管の加工・接合技術（応用課題編）	13	5名	建築設備工事の現場力強化及び技能継承をめざして、技能高度化、故障対応・予防に向けた給排水設備におけるトラブル対策（解決）実習を通して、各種管の加工・接合技術を習得する。
製造分野	東讃	冷媒配管の施工と空調機器据付け技術/ 旧コース名：実践的な冷媒配管の施工と空調機器据付け技術	13	5名	空気調和換気設備工事の現場力強化及び技能継承をめざして、技能高度化に向けた空調機器据付け実習を通して、欠陥や問題点を未然に予測し防止するための施工技術を習得する。
製造分野	東讃	冷媒配管の加工・接合技術	13	5名	空気調和換気設備工事の現場力強化及び技能継承をめざして、技能高度化に向けた冷媒配管加工・接合実習を通して、空調機器の据付け作業における冷媒配管工事の欠陥や問題点を未然に予測し防止するための施工技術を習得する。
製造分野	東讃	実習で学ぶ給排水・衛生設備技術	13	5名	住宅維持管理の現場力強化及び技能継承をめざして、技能高度化、故障対応・予防に向けた住宅設備（給排水・衛生設備）の性能・機能維持のための施工及び点検に関する技術を習得する。
製造分野	東讃	給水設備保守・管理技術	13	5名	給水設備保全の現場力強化及び技能継承をめざして、技能高度化、診断・予防保全、故障対応・予防に向けた各種配管や動力機器に関する保守・管理実習を通して、トラブル発生時の対処法及び設備の適正な運用・管理に関する技術を習得する。
製造分野	東讃	排水設備保守・管理技術	13	5名	給排水衛生設備保全の現場力強化及び技能継承をめざして、技能高度化、診断・予防保全、故障対応・予防に向けた実習及び事例を通して、排水設備に関する知識やトラブル発生時の的確な対処法及び設備の運用・管理に関する技術を習得する。
製造分野	東讃	事例で学ぶビルにおける給排水衛生設備の保守管理技術	13	5名	給排水衛生設備保全の現場力強化及び技能継承をめざして、技能高度化、故障対応・予防に向けた実習及び事例を通して、故障対応・予防に向けたビル設備管理業務における給水設備・給湯設備・排水設備の点検、保守、メンテナンス等に係る必要な知識及び技術を習得する。

分野	地域	訓練コース名	訓練時間	年間定員	訓練内容
製造分野	東讃	冷凍設備の保全技術	12	20名	建築設備における冷凍機器の保全業務の現場力強化及び技能継承をめざして、技能高度化、故障対応・予防に向けたメンテナンスにおける問題解決を行うための機器診断や予防保全の技能・技術を習得する。
製造分野	東讃	ビルにおける防災設備と管理のポイント	12	20名	防災設備保全の現場力強化及び技能継承をめざして、技能高度化、故障対応・予防に向けた各種設備における緊急時対応（実習）を通して、最新の消防防災設備の特性（構成）を理解するとともに、緊急時に確実に稼働するための管理手法及び緊急時の的確な対処技術を習得する。
製造分野	東讃	室内環境測定の実践技術	12	20名	環境測定・検査の生産性の向上をめざして、現場における環境測定・検査の効率化、適正化、最適化（改善）、安全性向上に向けて環境測定・検査実習を通じて、室内における環境測定・評価手法と改善手法についての知識及び技術を習得する。
製造分野	東讃	消火栓・スプリンクラー設備設計実践技術	12	10名	建築設備計画・設計の生産性の向上をめざして、効率化、適正化、最適化（改善）に向けた設備設計に係る問題点と改善手法実習を通して、消火栓及びスプリンクラー設備設計に必要な技能・技術を習得する。
製造分野	東讃	CADによる電気設備の設計技術	12	20名	電気設備設計の生産性の向上をめざして、効率化、最適化（改善）に向けた、図面データの品質維持に必要となる設計・製図支援ツール（CADシステム）を使った設計実習を通して、電気設備設計技術および図面作成技術を習得する。
製造分野	東讃	空調設備機器の保守技術	12	16名	空調調換気設備保全の現場力の強化及び技能継承をめざして、技能高度化、診断・予防保全に向けた搬送設備メンテナンス実習及び空気線図の使用方法を通して、環境・省エネに配慮した空調調機や熱源設備、搬送機器等の点検・保守等に係る知識及び技術を習得する。
製造分野	東讃	自動火災報知設備工事の施工・保守技術	12	4名	防災設備工事の現場力強化及び技能継承をめざして、技能高度化、故障対応・予防に向けた自動火災報知設備工事の施工実習を通して、故障対応・予防に向けた自動火災報知設備工事の実践的な施工・保守技術を習得する。
製造分野	東讃	空調熱負荷と空気線図を利用した空調調和設備の計画・運用方法	12	10名	建築設備計画・設計の生産性の向上をめざして、効率化、適正化、最適化（改善）に向けた空調熱負荷計算・空気線図利用実習を通して、空調調和設備計画・設計技術及び運用技術を習得する。
製造分野	東讃	PLCプログラミング技術	12	10名	PLC_Qシリーズを用いたシーケンス制御により、自動化システムを設計します。PLCに関する知識、回路の作成・変更法、生産設備設計法を習得することで、効率化、適正化、最適化、安全性・生産性の向上を達成します。
製造分野	東讃	太陽光発電システムのメンテナンス技術	12	10名	省エネルギー設備保全の現場力強化をめざして、技能高度化、診断・予防保全に向けた太陽光発電システムのメンテナンス技術について、太陽光発電システムの点検実習を通して、構成する各機器の電気的な特性を学び、各種測定器の効果的な利用方法や不良個所の対処方法など、電気的な性能診断をするための実践的な技能を習得する。
製造分野	東讃	現場のための電気保全技術	12	10名	電気設備保全／電気機器設備保全の現場力強化及び技能継承をめざして、技能高度化、故障対応・予防に向けた現場に即した総合実習を通して、故障箇所の特長・対処方法及び、劣化防止、測定試験、安全対策などの電気保全技術を習得する。
製造分野	東讃	有接点シーケンス制御の実践技術	12	10名	シーケンス制御設計の現場力強化及び技能継承をめざして、技能高度化、故障対応・予防に向けた有接点シーケンス製作実習を通して、有接点シーケンス制御製作の実務能力を習得する
製造分野	東讃	シーケンス制御による電動機制御技術	12	10名	シーケンス制御設計の生産性の向上をめざして、効率化、適正化、安全性向上に向けた電動機制御実習を通して、電動機制御の実務能力を習得する。
製造分野	東讃	保護継電器の評価と保護協調	12	10名	電気設備保全／電力変換設備保全の現場力強化をめざして、技能高度化、故障対応・予防に向けた保護協調及び保護継電器の仕組みを理解し、各種保護継電器動作特性試験を通して、自家用電気工作物の工事・維持及び運用実務を適切かつ安全に行える技能・技術を習得する。
製造分野	東讃	クラウドプラットフォーム活用技術（AWS編）	12	10名	通信システム設計の新たな品質及び製品の創造をめざして、高付加価値化に向けた実習を通して各種クラウドサービスの利用実習を通してクラウドプラットフォーム活用技術を習得する。
製造分野	東讃	オブジェクト指向による組込みプログラム開発技術（Pythonデータ分析編）	12	10名	組込みシステム開発・設計の生産性の向上をめざして、効率化、適正化、最適化（改善）に向けた組込みアプリケーション開発実習を通して、オブジェクト指向による組込みプログラム開発技術を習得する。

分野	地域	訓練コース名	訓練時間	年間定員	訓練内容
製造分野	東讃	システム開発におけるセキュリティ対策技術（PythonWebアプリケーション編）	12	10名	通信システム設計の新たな品質及び製品の創造をめざして、高付加価値化に向けた脆弱性発生メカニズムと対策に関する実習を通じてシステム開発におけるセキュリティ対策技術を習得する。
製造分野	東讃	電気設備における積算技術	12	20名	電気機器設計／電気設備設計の現場力強化及び技能継承をめざして、電気設備の積算実習を通して、技能高度化に向けた設計・積算技術を習得する。
製造分野	東讃	電気設備のための計測技術	12	20名	電気・電子測定/電気・電子部品検査の生産性の向上をめざして、適正化および安全性向上に向けた各種測定器による測定実習を通して、電気測定における効果的な測定技術・管理技術を習得する。
製造分野	東讃	低圧電気設備の機器選定技術	12	30名	電力設備設計／電力変換設備設計の現場力強化及び技能継承をめざして、技能高度化、診断・予防保全、技能継承に向けた低圧電気設備の選定実習を通して、照明及び電動機などの各種低圧機器を理解し、電気工作物の施工・維持及び運用実務を効率よく行える技能・技術を習得する。
製造分野	東讃	低圧電気設備の保守点検技術	12	30名	電力設備設計／電力変換設備設計の現場力強化及び技能継承をめざして、技能高度化、診断・予防保全、技能継承に向けた低圧電気設備の選定実習を通して、照明及び電動機などの各種低圧機器を理解し、電気工作物の施工・維持及び運用実務を効率よく行える技能・技術を習得する。
製造分野	東讃	照明設備の省エネルギー対策	12	20名	省エネルギー/蓄電設備設計の現場力強化及び技能継承をめざして、技能高度化、診断・予防保全に向けた、環境に配慮した照明設計方法を通じて、機能と省エネを両立した電気設備設計技術を習得する。
製造分野	東讃	有接点シーケンス制御の機器選定	12	20名	シーケンス（PLC）制御設計の生産性の向上をめざして、効率化、適正化、最適化（改善）、安全性向上に向けた制御盤の機器選定実習を通して、シーケンス設計時の機器選定技術を習得する。
製造分野	東讃	自家用電気工作物の高圧機器技術	12	15名	電気設備保全／電力変換設備保全の現場力強化及び技能継承をめざして、技能高度化、診断・予防保全、技能継承に向けた高圧受電設備に維持管理のための高圧機器操作等の実習を通して、自家用電気工作物の維持管理及び運用実務を安全に行える技能・技術を習得する。
製造分野	東讃	高圧電気設備の保守点検技術	12	15名	電気設備保全／電力変換設備保全の現場力強化をめざして、技能高度化、故障対応・予防に向けた高圧受電設備を使用した保守点検方法及び活線絶縁診断等の実習を通して、高圧電気設備の工事・維持及び運用実務を効率良く安全に行える技能・技術を習得する。
製造分野	東讃	配電システム・設備の技術	12	20名	電気設備や高圧配電盤設計の現場力強化及び技能継承をめざして、技能高度化に向けた配電システムや保護理論に基づく設計実習を通して、高圧配電盤設計技術とその評価技術を習得する。
製造分野	東讃	電動機制御のための有接点シーケンス制御	18	10名	シーケンス制御設計の生産性の向上をめざして、効率性、安全性に向けた電動機制御実習を通して、電動機制御の実務作業とその評価方法を習得する。
製造分野	東讃	自家用電気工作物の施工技術	18	10名	電気設備工事／電気機器設備工事の現場力強化をめざして、技能高度化に向けた高圧電気設備の施工を中心とした実習を通じて、保守性、安全性を考慮した施工と発生しやすい施工品質上の問題点の把握および解決手法を習得する。
製造分野	東讃	自家用電気工作物の施工技術	13	10名	電気設備工事／電気機器設備工事の現場力強化をめざして、技能高度化に向けた高圧電気設備の施工を中心とした実習を通じて、保守性、安全性を考慮した施工と発生しやすい施工品質上の問題点の把握および解決手法を習得する。
製造分野	東讃	製造現場内ネットワークの構築	18	20名	通信システム設計の生産性の向上をめざして、効率化、適正化、最適化（改善）、安全性向上に向けたデータ管理やデータのバックアップ法、障害時の対応実習を通じて、製造現場内ネットワークの構築技術を習得する。

○高齢・障害・求職者雇用支援機構（四国ポリテクカレッジ）

分野	地域	訓練コース名	訓練時間	年間定員	訓練内容
製造分野（機械系）	西讃	実践機械製図	14	10名	機械設計業務の効率化をめざして、機械製図の組立図及び部品図に関する総合的かつ実践的な知識・技術・技能を習得します。

分野	地域	訓練コース名	訓練時間	年間定員	訓練内容
製造分野（機械系）	西讃	2次元CADによる機械製図技術	19	10名	機械設計／機械製図の生産性の向上をめざして、効率化、適正化、最適化（改善）に向けた構想段階から具体的加工の指示を出すための図面の作図を通して、CAD環境の構築、効率的使用方法、データ管理方法について習得します。
製造分野（機械系）	西讃	設計に活かす3次元CADアセンブリ技術	18	10名	機械設計業務の生産性向上をめざして、製品開発時の効率化、最適化（改善）に向けた、類似設計や新規開発時の効果的な検証ツールと「アセンブリ＝機能展開」と捉えた設計手法や図面を活用した検証方法を習得します。
製造分野（機械系）	西讃	設計に活かす3次元CADソリッドモデリング技術	18	10名	製品設計業務における生産性の向上をめざして、効率化、最適化（改善）に向けた「製品（部品）機能＝フィーチャー」と捉えた開発・設計への3次元CAD活用法、図面の活用および設計検討などの検証方法を習得します。
製造分野（機械系）	西讃	機械設計のための総合力学	18	32名	機械設計／機械製図の新たな品質及び製品の創造をめざして、高付加価値化に向けた機械の力学や材料の強度設計、また機械要素設計（ねじ・軸・軸受・歯車）など詳細設計に必要な力学の全般を習得します。
製造分野（機械系）	西讃	構造強度設計のための材料力学	14	12名	適正化、最適化（改善）に向けた製品開発における構造の強度設計実習を通して、構造物にかかる力の特性や歪の物理的要因を理解するとともに、構造強度設計に必要な材料力学の実践的な各種計算手法を習得します。
製造分野（機械系）	西讃	CAE構造解析を活用した寸法・形状最適化設計	12	10名	不経済な試行錯誤（設計、試作、試験等）を低減するために実験計画法やCAE、応答曲面法を使って設計変数の最適値を求めます。
製造分野（機械系）	西讃	設計者CAEを活用した機構解析	12	10名	製品開発の生産性向上をめざし、機構解析と構造解析を連携して実物の機械的挙動を想定した製品全体の最適化設計をおこなうことで、試作や試験に要する時間と経費を大幅に低減できます。
製造分野（機械系）	西讃	旋盤加工技術	18	10名	汎用加工作業の生産性向上をめざして、加工方法の検討や段取り等、実践的な技能・技術に関して旋盤作業を通じて習得します。
製造分野（機械系）	西讃	フライス盤加工技術	18	10名	汎用加工作業の生産性の向上をめざして、加工方法の検討や段取り等を検討し、実践的なフライス盤作業の技能・技術を習得します。
製造分野（機械系）	西讃	NC旋盤プログラミング技術	24	10名	NC機械加工の生産性向上をめざして、要求される条件を満足するためのプログラム、工具補正の設定法などNC旋盤作業の技能・技術を習得します。
製造分野（機械系）	西讃	マシニングセンタプログラミング技術	12	10名	NCプログラムに関する知識及び工具補正の設定方法など、部品加工の製造現場で必要とされるプログラミング能力を、課題製作を通して習得します。
製造分野（機械系）	西讃	マシニングセンタ加工技術	18	10名	加工実習を通して、工具・取付け具・ワーク座標系等に関する知識と実際の段取り作業のポイントや実機でのプログラミング、加工条件の確認を行い、MC加工に必要な技能・技術を習得します。
製造分野（機械系）	西讃	CAM技術	18	10名	CAD/CAMによる加工データ作成と加工実習を通して、加工モデルの作成からNC加工まで一連の流れを理解し、高精度・高能率加工に対応できる加工データを作成する技術を習得します。
製造分野（機械系）	西讃	産業用ロボット活用技術	12	9名	メカトロニクス設計の生産性の向上をめざして、効率化、適正化、最適化（改善）、安全性向上に向けたロボットプログラム実習を通して、産業用多関節ロボットを中心としたロボット制御技術を習得します。
製造分野（機械系）	西讃	精密測定技術	12	10名	測定・検査作業における測定結果の信頼性・安全性の向上、測定器の検査方法を含めた正しい測定方法、データ活用、誤差要因とその対処法を習得します。
製造分野（機械系）	西讃	超音波探傷技術による欠陥評価<理論と実技>	21	12名	実践的な超音波探傷実習及び評価演習を通して、実際に起こりうる検査・評価上での問題点の把握及び解決手法を習得します。
製造分野（機械系）	西讃	超音波探傷技術による欠陥評価<応用編>	21	12名	実践的な超音波探傷実習及び評価演習を通して、実際に起こりうる検査・評価上での問題点の把握及び解決手法を習得します。

分野	地域	訓練コース名	訓練時間	年間定員	訓練内容
製造分野（機械系）	西讃	鉄鋼材料の熱処理技術	12	10名	金属熱処理の生産性の向上をめざして、効率化、最適化（改善）に向けた熱処理実習を通して、鉄鋼材料の知識と各種熱処理方法と評価および熱処理の不具合とその対策法に関する技能と技術を習得します。
製造分野（機械系）	西讃	T I G溶接技能クリニック	12	10名	溶接加工の現場力強化及び技能継承をめざして、現在の習熟度を確認し、技能高度化に向けたステンレス鋼のT I G溶接作業の各種継手の溶接実習を通して、適正な溶接施工に関する技能と実際に起こりうる品質上の問題点の把握及び解決手法を習得します。
製造分野（機械系）	西讃	各種の溶接施工技術	12	10名	溶接加工の現場力強化及び技能継承をめざして、現在の習熟度を確認し、技能高度化に向けた各種アーク溶接作業による各種継手の溶接実習や組合せ溶接実習を通して、適正な溶接施工に関する技能と実際に起こりうる品質上の問題点の把握及び解決手法を習得します。
製造分野（機械系）	西讃	油圧実践技術	14	10名	油圧制御システム設計の生産性の向上をめざして、効率化、適正化、最適化（改善）、安全性向上に向けた油圧機器の構造、作動原理、J I Sによる回路図記号を理解した上で、実機に用いられる主要な制御回路の構成、動作特性を習得します。
製造分野（機械系）	西讃	機械の電気保全技術	14	10名	電気設備保全／電気機器設備保全の現場力強化及び技能継承をめざして、技能高度化、故障対応・予防に向けた電動機運転回路の保全作業実習を通じて、制御機器の保全技術、故障回路の復旧方法等の電気保全に係る関連技能を習得します。
製造分野（機械系）	西讃	実験計画法を活用した生産プロセスと品質の改善（品質工学編）	12	15名	品質工学の理解を十分に深めることをめざして、適宜演習も行いながら、実務への展開に向けて効果的な「品質工学」における「動特性」と呼ばれる手法を中心に習得します。
製造分野（機械系）	西讃	機械設計のための品質工学活用技術	14	10名	品質工学の理解を十分に深めることをめざして、適宜演習も行いながら、実務への展開に向けて効果的な「品質工学」における「動特性」と呼ばれる手法を中心に習得します。
製造分野（機械系）	西讃	品質工学に基づくパラメータ設計実践技術	14	30名	パラメータ設計の一連の流れを実習を通じて体験していただきながら実践的にパラメータ設計を習得します。
製造分野（機械系）	西讃	なぜなぜ分析による真の要因追求と現場改善	18	12名	工程管理／技術管理の生産性の向上をめざして、効率化、適正化、最適化（改善）、安全性向上に向けて問題の真の要因を原理・原則に基づいて追求し、三現主義（現場・現物・現実）で現場改善を実践する手法を習得します。
製造分野（機械系）	西讃	製造現場におけるヒューマンエラー対策と実践的技法	12	12名	効率化、適正化、最適化（改善）、安全性向上に向けたヒューマンエラーの発生要因の分析及び防止の実践的な手法を体得し生産性の向上を図ると共に実践的な生産管理が行える能力を習得します。
製造分野（機械系）	西讃	現場の安全確保（5S）と生産性向上	12	15名	生産現場における教育訓練業務の生産性の向上をめざして、効率化、適正化、最適化（改善）、安全性向上に向けた現場の問題把握・改善技法及び後輩育成のための指導技法を習得します。
製造分野（機械系）	西讃	技能伝承のための部下・後輩指導育成	12	15名	生産現場におけるO J T業務の現場力強化及び技能継承をめざして、技能高度化に向けた現場改善における多種多様な技術及び後輩育成のための指導技法を習得します。
製造分野（機械系）	西讃	仕事と人を動かす現場監督者の育成	12	15名	生産現場におけるO J T業務の現場力強化及び技能継承をめざして、技能高度化、故障対応・予防に向けた現場のリーダーとして身につけておくべきスキルを確認し、監督者として生産性向上を実践する担当者との関わり方や仕事と現場を動かすための技能を習得します。
製造分野（電気系）	西讃	シーケンス制御による電動機制御技術	12	10名	シーケンス制御設計の生産性の向上をめざして、効率化、適正化、安全性向上に向けた電動機制御実習を通して、電動機制御の実務能力を習得します。
製造分野（電気系）	西讃	人協働ロボット活用技術	12	10名	メカトロニクス設計（ロボット含む）の生産性の向上をめざして、効率化、適正化、最適化（改善）、安全性向上に向けたロボットプログラム実習を通して、人協働多関節ロボットを中心としたロボット制御技術を習得します。
製造分野（電気系）	西讃	電気設備のための計測技術	12	10名	電気・電子測定／電気・電子部品検査の生産性の向上をめざして、適正化、安全性向上に向けた各種測定器による測定実習を通して、電気測定における効果的な測定技術・管理技術を習得します。
製造分野（電気系）	西讃	有接点シーケンス制御の実践技術	12	20名	有接点シーケンス制御に用いられる各種制御回路を理解し、総合実習を通して制御回路の設計方法・製作方法を習得します。

分野	地域	訓練コース名	訓練時間	年間定員	訓練内容
製造分野（電気系）	西讃	PLCプログラミング技術	12	20名	自動化システムの設計・保守業務における効率化・最適化をめざしてPLCに関する知識・回路の作成・変更法と実践的な生産設備設計の実務能力を、総合実習を通して習得します。
製造分野（電気系）	西讃	PLC制御の回路技術	12	10名	効率化、適正化、最適化（改善）、安全性向上に向けたPLCに関する知識、回路の作成・変更法と実践的な生産設備設計実習を通して、自動化システムの設計技術を習得します。
製造分野（電気系）	西讃	PLC制御の応用技術	12	20名	自動化生産システムの設計・保守の最適化をめざして、PLCの数値演算処理に関する手法とシーケンス制御に関する応用力を習得します。
製造分野（電気系）	西讃	PLCによるタッチパネル活用技術	12	10名	ライン設備機能の効率化・改善をめざして、生産現場で活用されているタッチパネルの効率的な画面設計とそれに対応したPLCのプログラミング方法を習得します。
製造分野（電気系）	西讃	電気設計CADを活用した制御盤設計技術	12	10名	図面データの品質維持に必要な設計・製図支援ツール（CADシステム）を使った設計実習を通して、電気設備設計技術および図面作成技術を習得します。
製造分野（電気系）	西讃	電気工事業者のための安全教育	12	20名	職場の安全性向上に向けた電気が起因する事故事例等を参照した危険予知訓練を通して、現場作業の安全対策・危険予知訓練のノウハウを習得します。
製造分野（電気系）	西讃	実践的PLC制御技術	12	10名	生産システム保全の現場力強化及び技能継承をめざして、技能高度化、故障対応・予防に向けた生産システム保全に関する総合実習を通して、PLCを用いた生産設備保全の実務能力を習得します。
製造分野（電気系）	西讃	PLC制御のトラブル処理	12	10名	生産システム保全の現場力強化及び技能継承をめざして、技能高度化、故障対応・予防に向けた安全対策やトラブルへの対処などの実習を通して、PLCを用いた保全技術の実務能力を習得します。
製造分野（電気系）	西讃	空気圧システム制御の実務	14	10名	空気圧制御システム設計の生産性の向上をめざして、効率化、適正化、最適化（改善）、安全性向上に向けた空気圧回路設計に必要な理論、回路について理解し、機器選定に必要な諸計算及び高効率な回路設計技術を習得します。
製造分野（電気系）	西讃	電気系保全実践技術	12	10名	生産システム保全の現場力強化及び技能継承をめざして、技能高度化、故障対応・予防に向けたFAラインを想定した総合実習を通して、制御機器の保全技術、故障箇所の特定からその対処方法及び安全管理技術を習得します。
製造分野（電気系）	西讃	現場のための電気保全技術	12	20名	電気設備の現場作業の安全対策および機器の故障や劣化防止、測定試験、電気保全に関する技術を、現場に即した実習を通して習得します。
IT分野	西讃	オペアンプ回路の設計・評価技術	12	10名	アナログ回路設計の生産性の向上をめざして、効率化、適正化、最適化（改善）に向けたシミュレーションや計測結果による検証を通して、オペアンプ回路の設計技術とその評価技術を習得します。
IT分野	西讃	電子回路の計測技術	12	10名	電気・電子測定／電気・電子部品検査の生産性の向上をめざして、適正化、安全性向上に向けた回路製作及び測定実習を通して、各種計測機器の活用技術を習得します。
IT分野	西讃	センサ回路の設計技術	12	10名	アナログ回路設計の新たな品質及び製品の創造をめざして、高付加価値化に向けたセンサの原理の理解と信号変換回路製作実習を通して、各種センサ回路システムの設計・製作技術を習得します。
IT分野	西讃	実践センサ活用技術（DX実現のためのセンサ活用事例編）	12	10名	電子回路設計製作の新たな品質及び製品の創造をめざして、高付加価値化に向けた生産設備の各種データをマイコンなどのIoTツールを用いて収集、加工（見える化）する実習を通して、各種センサの活用技術を習得します。
IT分野	西讃	センサを活用したIoTアプリケーション開発技術（製造業IoT編）	12	10名	効率化、適正化、最適化（改善）に向けたセンサネットワークプログラミングやクラウドサービスを利用したプログラミング実習を通してIoTアプリケーション開発技術を習得します。
IT分野	西讃	PLC-マイコン間通信による制御技術	12	10名	効率化、適正化、最適化（改善）に向けた機械制御総合実習を通して、通信システムの構築のためのPLCとマイコン間の通信手法を理解するとともに、効率的な機械制御システム構築のためのプログラム開発技術を習得します。

分野	地域	訓練コース名	訓練時間	年間定員	訓練内容
I T分野	西讃	製造現場におけるLAN活用技術（LAN設定編）	12	10名	通信システム設計の生産性の向上をめざして、効率化、適正化、最適化（改善）に向けたLANのプロトコルに関する知識やLAN機器の使用法を通じ、LAN活用に関する技能を習得します。
I T分野	西讃	組込み技術者のためのプログラミング（C言語とArduino活用編）	12	10名	マイコンを用いて、マイコン制御の考え方、制御方法を習得します。マイコンはArduinoを使用します。（※写真の型番とは異なる場合があります。）マイコンボードとセンサの接続方法やC言語による制御構文の使い方など、実物に触れて、実際に制御することで、開発に必要な技術を学びます。
I T分野	西讃	組込み技術者のためのプログラミング（PythonとRaspberry Pi活用編）	12	10名	Pythonは開発がしやすくメンテナンス性のよいオープンソースのスクリプト言語で豊富なライブラリが用意されています。そのため、科学技術分野、制御分野など多くの分野で利用されています。本コースはPythonの環境設定から言語の特徴、組込み技術への活用方法について実習を通して学習します。
I T分野	西讃	組込み技術者のためのプログラミング（ESP32マイコン活用編）	12	10名	組込みシステム開発・設計の生産性の向上をめざして、効率化に向けた組込みマイコンシステムの構成や開発手法の実習を通して、システムの最適化のための設計・開発技法を習得します。
I T分野	西讃	HDLによるLSI開発技術（回路設計編）	12	10名	FPGA評価ボード（Xilinx:Zybo, Intel:DE10-LITE）を用いた実習を通して、Verilog-HDLによる回路記述やシミュレーション記述による設計手法を理解します。基本コースとなります。
I T分野	西讃	HDLによる回路設計技術（階層設計編）	12	10名	FPGA評価ボード（Xilinx:Zybo, Intel:DE10-LITE）を用いた実習を通して、Verilog-HDLによる回路記述やシミュレーション記述による設計手法を理解します。応用コースとなります。
I T分野	西讃	HDLによる実用回路設計手法（回路設計応用編）	12	10名	デジタル回路設計の生産性の向上をめざして、効率化、適正化、最適化（改善）に向けたPLDの設計実習を通して、HDL記述によるハードウェアの設計手法を習得します。
I T分野	西讃	HDLによる回路設計技術（ステートマシン設計編）	12	10名	デジタル回路設計の生産性の向上をめざして、効率化、適正化、最適化（改善）に向けたPLDの設計実習を通して、HDL記述によるハードウェアの設計手法を習得します。
I T分野	西讃	AI活用による画像認識システムの開発	12	10名	画像処理の生産性の向上をめざして、効率化、適正化、最適化（改善）に向けたAIによる画像認識システム開発実習を通して、AIによる画像認識技術を習得します。
I T分野	西讃	オープンソフトウェアライブラリを用いた人工知能（AI）活用技術（Py）	12	10名	人工知能の動向や産業応用事例の概要を知り、制御モデルに対して人工知能を使って学習させる手順を取得します。
I T分野	西讃	オープンソフトウェアライブラリを用いた人工知能（AI）活用技術（TF）	12	10名	人工知能の動向や産業応用事例の概要を知り、制御モデルに対して人工知能を使って学習させる手順を取得します。
I T分野	西讃	オープンソフトウェアライブラリを用いた人工知能（AI）活用技術（To）	12	10名	人工知能の動向や産業応用事例の概要を知り、ディープラーニングのフレームワークであるPytorchを用いた機械学習モデルの実装方法を習得します。
I T分野	西讃	VLAN間ルーティング技術	12	10名	L3スイッチ（CiscoまたはAllied Telesis）やブロードバンドルータを使用して、社内LANを想定したネットワークを構築する技術を習得します。実機を用いて、実習を中心にIP設計やVLAN構築、トラブル対応について理解を深めます。
I T分野	西讃	クラウドプラットフォーム活用技術（AWS編）	12	10名	代表的なクラウドプラットフォームであるAWS(Amazon Web Service)の活用に向けて、基本的な機能・サービスの利用方法等を習得します。
I T分野	西讃	クラウドを利用した組込みマイコン活用技術（AWS編）	12	10名	組込みシステム開発・設計の生産性向上をめざして、効率化、適正化に向けた組込みプログラミング実習を通して、IoT向けの無線対応マイコン活用技術を習得します。
I T分野	西讃	トランジスタ回路の設計・評価技術	12	10名	アナログ回路設計の生産性の向上をめざして、効率化、最適化（改善）に向けたシミュレーションや計測結果による検証を通して、トランジスタ回路の設計技術とその評価技術を習得します。
I T分野	西讃	高周波シミュレータによる高周波回路設計技術	12	10名	アナログ回路設計の生産性の向上をめざして、効率化、適正化、最適化（改善）、安全性向上に向けたコンピュータシミュレーション実習を通して、分定定数回路やインピーダンスマッチングを意識した回路シミュレーション技術及び設計技術を習得します。

分野	地域	訓練コース名	訓練時間	年間定員	訓練内容
I T分野	西讃	プリント基板設計技術（K i C A D編）	12	10名	基板設計の生産性の向上をめざして、効率化、適正化、最適化（改善）に向けたプリント基板設計実習を通して、プリント基板設計のポイントやプリント基板製作の工程およびP C B - C A Dの活用法など基板設計に必要な技術を習得します。
I T分野	西讃	プリント基板設計技術（C R 8 0 0 0編）	12	10名	基板設計の生産性の向上をめざして、効率化、適正化、最適化（改善）に向けたプリント基板設計実習を通して、プリント基板設計のポイントやプリント基板製作の工程およびP C B - C A Dの活用法など基板設計に必要な技術を習得します。
I T分野	西讃	P L C制御システムのマイコン換装技術	12	10名	制御システム設計業務の生産性向上をめざして、効率化、適正化に向けたP L Cとマイコンの比較をしながら、ラダー図でのプログラム作成実習を通して、P L Cをマイコンに置き換えることを想定した制御システム構築技術を習得します。
建設関連分野	西讃	実践建築設計3次元C A D技術（プレゼン総合編） L	12	20名	設計及び設計図書作成の作業効率化をめざして、施主に対する提案を可視化する3次元の設計手法や、各種建築図面・パースの作成方法について習得します。
建設関連分野	西讃	木造住宅における結露防止を考慮した断熱・気密設計法	12	10名	住宅設計の新たな品質の創造をめざして、高付加価値化に向けた断熱設計実習を通して断熱気密工法と結露防止（防露）に関する技術を習得します。
建設関連分野	西讃	実践的な施工図作成技術	15	10名	R C構造物の設計図に沿って、各工程の各職種工事の担当者が施工方法や施工の手順、施工管理のポイントを明らかにする施工図の作図方法を2次元C A Dで習得します。
建設関連分野	西讃	木造住宅の構造安定性能設計技術（性能表示）	12	20名	木造住宅の計画・設計における問題解決と、業務改善品質向上をめざして、木造住宅のための性能表示に対応した設計・計画手法を習得します。
建設関連分野	西讃	木造住宅における許容応力度設計技術	12	10名	建築基準法で規定されている許容応力度計算を構造計算ソフトを用いて木造2階建を評価すると共に、耐震要素である耐力壁の面内せん断試験をおこない、耐力壁の評価方法を習得します。
建設関連分野	西讃	B I Mを用いた建築設計技術	12	10名	建築業界に欠かせないBIMに必要な3DCADソフト「Vector Works」を使用してBIMソフトの実践的な活用方法を解説します。本セミナーでは建物モデルを作成し、図面作成、集計表の作成に関する技術を習得します。
建設関連分野	西讃	B I Mを用いた建築設計技術	12	10名	建築業界に欠かせないBIMに必要な3DCADソフト「GLOOBE」を使用してBIMソフトの実践的な活用方法を解説します。本セミナーでは建物モデルを作成し、図面作成、集計表の作成に関する技術を習得します。
建設関連分野	西讃	B I Mを用いた建築設計技術	12	10名	建築業界に欠かせないBIMに必要な3DCADソフト「ArchiCAD」を使用してBIMソフトの実践的な活用方法を解説します。本セミナーでは建物モデルを作成し、図面作成、集計表の作成に関する技術を習得します。
建設関連分野	西讃	B I Mを用いた建築設計技術	12	10名	建築業界に欠かせないBIMに必要な3DCADソフト「Autodesk Revit」を使用してBIMソフトの実践的な活用方法を解説します。本セミナーでは建物モデルを作成し、図面作成、集計表の作成に関する技術を習得します。
建設関連分野	西讃	地理情報システムの運用技術	12	10名	建築設計業務における高効率業務の実現及び高付加価値情報の創出をめざして、地図を利用した情報管理システム、いわゆる地理情報システム（GIS）の運用技術を習得します。
建設関連分野	西讃	木造住宅における耐震診断技術	12	10名	「新耐震基準の木造住宅の耐震検証法」を準じて、既存住宅の評価方法を習得します。さらに、面内せん断試験をおこない耐力壁の評価方法を習得します。
建設関連分野	西讃	寄棟屋根の製作実践技術	18	10名	建築・構造部材加工（木材）の現場力強化及び技能継承をめざして、技能高度化に向けた寄棟屋根の製作実習を通して、寄棟屋根に関する知識・技能・技術を習得します。
建設関連分野	西讃	ドローンを活用した建物劣化診断技術	12	10名	外壁の劣化診断において生産性の向上を目指して、ドローンの運用に関する知識、操縦実習を行い、ドローンの操縦及び外壁の劣化診断技術を習得します。

分野	地域	訓練コース名	訓練時間	年間定員	訓練内容
生産管理	東讃	原価管理とコストダウン	6	16名	低コスト化と生産性向上を目指して、原価管理をコスト（費用削減）と生産性（業務効率向上）の2軸で捉え、企業収益向上のポイントを習得する。
生産管理	東讃	生産現場の問題解決	6	16名	生産管理を理解し、生産現場の問題を発見、解決できる知識、技能を習得する。
バックオフィス	東讃	データ活用で進める業務連携	6	16名	所有するデータを経営資源として管理し、活用することで、社内外の業務の連携を強化できることを理解する。
バックオフィス	東讃	AI（人工知能）活用	6	12名	AI（人工知能）の概要とビジネスの現場におけるAIの具体的な活用場面等について理解し、AI活用に係る知識を習得する。
バックオフィス	東讃	経理業務の効率化につながるDXの実践	6	16名	法改正など経理分野を取り巻く環境の変化や、変化に対応する経理業務のデジタル化に向けた手法を理解し、自社に合ったシステムの導入方法を習得する。
バックオフィス	東讃	企業価値を上げるための財務管理	6	16名	財務の概念と財務諸表の構造を知り、コスト、資金管理、財務分析の手法を理解することで、企業価値を上げるための財務管理に関する知識を習得する。
組織マネジメント	東讃	現場社員のための組織行動力向上	6	32名	企業の仕組みや、業界の背景について理解を深め、一般社員のうちから経営者の視点を理解し、上司の補佐や後輩の育成を行い、生産性向上のためのビジネス感覚を養うことにより、自ら主体的に社内の問題発見、業務改善を現場から発信するために必要な知識、技能を習得する。
組織マネジメント	東讃	業務効率向上のための時間管理	6	32名	限られた人員で最大限の成果を上げることによる労働生産性の向上をめざして、客観的に仕事の進め方を分析することで、仕事が進まない原因を取り除き、業務の効率化・スピード化を促進できる仕組みづくりを行うための知識を習得する。
組織マネジメント	東讃	成果を上げる業務改善	6	16名	生産性向上に資する業務改善の目的と必要性を理解し、改善の視点と具体的な進め方を習得する。
組織マネジメント	東讃	組織力強化のための管理	6	32名	組織における管理者の役割や、組織力の強化のための具体的な手法を理解し、組織目標の達成に向けた強い組織の構築手法を習得する。
組織マネジメント	東讃	職場のリーダーに求められる統率力の向上	6	32名	職場の生産性を向上するために必要となる各種経営組織や形態に対応できる管理機能や職位に応じた組織を統率するための能力を理解し、職場のチームワークを牽引できる能力を習得する。
組織マネジメント	東讃	管理者のための問題解決力向上	6	16名	組織課題に対し、業務の問題の本質を的確に捉え、業務の問題解決を図るための手法を学び、管理者として必要となる問題解決を実行するための知識と技能を習得する。
生涯キャリア形成	東讃	チーム力の強化と中堅・ベテラン従業員の役割	6	16名	中堅・ベテラン従業員が求められる今後の役割や能力を確認し、職場の課題に対してこれまでの経験に基づき後輩従業員と共同で解決策を得るための知識と技能を習得する。
生涯キャリア形成	東讃	後輩指導力の向上と中堅・ベテラン従業員の役割	6	32名	中堅・ベテラン従業員がこれまで培った経験を活かした後輩従業員を指導するためのコーチング法の知識と技能を習得し、職場の課題解決に向けた先導的役割を理解する。
生涯キャリア形成	東讃	フォロワーシップによる組織力の向上	6	16名	中堅・ベテラン従業員が組織形態や管理者の役割等を理解し、職場の組織力向上のためチームをアシストするための知識と技能を習得する。
営業・販売	東讃	マーケティング志向の営業活動の分析と改善	6	16名	マーケティングの本質とマーケティング志向の営業活動を理解し、自社の商品又はサービスの価値を提供するに当たってのマーケティング志向の営業活動について、分析し、改善策の検討方法などを習得する。
営業・販売	東讃	提案型営業手法	6	16名	新規顧客、新商品・サービスの開拓ができる提案営業の手法を学び、実際の顧客を想定し営業側から能動的（自発型）な提案ができる営業手法を習得する。

分野	地域	訓練コース名	訓練時間	年間定員	訓練内容
データ活用	東讃	表計算ソフトを活用した業務改善	6	48名	表計算ソフトについて、業務で必要となる各種用途に応じた実習を通して、業務改善につながる活用方法を習得する。
データ活用	西讃	表計算ソフトを活用した業務改善（観音寺）	6	15名	表計算ソフトについて、業務で必要となる各種用途に応じた実習を通して、業務改善につながる活用方法を習得する。
データ活用	東讃	業務に役立つ表計算ソフトの関数活用	6	48名	業務の効率化を目指して、事務処理に必要なデータ処理における表計算ソフトの関数の効果的な活用方法を習得する。
データ活用	西讃	業務に役立つ表計算ソフトの関数活用（観音寺）	6	15名	業務の効率化を目指して、事務処理に必要なデータ処理における表計算ソフトの関数の効果的な活用方法を習得する。
データ活用	東讃	ピボットテーブルを活用したデータ分析	6	12名	表計算ソフトのピボットテーブル機能を活用し、効率よく大量のデータを集計し、様々な視点からデータの分析を行うための手法を習得する。
データ活用	東讃	効率よく分析するためのデータ集計	6	24名	効率よく大量のデータを分析するための、表計算ソフトを活用したデータ集計手法を習得する。
データ活用	東讃	表計算ソフトのマクロによる定型業務の自動化	12	15名	表計算ソフトを活用する際、業務効率を向上させるために必要となる定型業務の自動化を実現するためのマクロの作成手法を習得する。
データ活用	東讃	データベースを活用したデータ処理（基本編）	6	15名	業務の効率化を目指し、表計算ソフトでは対応できない大量のデータを処理するために必要となるデータベース技術を理解し、基本的なデータベースの構築方法を習得する。
データ活用	東讃	表計算ソフトを活用した効果的なデータの可視化	6	12名	表計算ソフトを活用し、各種報告書やプレゼンテーション資料等にデータを効果的に可視化する方法を習得する。
情報発信	東讃	相手に伝わるプレゼン資料作成	6	24名	プレゼンテーションソフトを活用し、相手に伝えたい内容をよりわかりやすく伝えるためのプレゼン資料作成方法を習得する。
情報発信	西讃	相手に伝わるプレゼン資料作成（観音寺）	6	15名	プレゼンテーションソフトを活用し、相手に伝えたい内容をよりわかりやすく伝えるためのプレゼン資料作成方法を習得する。
倫理・セキュリティ	東讃	脅威情報とセキュリティ対策	6	16名	社内の情報セキュリティを維持するために、セキュリティポリシーの必要性を理解し、セキュリティ対策に必要な知識と技能を習得する。

ハロートレーニング(学卒者訓練)の8年度計画

○高齢・障害・求職者雇用支援機構(四国ポリテクカレッジ)

分野	地域	訓練課程		訓練コース名	訓練期間	年間定員	訓練内容
製造分野	西讃	高度	応用	生産機械システム技術科	2年	20名	機械技術が複合した領域で情報技術を駆使しながら実用的な製品開発が推進できる生産部門のスペシャリストを育てる。
I T分野	西讃	高度	応用	生産電子情報システム技術科	2年	30名	電子技術と情報技術を融合した生産現場のリーダーとして、ものづくり現場で活躍できる人材の育成を目的とし、企画開発・設計製作・評価にかかわる高度な実践技術者を育成する。
製造分野	西讃	高度	応用	生産電気システム技術科	2年	20名	省エネルギー化や環境を考慮したシステム、製品の企画・開発、生産工程の改良・改善、運用に対応できる高度な技術者を育成する。
建設関連分野	西讃	高度	専門	住居環境科	2年	20名	建物の計画・設計から構造・設備・施工に至るまで、実践的な建築技能・技術を身に付けた建築技術者として活躍できることを目指す。
製造分野	西讃	高度	専門	生産技術科	2年	25名	身の回りのさまざまな機械を作るために必要な設計・製作・測定・制御の技術を学び、機械技術者として社会で活躍できる人材を育成する。
I T分野	西讃	高度	専門	電子情報技術科	2年	20名	自動車や携帯端末、家電製品などに組み込まれた電子装置を、「電気・電子回路」「ソフトウェア」「通信機能」の3つの側面から使いこなせる技術者を育成する。
製造分野	西讃	高度	専門	電気エネルギー制御科	2年	20名	「ものづくりの要」となる電気技術や自動化技術、自然エネルギーを活用した省エネルギー化の技術を習得する。

○県

建設関連分野	東讃	普通	普通	建築システム科	2年	15名	建築施工管理者に必要な施工計画や管理などの専門的な知識と技術、また木造軸組構造を主とした設計・施工技術やCAD操作等総合的な技術を習得し、建築施工会社や建築設計事務所等への就職を目指す。
製造分野	東讃	普通	普通	電気システム科	2年	15名	第1種・第2種電気工事士に必要な専門的な知識と技術、マイクロコンピュータを応用した制御機器の設計や製作等総合的な技術を習得し、電気工事会社や設備工事会社、電気機器制御等関連企業への就職を目指す。
製造分野	東讃	普通	普通	自動車工学科	2年	20名	2級自動車整備士に必要な自動車工学の知識と技術、また、ハイブリッド自動車や電気自動車の最新技術等総合的な技術を習得し、国産輸入車ディーラーやカーショップ等への就職を目指す。
製造分野	東讃	普通	普通	機械システム科	2年	10名	製造分野に必要なCAD製図やコンピュータ制御工作機械による加工などの専門的な知識と技術、また部品の組立てや検査方法等総合的な技術を習得し、機械部品製造会社や船舶製造会社及び機械設計事務所等への就職を目指す。

ハロートレーニング(障害者訓練)の8年度計画

○県

分野	地域	訓練コース名	訓練時間	年間定員	訓練内容
営業・販売・事務分野	東讃	OA事務科	3か月	20名	ワープロ、表計算の基本操作に関する知識習得
—	—	実践能力習得コース	1～3か月	1～10名	企業等の作業現場で行う実践的作業実習など(訓練修了後、企業等・訓練生の合意があれば就職となります。)