

香川公的職業訓練効果検証ワーキンググループ開催結果（令和8年2月13日開催）

1. 検証対象となる訓練分野の選定

選定分野	選定理由
製造・建設 関連分野	製造・建設関連分野は求人倍率が高く人手不足分野であり、訓練受講者の就職率が高水準であるものの、定員充足率が低いという課題がある。また、訓練コースによっては訓練入校後のミスマッチが生じ、中途退校または関連就職しない受講生がいると考えられる。異業種からの入職者を増やすため仕事に対するイメージ向上も含めた受講者確保の取組、訓練見学説明会実施における工夫、企業ニーズを反映した訓練カリキュラムの改善等の検証を行うことで課題解決を図りたい。

2. 検証対象となるコースの選定

種類	訓練コース	実施機関	訓練修了者	就職先企業
支援				
委託				
施設内				

※長期人材育成コースを除く

(ヒアリング担当)



県、高技、機構



労働局、安定所



労働局、安定所

○ヒアリング対象者の選定について

- ・ 訓練修了者については、関連就職できなかった者を追加する。
- ・ 関連就職者については、前職が異業種である者を選定する。

○訓練修了者の選定にあたり留意すること

- ・ 同一の性別、年齢層の偏りが生じないようにする。
- ・ 中高年層、就職困難者、ひとり親、離職期間が長い、離転職を繰り返している等の履歴がある者をできるだけ1人は選定する。

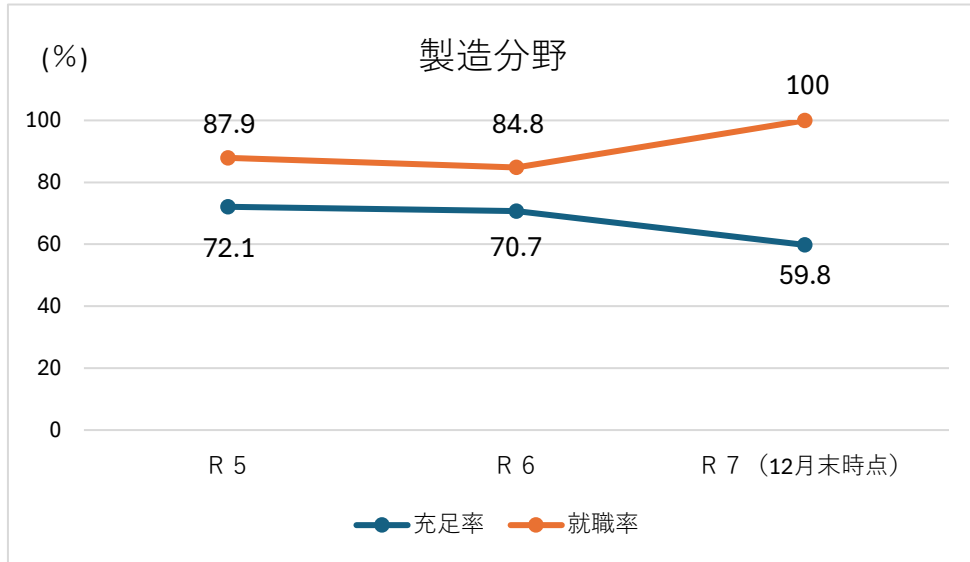
3. ヒアリング方法・実施時期

ヒアリングシートを使用し、6～9月頃に訪問・電話・オンラインツール等で聞き取りを行う。

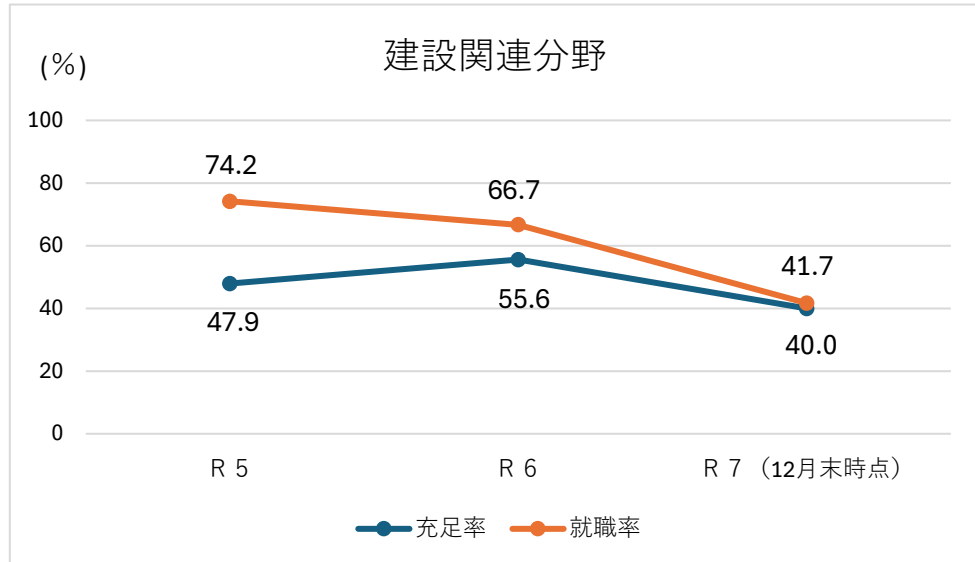
4. 訓練カリキュラムの改善促進（案）の策定

ヒアリングの結果を踏まえ、令和8年度第1回ワーキンググループにて効果・検証を行い、訓練カリキュラムの改善促進策（案）を令和8年度第1回香川地域職業能力開発促進協議会に報告する。

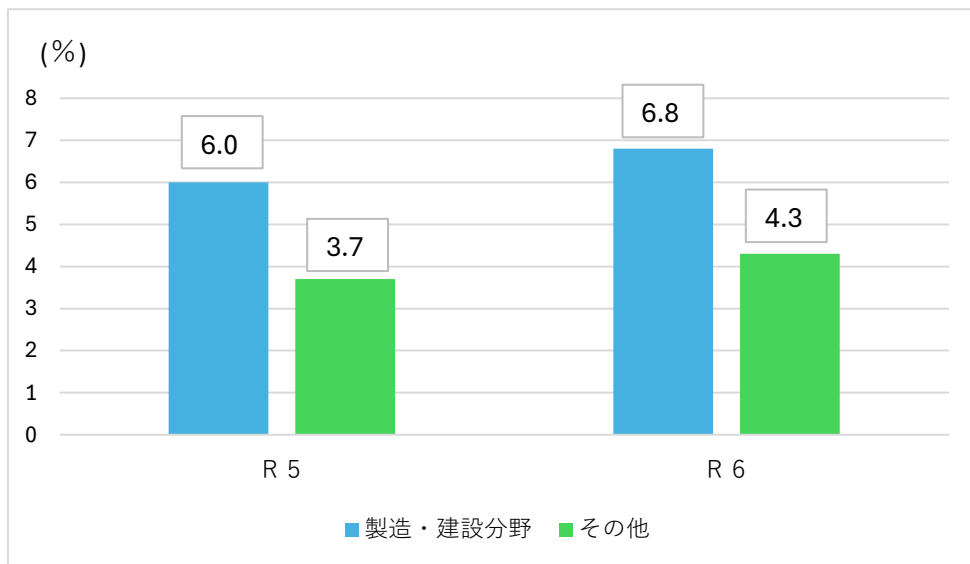
○製造分野の充足率・就職率推移



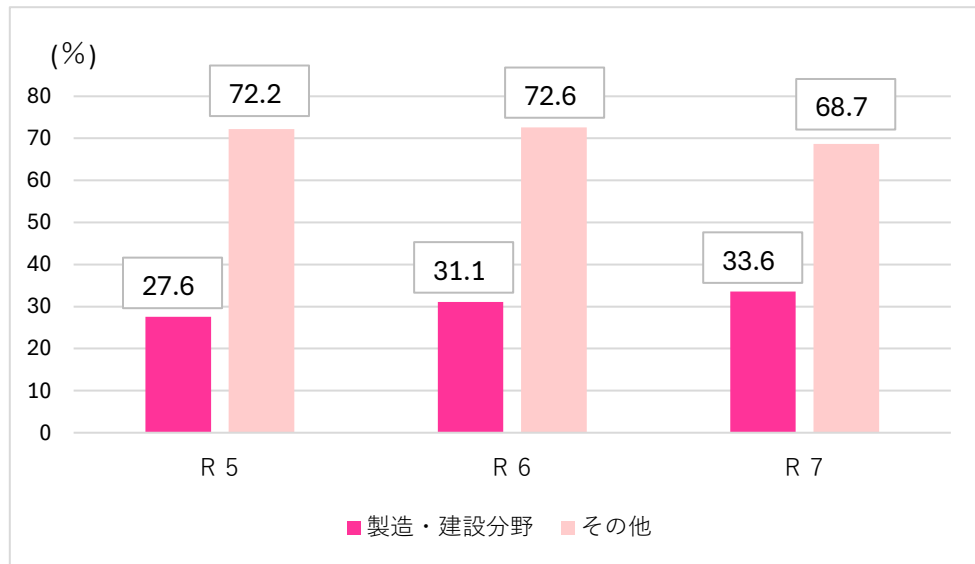
○建設関連分野の充足率・就職率推移



○製造・建設関連分野中途退校者（就職以外）の割合（他分野との比較）



○製造・建設分野女性受講者の割合（他分野との比較）



公的職業訓練効果検証ヒアリングシート（訓練実施機関）

訓練コース名	
訓練実施機関名	
訓練期間	
訓練内容・取得可能資格	
ヒアリング実施方法	訪問 ・ 電話 ・ WEB

○必須項目

- 1 訓練実施にあたって工夫している点
 - ・ 企業からニーズが高いコミュニケーション能力等のカリキュラム実施について
 - ・ 技術面の訓練内容について、企業のニーズは反映しているか
 - ・ 訓練内容のミスマッチ防止のために工夫していること
- 2 訓練実施機関が行っているキャリアコンサルティングの状況
- 3 訓練実施にあたって国への要望、改善してほしい点

○その他

- 4 就職支援の取り組み（就職につながった事例、継続している取組、最近変えてみてよかった取組等）
 - ・ 企業説明会の開催
 - ・ ハローワーク等との連携について
- 5 受講者確保の取り組み
 - ・ 見学会実施における工夫点
 - ・ 広報における工夫点
 - ・ その他

公的職業訓練効果検証ヒアリングシート（訓練修了者）

訓練コース名	
訓練実施機関名	
訓練期間	
訓練内容・取得可能資格	
修了者氏名・性別・年齢	
氷河期世代、就職困難者、育児介護中、ひとり親、離職期間が長い、離転職を繰り返している等、修了者の状況	
就職先企業・業種・職種・雇用形態	
ヒアリング実施方法	訪問 ・ 電話 ・ WEB

○必須項目

- 1 訓練内容のうち、就職後に役立ったもの
- 2 訓練内容のうち、就職後にあまり活用されなかったもの
- 3 就職後に感じた、訓練で学んでおくべきであったスキル、技能等

○その他

- 4 受講を決めたきっかけ
 - ・異業種からの入職を希望した理由
- 5 就職支援の中でよかったもの
- 6 就職活動がうまくいった・うまくいかなかった背景
 - ・訓練修了生歓迎求人に応募したか
- 7 現在の仕事内容、（関連職種に就職しなかった・できなかった理由）
- 8 その他、訓練を通して感じたこと等
 - ・訓練を受講してよかった点
 - ・受講を検討されている方に対するメッセージ

公的職業訓練効果検証ヒアリングシート（就職先企業）

訓練コース名	
訓練実施機関名	
訓練期間	
訓練内容・取得可能資格	
修了者氏名・性別・年齢	
就職先企業・業種・職種・雇用形態	
ヒアリング実施方法	訪問 ・ 電話 ・ WEB

○必須項目

- 1 訓練により得られたスキル、技能等のうち（募集リーフレット参照）、採用後に役立っているもの
- 2 訓練において、より一層習得しておくことが望ましいスキル、技能等
- 3 訓練修了者の採用について、未受講者（未経験者）の採用の場合と比較して期待していること（同程度の経験等を有する者同士を比較。採用事例が無い場合は想定）

○その他

- 4 訓練修了者の採用にあたって求める技術、求める人材像
 - ・技術面、コミュニケーション能力等
- 5 今回の採用者について
 - ・求めていた人材を採用できたか
 - ・即戦力となる人材を確保できたか
 - ・仕事に必要な技術・知識を習得しているので、事業所内研修（OJT）が指導しやすかった（省略・簡略化できた）か
 - ・訓練修了者を採用して満足しているか
- 6 訓練修了生歓迎求人提出の有無
- 7 職業訓練に関する要望