

次世代育成支援対策推進法に基づく認定企業 香川県内第95号（令和7年11月6日認定決定）

株式会社STNet（高松市）



主な事業内容

ICTの全ての分野（情報システム開発、プラットフォームサービス、通信サービス）をカバーする四国電力グループの情報通信会社です。幅広い事業領域を活かし、最適な組み合わせでサービスを提供することで、暮らしやビジネスをより快適・安心にする課題解決を行っています。

デジタル化により急速に変化する社会の中で、AIやIoT、次世代通信などの新しい技術にも積極的に挑戦するとともに、四国のDX（デジタルトランスフォーメーション）を支援しています。

企業からのひとこと

テレワーク勤務やそれに伴う制度づくり、出生時育児休業（産後パパ育休）の取得促進に取り組んでまいりました。制度導入後も、アンケート調査や利用状況の分析を行うことで、従業員に寄り添った仕組みになるよう見直しております。今後も従業員が柔軟に働くことのできる職場づくりに努めてまいります。

計画期間中の主な取組

労働者数 774人（うち女性 162人） 計画期間 令和2年4月1日から令和7年3月31日

[両立支援に関する取組および制度]

- 育児休業等の制度の内容や出生時育児休業の利用状況等について社内報に掲載し、諸制度の利用促進を行いました。
- 出生時育児休業について、対象者へのヒアリングや、対象者が所属する部署の時間外労働実績を調査するなど、制度を利用しやすい社内環境づくりに向けた分析・検討を行いました。

[働き方の見直しに資する労働条件整備の取組]

- 柔軟な働き方を可能とする環境整備の一環として、テレワーク勤務制度や時間単位休暇制度を導入しました。
- テレワーク勤務に関する社内アンケートの結果を踏まえ、在宅勤務手当を新設し、制度の利用促進を図りました。
- 毎月の安全衛生委員会で年次有給休暇の取得状況を報告するとともに、定期的に休暇取得促進の全社周知を行いました。

[育児休業等取得率]

- 計画期間内に女性労働者18名が育児休業等を取得し、取得率は100%でした。
- 計画期間内に男性労働者36名が育児休業等を取得し、取得率は40%でした。

一般事業主行動計画の取組、くるみん・プラチナくるみん認定申請等については

香川労働局雇用環境・均等室（tel 087-811-8924）

〒760-0019 高松市サンポート3-33 高松サンポート合同庁舎北館2F
香川労働局ホームページ <https://jsite.mhlw.go.jp/kagawa-roudoukyoku/>