



両立支援を推進し人材育成を積極的に
に行い共に成長できる職場です

事業内容 創業以来半世紀以上に亘り、繊維ロープ・LED等各種電子機器を中心とした企画開発・製造・販売を行い船舶・建設・土木・電力通信・航空・道路・スポーツ・林業・一般商材等、様々な業界にご愛顧頂いています。

会社情報 761-0301 香川県高松市林町278-1

交通手段 高松中央インターより南へ1 km

会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1954年	70人	46.1歳	12.4年	(役員) 20.0%	(管理職) 4.5%

雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
16.9日	0.6時間	男性: 4名	女性: 100.0%

採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²			
採用者数(うち女性)	新卒者等	0名(0名)	0名(0名)	1名(0名)
	新卒者等以外	2名(0名)	2名(1名)	1名(0名)
離職者数 ³	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	1名	0名	0名

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	あり	あり

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報⁴

希望する勤務条件への配慮を行うことにより有給休暇の取得率や継続勤務年数も長く定着率も高いです。

会社HP <https://t2701.com>

会社からのメッセージ

先輩社員から

当社では入社後、社内外での研修や検定の取得サポートなどスキルアップや様々なチャレンジを会社がバックアップしてくれます。また馴染みのない商品や仕事に向かう際にも、上司や先輩から助言や手助けを受けながら経験を積んで行くことができました。幅広い業界のお客様向けに仕事をしている社員がいるので新鮮でもあるし、自分に合った分野や職種へのチャレンジについても相談できます。有給休暇や育児休業もとりやすく補い合う風土があり、仕事を続けやすい環境だと思います。

社長から

当社の根底にある姿勢は、「作って売る」だけでなく、「安心」「安全」「快適」「効率」をいかに提供するかの追求。技術をベースに、顧客との接点を大事に寄り添うことを通じてユーザー環境をより新しく、より良くしていくことが当社の製造業としての考え方です。当社を構成する全職種、どれが欠けてもその価値は作り出せません。会社を常に新しく、前進させていくために、あなたの力を貸してください。

求める人材像

いずれの職種も、人の話に耳を傾け思いやりのある方、好奇心があり新しいことにチャレンジできる方、向上心のある方、それらを通じて真っすぐ顧客のメリットに向き合える方を求めています。

備考・補足情報

【事業拠点】本社・さぬき工場・東京事務所【表彰】2014年度中小企業庁「がんばる中小企業・小規模事業者300社」選定。2020年度高松市「『瀬戸の都・高松』が誇るビジネスアワード」受賞。【両立支援】2022年度子育てサポート企業として厚生労働省「くるみん」認定。

採用情報

事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

ユースエール認定通知書交付式 高木綱業株式会社

香川労働局（局長：栗尾保和）は、青少年の雇用の促進等に関する法律（若者雇用促進法）に基づく基準適合事業主として、高木綱業株式会社を認定（ユースエール認定）し、令和6年3月28日に「ユースエール認定通知書交付式」を実施しました。

香川県におけるユースエール認定企業は15社となりました（令和6年3月4日現在）。



認定!

高木綱業株式会社
(令和6年3月4日認定)

事業内容：繊維ロープ・LED等各種電子機器を中心とした企画開発、製造、販売

本社所在地：高松市林町

創業：1954年

従業員数：75人

《働き方データ》

①有給休暇平均取得日数：15.5日

②月平均所定外労働時間：0.3H

③育休取得：女性100%、男性3名

④新卒者等3年以内離職率：0%

(採用3名(うち女性2名))

※①②は前事業年度、

③④は直近3事業年度の実績

栗尾 香川労働局長

代表取締役
高木 氏

★基準適合事業主コメント★

中小企業は、事業内容等含め外部から見えづらいところがあるため、近年は、まずは知っていただくこと・魅力を発信することに注力しており、そのひとつとして、職場環境の改善に努め、「くるみん」をはじめ各種認定を取得している。それにより、社員が互いにサポートし合い、安心して業務に従事できる風土ができた。また、社員のスキルアップやチャレンジに対しては全面的にバックアップし、給与査定に反映させるなど、会社を前進させるための取組も行っている。



ユースエール認定制度に関するお問い合わせはコチラまで
香川労働局職業安定部職業安定課 TEL 087-811-8922

