

女性の活躍・両立支援

総合サイト

「女性の活躍・両立支援総合サイト」は厚生労働省が運営するWEBサイトです。

「女性の活躍推進企業データベース」「両立支援のひろば」に掲載されている企業の情報を一元的に検索することができます。

女性の活躍推進企業データベース

女性の活躍推進企業 データベース

働く場所は、
わたしが見つける。

女性活躍推進法に基づき、
全国の企業が女性の活躍状況に関する
情報・行動計画を公表しています。

現在の登録企業数
35,117 社
(プラチナ企業)
48,176 社
(行動計画公表企業)

企業情報を見る

女性活躍推進法に基づき、全国の企業が女性の活躍状況に関する情報・行動計画を公表しています。

- 一般事業主行動計画
- 自社の女性活躍に関する情報
- えるぼし認定・プラチナえるぼし認定の実績状況の公表や、女性活躍推進に関する情報収集のためのWEBサイトです。



常時雇用する労働者が301人以上の事業主は、「**男女の賃金の差異**」の情報公表が義務づけられています。

コンテンツの紹介

- 女性の活躍推進企業データベースを使った企業研究の解説動画
- 企業ランキング
- 女性活躍推進に取り組む企業の事例集
- 企業公表データのダウンロード

女性活躍推進法では、事業主に対し、適切な情報公表を行うことを求めています。誤った情報を公表し、虚偽の公表を行っているとは判断された場合には、助言・指導の対象となることもありますので、算定方法を確認の上、正確な情報公表をお願いします。

<https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/>

女性の活躍 データベース



両立支援のひろば

仕事と家庭の両立の取組を支援する情報サイト
両立支援のひろば

お問合せ サイトマップ 掲載について 印刷について

トップ 一般事業主行動計画 公表サイト Q&A集 両立診断サイト 企業の取組事例

次世代法に基づく
一般事業主行動計画を公表しましょう！

次世代育成支援対策推進法に基づく公表

- 一般事業主行動計画
令和7年4月から従業員100人超の事業主は、計画策定時に次のことが対象となります。**new!**
 - ・育児休業取得状況や労働時間の状況に関する数値目標の設定
 - ・計画策定時の育児休業取得状況や労働時間の状況把握等(PDCAサイクルの実施)
- 次世代育成支援対策の実施状況(プラチナくるみん認定企業)
- 男女の育児休業等取得率(くるみん認定企業)

育児・介護休業法に基づく公表

- 男性の育児休業等取得率
令和7年4月から従業員300人超の事業主も義務の対象となります。「両立支援のひろば」で公表をおすすめします！**new!**
※公表方法の詳細は、裏面をご確認ください。

コンテンツの紹介

- 両立診断サイト
自社の取組状況を診断してみましょう
- Q&A集
疑問に思ったときはこちらをご覧ください
- 両立支援に取り組む企業の事例
企業の好事例を紹介しています

<https://ryouritsu.mhlw.go.jp/>

両立支援のひろば



