

キャリア形成・リスキリング推進事業について

キャリア形成・リスキング推進事業について

- ・厚生労働省が令和6年度から事業を委託し、株式会社パソナが受託・運営。
- ・全国に「キャリア形成・リスキング支援センター」を設置し、個人や企業、学校に対しキャリア形成の支援を実施。

①対個人

- ・全国の支援センター内及び全てのハローワークに相談コーナーを設置（香川県では、ハローワーク高松・丸亀は常駐、それ以外のハローワークは決められた曜日にのみ設置）。
- ・訓練受講希望者に対する訓練前キャリアコンサルティングの他、キャリアアップに向けた専門的なキャリアコンサルティング（ジョブ・カードを活用して、自己理解や仕事理解を深め、キャリアプランの作成支援やリスキングの支援）を実施。
- ・40代後半以降の中高齢層を対象に、セカンドキャリアに向けたキャリアプランを描けるように支援する連続セミナーを年4回実施。

あしたを拓く人を創る
厚生労働省 人材開発統括官

令和7年度キャリア形成・リスキング推進事業
(本事業は厚生労働省より株式会社パソナが受託し、運営しています)

厚生労働省

厚生労働省 令和7年度キャリア形成・リスキング推進事業
(本事業は厚生労働省より株式会社パソナが受託し、運営しています)

仕事に充実感と働きがいをもつ

キャリア コンサルタントに 相談しませんか？

前向きに仕事に取り組めるようになる！
自分の役割・強みが明確になる！
将来の展望と働きがいを感じよう！

雇用形態問わず、
ジョブ・カードを活用した
キャリアコンサルティングが
無料で
受けられます。

秋講座開催

人生100年時代への挑戦 ミドル・シニア いきいきキャリアプラン塾

参加費 無料

正社員で継続的に働いてきた方、非正規雇用で働いてきた方、子育て等が一段落し今後新たに就労を希望する方等、多様なミドル・シニア層のためのキャリアプラン塾です。参加者同士のディスカッションによる経験交流を回りつつ、セカンドキャリアに向けたキャリアプランづくりをサポートします。第2回と第3回の間と、第4回の後にキャリアコンサルティングを実施し、継続的なキャリア形成やリスキングを支援します。

概要

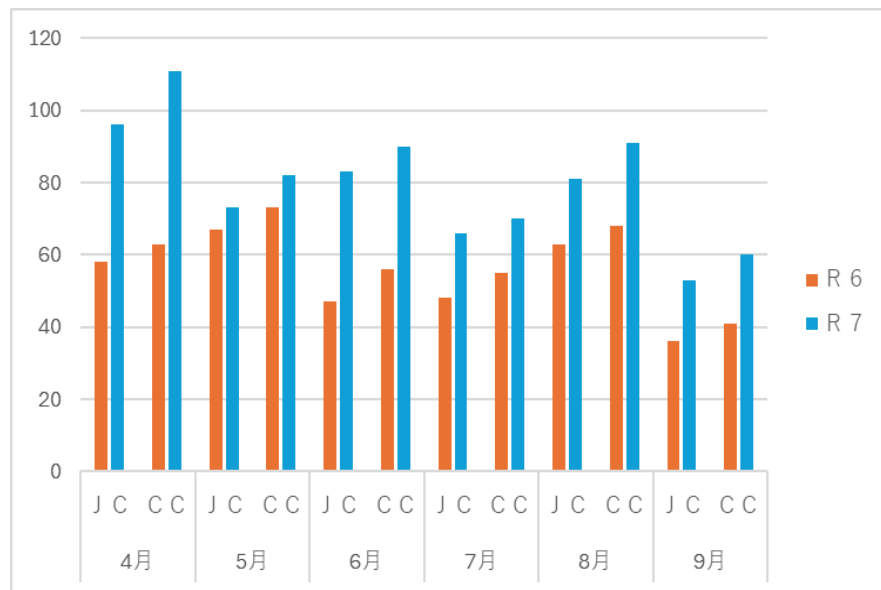
- 対象：中高年（45歳以上）の方
※全4回講座と2回のキャリアコンサルティングにご参加いただける方
- 実施形式：対面開催
- 会場：株式会社パソナ 高松
高松市丸井町2-1 朝日生命高松ビル1F
- 費用：無料
- 定員：10名
- 申込締切：10月23日（木）正午12:00
- 申込方法：二次元コードもしくは、
URLからお申し込みください。

開催日時

セッション	テーマ	開講日時
第1回	キャリアの振り返り	10月24日（金） 18:30～20:30
第2回	リスキングの方向性検討	10月31日（金） 18:30～20:30
キャリアコンサルティング（1回目）		
第3回	マネープランについて学ぶ	11月21日（金） 18:30～20:30
第4回	多様なキャリアデザイン	11月28日（金） 18:30～20:30
キャリアコンサルティング（2回目）		

お申し込み・お問合せ
香川キャリア形成・リスキング支援センター及び相談コーナー
〒760-0050 高松市丸井町2-1 朝日生命高松ビル1F（パソナ高松 内）
☎ 087-813-3877 ☓ carigaku_kagawa@pasona.co.jp
URL: https://carigaku.mhlw.go.jp/

相談コーナーにおける実績推移



J C : ジョブ・カード作成件数、C C : キャリアコンサルティング実施件数

キャリア形成・リスキリング推進事業について

②対企業

- ・従業員に対し、ジョブ・カードを活用したキャリアコンサルティングを実施。
- ・セルフ・キャリアドック（※）の導入支援

（※）キャリアコンサルティング面談と多様なキャリア研修などを組み合わせて、体系的・定期的に従業員の支援を実施し、従業員の主体的なキャリア形成を促進・支援する総合的な取り組み（そのための企業内の「仕組み」）のこと。

③対学校

- ・学生に対する就職指導等に係る学校への支援として、ジョブ・カードを活用した就職活動準備のためのセミナーを実施。
- ・学生に対するキャリアコンサルティングの実施に係る助言・指導

あしたを拓く人を創る
厚生労働省 人材開発統括官

令和7年度キャリア形成・リスキリング推進事業
(本事業は厚生労働省より株式会社/ベンチが受託し、実施しています)

従業員の活力を引き出し、企業の成長につなげるために
セルフ・キャリアドックで会社を元気にしましょう!

セルフ・キャリアドックとは、年齢や派遣などのキャリアの節目に
キャリアコンサルティング面談やキャリア研修などを行い、
従業員のリスキリングの支援を含めた
主体的なキャリア形成を支援する取り組みのことで、

期待できる効果

セルフ・キャリアドックは、企業・組織の現場に密着しながら、従業員が主体的なキャリア開発を促進・実現することを目的としています。従業員一人ひとりのキャリアビジョンを明確にし、企業の活力・生産性向上と、従業員のキャリア充実・キャリア自律の両立を図ります。

個人を元気にする/
キャリアビジョン

- ・リスキリングの支援を含めたキャリアビジョンの明確化
- ・仕事の目的意識の向上
- ・計画的な能力開発
- ・満足度・働きがいの向上

従業員にとって、自らのキャリアを考えることで
仕事に対するモチベーションの
向上につながります。

組織を活性化させる/
人材育成ビジョン・方針

- ・人材の定着促進
- ・モチベーション向上
- ・組織の活性化
- ・生産性向上
- ・リスキリングの支援を含めたキャリア支援施策の効果

企業にとって、
人材の定着や従業員の意識向上を通じた
組織活性化につながります。

あしたを拓く人を創る
厚生労働省 人材開発統括官

令和7年度キャリア形成・リスキリング推進事業
(本事業は厚生労働省より株式会社/ベンチが受託し、実施しています)

在学中から社会人まで使える
キャリアデザインツール
**ジョブ・カードを活用して
学生のキャリア形成をサポート!**

初年次から
キャリア意識を
啓発

インターン
シップの
前後指導に

自己分析、
E5作成など
就職活動を
サポート

ジョブ・カードを作成することで
目指すべき方向のヒントが見えてくる!

「ジョブ・カード」とは、自己理解を深め、将来どのようなキャリア(職業人型)を目指すべきか、そのためにどのような能力・スキルを身につけるべきかを具体的に書いていくための、キャリアデザインツールです。ジョブ・カードを作成することで、将来どのような仕事か(興味・関心)、どのように働きたいのか(こだわり・価値観)、何ができるのか(仕事に活かせる強み・能力)に気づくことができます。

能力・経験を振り返り整理できる!
これまでに学んできたこと、経験してきたことを振り返り、整理することで気づきが生まれ、自己理解が深まります。

自己PRポイントが明確になる!
作成したり、前に進んで書き加えることで、価値観や強みなどが明確になり、スムーズな自己PRが可能となります。

やりたいことが見えてくる!
目指す仕事に求められる知識や能力がわかるため、自分のやりたいことが明確になります。

重要な部分 = 目指すべき方向のヒント
この3つの重要な部分に基盤に、自分の強み・関心・価値観のつながりがある。目指すべき方向のヒントは、今後は何が実現したいのか、これからどうすればいいかを考えることができます。

支援センター全体における実績（9月末、前年同期比）

