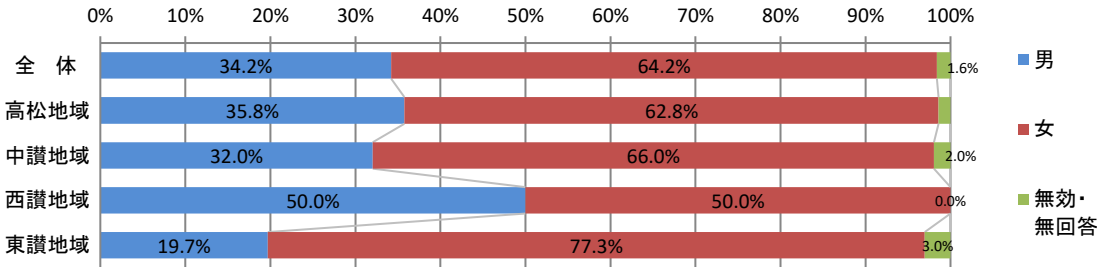


職業訓練に関するアンケート結果（求職者向け）

【目的】 求職者からの職業訓練ニーズの把握 【調査対象】 県内ハローワークの職業相談窓口を利用した求職者  
【調査期間】 令和7年5月26日～令和7年7月15日  
【標本数】 561(高松所198 丸亀所102 坂出所51 観音寺所54 さぬき所45 東かがわ出張所11 土庄所10 しごとプラザ90)

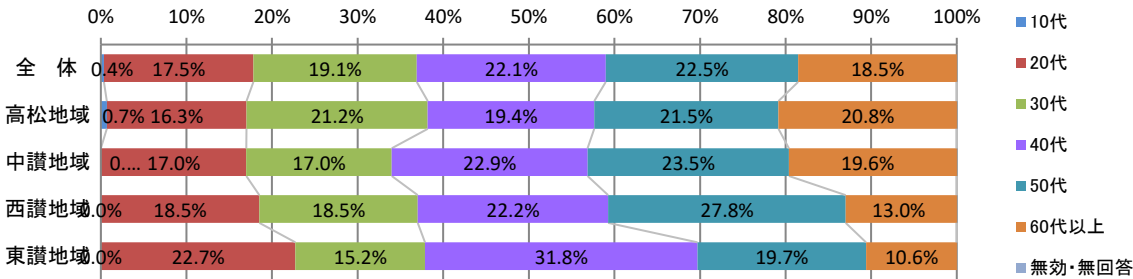
香川県内のハローワークを①高松地域（高松・プラザ：288件）、②中讃地域（丸亀・坂出：153件）、  
③西讃地域（観音寺：54件）、④東讃地域（さぬき、東かがわ、土庄：66件）の4つのエリアに分けた  
単純集計結果を示します。

問 2．性別



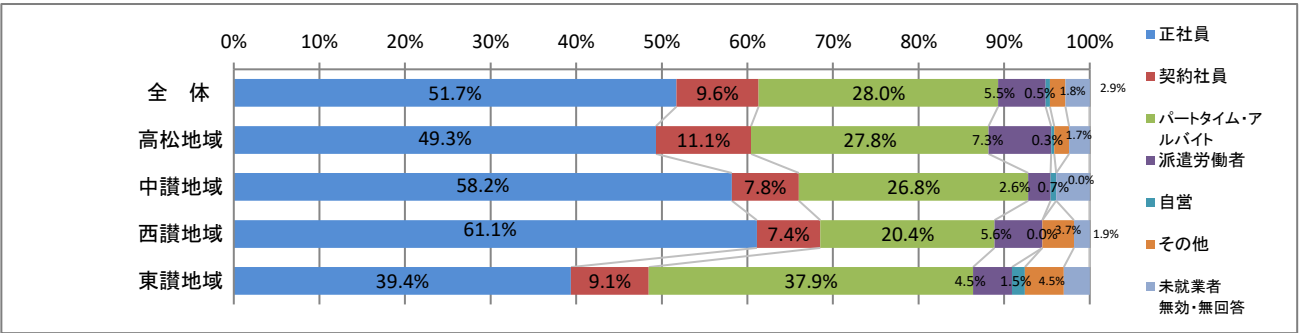
	男		女		無効・無回答		合計	
	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合
全 体	192	34.2%	360	64.2%	9	1.6%	561	100.0%
高松地域	103	35.8%	181	62.8%	4	1.4%	288	100.0%
中讃地域	49	32.0%	101	66.0%	3	2.0%	153	100.0%
西讃地域	27	50.0%	27	50.0%	0	0.0%	54	100.0%
東讃地域	13	19.7%	51	77.3%	2	3.0%	66	100.0%

問 3．年齢



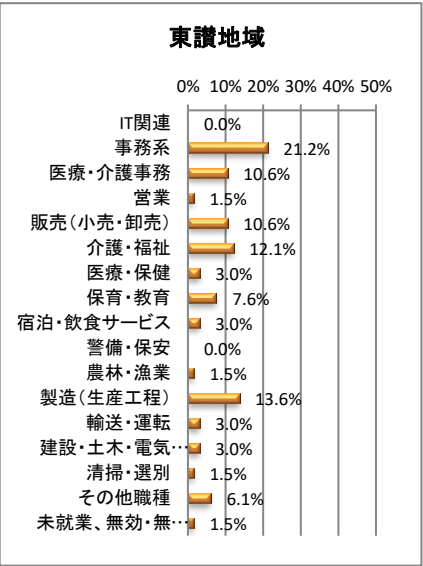
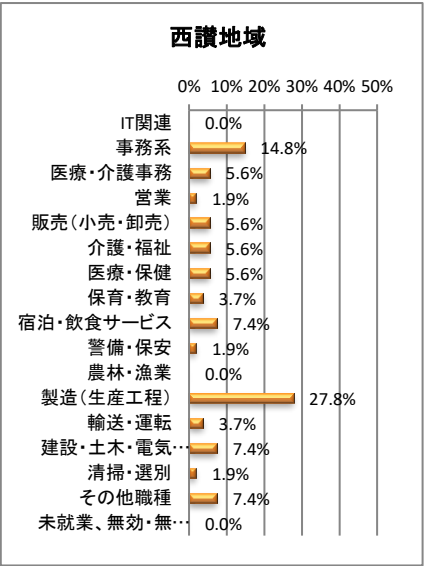
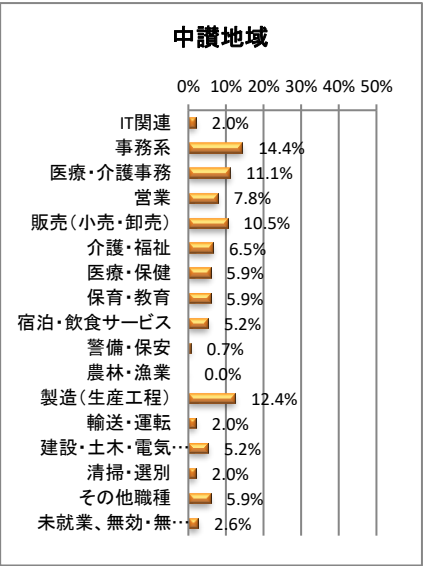
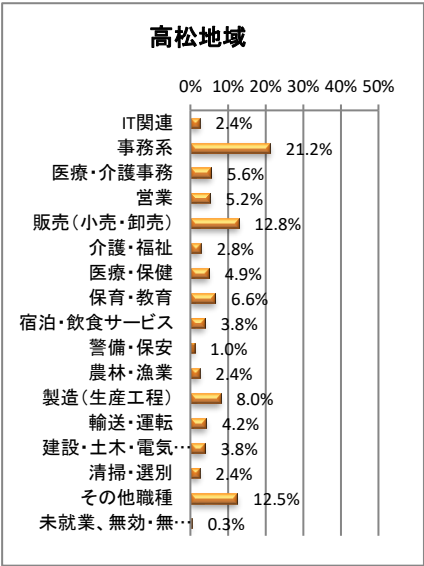
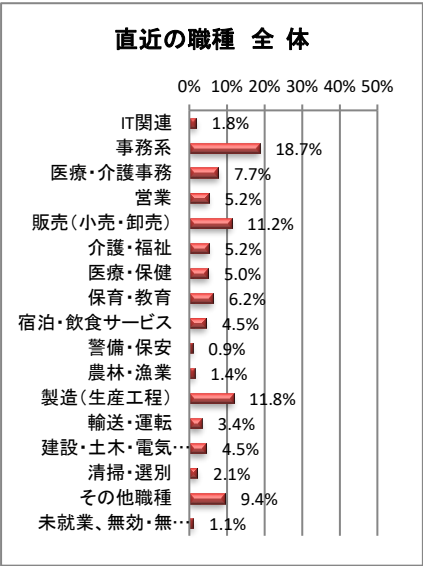
	10代		20代		30代		40代		50代		60代以上		無効・無回答		合計	
	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合
全体	2	0.4%	98	17.5%	107	19.1%	124	22.1%	126	22.5%	104	18.5%	0	0.0%	561	100.0%
高松	2	0.7%	47	16.3%	61	21.2%	56	19.4%	62	21.5%	60	20.8%	0	0.0%	288	100.0%
中讃	0	0.0%	26	17.0%	26	17.0%	35	22.9%	36	23.5%	30	19.6%	0	0.0%	153	100.0%
西讃	0	0.0%	10	18.5%	10	18.5%	12	22.2%	15	27.8%	7	13.0%	0	0.0%	54	100.0%
東讃	0	0.0%	15	22.7%	10	15.2%	21	31.8%	13	19.7%	7	10.6%	0	0.0%	66	100.0%

問 4. 直近の雇用形態

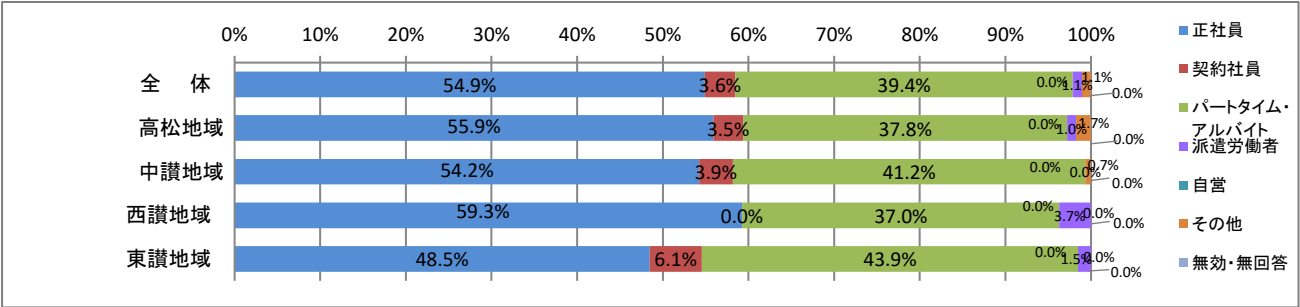


	正社員		契約社員 (嘱託社員含む)		パートタイム・ アルバイト		派遣労働者		自営		その他		未就業者 無効・無回答		合計	
	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合
全体	290	51.7%	54	9.6%	157	28.0%	31	5.5%	3	0.5%	10	1.8%	16	2.9%	561	100.0%
高松	142	49.3%	32	11.1%	80	27.8%	21	7.3%	1	0.3%	5	1.7%	7	2.4%	288	100.0%
中讃	89	58.2%	12	7.8%	41	26.8%	4	2.6%	1	0.7%	0	0.0%	6	3.9%	153	100.0%
西讃	33	61.1%	4	7.4%	11	20.4%	3	5.6%	0	0.0%	2	3.7%	1	1.9%	54	100.0%
東讃	26	39.4%	6	9.1%	25	37.9%	3	4.5%	1	1.5%	3	4.5%	2	3.0%	66	100.0%

問 5. 直近の職種



問 6．希望する雇用形態



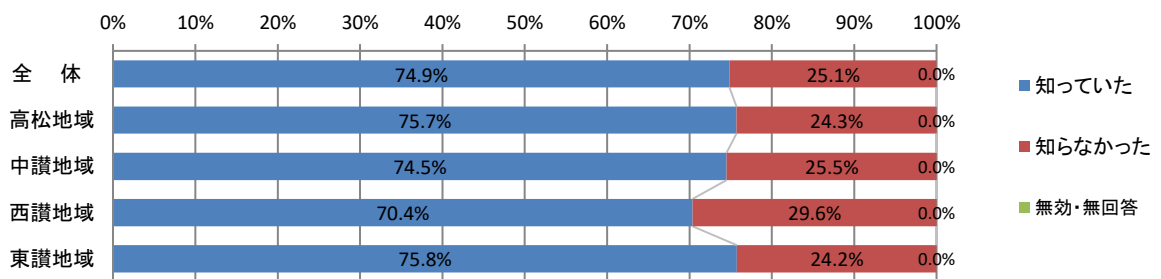
	正社員		契約社員 (嘱託社員含む)		パートタイム アルバイト		派遣労働者		自営		その他		無効・無回答		合計	
	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合
全体	308	54.9%	20	3.6%	221	39.4%	6	1.1%	0	0.0%	6	1.1%	0	0.0%	561	100.0%
高松	161	55.9%	10	3.5%	109	37.8%	3	1.0%	0	0.0%	5	1.7%	0	0.0%	288	100.0%
中讃	83	54.2%	6	3.9%	63	41.2%	0	0.0%	0	0.0%	1	0.7%	0	0.0%	153	100.0%
西讃	32	59.3%	0	0.0%	20	37.0%	2	3.7%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	54	100.0%
東讃	32	48.5%	4	6.1%	29	43.9%	1	1.5%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	66	100.0%

(年齢別・性別の分析結果を P 1 2 に掲載しています。)

問 7．希望職種

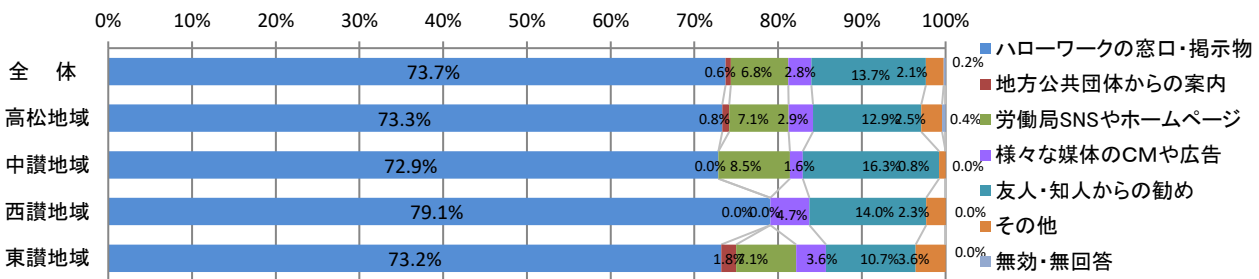


問 8．職業訓練の認知度



	知っていた		知らなかった		無効・無回答		合計	
	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合
全 体	420	74.9%	141	25.1%	0	0.0%	561	100.0%
高松地域	218	75.7%	70	24.3%	0	0.0%	288	100.0%
中讃地域	114	74.5%	39	25.5%	0	0.0%	153	100.0%
西讃地域	38	70.4%	16	29.6%	0	0.0%	54	100.0%
東讃地域	50	75.8%	16	24.2%	0	0.0%	66	100.0%

問 9．職業訓練を知ったきっかけ（問 8 で「知っていた」と選んだ方のみ）（複数回答可）



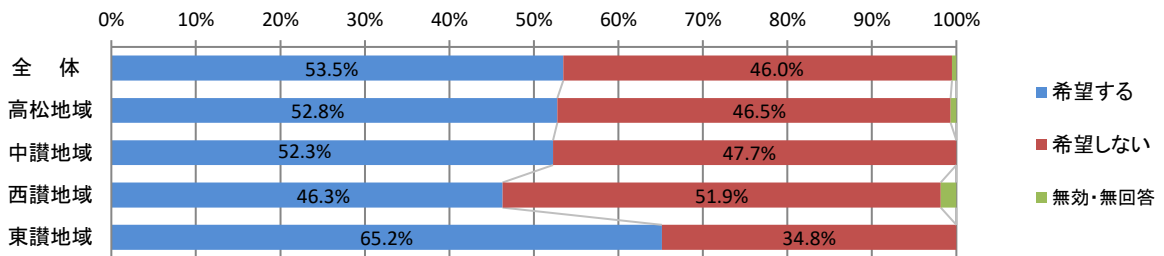
	ハローワークの窓口・掲示物		地方公共団体からの案内		労働局SNSやホームページ		様々な媒体のCMや広告		友人・知人からの勧め		その他		無効・無回答		合計	
	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合
全体	345	73.7%	3	0.6%	32	6.8%	13	2.8%	64	13.7%	10	2.1%	1	0.2%	468	100.0%
高松	176	73.3%	2	0.8%	17	7.1%	7	2.9%	31	12.9%	6	2.5%	1	0.4%	240	100.0%
中讃	94	72.9%	0	0.0%	11	8.5%	2	1.6%	21	16.3%	1	0.8%	0	0.0%	129	100.0%
西讃	34	79.1%	0	0.0%	0	0.0%	2	4.7%	6	14.0%	1	2.3%	0	0.0%	43	100.0%
東讃	41	73.2%	1	1.8%	4	7.1%	2	3.6%	6	10.7%	2	3.6%	0	0.0%	56	100.0%

問 9．「その他」のうち、具体的回答

具体的に 4 件の記述回答がありました。内訳は以下の通りとなります。

- ・労働局のインターンシップ 1 件
- ・受講経験あり 3 件

問 1 0 . 職業訓練受講希望の有無



	希望する		希望しない		無効・無回答		合計	
	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合
全 体	300	53.5%	258	46.0%	3	0.5%	561	100.0%
高松地域	152	52.8%	134	46.5%	2	0.7%	288	100.0%
中讃地域	80	52.3%	73	47.7%	0	0.0%	153	100.0%
西讃地域	25	46.3%	28	51.9%	1	1.9%	54	100.0%
東讃地域	43	65.2%	23	34.8%	0	0.0%	66	100.0%

問 1 1 . 希望する訓練コース (複数回答可)

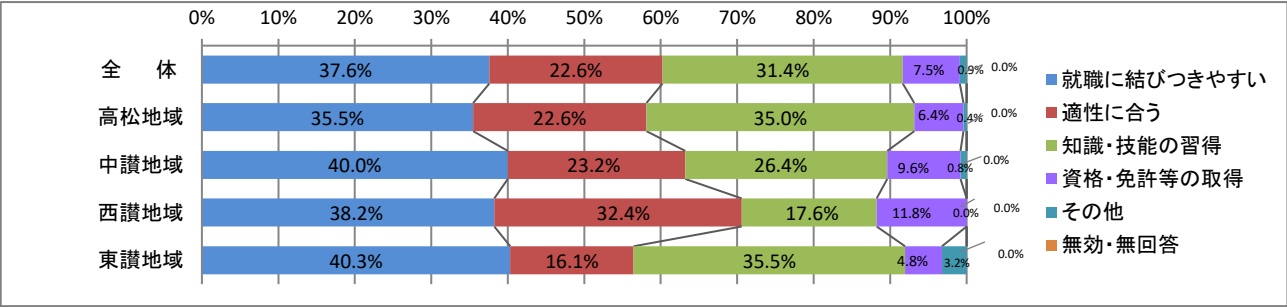


問 1 1 . 「その他」のうち、具体的な回答

具体的に 6 件の記述回答がありました。内訳は以下の通りとなります。

- ビルメンテナンス 2 件
- トリマー 1 件
- 調剤事務 1 件
- ボディマッサージ 1 件
- 伝統工芸 1 件

問 1 2 . 問 1 1 で希望する訓練コースを選んだ理由（複数回答可）



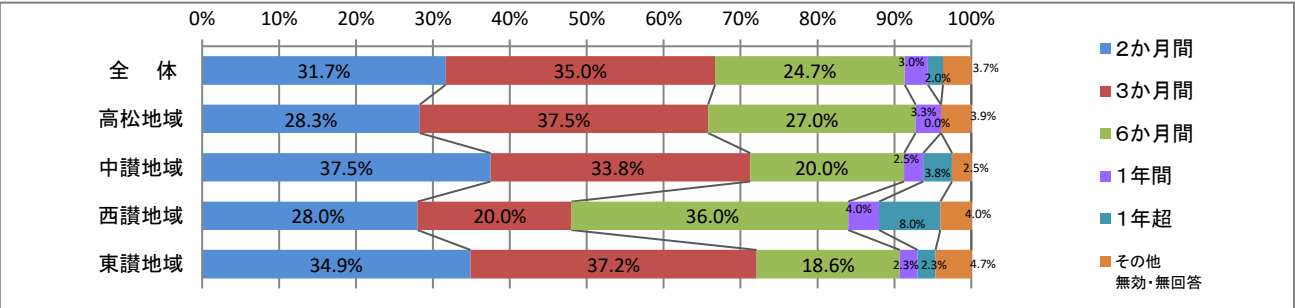
	就職		適性		知識・技能の 習得		資格・免許 等の取得		その他		無効・無回答		合計	
	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合
全 体	171	37.6%	103	22.6%	143	31.4%	34	7.5%	4	0.9%	0	0.0%	455	100.0%
高松地域	83	35.5%	53	22.6%	82	35.0%	15	6.4%	1	0.4%	0	0.0%	234	100.0%
中讃地域	50	40.0%	29	23.2%	33	26.4%	12	9.6%	1	0.8%	0	0.0%	125	100.0%
西讃地域	13	38.2%	11	32.4%	6	17.6%	4	11.8%	0	0.0%	0	0.0%	34	100.0%
東讃地域	25	40.3%	10	16.1%	22	35.5%	3	4.8%	2	3.2%	0	0.0%	62	100.0%

問 1 2 . 「その他」のうち、具体的な回答

具体的に 1 件の記述回答がありました。

- ・興味があるから

問 1 3 . 適当だと思う受講期間



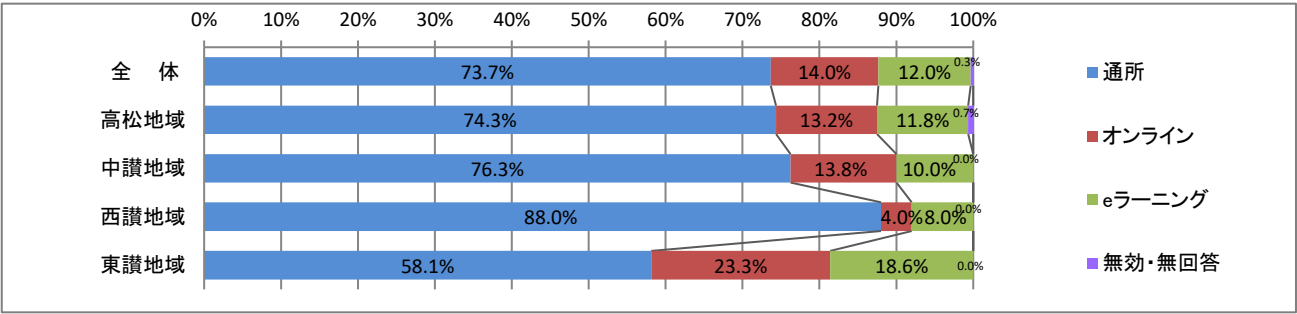
	2 か月間		3 か月間		6 か月間		1 年間		1 年超		その他 無効・無回答		合 計	
	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合
全 体	95	31.7%	105	35.0%	74	24.7%	9	3.0%	6	2.0%	11	3.7%	300	100.0%
高松地域	43	28.3%	57	37.5%	41	27.0%	5	3.3%	0	0.0%	6	3.9%	152	100.0%
中讃地域	30	37.5%	27	33.8%	16	20.0%	2	2.5%	3	3.8%	2	2.5%	80	100.0%
西讃地域	7	28.0%	5	20.0%	9	36.0%	1	4.0%	2	8.0%	1	4.0%	25	100.0%
東讃地域	15	34.9%	16	37.2%	8	18.6%	1	2.3%	1	2.3%	2	4.7%	43	100.0%

問 1 3 . 「その他」のうち、具体的な回答

具体的に 3 件の記述回答がありました。内訳は以下の通りとなります。

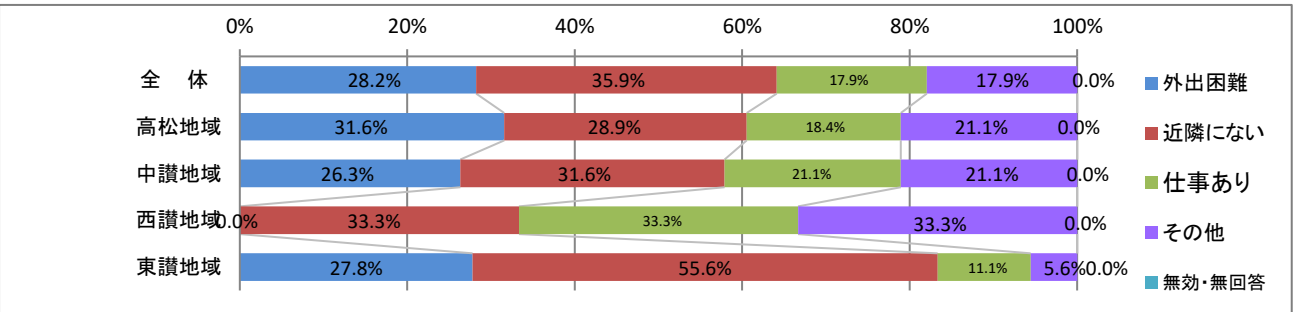
- ・状況に応じて 1 件
- ・希望する訓練に合わせる 1 件
- ・2 年間 1 件

問 1 4．訓練をどの形態で受講したいか



	通所		オンライン		eラーニング		無効・無回答		合計	
	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合
全 体	221	73.7%	42	14.0%	36	12.0%	1	0.3%	300	100%
高松地域	113	74.3%	20	13.2%	18	11.8%	1	0.7%	152	100%
中讃地域	61	76.3%	11	13.8%	8	10.0%	0	0.0%	80	100%
西讃地域	22	88.0%	1	4.0%	2	8.0%	0	0.0%	25	100%
東讃地域	25	58.1%	10	23.3%	8	18.6%	0	0.0%	43	100%

問 1 5．問 1 4 で選んだ理由（問 1 4 で「オンライン」「eラーニング」を選んだ方のみ）



	外出困難		近隣にない		仕事あり		その他		無効・無回答		合計	
	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合
全 体	22	28.2%	28	35.9%	14	17.9%	14	17.9%	0	0.0%	78	100.0%
高松地域	12	31.6%	11	28.9%	7	18.4%	8	21.1%	0	0.0%	38	100.0%
中讃地域	5	26.3%	6	31.6%	4	21.1%	4	21.1%	0	0.0%	19	100.0%
西讃地域	0	0.0%	1	33.3%	1	33.3%	1	33.3%	0	0.0%	3	100.0%
東讃地域	5	27.8%	10	55.6%	2	11.1%	1	5.6%	0	0.0%	18	100.0%

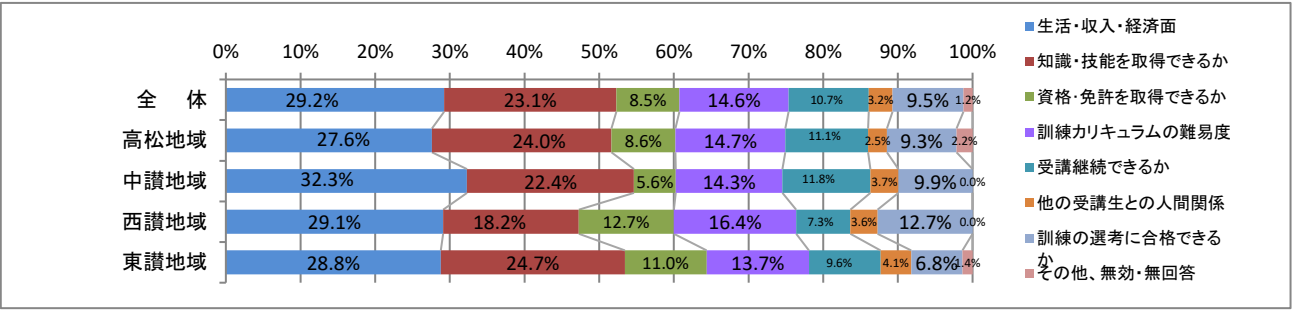
問 1 5．「その他」のうち、具体的な回答

具体的に 3 件の記述回答がありました。内訳は以下の通りとなります。

【eラーニングを選択した方】

- ・ 何度も視聴可能なため 1 件
- ・ 体調面 1 件
- ・ ボランティア活動と両立 1 件

問 1 6．職業訓練の受講にあたって不安に思うこと（複数回答可）



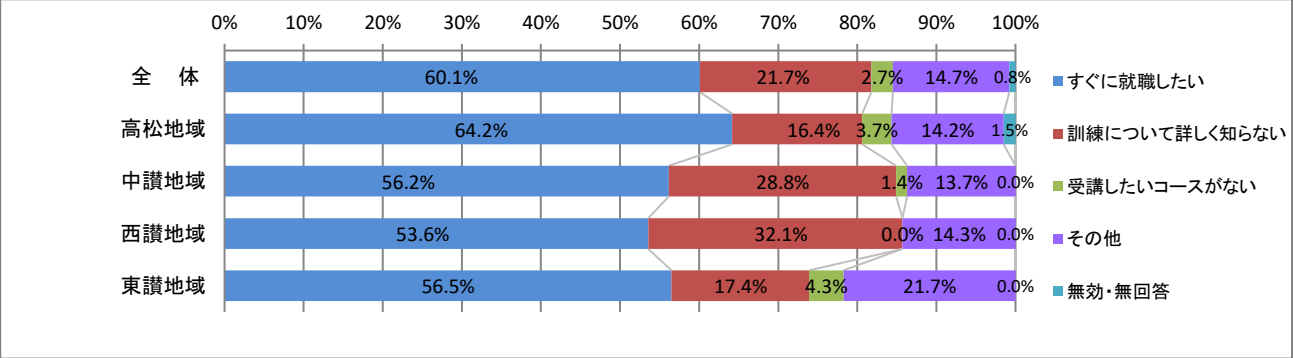
	生活・収入・経済面		知識・技能の取得		資格・免許の取得		難易度		継続できるか		人間関係		選考合格		その他無効・無回答		合計	
	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合
全体	166	29.2%	131	23.1%	48	8.5%	83	14.6%	61	10.7%	18	3.2%	54	9.5%	7	1.2%	568	100%
高松	77	27.6%	67	24.0%	24	8.6%	41	14.7%	31	11.1%	7	2.5%	26	9.3%	6	2.2%	279	100%
中讃	52	32.3%	36	22.4%	9	5.6%	23	14.3%	19	11.8%	6	3.7%	16	9.9%	0	0.0%	161	100%
西讃	16	29.1%	10	18.2%	7	12.7%	9	16.4%	4	7.3%	2	3.6%	7	12.7%	0	0.0%	55	100%
東讃	21	28.8%	18	24.7%	8	11.0%	10	13.7%	7	9.6%	3	4.1%	5	6.8%	1	1.4%	73	100%

問 1 6．「その他」のうち、具体的な回答

具体的に 3 件の記述回答がありました。内訳は以下の通りとなります。

- ・家事・育児との両立に対する不安 1 件
- ・特になし 2 件

問 1 7．問 1 0 で「訓練を受けてみたいと思わない」を選択した理由



	就職優先		知らない		コースがない		その他		無効・無回答		合計	
	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合
全 体	155	60.1%	56	21.7%	7	2.7%	38	14.7%	2	0.8%	258	100.0%
高松地域	86	64.2%	22	16.4%	5	3.7%	19	14.2%	2	1.5%	134	100.0%
中讃地域	41	56.2%	21	28.8%	1	1.4%	10	13.7%	0	0.0%	73	100.0%
西讃地域	15	53.6%	9	32.1%	0	0.0%	4	14.3%	0	0.0%	28	100.0%
東讃地域	13	56.5%	4	17.4%	1	4.3%	5	21.7%	0	0.0%	23	100.0%



問 1 7. 「その他」のうち、具体的な回答

具体的に 1 2 件の記述回答がありました。内訳は以下の通りとなります。

・興味のある分野がない	2 件	・受講済み	2 件
・時間的余裕がない	1 件	・年齢的な理由	3 件
・通院の関係で毎日出席できない	1 件	・現在所有している資格・経験で満足	2 件
・専門学校に通学中	1 件		

経験職種、希望職種、希望訓練コースの 3 要素によるクロス集計結果

①経験職種と希望職種の関係 (P 1 3 参照)

いずれの職種においても、経験職種と同一の職種への就職を希望する傾向が見られます。 また、「農林・漁業」を除き、どの職種においても「事務系」が上位 3 位に入っています。これは回答者の約 6 割が女性であり、転職に際して作業環境や採用条件（勤務時間、休日等）により、「事務系」を希望する方が多いことが要因と考えられます。

②訓練希望者の経験職種と希望訓練コースの関係 (P 1 4 参照)

ほとんどの経験職種で、希望する訓練コースの 1 位が「パソコン基礎」となっています。次いで「事務」「WEB 制作」「デザイン」となっており、パソコン、WEB 関連の希望が上位を占めています。

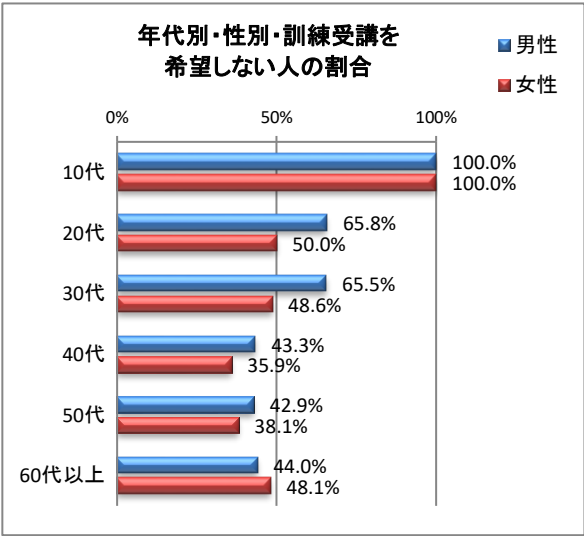
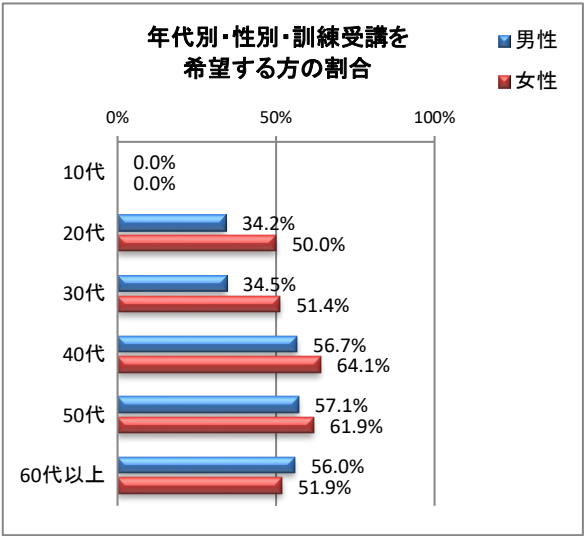
③訓練希望者の希望職種と希望訓練コースの関係 (P 1 5 参照)

「IT 関連」「建設・土木・電気工事」「清掃・選別」を除く希望職種において、「パソコン基礎」の希望が上位 3 位に入っています。このため、就職に際しパソコン基礎のスキルが必要と考える方が多いことが推定されます。

年代別・性別分析

①訓練受講希望有無との関係

20代、30代では、男性に比べ女性の方が訓練の受講を希望する割合が高く、40代以上になると受講を希望する男性の割合が高くなっています。



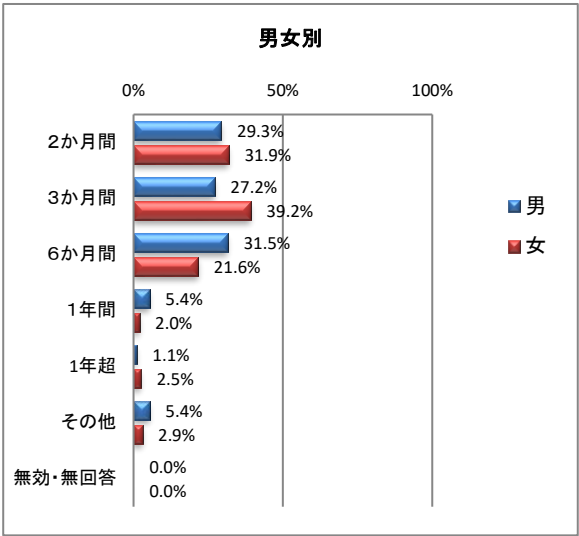
②受講希望訓練コースとの関係 (P 1 1 参照)

各年代、男女共に「パソコン基礎」を希望する者が多く、特に女性で希望する割合が高くなっています。

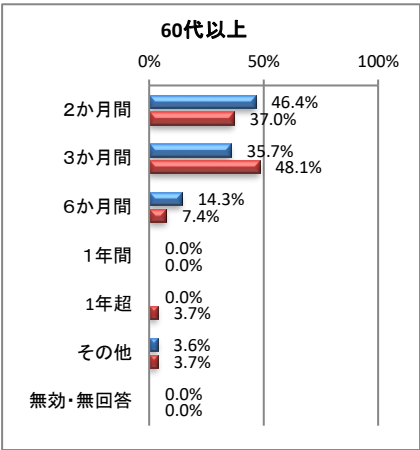
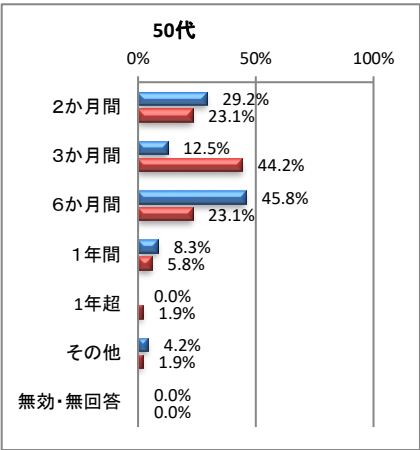
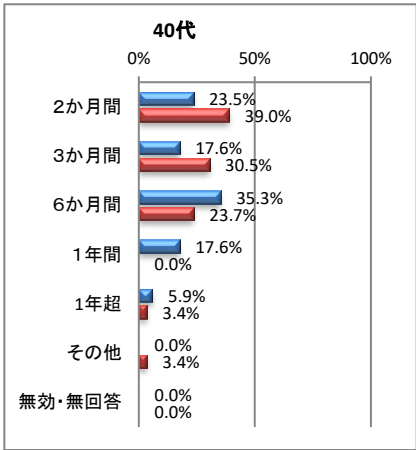
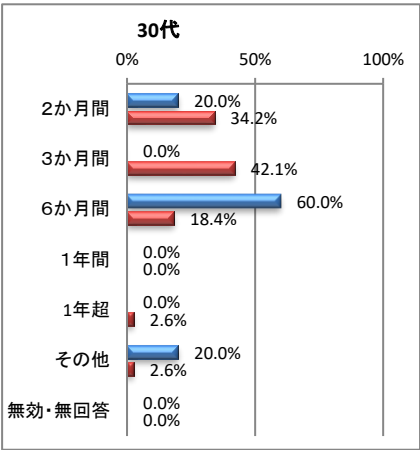
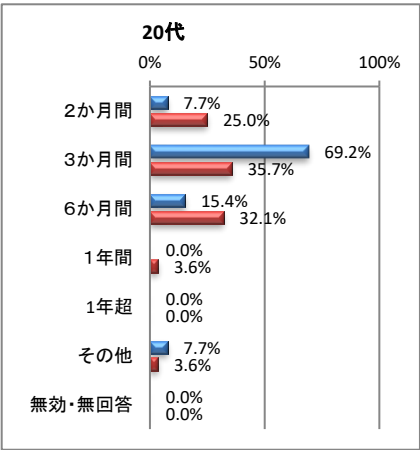
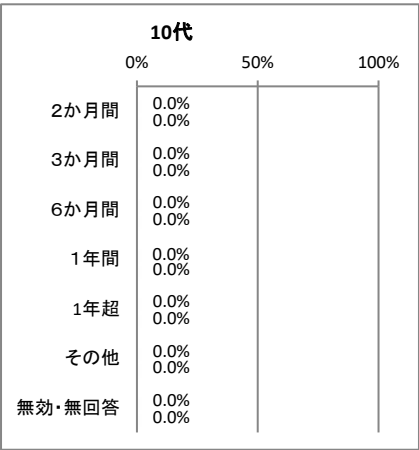
男性は「ITスキル」のほか、「電気設備」や「農業」「機械運転」等の希望が多く、「ITスキル」では若い年齢層ほど希望する割合が高くなっています。女性は「パソコン基礎」および「事務」「デザイン」の希望が多くなっています。

③適当と思う訓練期間との関係

男女ともに2～6か月間を希望する割合が高くなっていますが、女性はより短い期間の訓練を希望する傾向にあることが分かります。



③について、さらに年代別に分けて集計した結果、30代の男性は、6か月を希望する割合が高いですが、30代の女性は、6か月を希望する割合は低いです。家事・育児との両立のため、短い期間の訓練を希望する傾向にあると推定されます。



年齢別・性別・希望訓練コースの分布について

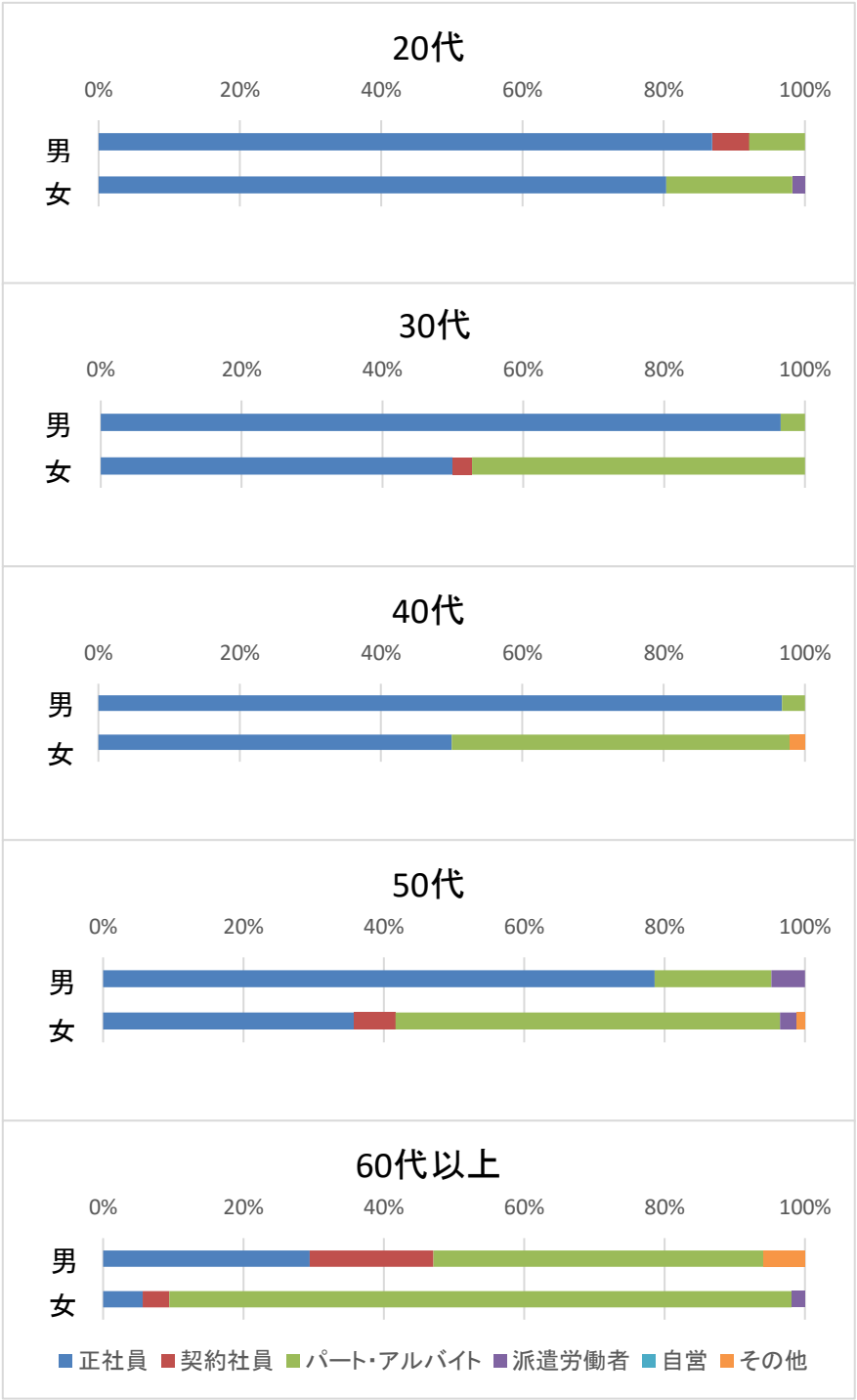
年齢別・性別にどのような訓練コースを希望するのかという分布を表示しています。表中の網掛け部は、上位３位に入る分類を表します。各年代、男女共に「パソコン基礎」を希望する者が多く、特に女性で割合が高くなっています。男性は「ＩＴスキル」のほか、「電気設備」や「農業」「機械運転」等の希望が多く、「ＩＴスキル」では若い年齢層ほど希望する割合が高くなっています。女性は「パソコン基礎」および「事務」、「デザイン」の希望が多くなっています。

		希望する訓練コース（複数回答）																								
		回答者数計	パソコン基礎	ＩＴリテラシー	ＩＴスキル	アプリ開発	ＷＥＢ制作	デザイン	事務	医療事務	不動産・ＦＰ	語学	介護・福祉	医療・保健	保育・教育	調理	建築	住宅インテリア	電気設備	農業	造園	機械設計・金属加工	機械運転	理美容	その他のコース	無効・無回答
20代	男	13	4	3	5	3	3	2	1	0	0	0	2	0	0	0	0	0	1	0	0	1	1	0	2	0
		4.3%	30.8%	23.1%	38.5%	23.1%	23.1%	15.4%	7.7%	0.0%	0.0%	0.0%	15.4%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	7.7%	0.0%	0.0%	7.7%	7.7%	0.0%	15.4%	0.0%
	女	28	13	3	7	4	8	11	13	6	0	4	2	1	3	3	0	0	0	1	0	2	0	3	0	0
		9.3%	46.4%	10.7%	25.0%	14.3%	28.6%	39.3%	46.4%	21.4%	0.0%	14.3%	7.1%	3.6%	10.7%	10.7%	0.0%	0.0%	0.0%	3.6%	0.0%	7.1%	0.0%	10.7%	0.0%	0.0%
	無効・無回答	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		0.0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	計	41	17	6	12	7	11	13	14	6	0	4	4	1	3	3	0	0	1	1	0	3	1	3	2	0
		13.7%	41.5%	14.6%	29.3%	17.1%	26.8%	31.7%	34.1%	14.6%	0.0%	9.8%	9.8%	2.4%	7.3%	7.3%	0.0%	0.0%	2.4%	2.4%	0.0%	7.3%	2.4%	7.3%	4.9%	0.0%
30代	男	10	3	0	2	1	1	1	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	4	1	0	0	0	0	1	0
		3.3%	30.0%	0.0%	20.0%	10.0%	10.0%	10.0%	10.0%	0.0%	0.0%	0.0%	10.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	40.0%	10.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	10.0%	0.0%
	女	38	17	4	4	3	8	8	16	10	0	1	4	2	2	3	1	3	1	1	1	3	3	5	2	0
		12.7%	44.7%	10.5%	10.5%	7.9%	21.1%	21.1%	42.1%	26.3%	0.0%	2.6%	10.5%	5.3%	5.3%	7.9%	2.6%	7.9%	2.6%	2.6%	2.6%	7.9%	7.9%	13.2%	5.3%	0.0%
	無効・無回答	3	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0
		1.0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	計	51	20	4	6	4	9	9	18	10	0	1	5	2	2	3	1	3	5	2	1	3	5	5	3	0
		17.0%	39.2%	7.8%	11.8%	7.8%	17.6%	17.6%	35.3%	19.6%	0.0%	2.0%	9.8%	3.9%	3.9%	5.9%	2.0%	5.9%	9.8%	3.9%	2.0%	5.9%	9.8%	9.8%	5.9%	0.0%
40代	男	17	8	6	8	2	4	3	0	0	1	0	1	1	0	3	1	3	3	7	2	1	4	0	0	0
		5.7%	47.1%	35.3%	47.1%	11.8%	23.5%	17.6%	0.0%	0.0%	5.9%	0.0%	5.9%	5.9%	0.0%	17.6%	5.9%	17.6%	17.6%	41.2%	11.8%	5.9%	23.5%	0.0%	0.0%	0.0%
	女	59	29	8	8	5	9	12	14	12	2	3	7	4	3	3	2	5	1	5	0	1	0	5	0	0
		19.7%	49.2%	13.6%	13.6%	8.5%	15.3%	20.3%	23.7%	20.3%	3.4%	5.1%	11.9%	6.8%	5.1%	5.1%	3.4%	8.5%	1.7%	8.5%	0.0%	1.7%	0.0%	8.5%	0.0%	0.0%
	無効・無回答	1	1	1	1	1	1	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0
		0.3%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	計	77	38	15	17	8	14	15	14	12	4	4	8	5	3	6	3	8	4	13	3	2	4	5	0	0
		25.7%	49.4%	19.5%	22.1%	10.4%	18.2%	19.5%	18.2%	15.6%	5.2%	5.2%	10.4%	6.5%	3.9%	7.8%	3.9%	10.4%	5.2%	16.9%	3.9%	2.6%	5.2%	6.5%	0.0%	0.0%
50代	男	24	7	4	4	2	4	1	5	0	1	1	6	1	0	2	2	3	2	3	4	2	6	0	2	0
		8.0%	29.2%	16.7%	16.7%	8.3%	16.7%	4.2%	20.8%	0.0%	4.2%	4.2%	25.0%	4.2%	0.0%	8.3%	8.3%	12.5%	8.3%	12.5%	16.7%	8.3%	25.0%	0.0%	8.3%	0.0%
	女	52	27	3	4	3	8	4	14	10	6	3	7	6	1	7	0	3	0	2	2	0	3	4	4	0
		17.3%	51.9%	5.8%	7.7%	5.8%	15.4%	7.7%	26.9%	19.2%	11.5%	5.8%	13.5%	11.5%	1.9%	13.5%	0.0%	5.8%	0.0%	3.8%	3.8%	0.0%	5.8%	7.7%	7.7%	0.0%
	無効・無回答	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		0.0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	計	76	34	7	8	5	12	5	19	10	7	4	13	7	1	9	2	6	2	5	6	2	9	4	6	0
		25.3%	44.7%	9.2%	10.5%	6.6%	15.8%	6.6%	25.0%	13.2%	9.2%	5.3%	17.1%	9.2%	1.3%	11.8%	2.6%	7.9%	2.6%	6.6%	7.9%	2.6%	11.8%	5.3%	7.9%	0.0%
60代以上	男	28	8	3	0	1	0	1	3	2	2	0	3	0	0	0	1	3	2	2	6	1	5	0	1	0
		9.3%	28.6%	10.7%	0.0%	3.6%	0.0%	3.6%	10.7%	7.1%	7.1%	0.0%	10.7%	0.0%	0.0%	0.0%	3.6%	10.7%	7.1%	7.1%	21.4%	3.6%	17.9%	0.0%	3.6%	0.0%
	女	27	17	1	1	0	1	2	3	3	3	1	5	1	3	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0
		9.0%	63.0%	3.7%	3.7%	0.0%	3.7%	7.4%	11.1%	11.1%	11.1%	3.7%	18.5%	3.7%	11.1%	3.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	3.7%	0.0%	0.0%	3.7%	0.0%	0.0%
	無効・無回答	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		0.0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	計	55	25	4	1	1	1	3	6	5	5	1	8	1	3	1	1	3	2	2	7	1	5	1	1	0
		18.3%	45.5%	7.3%	1.8%	1.8%	1.8%	5.5%	10.9%	9.1%	9.1%	1.8%	14.5%	1.8%	5.5%	1.8%	1.8%	5.5%	3.6%	3.6%	12.7%	1.8%	9.1%	1.8%	1.8%	0.0%
全体	男	92	30	16	19	9	12	8	10	2	4	1	13	2	0	5	4	9	12	13	12	5	16	0	6	0
		30.7%	32.6%	17.4%	20.7%	9.8%	13.0%	8.7%	10.9%	2.2%	4.3%	1.1%	14.1%	2.2%	0.0%	5.4%	4.3%	9.8%	13.0%	14.1%	13.0%	5.4%	17.4%	0.0%	6.5%	0.0%
	女	204	103	19	24	15	34	37	60	41	11	12	25	14	12	17	3	11	2	9	4	6	6	18	6	0
		68.0%	50.5%	9.3%	11.8%	7.4%	16.7%	18.1%	29.4%	20.1%	5.4%	5.9%	12.3%	6.9%	5.9%	8.3%	1.5%	5.4%	1.0%	4.4%	2.0%	2.9%	2.9%	8.8%	2.9%	0.0%
	無効・無回答	4	1	1	1	1	1	0	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	2	0	0	0
		1.3%	25.0%	25.0%	25.0%	25.0%	25.0%	0.0%	25.0%	0.0%	25.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%	25.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	計	300	134	36	44	25	47	45	71	43	16	14	38	16	12	22	7	20	14	23	17	11	24	18	12	0
			44.7%	12.0%	14.7%	8.3%	15.7%	15.0%	23.7%	14.3%	5.3%	4.7%	12.7%	5.3%	4.0%	7.3%	2.3%	6.7%	4.7%	7.7%	5.7%	3.7%	8.0%	6.0%	4.0%	0.0%

年齢別・性別・希望雇用形態の分布について

年齢別・性別にどのような雇用形態を希望するのかという分布を表示しています。表中の網掛け部は、年齢別・性別の特徴的な傾向を示しています。20代は男女ともに正社員希望が多く、男性では50代まで正社員希望が圧倒的に多くなっています。30代、40代の女性は、正社員希望とパート希望が約半数ずつとなり、50代女性では、正社員希望よりパート希望が多くなっています。60代は男女ともにパート希望が多いですが、特に男性では正社員希望も多く見られます。

		希望雇用形態						
		回答者数計	正社員	契約社員	パート・アルバイト	派遣労働者	自営	その他
20代	男	38	33	2	3	0	0	0
		6.8%	86.8%	5.3%	7.9%	0.0%	0.0%	0.0%
	女	56	45	0	10	1	0	0
		10.0%	80.4%	0.0%	17.9%	1.8%	0.0%	0.0%
	無効・無回答	4	2	0	2	0	0	0
		0.7%	50%	0%	50%	0%	0%	0%
	計	98	80	2	15	1	0	0
		17.5%	81.6%	2.0%	15.3%	1.0%	0.0%	0.0%
30代	男	29	28	0	1	0	0	0
		5.2%	96.6%	0.0%	3.4%	0.0%	0.0%	0.0%
	女	74	37	2	35	0	0	0
		13.2%	50.0%	2.7%	47.3%	0.0%	0.0%	0.0%
	無効・無回答	4	3	0	1	0	0	0
		0.7%	75%	0%	25%	0%	0%	0%
	計	107	68	2	37	0	0	0
		19.1%	63.6%	1.9%	34.6%	0.0%	0.0%	0.0%
40代	男	31	30	0	1	0	0	0
		5.5%	96.8%	0.0%	3.2%	0.0%	0.0%	0.0%
	女	92	46	0	44	0	0	2
		16.4%	50.0%	0.0%	47.8%	0.0%	0.0%	2.2%
	無効・無回答	1	1	0	0	0	0	0
		0.2%	100%	-	-	-	-	-
	計	124	77	0	45	0	0	2
		22.1%	62.1%	0.0%	36.3%	0.0%	0.0%	1.6%
50代	男	42	33	0	7	2	0	0
		7.5%	78.6%	0.0%	16.7%	4.8%	0.0%	0.0%
	女	84	30	5	46	2	0	1
		15.0%	35.7%	6.0%	54.8%	2.4%	0.0%	1.2%
	無効・無回答	0	0	0	0	0	0	0
		0.0%	-	-	-	-	-	-
	計	126	63	5	53	4	0	1
		22.5%	50.0%	4.0%	42.1%	3.2%	0.0%	0.8%
60代以上	男	51	15	9	24	0	0	3
		9.1%	29.4%	17.6%	47.1%	0.0%	0.0%	5.9%
	女	53	3	2	47	1	0	0
		9.4%	5.7%	3.8%	88.7%	1.9%	0.0%	0.0%
	無効・無回答	0	0	0	0	0	0	0
		0.0%	-	-	-	-	-	-
	計	104	18	11	71	1	0	3
		18.5%	17.3%	10.6%	68.3%	1.0%	0.0%	2.9%
全体	男	192	140	11	36	2	0	3
		34.2%	72.9%	5.7%	18.8%	1.0%	0.0%	1.6%
	女	360	162	9	182	4	0	3
		64.2%	45.0%	2.5%	50.6%	1.1%	0.0%	0.8%
	無効・無回答	9	6	0	3	0	0	0
		1.6%	66.7%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%
	計	561	308	20	221	6	0	6
			54.9%	3.6%	39.4%	1.1%	0.0%	1.1%



## 経験職種と希望職種の関係

経験職種の回答件数に対して、どの分野に就職を希望するのかという分布を表示しています。

表中の網掛け部は、経験職種のうち就職を希望する職種の選択割合が上位3位に入る分類を表します。いずれの職種においても、経験職種と同一の職種への就職を希望する傾向が見られます。また、「農林・漁業」を除き、どの職種においても「事務系」が上位3位に入っています。これは回答者の約6割が女性であり、転職に際して作業環境や採用条件（勤務時間、休日等）により、「事務系」を希望する方が多いことが要因と考えられます。

			希望する職種（単数回答）																		
			分野	IT関連	（医療・介護を除く） 事務系	医療・介護事務	営業	販売（小売・卸売）	介護・福祉	医療・保健	保育・教育	宿泊・飲食サービス	警備・保安	農林・漁業	製造（生産工程）	輸送・運転	建設・土木・電気工事	清掃・選別	その他の職種	無効・無回答	計
				件数	21	171	33	12	36	31	28	19	13	5	11	59	20	16	16	70	0
経験職種（単数回答）	分野	件数	順位	8位	1位	5位	14位	4位	6位	7位	10位	13位	16位	15位	3位	9位	11位	11位	2位	17位	
	IT関連	10	14位	6	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	2	0	
				60.0%	10.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	10.0%	0.0%	0.0%	0.0%	20.0%	0.0%	100%
	事務系 （医療・介護を除く）	105	1位	3	88	3	0	2	1	0	1	0	0	0	2	0	0	1	4	0	
				2.9%	83.8%	2.9%	0.0%	1.9%	1.0%	0.0%	1.0%	0.0%	0.0%	0.0%	1.9%	0.0%	0.0%	1.0%	3.8%	0.0%	100%
	医療・介護事務	43	5位	0	12	21	0	1	2	1	0	1	0	1	2	1	0	0	1	0	
				0.0%	27.9%	48.8%	0.0%	2.3%	4.7%	2.3%	0.0%	2.3%	0.0%	2.3%	4.7%	2.3%	0.0%	0.0%	2.3%	0.0%	100%
	営業	29	7位	2	6	0	8	0	1	0	0	1	0	0	3	0	0	2	6	0	
				6.9%	20.7%	0.0%	27.6%	0.0%	3.4%	0.0%	0.0%	3.4%	0.0%	0.0%	10.3%	0.0%	0.0%	6.9%	20.7%	0.0%	100%
	販売（小売・卸売）	63	3位	2	20	1	2	23	0	0	0	0	0	3	4	1	1	1	5	0	
				3.2%	31.7%	1.6%	3.2%	36.5%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	4.8%	6.3%	1.6%	1.6%	1.6%	7.9%	0.0%	100%
	介護・福祉	29	7位	1	3	1	0	1	14	2	2	0	0	0	0	2	0	0	3	0	
				3.4%	10.3%	3.4%	0.0%	3.4%	48.3%	6.9%	6.9%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	6.9%	0.0%	0.0%	10.3%	0.0%	100%
	医療・保健	28	9位	0	2	0	0	1	2	21	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	
				0.0%	7.1%	0.0%	0.0%	3.6%	7.1%	75.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	3.6%	3.6%	0.0%	100%
	保育・教育	35	6位	0	9	0	0	1	3	2	14	0	0	0	2	0	0	0	4	0	
				0.0%	25.7%	0.0%	0.0%	2.9%	8.6%	5.7%	40.0%	0.0%	0.0%	0.0%	5.7%	0.0%	0.0%	0.0%	11.4%	0.0%	100%
	宿泊・飲食サービス	25	10位	3	6	1	0	2	1	0	0	8	0	0	3	0	0	1	0	0	
				12.0%	24.0%	4.0%	0.0%	8.0%	4.0%	0.0%	0.0%	32.0%	0.0%	0.0%	12.0%	0.0%	0.0%	4.0%	0.0%	0.0%	100%
	警備・保安	5	17位	0	2	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	1	0	0	
				0.0%	40.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	20.0%	0.0%	0.0%	20.0%	0.0%	20.0%	0.0%	0.0%	100%
	農林・漁業	8	15位	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	3	1	0	0	0	2	0	
				0.0%	0.0%	12.5%	0.0%	12.5%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	37.5%	12.5%	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%	0.0%	100%
	製造（生産工程）	66	2位	2	6	3	1	2	2	0	0	1	3	1	34	2	2	2	5	0	
				3.0%	9.1%	4.5%	1.5%	3.0%	3.0%	0.0%	0.0%	1.5%	4.5%	1.5%	51.5%	3.0%	3.0%	3.0%	7.6%	0.0%	100%
	輸送・運転	19	12位	1	3	0	0	0	0	0	1	0	0	0	2	9	0	0	3	0	
				5.3%	15.8%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	5.3%	0.0%	0.0%	0.0%	10.5%	47.4%	0.0%	0.0%	15.8%	0.0%	100%
	建設・土木・電気工事	25	10位	1	2	0	1	0	1	0	0	1	1	2	1	2	12	0	1	0	
				4.0%	8.0%	0.0%	4.0%	0.0%	4.0%	0.0%	0.0%	4.0%	4.0%	8.0%	4.0%	8.0%	48.0%	0.0%	4.0%	0.0%	100%
	清掃・選別	12	13位	0	1	0	0	0	2	1	0	1	0	0	1	0	0	6	0	0	
				0.0%	8.3%	0.0%	0.0%	0.0%	16.7%	8.3%	0.0%	8.3%	0.0%	0.0%	8.3%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	100%
	その他の職種	53	4位	0	8	1	0	2	2	0	1	0	0	1	2	2	1	1	32	0	
				0.0%	15.1%	1.9%	0.0%	3.8%	3.8%	0.0%	1.9%	0.0%	0.0%	1.9%	3.8%	3.8%	1.9%	1.9%	60.4%	0.0%	100%
	無効・無回答	6	16位	0	2	1	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	
				0.0%	33.3%	16.7%	0.0%	0.0%	0.0%	16.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	16.7%	0.0%	0.0%	0.0%	16.7%	0.0%	100%

## 訓練希望者の経験職種と希望訓練コースの関係

訓練希望者の経験職種の回答件数に対して、どのような職業訓練コースを希望するのかという分布を表示しています。

表中の網掛け部は、経験職種のうち希望する訓練コースの選択割合が上位3位に入る分類を表示しています。

訓練希望者のうち、ほとんどの経験職種で、希望する訓練コースの1位が「パソコン基礎」となっています。次いで「事務」「WEB制作」「デザイン」となっており、パソコン、WEB関連の希望が上位を占めています。

			希望する訓練コース（複数回答）																									
			分野	パソコン基礎	I T リテラシー	I T スキル	アプリ開発	WEB制作	デザイン	事務	医療事務	不動産・FP	語学	介護・福祉	医療・保健	保育・教育	調理	建築	住宅インテリア	電気設備	農業	造園	機械設計・金属加工	機械運転	理美容	その他のコース	無効・無回答	
				件数	134	36	44	25	47	45	71	43	16	14	38	16	12	22	7	20	14	23	17	11	24	18	12	0
訓練希望者の経験職種（単数回答）	分野	件数	順位	1位	8位	5位	9位	3位	4位	2位	6位	16位	18位	7位	16位	20位	12位	23位	13位	18位	11位	15位	22位	10位	14位	20位	24位	
	IT関連	6	12位	3	3	2	2	3	3	4	1	2	1	0	0	0	0	1	1	0	1	1	0	1	0	0	0	
	事務系 （医療・介護を除く）	63	1位	30	7	8	6	10	10	20	10	3	5	7	1	3	3	0	3	0	3	4	2	0	4	2	0	
				47.6%	11.1%	12.7%	9.5%	15.9%	15.9%	31.7%	15.9%	4.8%	7.9%	11.1%	1.6%	4.8%	4.8%	0.0%	4.8%	0.0%	4.8%	6.3%	3.2%	0.0%	6.3%	3.2%	0.0%	
	医療・介護事務	22	5位	7	2	4	4	5	5	7	3	3	1	3	3	0	3	0	3	0	3	3	0	1	2	2	0	
				31.8%	9.1%	18.2%	18.2%	22.7%	22.7%	31.8%	13.6%	13.6%	4.5%	13.6%	13.6%	0.0%	13.6%	0.0%	13.6%	0.0%	13.6%	13.6%	0.0%	4.5%	9.1%	9.1%	0.0%	
	営業	18	7位	10	3	5	0	1	1	4	4	0	0	3	0	1	1	2	3	1	1	1	0	1	0	0	0	
				55.6%	16.7%	27.8%	0.0%	5.6%	5.6%	22.2%	22.2%	0.0%	0.0%	16.7%	0.0%	5.6%	5.6%	11.1%	16.7%	5.6%	5.6%	5.6%	5.6%	0.0%	5.6%	0.0%	0.0%	0.0%
	販売（小売・卸売）	38	2位	20	3	1	2	9	9	8	7	0	0	3	2	1	3	0	1	2	5	0	1	0	2	0	0	0
				52.6%	7.9%	2.6%	5.3%	23.7%	23.7%	21.1%	18.4%	0.0%	0.0%	7.9%	5.3%	2.6%	7.9%	0.0%	2.6%	5.3%	13.2%	0.0%	2.6%	0.0%	5.3%	0.0%	0.0%	0.0%
	介護・福祉	18	7位	9	4	5	1	2	3	4	1	1	1	5	3	1	2	2	2	2	2	1	1	0	1	1	0	0
				50.0%	22.2%	27.8%	5.6%	11.1%	16.7%	22.2%	5.6%	5.6%	5.6%	27.8%	16.7%	5.6%	11.1%	11.1%	11.1%	11.1%	11.1%	5.6%	5.6%	0.0%	5.6%	5.6%	0.0%	0.0%
	医療・保健	6	12位	3	1	0	0	0	1	0	0	0	2	1	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
				50.0%	16.7%	0.0%	0.0%	0.0%	16.7%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	16.7%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	16.7%	0.0%	0.0%
	保育・教育	21	6位	11	3	4	1	2	2	3	4	2	1	4	1	2	2	0	1	0	1	1	0	0	1	0	0	0
				52.4%	14.3%	19.0%	4.8%	9.5%	9.5%	14.3%	19.0%	9.5%	4.8%	19.0%	4.8%	9.5%	9.5%	0.0%	4.8%	0.0%	4.8%	0.0%	4.8%	4.8%	0.0%	0.0%	4.8%	0.0%
	宿泊・飲食サービス	9	10位	3	2	3	3	2	2	2	1	0	1	2	1	2	4	0	0	0	1	0	1	1	1	0	0	0
				33.3%	22.2%	33.3%	33.3%	22.2%	22.2%	22.2%	11.1%	0.0%	11.1%	22.2%	11.1%	22.2%	44.4%	0.0%	0.0%	0.0%	11.1%	0.0%	11.1%	11.1%	11.1%	11.1%	0.0%	0.0%
	警備・保安	3	15位	2	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
				66.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	66.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%
農林・漁業	6	12位	4	0	0	0	1	0	0	2	1	0	0	1	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0	0	0	
			66.7%	0.0%	0.0%	0.0%	16.7%	0.0%	0.0%	33.3%	16.7%	0.0%	0.0%	16.7%	0.0%	0.0%	0.0%	16.7%	16.7%	0.0%	0.0%	16.7%	16.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
製造（生産工程）	34	3位	15	1	3	1	2	1	9	4	2	1	5	0	1	1	0	1	3	3	2	2	4	2	1	0	0	
			44.1%	2.9%	8.8%	2.9%	5.9%	2.9%	26.5%	11.8%	5.9%	2.9%	14.7%	0.0%	2.9%	2.9%	0.0%	2.9%	8.8%	8.8%	5.9%	5.9%	11.8%	5.9%	2.9%	0.0%	0.0%	
輸送・運転	7	11位	1	1	3	2	2	2	2	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1	1	3	1	1	0	0	
			14.3%	14.3%	42.9%	28.6%	28.6%	28.6%	28.6%	0.0%	14.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	14.3%	0.0%	14.3%	14.3%	14.3%	42.9%	14.3%	14.3%	0.0%	
建設・土木・電気工事	13	9位	4	5	5	2	6	4	1	0	0	0	1	0	0	0	2	3	1	1	1	1	3	1	0	0		
			30.8%	38.5%	38.5%	15.4%	46.2%	30.8%	7.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	7.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	15.4%	23.1%	7.7%	7.7%	7.7%	7.7%	23.1%	7.7%	0.0%	0.0%
清掃・選別	2	16位	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	
			50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	
その他の職種	32	4位	11	1	1	1	1	2	4	5	1	1	3	1	1	2	0	0	4	1	2	1	8	1	4	0	0	
			34.4%	3.1%	3.1%	3.1%	3.1%	6.3%	12.5%	15.6%	3.1%	3.1%	9.4%	3.1%	3.1%	6.3%	0.0%	0.0%	0.0%	12.5%	3.1%	6.3%	3.1%	25.0%	3.1%	12.5%	0.0%	
無効・無回答	2	16位	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	
			0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	

訓練希望者の希望職種と希望訓練コースの関係

訓練希望者の希望職種の回答件数に対して、どのような職業訓練コースを希望するのかという分布を表示しています。  
表中の網掛け部は、希望職種のうち希望する訓練コースの選択割合が上位3位に入る分類を示します。  
「IT関連」「建設・土木・電気工事」「清掃・選別」を除く希望職種において、「パソコン基礎」の希望が上位3位に入っています。このため、就職に際しパソコン基礎のスキルが必要と考える方が多いことが推定されます。

			希望する訓練コース（複数回答）																									
			分野	パソコン基礎	ITリテラシー	ITスキル	アプリ開発	WEB制作	デザイン	事務	医療事務	不動産・FP	語学	介護・福祉	医療・保健	保育・教育	調理	建築	住宅インテリア	電気設備	農業	造園	機械設計・金属加工	機械運転	理美容	その他のコース	無効・無回答	
				件数	134	36	44	25	47	45	71	43	16	14	38	16	12	22	7	20	14	23	17	11	24	18	12	0
訓練希望者の希望職種（単数回答）	分野	件数	順位	1位	8位	5位	9位	3位	4位	2位	6位	16位	18位	7位	16位	20位	12位	23位	13位	18位	11位	15位	22位	10位	14位	20位	24位	
	IT関連	16	7位	6	9	11	6	7	10	4	0	1	0	0	1	0	0	0	1	1	1	1	2	1	0	0		
				37.5%	56.3%	68.8%	37.5%	43.8%	62.5%	25.0%	0.0%	6.3%	0.0%	0.0%	6.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	6.3%	6.3%	6.3%	6.3%	12.5%	6.3%	0.0%	0.0%	
	事務系 （医療・介護を除く）	106	1位	56	14	12	8	16	18	39	19	6	5	6	0	3	4	1	5	2	3	4	2	1	7	4	0	
				52.8%	13.2%	11.3%	7.5%	15.1%	17.0%	36.8%	17.9%	5.7%	4.7%	5.7%	0.0%	2.8%	3.8%	0.9%	4.7%	1.9%	2.8%	3.8%	1.9%	0.9%	6.6%	3.8%	0.0%	0.0%
	医療・介護事務	20	4位	6	1	2	2	3	2	8	7	1	1	6	5	1	1	0	2	0	0	1	1	0	2	1	0	
				30.0%	5.0%	10.0%	10.0%	15.0%	10.0%	40.0%	35.0%	5.0%	5.0%	30.0%	25.0%	5.0%	5.0%	5.0%	0.0%	10.0%	0.0%	0.0%	5.0%	5.0%	0.0%	10.0%	5.0%	0.0%
	営業	4	15位	4	1	2	1	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
				100.0%	25.0%	50.0%	25.0%	25.0%	25.0%	25.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	販売（小売・卸売）	17	6位	10	1	1	0	3	3	2	4	0	2	1	3	2	2	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
				58.8%	5.9%	5.9%	0.0%	17.6%	17.6%	11.8%	23.5%	0.0%	11.8%	5.9%	17.6%	11.8%	11.8%	0.0%	0.0%	0.0%	5.9%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	5.9%	0.0%	0.0%
	介護・福祉	20	4位	6	2	4	1	2	3	1	1	1	2	14	3	1	1	0	0	1	1	1	0	1	1	1	0	0
				30.0%	10.0%	20.0%	5.0%	10.0%	15.0%	5.0%	5.0%	5.0%	10.0%	70.0%	15.0%	5.0%	5.0%	5.0%	0.0%	0.0%	5.0%	5.0%	5.0%	0.0%	5.0%	5.0%	5.0%	0.0%
	医療・保健	5	13位	2	1	0	0	0	0	0	0	0	1	2	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
				40.0%	20.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	20.0%	40.0%	60.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	20.0%	0.0%	0.0%
	保育・教育	10	8位	8	1	1	0	1	0	3	1	2	0	0	1	3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
				80.0%	10.0%	10.0%	0.0%	10.0%	0.0%	30.0%	10.0%	20.0%	0.0%	0.0%	10.0%	30.0%	10.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	宿泊・飲食サービス	5	13位	1	0	0	0	0	1	1	1	0	0	0	0	1	3	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
				20.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	20.0%	20.0%	20.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	20.0%	60.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	20.0%	0.0%	0.0%
	警備・保安	4	15位	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	2	0	1	0	1	0	0	0	0
				25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	25.0%	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	農林・漁業	9	9位	2	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1	6	1	1	2	0	0	0
				22.2%	0.0%	0.0%	11.1%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	11.1%	0.0%	11.1%	11.1%	66.7%	11.1%	11.1%	22.2%	0.0%	0.0%
	製造（生産工程）	26	3位	10	0	1	1	3	1	5	3	1	0	5	0	1	4	0	1	2	6	1	3	5	1	0	0	0
				38.5%	0.0%	3.8%	3.8%	11.5%	3.8%	19.2%	11.5%	3.8%	0.0%	19.2%	0.0%	3.8%	15.4%	0.0%	3.8%	7.7%	23.1%	3.8%	11.5%	19.2%	3.8%	0.0%	0.0%	0.0%
	輸送・運転	9	9位	3	2	3	2	3	2	0	0	2	1	0	0	0	1	1	2	1	3	2	0	3	0	0	0	0
				33.3%	22.2%	33.3%	22.2%	33.3%	22.2%	0.0%	0.0%	22.2%	11.1%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	11.1%	11.1%	22.2%	11.1%	33.3%	22.2%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%
	建設・土木・電気工事	7	11位	1	2	4	1	4	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	3	0	0	1	1	2	0	0	0
				14.3%	28.6%	57.1%	14.3%	57.1%	14.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	28.6%	42.9%	0.0%	0.0%	14.3%	14.3%	28.6%	0.0%	0.0%
	清掃・選別	6	12位	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	2	0	0	2	1	1	0	1	0	0	2	1	1	0	0
				16.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	16.7%	0.0%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	33.3%	16.7%	16.7%	0.0%	16.7%	0.0%	0.0%	33.3%	16.7%	16.7%	0.0%
	その他の職種	36	2位	17	2	3	2	4	3	6	5	2	2	1	0	0	2	2	5	4	1	4	2	5	2	5	0	0
47.2%				5.6%	8.3%	5.6%	11.1%	8.3%	16.7%	13.9%	5.6%	5.6%	2.8%	0.0%	0.0%	0.0%	5.6%	5.6%	13.9%	11.1%	2.8%	11.1%	5.6%	13.9%	5.6%	13.9%	0.0%	



ご意見・ご要望	
香川県は職業訓練の種類が少なく感じます。（50代・女性）	訓練内容について
質問11にあるような多様な訓練の中から、香川でも選択して学べるようにしてほしい（香川で受講できる訓練の内容が限られている？）（50代・女性）	
女性でも求人があり、こなしていく事ができるかどうか（30代・女性）	
女性が受けやすい職業訓練を増やしてほしい。（50代・女性）	
週2で仕事しているため受講したいものがあるができない状況です。オンラインで好きな時間に受講できるものがあるといいなと思います。（40代・女性）	訓練時間や頻度について
週1～2回のコース、オンラインで受講できるコースがあれば検討したい。（30代・女性）	
拘束時間が長い 受講期間が長い（40代・女性）	
今の年齢で出来るものがあれば参加してみたい。（60代以上・女性）	年齢について
高齢化が進んでいるので、高齢者にも有効な訓練を沢山用意してほしい。（60代以上・女性）	
若い方には、大変良いと思う、知人も利用して転職した。（60代以上・女性）	
詳しく説明をしていただき内容がよく理解出来ました。（60代以上・女性）	感謝
十年以上前に職業訓練を受けたことが実際に仕事でも役に立ったし、生活においても役立っている。有難い制度で感謝しています。（40代・女性）	
不足分の知識を得る機会があることに感謝します。（40代・女性）	
比較的身近に職業訓練が受けられる場所があることを知り、心強く感じました。（60代以上・男性）	
3年前に受けたときは年齢が幅広かったので結構気を使いました。でも就職したらこんな感じかなと。その時は面倒な科目もありましたが今となれば就職で役に立ちました。（40代・女性）	
まだ経験がないのですが希望に沿った訓練があるのはありがたいです。（60代以上・女性）	その他
自動車整備士 危険物乙4 資格いかせる仕事あれば、有難いです。（60代以上・男性）	
現在介護職員初任者研修を週1で受講している。（60代以上・男性）	
どういものか知りたいです。（20代・女性）	



## ○職業訓練の効果的な周知について

職業訓練の認知度について、約7割の求職者が「知っていた」と回答しており、知ったきっかけとしては、「ハローワークの窓口や掲示物など」が約7割を占めた。このことから、ハローワークが職業訓練の周知において重要な役割を果たしていることが分かった。特に、窓口職員による個別の案内や掲示物等を通じた情報提供が、求職者にとって職業訓練の存在を認識する主要なきっかけとなっており、日々の業務における接点を活用した広報活動が一定の効果を上げていると評価できる。

一方で、「職業訓練を受けてみたいか」の質問に対して、「受けてみたい」「受けてみたいと思わない」がそれぞれ約半数ずつとなり、「受けてみたいと思わない」理由としては、「すぐに就職したい」が約6割、「訓練について詳しく知らない」が約2割となった。ハローワークで職業訓練の存在自体を知っても、その内容や具体的なメリットを十分に理解することなく、受講を希望するに至らないケースが多いという課題が明らかとなった。

要因としては、

- ・掲示物の情報が専門的で分かりづらいため、自分が目指す職業に活かせる知識やスキルに関してのメリットや求人の有無など将来の就職につながる具体的なイメージが持てない
  - ・「職業訓練受講」が選択肢に入っている人にしか具体的な案内ができていない
  - ・職業訓練を知らない人に対しての周知不足のため応募者を拡大できていない
  - ・訓練コースの種類が少ない
- 等が挙げられる。

今後の改善策としては、

- ・通常の募集案内チラシにプラスして、訓練内容の分かりやすい説明を載せたチラシを作成し、求職者の目にとまりやすい場所に掲示する
  - ・訓練校の説明会や見学会に参加勧奨し、カリキュラムの内容を確認、体験してもらう
  - ・求職者の選択肢を増やすため、初回相談の際に職業訓練制度を紹介できる簡易チラシを作成し、すべての求職者に配付する
  - ・新たな訓練コースの開拓
- 等が考えられる。

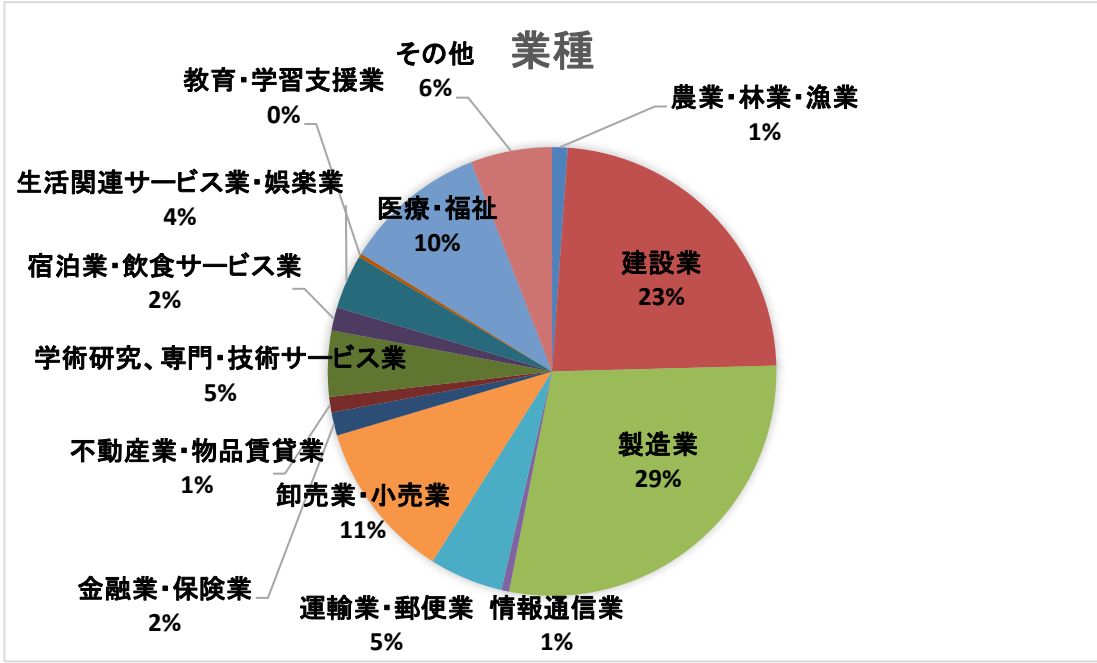
以上のように、「存在を知る段階」から「納得し応募する段階」へとつなげるための取り組みの工夫が不可欠であると考える。

## 職業訓練に関するアンケート結果（事業所向け）

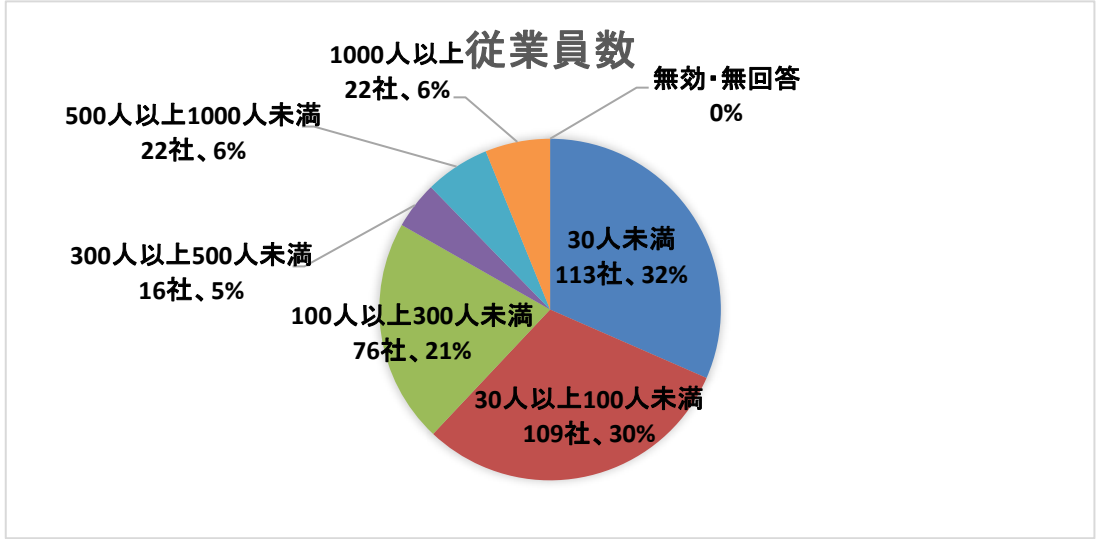
【目的】	事業主等からの職業訓練ニーズの把握	【調査対象】	県内ハローワークを利用した事業所
【調査期間】	令和7年5月26日～令和7年7月15日		
【標本数】	358（高松所213 丸亀所45 坂出所35 観音寺所29 さぬき所15 東かがわ出張所10 土庄所11）		

### 問2. 業種

業種	農業・林業・漁業	建設業	製造業	情報通信業	運輸業・郵便業	卸売業・小売業	金融業・保険業	不動産業・物品賃貸業	学術研究・専門・技術サービス業	宿泊業・飲食サービス業	生活関連サービス業・娯楽業	教育・学習支援業	医療・福祉	その他	合計
回答数	4	84	102	2	19	41	6	4	17	6	14	1	37	21	358
割合	1%	23%	28%	1%	5%	11%	2%	1%	5%	2%	4%	0%	10%	6%	100%



### 問3. 従業員数



#### 問４．採用時に求める資質・能力（複数回答可）

( ) 内は回答数



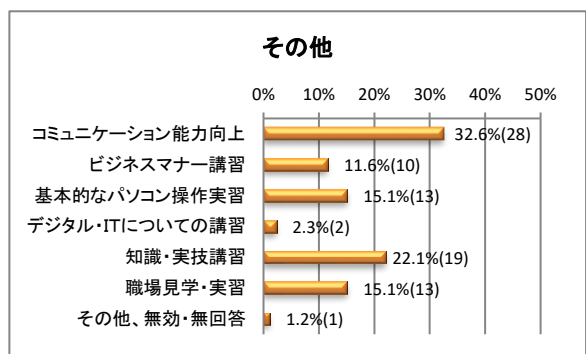
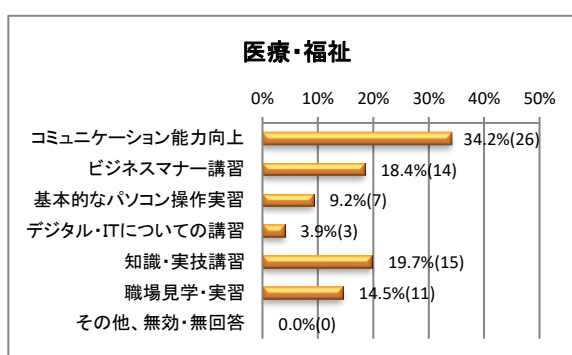
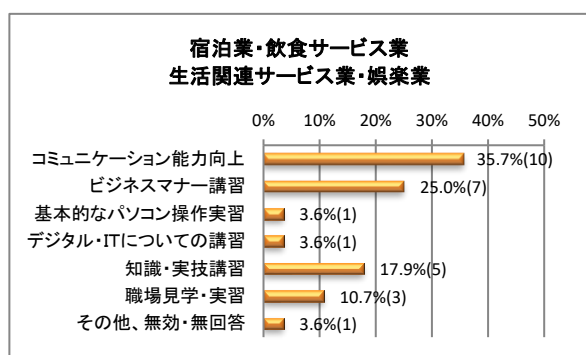
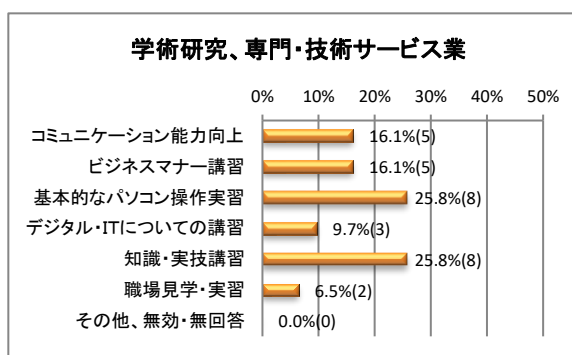
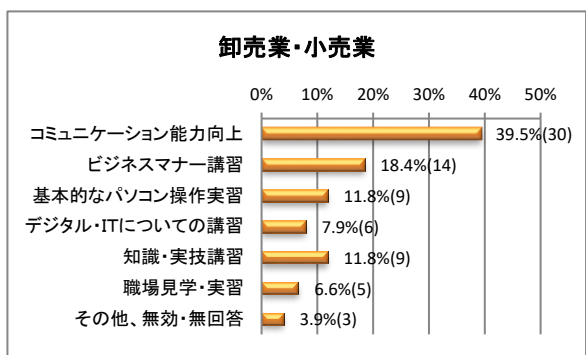
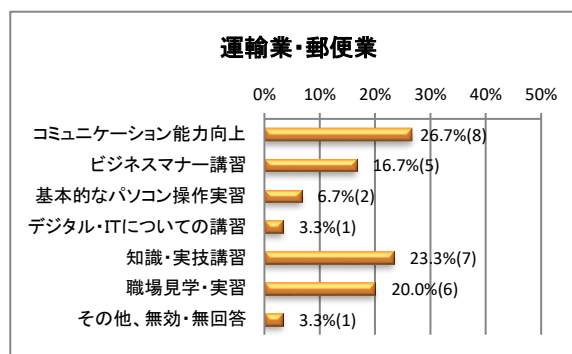
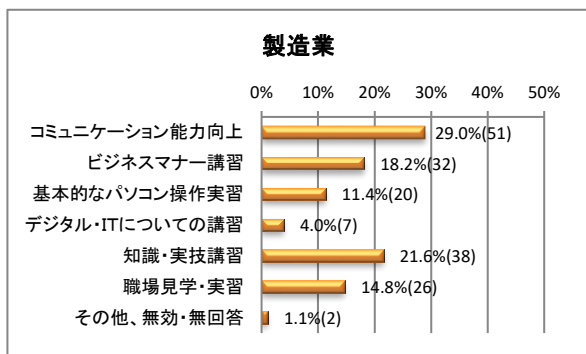
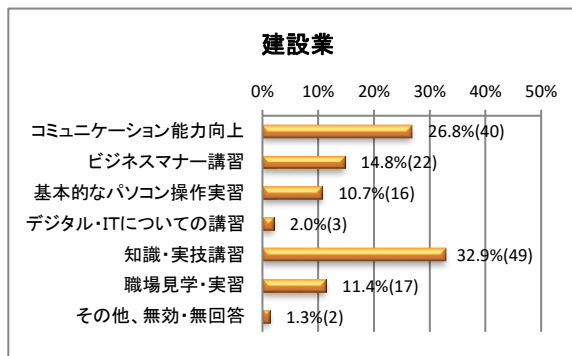
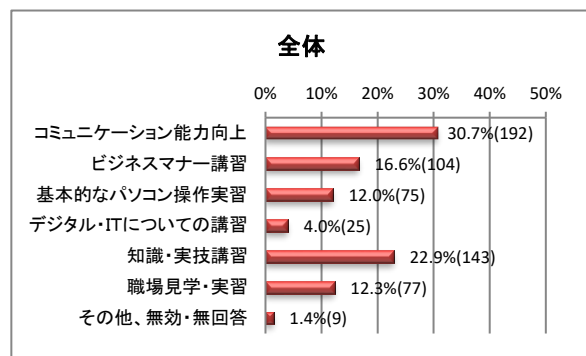
#### 問４．「その他」のうち、具体的な回答

具体的に４件の記述回答がありました。内訳は以下の通りとなります。

- ・応用力（卸売業・小売業） １件
- ・笑顔・人柄（医療・福祉） １件
- ・基本的な建築に係る知識（学術研究、専門・技術サービス業） ２件

問５．職業訓練のカリキュラムに求めるもの（複数回答可）

( )内は回答数



問５．「その他」のうち、具体的な回答

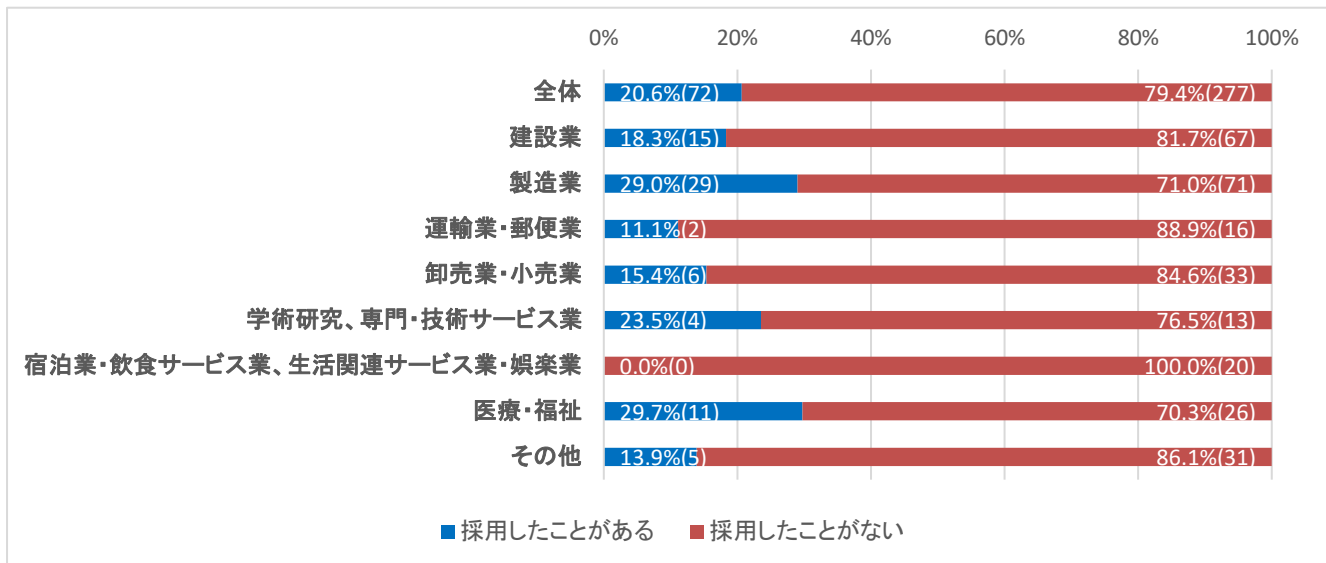
具体的に３件の記述回答がありました。  
内訳は以下の通りとなります。

- ・メンタル（製造業） １件
- ・ＳＮＳ運用（卸売業・小売業） １件
- ・調理、盛付（製造業） １件

## 問 6. 訓練修了生の採用経験の有無

( )内は回答数

※無効・無回答除く



## 問 7. 問 6 で「採用したことがある」を選んだ場合の、採用して良かった点（悪かった点）

具体的に 47 件の記述回答がありました。内訳は以下の通りとなります。

### <意欲・マナー等>

- ・私自身職業訓練に通い正社員になれたので感謝しています。働く意欲が高い方が来てくれます。（製造業 1 件）
- ・働くことに意欲的でコミュニケーション能力が高く、優秀な人材だと感じる。（卸売業・小売業 1 件）（医療・福祉 1 件）
- ・スキル習得や自己研鑽に意欲的である。（卸売業・小売業 1 件）
- ・マナーが良い人が多い。（製造業 2 件）（その他 1 件）
- ・無断欠勤などなく誠実で責任感がある人が多いと思います。（製造業 1 件）
- ・長くご活躍頂いています。（医療・福祉 1 件）（建設業 1 件）（製造業 2 件）
- ・年齢は高めの方でしたが熱意のある方でよかったです。（建設業 1 件）
- ・1 度美容業をあきらめていた方が職業訓練がきっかけで再度チャレンジして、入社してくださったこと。（学術研究、専門・技術サービス業 1 件）

### <知識・技能>

- ・ある程度訓練をしているので、理解が早い。基礎はかたまっている。業務研修がスムーズに開始できた。（製造業 4 件）（医療・福祉 1 件）（学術研究、専門・技術サービス業 1 件）
- ・基本的な工程が分かっているので、見習い期間の短縮ができ、すぐに戦力となってくれる。（製造業 6 件）（情報通信業 1 件）（農業・林業・漁業 1 件）
- ・訓練が実務に役立った。知識を活かした。（製造業 3 件）（不動産業・物品賃貸業 1 件）（医療・福祉 2 件）（建設業 2 件）
- ・中小企業でも優秀な人材を確保できた。（医療・福祉 1 件）
- ・電気工事士、消防設備士などの資格がある、又は合格に向けての勉強をしている。（学術研究、専門・技術サービス業 1 件）（建設業 2 件）
- ・CAD 技術を学んだ人を採用できた。（製造業 1 件）
- ・初任者研修で基礎的な技術を学んでいる。（医療・福祉 1 件）
- ・中途採用のジョブチェンジ希望者にマッチングできた（建設業 1 件）
- ・0 からのスタートでない事。自分のやり方が身についている。（製造業 1 件）

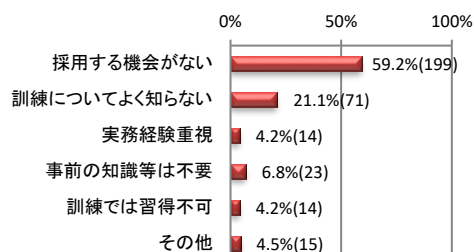
### <悪かった点>

- ・必ずしも職場の適正と一致するわけではない点（建設業 1 件）
- ・長期の雇用ができなかった。（医療・福祉 1 件）
- ・ジョブカード作成していたので本人をよりよくわかることができた。ただし、良いことばかりなので御本人がもっている悪い面がわかりにくい。（製造業 1 件）

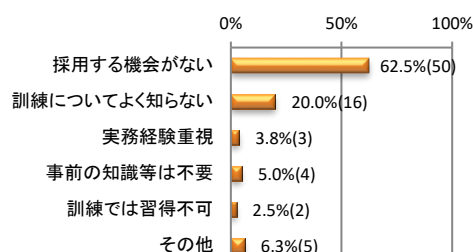
問8. 問6で「採用したことがない」を選んだ理由（複数回答可）

( )内は回答数

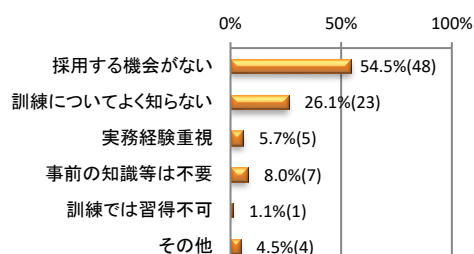
全体



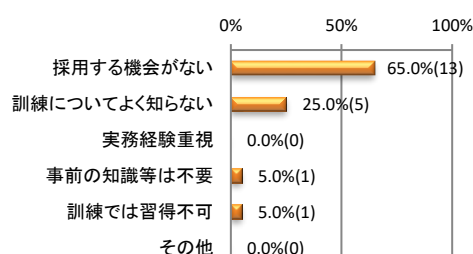
建設業



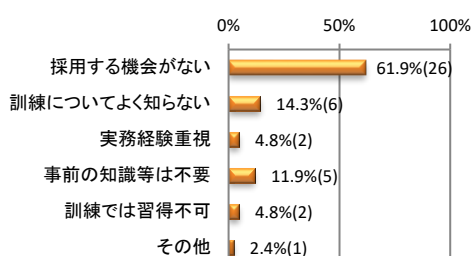
製造業



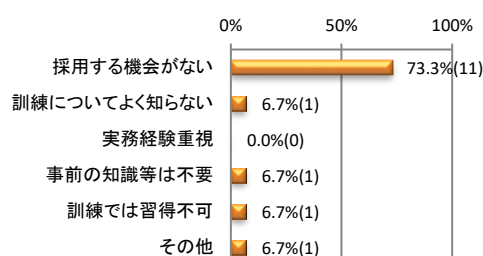
運輸業・郵便業



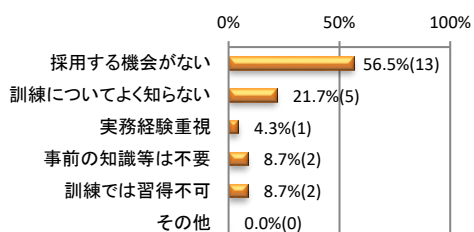
卸売業・小売業



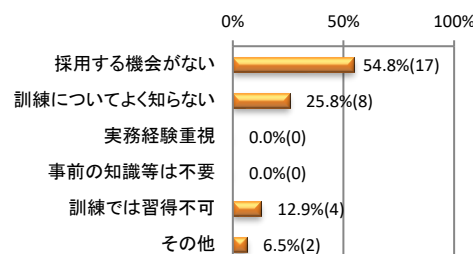
学術研究、専門・技術サービス業



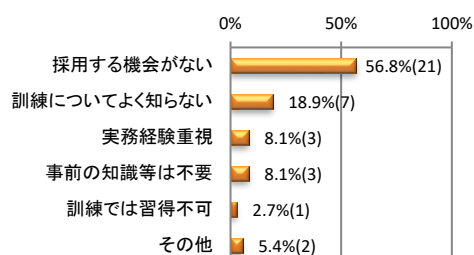
宿泊業・飲食サービス業  
生活関連サービス業、娯楽業



医療・福祉



その他



問8. 「その他」のうち、具体的な回答

具体的に5件の記述回答がありました。  
内訳は以下の通りとなります。

- ・応募がない（製造業） 1件
- ・採用したかどうか不明（医療・福祉） 1件
- ・新卒者の採用を基本としているため（学術研究、専門・技術サービス業） 1件
- ・今まで応募いただいたことがない（製造業） 1件
- ・会社で採用方針がないため（医療・福祉） 1件

ご意見・ご要望	
確かにスキルの高い方は、採用するときの評価は高いと思います。ただ、採用後に必要なことは、コミュニケーション（製造業）	訓練内容について
即戦力としての採用は、短期的には良いと思いますが、長期的には素直誠実を求める。（製造業）	
ビジネスマナーも含めて欲しいです。（生活関連サービス業・娯楽業）	
ビル管理課があるのはありがたいです。ビル管理全般の知識としては、空調給排水の知識もあると良いと思います。（学術研究、専門・技術サービス業）	
エクセル・ワードだけではなく仕事でのChatGPT等AIの利用方法とか、問題解決、業務改善の手法等より実践的な学びも必要だと思います。（製造業）	
（派遣スタッフとして就業希望があれば）実務経験がなくても採用はしていきたい。その場合、工場系に特化した訓練生が良い。（生活関連サービス業・娯楽業）	
具体的にどのような訓練をされているのか見学が可能であれば時間があえばしてみたい。（製造業）	
資格を取り、生かして欲しい。（その他）	採用について
採用意欲はあるので、企業への紹介を積極的に行って欲しい。（運輸業・郵便業）	
良い方がありましたら、採用したい。（不動産業・物品賃貸業）	
現在修了生さんからの応募がない。修了生さんや訓練校に働きかける機会があればうれしい。（製造業）	
なかなか機会がなかったため（卸売業・小売業）	
パートタイム職員希望者もいたら助かる。（医療・福祉）	
意欲のある人材であれば、よいと思っている。（学術研究、専門・技術サービス業）	

## 終わりに...

採用時に求める資質・能力としては、「仕事への意欲」や「コミュニケーション能力」が多く、職業訓練のカリキュラムに求めるものも、「コミュニケーション能力向上」や「ビジネスマナー講習」が多い傾向にある。これは、技術的なスキルや専門知識だけでなく、就職後に職場で適応・定着する力が重視されていることの表れであり、特に人材不足が深刻な中小企業にとっては、即戦力とともに、「円滑に人間関係の構築ができる人材」が求められていることがうかがえる。

現行の訓練カリキュラムにおいては、求職者支援訓練の基礎コースやポリテクセンターの導入講習付きコース等で、社会人基礎力や対人スキルの習得を目指す講義を含むものもあり、一定の求人者ニーズには対応できているが、その他の訓練においても同様のカリキュラムの検討が必要だと考える。

また、「職業訓練の修了生を採用したことがあるか」の質問に対し、「採用したことがない」と回答した事業所が全体の約8割を占める結果となった。理由としては「職業訓練の修了生を採用する機会がない」が約6割、「訓練についてよく知らない」が約2割となった。自由記述欄からも採用意欲はあることがうかがえるが、機会がなかったり、どんな訓練を実施しているのか詳しく知らないという事業所が多い。ハローワークや訓練実施施設との接点が限られており、訓練生と事業所を結ぶ具体的な仕組みが不足していると考えられる。

今後の改善策としては、求人申込み時や事業所訪問の機会をとらえて、「訓練修了生歓迎求人」を開拓し、事業所の職業訓練認知度の向上を図る。また、事業所向けの訓練見学会を開催する等訓練実施施設と協力し、訓練修了生の採用意欲を高めるための取り組みを工夫する。