

検証対象の分野

- 令和7年度の検証分野は、「介護分野」
- 分野の選定理由
 - ・人手不足分野であり、訓練受講者の就職率が高水準であるものの、定員充足率が低い
 - ・開講エリアが高松のみで中・西讃エリアでの開講ができていない
 - ・受講勧奨の強化、訓練実施機関の開拓のための検証を行うことで課題解決を図りたい

情報収集（ヒアリング）実施状況

- ヒアリング実施時期 令和7年7月～9月
- ヒアリング実施者 香川県、独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構香川支部、香川労働局
- ヒアリング先
 - ①職業訓練実施機関 3機関（求職者支援訓練、委託訓練、施設内訓練から1機関ずつ）
 - ②職業訓練受講者 6名（①の実施機関の受講者）
 - ③受講者採用企業 3社（②の受講者を採用した企業）
 - ④撤退等訓練実施機関 3機関（開講実績があるが撤退した機関や実施の働きかけを行ったものの申請に至らなかった機関等）

(参考資料) 香川における介護分野の訓練実施状況について

◆令和5年度開講分

訓練科名	開講月	定員	受講者数	充足率 (受講者数／定員)	就職率
介護福祉科（長期高度人材育成コース） (委託)	4月	14人 ※4コース合計	13人 ※4コース合計	93%	94% ※4コース平均
介護職員養成科 (支援)	6月	15人	9人	60%	88%
介護サービス科 (施設内)	7月	15人	8人	53%	87%
介護実務者科 (委託)	9月	16人	12人	75%	100%
パソコンも学べる介護初任者養成科 (支援)	10月	10人	5人	50%	100%
介護サービス科 (施設内)	1月	15人	9人	60%	77%
パソコンも学べる介護初任者養成科 (支援)	2月	10人	中止	中止	中止
介護職員養成科 (支援)	3月	15人	中止	中止	中止

受講者住所	受講者数
高松市、三木町	31人
丸亀市	3人
坂出市、宇多津町	3人
観音寺市	1人
さぬき市	3人
東かがわ市	1人
土庄町	1人

※長期高度人材育成コース除く

受講者の7割が高松市在住

◆令和6年度開講分

訓練科名	開講月	定員	受講者数	充足率 (受講者数／定員)	就職率
介護福祉科（長期高度人材育成コース） (委託)	4月	15人 ※4コース合計	6人 ※1コース中止	40%	-
介護サービス科 (施設内)	7月	15人	14人	93%	83%
介護実務者科 (委託)	9月	16人	12人	75%	100%
パソコンも学べる介護初任者養成科 (支援)	10月	10人	8人	80%	85%
介護サービス科 (施設内)	1月	15人	14人	93%	90%
介護職員養成科 (支援)	3月	10人	7人	70%	85%

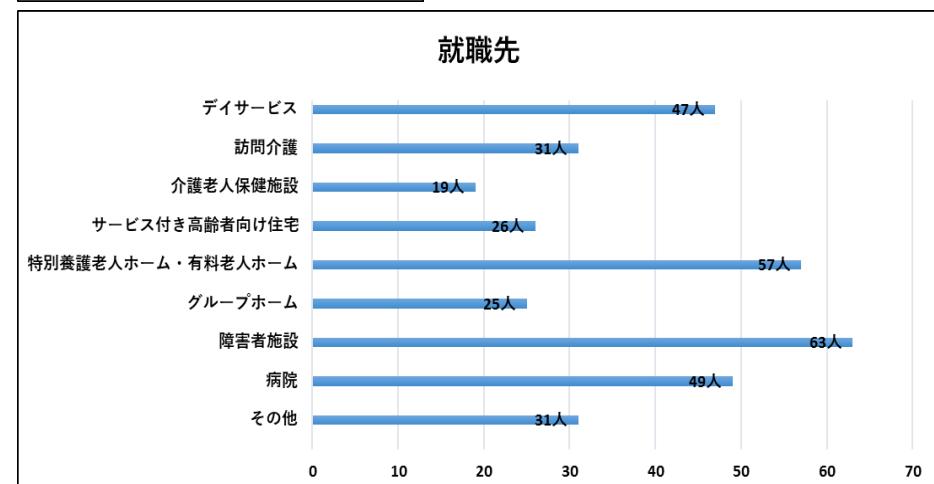
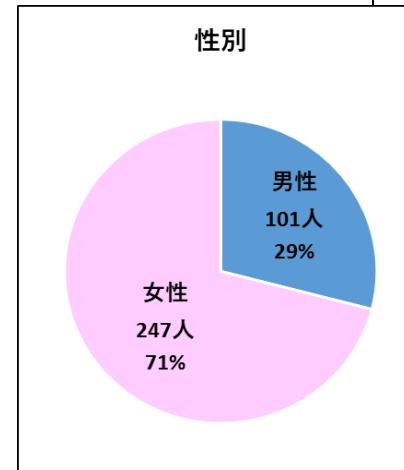
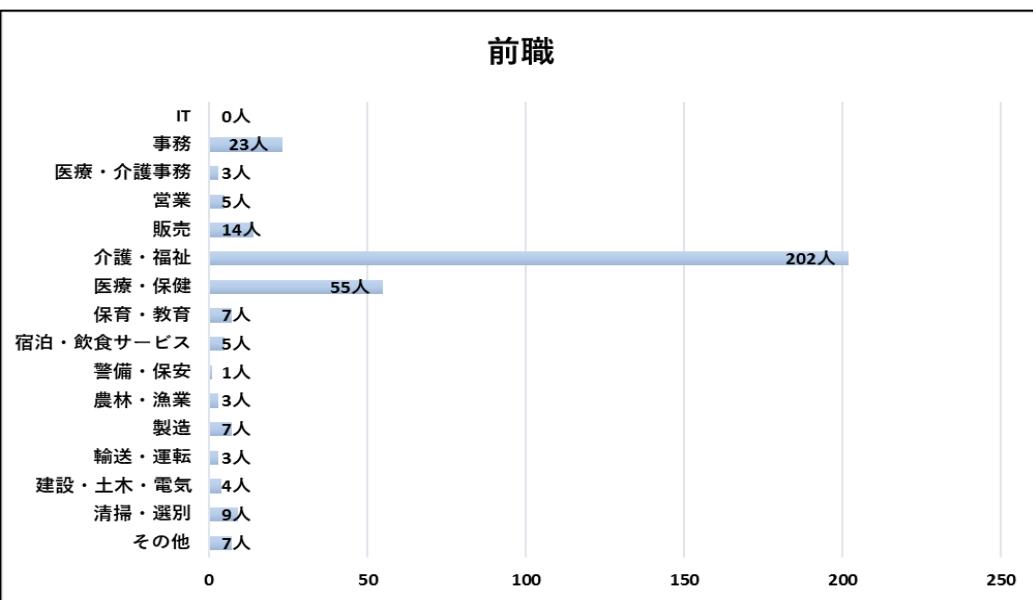
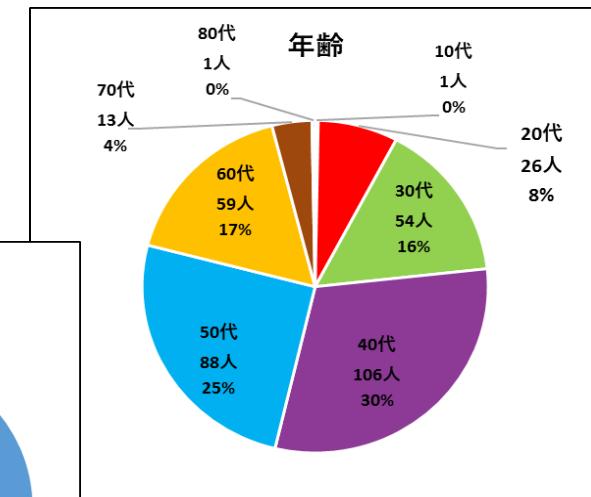
受講者住所	受講者数
高松市、三木町	39人
丸亀市、善通寺市	4人
坂出市、綾川町	8人
観音寺市、三豊市	2人
さぬき市	1人
東かがわ市	1人

※長期高度人材育成コース除く

(参考資料) 介護業界入職者の前職についての統計データ

※令和5年度 高松所人材確保対策コーナー利用者分

	10代	20代	30代	40代	50代	60代	70代	80代	合計
男性	0人	10人	23人	26人	23人	17人	2人	0人	101人
女性	1人	16人	31人	80人	65人	42人	11人	1人	247人
合計	1人	26人	54人	106人	88人	59人	13人	1人	348人



令和5年度に高松所の人材確保対策コーナーを利用した者の中、介護・福祉の仕事に就職した者は全体で348人。うち、介護職経験有りからの転職者が202人。介護未経験からの転職者が少ない傾向にある。

また、就職先としては、障害者施設、特別養護老人ホーム、デイサービスが多い。

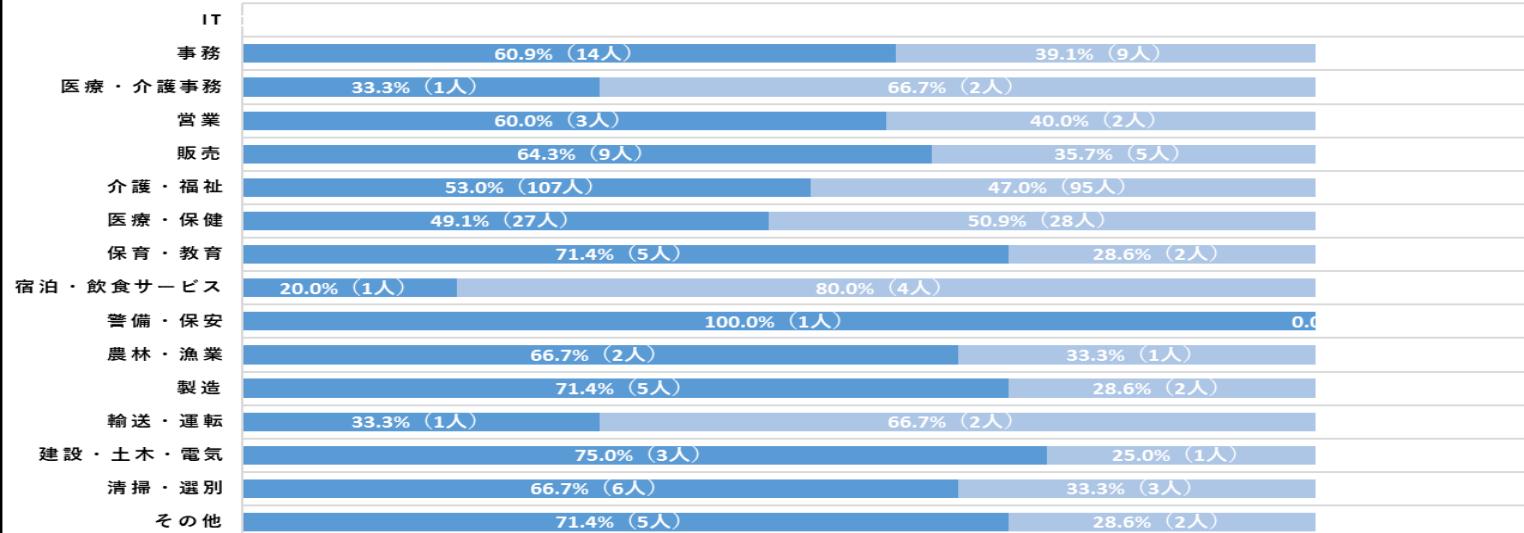
(参考資料) 介護業界入職者の前職についての統計データ

※令和5年度 高松所人材確保対策コーナー利用者分

定着状況

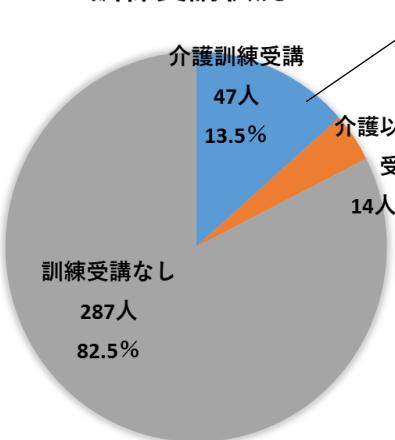
前職

■在職中 ■離職



訓練受講状況については、訓練を受講せず、就職を優先する人が多い。
定着状況については、訓練受講の有無で特に差は無かった。

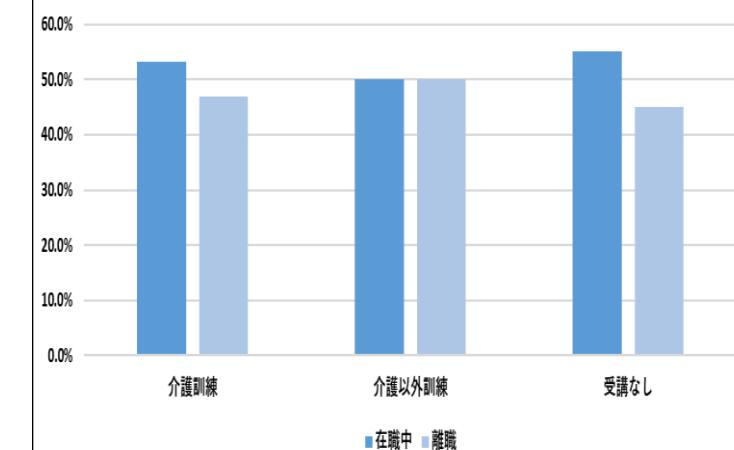
訓練受講状況



前職

事務：8人 うち定着6人
 医療・介護事務：1人 うち定着なし
 営業：1人 うち定着1人
 販売：2人 うち定着1人
 介護・福祉：24人 うち定着10人
 医療・保健：1人 うち定着なし
 保育・教育：1人 うち定着1人
 宿泊・飲食サービス：2人 うち定着なし
 製造：2人 うち定着1人
 建設・土木・電気：1人 うち定着1人
 清掃・選別：4人 うち定着4人

訓練受講別の定着状況



ヒアリング対象①

訓練実施機関	訓練内容	取得可能資格	訓練期間	受講者	就職先企業
求職者支援訓練の実施機関 A	<p><学科></p> <ul style="list-style-type: none"> ・介護の基本 ・介護、福祉サービスの理解と医療との連携 ・介護におけるコミュニケーション技術 ・老化の理解 ・認知症の理解 ・障害の理解 ・こころとからだのしくみと生活支援技術 <p><実技></p> <ul style="list-style-type: none"> ・こころとからだのしくみと生活支援技術演習 	介護職員初任者研修	2か月	60代、男性 高年齢者 自分や妻の介護の可能性を考え、介護の知識の必要性を感じ訓練受講。	デイサービス 送迎・介護職員 (正社員) 関連就職
				20代、女性 もともと歯科衛生士をしていたが、違うかたちで医療に貢献したいと考え訓練受講。	歯科医院 歯科衛生士 (正社員) 非関連就職
委託訓練の実施機関 B	<p><学科></p> <ul style="list-style-type: none"> ・介護の基本 ・コミュニケーション技術 ・介護過程 ・こころとからだのしくみ ・発達と老化の理解 ・認知症の理解 ・障害の理解 <p><実技></p> <ul style="list-style-type: none"> ・生活支援技術 ・医療的ケア演習（喀痰吸引、経管栄養演習、救急蘇生法） ・介護職員の対人援助演習（レクリエーション） ・介護技術の向上 ・P C操作実習 ・介護職員の接遇、マナー演習 	介護福祉士実務者研修	6か月	20代、女性 子1人子育て中 ハローワークで職業訓練のことを知り、受講できるなら受けてみたいと思い訓練受講。	障害者施設 職業指導員 (準社員) 関連就職
				40代、女性 就職氷河期世代、ひとり親 実父がそろそろ介護が必要になるが、介護に関して知らないことが多いので、知識をつけたいのと、仕事にも活かせたらとの思いがあり訓練受講。	美容師 (パート) 非関連就職

ヒアリング対象②

訓練実施機関	訓練内容	取得可能資格	訓練期間	受講者	就職先企業
施設内訓練 の実施機関C	<p><学科></p> <ul style="list-style-type: none"> ・介護の基本 ・介護、福祉サービスの理解と医療との連携 ・介護におけるコミュニケーション技術 ・老化の理解 ・認知症の理解 ・障害の理解 ・こころとからだのしくみと生活支援技術 <p><実技></p> <ul style="list-style-type: none"> ・こころとからだのしくみと生活支援技術 ・介護職員の接遇、マナー 	介護職員初任者研修	2か月	40代、男性 ひとり親 70歳まで働きたいと考えており、年齢的に再就職できるのは、人材が不足している業種だと思い、介護職を希望し訓練受講。	タクシー会社 介護タクシー乗務員 (正社員)
				40代、女性 離転職が多い ハローワークで時期的にちょうどよい介護の訓練があることを知り、家族が介護サービスを利用していることもあり、興味があったので訓練受講。	ドラッグストア レジ・品出し (パート)

	状況	実施している研修等の内容
撤退等訓練実施機関①	介護分野の訓練実施を検討しており、支援訓練の制度説明・申請勧奨を実施したが、認定申請に至っていない。	介護職員初任者研修、実務者研修、介護福祉士国家試験受験対策講座、ガイドヘルパー養成講座、同行援護従業者研修、福祉用具専門相談員養成講習、医療的ケア教員講習会などを実施。
撤退等訓練実施機関②	委託訓練：介護初任者科（丸亀）を実施していたが令和3年度を最後に撤退。	介護職員初任者研修、介護福祉士実務者研修（無資格者）、介護福祉士国家試験対策講座などを実施。
撤退等訓練実施機関③	長期高度人材育成コース（介護福祉科）を実施。	全日制課程（福祉学科）：介護福祉士、レクリエーション介護士2級、日本赤十字社救急法救急員 介護に関する入門的研修（香川県委託）、介護職員初任者研修、介護福祉士実務者研修などを実施。

ヒアリング実施結果（実施機関）

工夫している点

- 介護現場でよくあるケーススタディを用いた**ロールプレイを積極的に実施**し、利用者役・介護職員役を交代で体験することで、サービス利用者への接し方や場面ごとの声かけ、配慮の必要性を体感できる内容としている。【委託、施設内】
- ロールプレイ後に受講生同士で気付いた点、良かった点、改善した方がよい点をフィードバックし合うことで、**個々の気付きやコミュニケーション技術の向上につながっている**。【委託・施設内】
- マウス操作やタイピング練習といった初步から、**介護記録やヒヤリハットレポートなど、現場で使用する書式を使い**、ワード・エクセル等で実際に作成訓練を行っている。【委託】
- **介護現場の秘密保持や個人情報管理の重要性について**、具体的な事例を用いて指導し、安全なＩＴ運用のスキルを身に付ける内容を取り入れている。【委託】
- 訓練後半に**パソコン実習（ワード・エクセル）を実施**している。【支援】

キャリアコンサルティングや就職支援の取り組み

- **ジョブ・カードを活用したキャリアコンサルティング**を行い、受講生の希望や職務経験、強み・課題の確認、職業適性の棚卸しなどきめ細かく実施している。【委託・施設内】
- 介護訓練担当講師による施設情報の提供【支援】
- 就職してからも困りごとや悩みがあれば訓練校に相談でき、早期離職を減らす体制を作っている。【委託・施設内】

訓練実施にあたって国への要望等

- 介護関連の書類の手続きを簡略化してほしい。【支援】
- 介護現場のデジタル化推進に伴い、デジタルスキル習得のための環境整備を期待する。【委託】
- 訓練修了者に対する定期フォローアップ研修や職場定着・キャリアアップ相談の制度化など、「資格取得後も継続的に支援する仕組み」があれば受講生も安心して受講・就職できると考える。【委託・支援】

ヒアリング実施結果（実施機関）

受講者の傾向

- 両親の介護をきっかけに介護業界への就職を目指した。【支援】
- 前職の経験を活かしたい（看護師、タクシー業界など）。【支援】
- 家族介護を見据えて基礎知識や技術を身に付けたい。【委託・施設内】
- 介護分野は需要が非常に高く、今後も必要とされる仕事であるため、社会貢献ややりがい、生活の安定を求めて受講している。【委託・施設内】

受講者確保の取組状況

- 受講生アンケートや面談からのフィードバックを活かし、カリキュラムやサポート体制、訓練環境の改善を継続的に行っている。【委託・施設内】
- 卒業生の口コミを大切にしており、経験談や感想はこれから訓練を検討する受講生にとって大きな安心材料となっている。【委託・施設内】

ヒアリング実施結果 (受講者)

就職後、役に立ったもの

- 高齢者との接し方 【関連就職：介護タクシー乗務員】 【非関連就職：レジ・品出し】 【非関連就職：歯科衛生士】
- 高齢者の介助方法 【関連就職：デイサービス送迎・介護】
- 障害についての知識 【関連就職：障害者施設職業指導員】
- 認知症についての知識 【非関連就職：レジ・品出し】
- 自分自身が健康に恵まれていることを実感でき、前向きになれている。 【非関連就職：美容師】

あまり活用されなかったもの

- 仕事で活用していなくても、**全ての知識が役に立っている。** 【全員】

就職後に感じた、学んでおくべきであったもの

- 介護施設での実習ができればよかったです。 【関連就職：デイサービス送迎・介護】 【非関連就職：美容師】 【非関連就職：レジ・品出し】
(実習の必要性についての質問には全員が「必要」と回答)
- 障害者の特性（精神障害者との接し方など）についてもう少し詳しく学びたかった。 【関連就職：障害者施設職業指導員】
- 2か月間という短い訓練なので、**進むスピードが速く、かけ足状態**だった。 【関連就職：介護タクシー乗務員】

就職支援の中でよかつたもの

- 年齢や性別から送迎ドライバーでの就職を勧められ、就職の方向性が定まった点がよかったです。 【関連就職：デイサービス送迎・介護】
- キャリアコンサルティング 【関連就職：障害者施設職業指導員】 【非関連就職：歯科衛生士】 【非関連就職：美容師】
【非関連就職：レジ・品出し】

ヒアリング実施結果（受講者）

前職で身に付いた能力で介護職に活かせているもの

- 営業職の**土地勘やコミュニケーション能力** 【関連就職：デイサービス送迎・介護】
- 接客業で培った**コミュニケーション能力** 【関連就職：障害者施設職業指導員】
- 消防業務における集団生活での**コミュニケーション能力** 【関連就職：介護タクシー乗務員】

今の仕事のやりがい

- 利用者一人一人に合わせた対応やコミュニケーションが必要なため、**先輩のやり方を見て日々勉強し、技術を習得していくのがやりがい** 【関連就職：デイサービス送迎・介護】
- 就職したばかりなので、日々の業務に必死でまだやりがいは感じていない。【関連就職：障害者施設職業指導員】
- 一般タクシードライバーとしてある程度経験を積んだあとに介護タクシードライバーになる予定。**利用者とのコミュニケーションは楽しく、天職だと感じている。** 【関連就職：介護タクシー乗務員】

関連職種へ就職しなかった理由（非関連就職した受講者への質問）

- 前職である歯科衛生士に戻った。訓練で介護について勉強する中で、口の健康のことも学び、あらためて口の中の大さに気付き、**自分の持っている資格を今後も活かしたい**と感じたため。【非関連就職：歯科衛生士】
- 前職である美容師に戻った。父親の介護や病院の関係で**介護職との両立は難しい**と感じたため。【非関連就職：美容師】
- 家族の介護との関係で長時間勤務が難しく、**時間の融通の利く仕事を選んだ**。【非関連就職：レジ・品出し】

ヒアリング実施結果（就職先企業）

訓練内容のうち、採用後に役立っているスキル

- 利用者への接し方や**介護職についての理解**ができている。【老人福祉・介護事業】
- **介護の基本的な知識が備わっている**ので安心して任せられる。【老人福祉・介護事業、介護タクシー】
- 利用者との距離感が分かっている。知識がない人に比べ、**利用者に対する目線が違う**。【障害者福祉業】
- 初任者研修を修了しているので、**十分スキルが身に付いている**。【介護タクシー】
- 認知症の基本的な理解ができる。【介護タクシー】

訓練において、より一層習得しておくことが望ましいスキル

- 利用者や職員間のコミュニケーションが必要となるので、**コミュニケーション能力習得は必須**である。【老人福祉・介護事業】
- **個人情報の取り扱い方法やコンプライアンス**について理解できていると望ましい。【障害者福祉業】
- 強いて言えば、乗降介助特有の車椅子の固定の仕方等の知識が必要。【介護タクシー業】

実習の必要性の有無

- 利用者のどこをどのように支えたらよいか等は経験が必要なので、**実際の介護現場での実習は必要**。【老人福祉・介護事業】
- 学校での勉強と実際の現場は異なるので、**自分の適性を見極めるため、定着のためにも実習は必要**。【障害者福祉業】

採用にあたって必要となるデジタル系知識・スキル

- 報告入力等でタブレットやエクセルは使用するが、**パソコン基本操作ができれば問題ない**。【老人福祉・介護事業】
- 利用者のIT系作業を支援することが仕事なので、パソコン基本操作スキルは必須。アプリを5種類使用するため、**パソコン操作に慣れていると習得が早い**。【障害者福祉業】
- 日報入力でパソコンを使用するが、ダブルクリックができれば十分である。【介護タクシー】

ヒアリング実施結果（就職先企業）

定着支援の取り組み、キャリアアップ（育成）の取り組み

- P D C Aサイクルを設定し、定期的な面談を行っている。【老人福祉・介護事業】
- 月目標や四半期目標、年間目標を立て、チーフ（伴走者）と毎月面談をする【障害者福祉業】
- 個別に声かけを行い、困っていることがないか情報共有する【介護タクシー】
- 入社後、先輩社員がつきっきりで教える（ブラザー制度）【老人福祉・介護事業】
- 入社後1年間はチーフをつけてO J Tを行う【障害者福祉業】
- 自分の担当しているグループの利用者以外とも積極的にかかわり、障害者との接し方を身に付けてもらうようにする【障害者福祉業】
- 給与面の改善【介護タクシー】

人手不足解消、人材確保の取り組みについて

- 介護システム導入による介護保険の請求【老人福祉・介護事業】
- 利用者がいるときに話せないことはT e a m sを利用して会話している。【障害者福祉業】
- タクシーアプリへの対応等DX化を進めている。【介護タクシー】
- 正社員求人だけでなく、仕事を細分化しパート求人を出している。【老人福祉・介護事業】
- 求人の職種名を「職業指導員」ではなく、「ジョブコーチ」にする等横文字にして目にとまりやすくしている。【障害者福祉業】

介護未経験の人に介護の魅力を知ってもらう取り組みについて

- 介護福祉士までのイメージしかない人が多いが、その先のサービス管理責任者にも研修を受けると数年でキャリアアップできることをアピールする（給与がかなり違う）。就職がゴールではなく、その先のキャリアアップを意識してもらえば定着につながる【障害者福祉業】
- 現場を知ってもらうために、職員と求職者に見学に来てもらう。現場を理解したうえで業界に入ってきてもらう。【老人福祉・介護事業】

ヒアリング実施結果（撤退等訓練実施機関）

撤退した理由又は申請に至らない理由

- 事前に、研修実施会場を借りる契約をして確保しているが、求職者支援訓練では、実質的に訓練が終了するまで自己資金で実行しなければならず、開講に至らなかつた場合の費用補填が全くない。【支援】
- 経費削減により教室契約を廃止した。職業訓練以外に複数の研修を開講しているため、講師の手配やスケジュール調整が難しく【委託】
- 初任者研修以外の他のカリキュラム（パソコン入門等）の実施が難しい。パソコン専門の講師がいないことに加えて、受講生のパソコンのスキルが各々異なるため、スキルに応じた指導が難しい。【委託】
- 全日制課程（福祉学科）等により年間スケジュールが埋まっており、人手不足で講師の確保が難しく、人的要因により申請には至っていない。【委託】

今後の申請予定

- ヒアリングを実施した機関は全て申請予定なし。

その他ヒアリング内容

- 参入を促されても、「申請したければどうぞ」という制度では手が出せない。【支援】
- **委託費の単価を考慮すると、人的面から採算をとるのが難しい。**【委託】
- **就職率の定義を見直してほしい。**訪問介護員は労働時間が短く、就職者としてカウントされないケースが多い。【委託】
- 介護職への定着につながる策として、訓練終了後一定期間介護職を継続した方へ給付金を支給する等手厚い支援が必要。【委託】
- 見学会等を実施することで求職者も介護分野のイメージが湧くのではないか。【委託】
- 介護は経験年数や資格取得によりステップアップできる職業である。【委託】
- 通常クラスには外国人も受講しているが、日本語のレベルが高い人が多い。【委託】
- 香川県内の介護施設等で独自に研修を行っているところもあるので、そういった施設に訓練の周知を行うのはどうか。【委託】

ヒアリング結果を踏まえた今後の対応について

総括

就職先企業からは業界全体の深刻な人手不足についての意見があり、異業種からの入職者を増やす=すそ野を拡大することが求められている。職業訓練はすそ野拡大の一役を担っており、まずは受講者確保、更には定着支援、キャリアアップを視野に入れた訓練実施について検討の必要がある。受講者が増加すると、訓練実施機関も訓練を実施するメリットが増えるため、中・西讃地域での訓練実施施設の開拓にまでつなげていきたい。

現状の課題

- 訓練受講希望者が少ない
- 異業種から介護職を希望する人が少ない
- 介護職に対する3Kのイメージ（「きつい」「汚い」「危険」）が定着している

- 中・西讃地域で開講できていない
- 訓練実施施設の候補はあるが、講師等の人手不足により対応が難しい状況が続いている
- 委託費の単価や就職率の定義が訓練実施の足かせとなっている

- 実際の介護現場で実習を行うカリキュラムがない
- 2ヶ月の訓練は短期間に詰め込みすぎてかけ足状態になる

- 採用後のキャリアアップへの意欲を期待する企業がある

- 人手不足に対する対応

改善策・取組内容について

- 介護職への転職や訓練受講を動機づける取組（介護職の魅力や、資格取得に応じたキャリアアップ、施設ごとの働き方の特徴を伝えるリーフレットの作成）
- 職業訓練の募集時期に合わせた訓練施設や介護現場の見学会開催

- 中・西讃地域での介護訓練の開講（訓練施設の開拓）
- 委託費の単価や就職率の定義について本省へ要望

- 企業実習をカリキュラムに組み込む（訓練施設へヒアリング結果を共有し、カリキュラム設定を働きかける。受講生が適性を把握する機会にもなるよう、実習先の選択肢があるほうが望ましい。設定が不可能であれば、訓練施設が実施する就職支援の中で、訓練中に最低1か所は見学に行くことを受講生に働きかけるよう依頼する。※介護労働講習には企業実習カリキュラムあり。）

- 訓練期間の検討（2ヶ月間の訓練は期間が短く魅力的に感じるが、実際受講すると詰め込み勉強になるためもう少し訓練期間を長くすることを検討する。）

- 訓練施設が実施するキャリアコンサルティングにおいて、「キャリア形成の重要性」について理解を深める（訓練施設へヒアリング結果を共有し、周知する）

- 求人の出し方を工夫する提案（パート求人の開拓を行う等）

す
そ
野
拡
大

定
着
支
援

キャ
リ
ア
ア
ッ
プ

(参考資料) 介護労働講習について

雇用保険受給者向け講習

介護労働講習 (実務者研修を含む)

就職率
88.1%
令和7年 6月開講 受講者募集

講習期間 6月17日～11月25日 定員 36名
募集期間 2月28日～6月11日
※定員に満たない場合、延長することがあります。

申込先 管轄のハローワーク訓練担当窓口

「ありがとう」があふれる仕事



就職センター全国平均
令和5年度実績

介護分野に興味のある方、就職をお考えの皆様へ

介護労働講習(実務者研修を含む)のご案内

当講習は、「介護福祉士実務者研修」(450時間)に当センターオリジナルの講習を加味した105日間の講習です。



● ● ● 介護労働講習の受講メリット ● ● ●

1 「介護福祉士実務者研修」を修了できます！

「介護福祉士実務者研修」修了者は、訪問介護事業所の「サービス提供責任者」となることができ、就職にも有利です。

2 「介護福祉士(国家資格)を目指して学べます！

介護分野で上位資格である「介護福祉士」の資格取得を目指す場合、3年の実務経験に加え、「実務者研修修了」が受験要件の一つになりました。初任者研修を修了された場合でも、「実務者研修」を別途修了する必要があるため、お仕事をしながらの学習負担を考えると、「いま！」受講されるべき研修です。

3 初めて介護を学ぶ人にも対応したカリキュラム！

基本的な知識や技術から専門的な内容に至るまで、経験豊富な講師陣とともに105日間学びます。介護職として仕事の幅が増やす「たん吸引」「経管栄養」を学ぶことで、当講習修了者は、就職先でも介護職としてのレベルを高く評価されています。初めて介護を学ぶ方でも、講習修了後には自信をもって、介護現場にデビュー出来る力が身につきます。

4 介護施設・事業所の実状を学べる内容が満載！

介護労働安定センターは、厚生労働省指定の「介護労働の総合的な支援機関」として、日々、介護施設・事業所や介護職員の方に対する相談支援や研修などを実施しています。そのつながりを活かして、介護労働講習のカリキュラムには施設見学や実習の時間を設けるほか、介護現場の方に多くお越しいただき、介護業界の最新情報や旬な話題を学べるなど、介護の仕事の実状を見る機会があります。講習期間中にご自身に合う職業とマッチングを行うことがあります。※感染症等の状況によりカリキュラム内容等が変更になる場合があります。

5 修了後・就職後も継続してあなたをサポートします！

当センター長年の実績をもとに、希望される介護現場への就職を応援します(就職率90%以上)。現在、約15,000名もの介護労働講習修了生(先輩)が全国の介護事業所で従事しています。修了後は、「介護労働講習の修了生ネットワーク」を設置しており、先輩とのつながりを持つ機会があるほか、就職後の相談や介護のスキルアップ講習のご案内など、継続して介護業界で働くあなたのサポートをしていきます。

前職とは全く違うけれど、
介護の仕事をやってみたい

講習の内容は、当センターのホームページ上で公開しています！

HPアドレス <http://www.kaigo-center.or.jp/>



これまでの皆さんの「人生経験」に
介護労働講習での「学び」を加え、
経験豊かな介護職としての現場デビューを応援します

公益財団法人 介護労働安定センター

(公財) 介護労働安定センター 香川支部
☎ 087-826-3907
FAX : 087-826-3908 URL : <http://www.kaigo-center.or.jp/>

安定センター

◆介護労働講習とは、雇用保険法に定められている「職業講習」のうち、介護労働者又は介護労働者になろうとする者に対して、必要な知識・技能を習得させるために行うもので、介護労働安定センターが実施指定を受けている。

	定員	受講者数	充足率 (受講者数/定員)	就職率
令和5年度	36人	36人	100%	91%
令和6年度	36人	29人	80%	81%
令和7年度	36人	29人	80%	-

はじめてでも大丈夫！！

介護職 キャリアアップ の道



はじめの一歩

介護職員初任者研修

☆未経験から安心して始められる、
介護の入門資格です。

- ・利用者さんへの接し方や介助の基本を学びます。
- ・養成講座修了で自動的に取得
(1~3か月の短期間)

介護サービス科（香川県立高等技術学校高松校：7月・1月入校）
や、求職者支援訓練等受講可能な職業訓練があります☆

国家資格

介護福祉士

☆介護のプロフェッショナルとして信頼される国家資格です。

- ・チームのまとめ役や後輩の育成など、リーダー的役割も担います。
- ・給与・待遇アップにつながります。
- ・介護支援専門員の受験要件のひとつ
- ・実務者研修取得 + 実務経験3年で受験可能

長期高度人材育成コースの介護福祉科
(2年コース)もあります☆

介護福祉士の平均月額は35万円
(平均勤続10年)

主要産業の平均月額33万円 (平均勤続12年)と比較しても低い水準ではありません。

R6年度介護従事者処遇状況等調査および
R6年賃金構造基本統計調査より

次のステップ

介護福祉士実務者研修

☆介護の現場で頼られる存在を目指して、専門性を高める資格です。

- ・より実践的な介護技術や、医療的ケア（たん吸引・経管栄養など）を学びます。
- ・訪問介護事業所におけるサービス提供責任者（サ責）になることができ、給与・待遇アップにつながります。
- ・介護福祉士の受験資格が得られます。
- ・養成講座修了で自動的に取得
(約6か月)

介護労働講習（毎年6月頃開講）
がオススメ☆
初任者研修をとばしてここから
スタートもOK！！

さらに成長を

介護支援専門員 (ケアマネージャー)

☆介護サービスを計画・調整する相談と支援の専門職です。

- ・現場経験を活かし、地域や在宅で活躍の場が広がります。
- ・介護福祉士等の国家資格取得 + 実務経験5年で受験可能

サービス管理責任者 (サビ管)

☆障害者福祉サービス事業所などで、利用者の支援計画を作成し、職員を指導・管理する責任者です。

- ・経験と信頼を積んだ先にあるキャリアのゴールのひとつ。
- ・介護福祉士等の国家資格取得 + 実務経験（障害がある方の相談支援業務等）3年 + サビ管研修修了でなれます。

介

護

職

こんなにも魅力があるしごとて 知っていましたか？？

安定性

～これからの社会にずっと必要とされる仕事～

- ・高齢化が進む日本では、介護の仕事は今後も需要が増え続ける職種であり、景気に左右されにくく、長く働き続けられます。
- ・高齢になっても貴重な人材として求められます。
- ・離職率は令和6年度12.4%で他産業平均の14.2%より低い！
(R6年度介護労働実態調査、R6年雇用動向調査結果より)
- ・資格を取得し、専門性を高めればキャリアアップ・給与アップも可能です。何歳からでも挑戦可能！！
- ・結婚・出産・育児等のライフイベントに合わせた勤務形態の変更や引っ越しに伴う転職にも柔軟に対応可能！！

労働時間

～自分の生活スタイルに合わせた働き方ができる～

- ・介護の仕事は、勤務形態の幅が広い！
→早番・日勤・遅番・夜勤・短時間勤務など、ライフスタイルに合わせて選べます。
- ・貴重な人材の確保のため、土日祝休みや夜勤なしなど、労働者の要望に合わせたシフト調整を行う企業も多い。
- ・子育て中の人口や、定年後にもう一度働きたい人など、多様な世代が活躍しています。



賃金

～資格を取るたびに、しっかり評価される仕事～

- ・介護職は無資格からスタートしても、「介護職員初任者研修」「実務者研修」「介護福祉士」と段階的にステップアップ可能。
- ・介護福祉士やケアマネージャー、サービス管理責任者など、上位資格を取得すると給与アップします。
- ・介護福祉士の平均月額は35万円（平均勤続10年）で、主要産業の平均月額33万円（平均勤続12年）と比較しても、低い水準ではありません！
- ・介護職の平均月額は令和5年度に比べて令和6年度は13,960円増加しています。(R6年度介護従事者待遇状況等調査およびR6年賃金構造基本統計調査より)

介護のしごと

いろいいろ



～あなたに合った働き方が見つかります～

デイサービス

- ・自宅で生活する方が日帰りで施設に通い、日常生活の支援を受けたり、レクリエーションを楽しむことができる施設です。
- ・家族の介護負担を軽減する「通いの場」として地域に根付いています。

主な仕事内容☆

- ・身体介護：食事介助・入浴介助・排せつ介助
- ・レクリエーションの企画：イベントを考えることが好きな方は能力を発揮できます♪
- ・送迎：介護はちょっと・・・という方でも、営業職や運送業務等で培った土地勘や運転能力を活かして介護業界に挑戦してみませんか？
送迎専属スタッフの求人もあります！

ポイント☆

- ・通所施設のため夜勤なし！
- ・土日祝休みの施設が多い！
- ・比較的介護度が低い方が多いので、未経験の方も挑戦しやすい！無資格でも挑戦可能な求人があります。

有料老人ホーム

- ・民間企業が運営する入居施設で、介護付き、住宅型、健康型の3種類があります。
- ・自立できている方から要介護者まで幅広く入居可能。
- ・快適な住環境と、きめ細かな生活支援を重視しています。

主な仕事内容☆

- ・有料老人ホームの種類にもよりますが、身体介護（食事・入浴・排せつ介助）やレクリエーションの企画、利用者さんの見守り等を行います。

ポイント☆

- ・入居施設なので夜勤があります。
(夜勤だけの求人または夜勤なしの求人もあります。)
- ・同じく入居施設である「特別養護老人ホーム」よりは介護度の低い利用者さんが多いので、未経験の方も挑戦しやすい！

訪問介護

- ・日常生活に支援が必要な方（高齢者や障害のある方）の自宅等を訪問して支援を行います。

主な仕事内容☆

- ・利用者さんの生活援助（日常生活のサポート）や身体介護（食事・入浴・排せつ介助）
- ・食事を作ったり、洗濯をしたり、家事経験を活かすことができます。

ポイント☆

- ・勤務の曜日や時間帯を指定して勤務できることが多いため、ワークライフバランスを調整しやすい！
- ・介護の入門資格「介護職員初任者研修」以上の資格が必要です。
- ・実務者研修を修了していると、サービス提供責任者（サ責）になることができ、訪問介護計画書の作成などを行います。責任者のため、給与アップが期待できます！⇒平均給与額（月給・常勤）37万円（平均勤続10年）

(R6年度介護従事者待遇状況等調査より)

グループホーム (認知症対応型)

- ・認知症の診断を受けた方が5～9人の少人数で共同生活をする施設です。
- ・アットホームな雰囲気なので、利用者さんと家族のような人間関係を構築できるのもやりがいの一つです。

主な仕事内容☆

- ・生活援助：基本的には利用者さん自身が家事を行うので、そのサポートを行います。家事経験を活かすことができます。
- ・身体介護（食事・入浴・排せつ介助）はありますが、利用者さんが自分でできることを尊重して見守る姿勢も大切です。全介助を行うことは少ないです。

ポイント☆

- ・入居施設なので夜勤があります。
(夜勤だけの求人または夜勤なしの求人もあります。)
- ・認知症に対する理解が必要です。

介護老人保健施設

- ・医療と在宅の中間に位置する施設で、入院後、自宅へ戻るためのリハビリ中心の短期入所施設です。「老健」とも言います。
- ・医療職、介護職がチームで連携しています。

主な仕事内容☆

- ・身体介護：食事介助・入浴介助・排せつ介助
 - ・リハビリ専門職や看護職との連携
- ⇒リハビリや医療に関する知識を得られます！

ポイント☆

- ・入居施設なので夜勤があります。
(夜勤だけの求人または夜勤なしの求人もあります。)
- ・老健の利用者さんは、在宅復帰を目的としているので、比較的介護度が低い傾向にあります。
- ・老健で働く介護職員の平均給与額（月給・常勤）は、**35万円**

（R6年度介護従事者待遇状況等調査より）

特別養護老人ホーム

- ・自宅での生活が難しい高齢者（要介護3以上）が入所する施設です。「特養」とも言います。
- ・寝たきりの方など介護度の高い利用者さんが多く、長期的に関わることができます。

主な仕事内容☆

- ・身体介護：食事介助・入浴介助・排せつ介助は必須です。
- ・看取りをすることもあります。

ポイント☆

- ・入居施設なので夜勤があります。
(夜勤だけの求人または夜勤なしの求人もあります。)
- ・介護度の高い利用者さんに対する身体介護の業務が多いので、介護のスキルを習得しやすいです。
- ・特養は、地方公共団体や社会福祉法人といった公益性の高い団体が経営しているので、安心です。
- ・特養で働く介護職員の平均給与額（月給・常勤）は、**36万円**と、介護施設の中では高い水準。（R6年度介護従事者待遇状況等調査より）

障害者就労継続支援施設

- ・障害のある方が、就労を通して社会参加を目指す施設です。
- ・作業支援や生活支援を通じて「働く力」を育てます。
- ・「福祉×仕事支援」というやりがいのある仕事です。

ポイント☆

- ・就労継続支援施設なので、**身体介護はありません**。
- ・サービス管理責任者（サビ管）になると、個別支援計画の作成などを行います。
責任者のため**給与アップが期待できます！**⇒平均給与額（月給・常勤）は**40万円**（平均勤続12年）

（R6年度障害福祉サービス等従事者待遇状況等調査より）



パソコンも学べる介護初任者養成科



初心者歓迎！

2ヶ月コース

(短時間)

★取得可能な資格★
介護職員初任者研修課程 修了

●訓練目標（仕上がり像）

介護職員初任者研修の法定研修カリキュラムと関連する領域の介護・福祉に関する基本的な知識と技術を習得し、介護事業所において利用者の状態に応じた介護ができる。

また、事務用ソフトウェアを用いて基本的なビジネス文書作成やビジネス帳票の作成ができる。

訓練期間	令和6年10月24日(木)～令和6年12月23日(月)(2か月) 訓練時間 9:00～16:40(土日・祝日は休みです) ※但し、11/15、11/20、12/5は、9:00～15:30になります。
募集定員	10名(受講申込者が募集定員の半数に満たない場合は、訓練の実施を中止する場合があります。)
取得可能な資格	介護職員初任者研修課程(介護職員初任者研修課程修了証の発行は訓練修了後3週間後となります。)
募集期間	令和6年8月29日(木)～令和6年10月7日(月)
応募資格	一般の求職中の方。 特定求職者その他公共職業安定所長が認定職業訓練を受講することが適当であると認めた求職者の方。
申込方法	住所を管轄するハローワーク(公共職業安定所)にご相談ください。 (受講申込書には、写真(縦40mm×横30mm以内)が必要になります。) 【申込書提出先および提出方法】 下記の申込書提出先まで、持参又は郵送をお願いします。 ※郵送の場合は締切日必着。持参の場合は平日9時～17時 締切日まで受け付けます。
選考	日 時：令和6年10月10日(木)9:30～12:00 (受付時間9:00～9:20) 場 所：株式会社建築資料研究社 日建学院高松校 選考方法：面接・筆記試験 持 参 物 筆記用具 選考結果通知発送日：令和6年10月11日(金)(投函日) 駐 車 場 有(50台)※無料
受講料	無料 ※但し、テキスト代として7,000円(税込)が自己負担となります。なお、テキスト代については、訓練初日に徴収いたします。ご不明な点は訓練実施施設にお問い合わせ下さい。
その他の	・訓練期間中、一定の要件を満たせば、職業訓練受講給付金を活用できる場合があります。 雇用保険受給資格のある方は、訓練期間中、雇用保険失業給付金(基本手当、受講手当、該当者には通所手当)が支給される可能性があります。 詳しくはハローワークにお問い合わせください。 ・令和6年10月24日(木)及び令和6年10月25日(金)の授業を遅刻・早退・欠席された場合、介護初任者研修課程の資格を取得することは出来ません。また原則として「こころとからだのしくみと生活支援技術」については、「Ⅰ基本知識」「Ⅱ生活支援技術支援」「Ⅲ生活支援技術演習」の順に受講しなければなりません。課程の教科目で修了基準点に達していない受講生に対しては補講及び再評価を実施いたします。 ※学科、実技に関する補講の実施については、各1時間3,300円(税込)が必要です。(任意)
施設見学会 (事前予約制)	《第1回目》 令和6年9月13日(金)10時～12時 教室内見学の他、担当から 《第2回目》 令和6年9月27日(金)10時～12時 授業内容の説明等があります

新型コロナウイルス感染防止対策(マスク着用の推奨、教室内に消毒液の設置、こまめな換気等)に取り組んでいます。

《申込書提出先・お問合せ先》

実施施設名：株式会社建築資料研究社 日建学院高松校

(実施機関名：株式会社建築資料研究社)

住 所：〒760-0080 香川県高松市木太町8区1357-1

T E L：087-869-4661・F A X：087-840-0571

メールアドレス：takamatu@mx1.ksknet.co.jp 担 当 者：大久保・江浪



●訓練内容

	科目	科目の内容		訓練時間
訓練内容	開講式・修了式	開講式・オリエンテーション(1H)、修了式(1H)		
	安全衛生	職場の安全衛生、安全活動		1
	職務の理解	介護職の仕事と働く現場の理解		6
	介護における尊厳の保持・自立支援	人権と尊厳を支える介護、自立に向けた介護		9
	介護の基本	介護職の役割・専門性と多職種との連携、介護職の職業倫理、介護における安全の確保とリスクマネジメント、介護職の安全		6
	介護・福祉サービスの理解と医療との連携	介護保険制度等、医療との連携とリハビリテーション、障害者総合支援制度とその他の制度		9
	介護におけるコミュニケーション技術	介護におけるコミュニケーション、介護におけるチームのコミュニケーション		6
	老化の理解	老化に伴うこころとからだの変化と日常、高齢者と健康		6
	認知症の理解	認知症を取り巻く状況、医学的側面から見た認知症の基礎と健康管理、認知症に伴うこころとからだの変化と日常生活、家族への支援		6
	障害の理解	障害の基礎的理解、障害の医学的側面の基礎的知識、家族の心理の理解・かかわり支援の理解		3
	こころとからだのしくみと生活支援技術	介護の基本的な考え方、介護に関するこころのしくみの基礎的理解、介護に関するからだのしくみの基礎的理解		11
	振り返り	振り返り、就業への備えと研修修了後における継続的な研修		2
	修了評価	介護職員初任者研修課程修了評価		1
	就職支援	履歴書・職務経歴書の作成指導、面接指導		9
実技	こころとからだのしくみと生活支援技術演習	生活と家事、快適な居住環境整備と介護 整容に関連したこころとからだのしくみと自立に向けた介護 移動・移乗に関連したこころとからだのしくみと自立に向けた介護 食事に関連したこころとからだのしくみと自立に向けた介護 入浴、清潔保持に関連したこころとからだのしくみと 自立に向けた介護 排泄に関連したこころとからだのしくみと自立に向けた介護 睡眠に関連したこころとからだのしくみと自立に向けた介護 死にゆく人に関するこころとからだのしくみと終末期介護 介護過程の基礎的理解、総合生活支援技術演習		65
	振り返り演習	現場における継続的学習等についての確認。キャリアパスやOJT等の理解を深める。		2
	文書作成ソフト実習	ワープロソフトの基本操作、ビジネス文書作成、編集、印刷、書式設定、図形活用(使用ソフト:Word2016)		24
	表計算ソフト実習	表計算ソフトの基本操作、ビジネス帳票作成、グラフ作成、関数、シート操作(使用ソフト:Excel2016)		24
その他	職業人講話(3h×2回)	午前の部(3h×1回) 午後の部(3h×1回)	テーマ:「介護の現場で働くとは」 「正社員就職のための心構え」	6
総訓練時間 196時間(学科 75時間 実技 115時間 職業人講話 6時間)				
就職支援内容	職業相談の実施、求人情報提供、履歴書の作成に係る指導、就職説明会の通知、面接を受けるに当たっての指導、ジョブ・カードの作成支援、キャリアコンサルティングの実施。 ※訓練実施機関である株式会社建築資料研究社では、日建学院各校で実施される訓練において、希望者に職業紹介サービスを提供し、就職率向上のための就職支援体制を構築して参ります。 (*有料職業紹介事業許可証 許可番号 13-1-306913)			

新型コロナウイルス感染防止対策(マスク着用の推奨、教室内に消毒液の設置、こまめな換気等)に取り組んでいます。



(託児サービス付) 介護実務者科

9月25日開講 入校生募集

- ★ 募集人数 16名（うち2名はひとり親家庭の保護者等を対象、託児定員4名）
- ★ 募集期間 令和6年8月6日（火）～令和6年8月28日（水）
- ★ 訓練期間 令和6年9月25日（水）～令和7年3月24日（月）
・訓練時間 9:20～15:50
・休日：土・日・祝日・年末年始
- ★ 応募資格 介護施設等への就職を希望し、公共職業安定所長の受講指示又は受講推薦等を受けることのできる方
・託児サービスの詳細については、ハローワーク（公共職業安定所）でご確認ください。
- ★ 申込先 ①願書、②託児サービス利用申込書（託児サービス利用希望者）を所轄のハローワークへ提出してください。
・願書はハローワークにあります。
・応募にあたっては、事前にハローワークへご相談ください。
- ★ 選考 ①日 時：令和6年9月5日（木）9:00〔受付8:35～8:55〕
②場 所：香川県立高等技術学校 高松校
③内 容：職業適性検査、面接（HB鉛筆2本程度を持参してください。）
④合格発表：令和6年9月11日（水）香川県立高等技術学校から通知
※ 受験票はありません。願書を提出された方は、選考日に選考会場へおこしください。
- ★ 受講料 無料
・テキスト代14,080円は自己負担になります。
・資格取得に係る補講及び再試験料は有料になります。
・託児サービスに係る食事代等については一部自己負担になります。
- ★ 訓練施設 長谷川カレッジ
高松市屋島西町1466-1 （電話087-813-7615）
- ★ その他 ・雇用保険受給資格のある方は、訓練期間中、雇用保険失業給付金（基本手当、受講手当、該当者には通所手当）が支給されます。
- ★ お問合せ 最寄りのハローワーク、若しくは高等技術学校高松校にお問合せください。



〒761-8031 高松市郷東町587-1
香川県立高等技術学校 高松校
TEL 087-881-3171
FAX 087-881-6786
URL <https://www.pref.kagawa.lg.jp/kotogijutsu/index.html>

(注)応募者が定員に達しない場合、開講できないことがありますのであらかじめご了承ください。

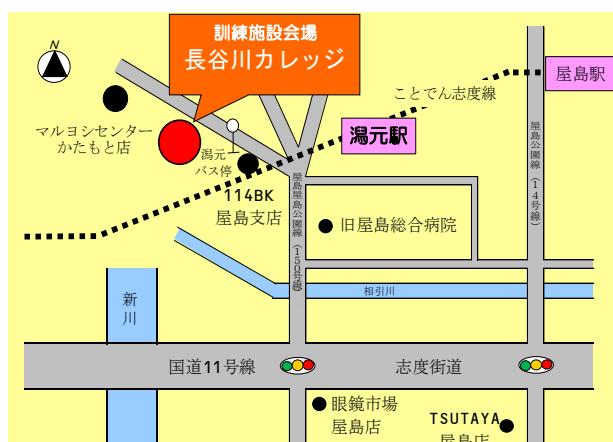
★ 訓練内容

科 目	科 目 の 内 容	時 間
学 科	人間の尊厳と自立	6
	社会の理解	42
	介護の基本	36
	コミュニケーション技術	24
	介護過程	54
	こことからだのしくみ	24
	発達と老化の理解	36
	認知症の理解	36
	障害の理解	36
	医療的ケア	60
	障害の理解と対応	8
	認知症の医学的理解 等	6
	職業能力基礎講習	9
	安全衛生	1
	修了評価	12
	生活支援技術	60
	介護過程	54
実 技	こことからだのしくみ	72
	医療的ケア演習	30
	介護職員の対人援助演習	3
	介護技術の向上	6
	PC操作実習	30
	介護職員の接遇・マ-演習	2
	就職支援対策	18
他	職業人講和	1
	入校式・修了式等	2
		総訓練時間 668
取得可能な資格	介護福祉士実務者研修 ※修了認定には、出席状況、筆記試験結果、実技評価結果等の条件があります。この条件に満たさない場合、補講及び再試験等（補講料、再試験料等は自己負担）が必要となります。	
訓 練 目 標 (仕上がり像)	職業人に必要な基礎能力をはじめ、より質の高い介護サービスを提供するための実践的な知識と技術を習得し、介護施設や訪問介護事業所等において専門職として介護業務ができる。併せて、代表的なパソコンソフトの操作に関する知識と技能を習得し、ビジネス文書や資料作成等の事務処理を行うことができる。	

★ 案内図

●訓練施設：長谷川カレッジ

- ・駐車場 有（無料）
- ・ことでん電車志度線 潟元駅から徒歩1分



●選考会場：香川県立高等技術学校 高松校

- ・臨時駐車場有
 - ・ことでんバスイオン高松線（北ルート）
- 警察学校前から徒歩8分



2025年1月入校生募集!!
介護 サービス科

覚える事もいっぱいあり
大変ですが、丁寧に指導
して下さる先生方と心優
しい同級生と一緒に楽し
く勉強しています。

介護 サービス科

訓練期間 2か月 訓練対象 求職者 授業料 無料 入校月 1月 [託児サービス付]

介護サービス科では、介護に必要な知識と技術（介護職員初任者研修課程）を学び、訓練修了後は介護施設や訪問介護事業所等への就職を目指します。充実した設備や用具を使用し、介護技術を短期間で学ぶことができます。

学科

- ・職務の理解・介護における尊厳の保持・自立支援
- ・介護の基本・介護・福祉サービスの理解と医療との連携
- ・介護におけるコミュニケーション技術・老化の理解
- ・認知症の理解・障害の理解
- ・こことからだのしくみと生活支援技術（基本知識）
- ・振り返り・認知症の医学的理解と支援の実際

実技

- ・こことからだのしくみと生活支援技術
(生活支援技術)
- ・介護技術の向上
- ・介護職員の接遇・マナー

その他 ・就職支援対策

訓練の詳細は
高等技術学校
Webサイトへ!



訓練の受講申し込みは最寄りのハローワークまで!

学校見学会

施設を見学してみませんか？

日 時 11月 27 日 (水) 12月 6 日 (金) 10:00 ~1時間程度

※上記日程以外にも、随時見学可能です。※12月6日(金)は14:00～
希望される方は高松校（総務課）にお問い合わせください。

内 容 学校案内、施設見学、応募方法説明 ※訓練の見学はありません。

対 象 介護サービス科の受講を希望される方

そ の 他 この見学会は雇用保険上の求職活動実績とみなされます。

募集案内

定 員 15名

募集期間 令和6年 11月 22 日 (金) ~ 12月 13 日 (金)

訓練期間 令和7年 1月 17 日 (金) ~ 3月 19 日 (水)

応募資格 求職者で、ハローワークの受講指示又は受講推薦等を受けることのできる方

申込方法 入学願書（ハローワークにあります）に記入の上、ハローワークでお申し込みください。

※しごとプラザ高松では応募できません。

選 考 ・日 時 令和6年 12月 20 日 (金) 9時～ (受付時間：8時35分～8時55分)

・場 所 香川県立高等技術学校 高松校

・内 容 一般職業適性検査、面接

・持 参 物 筆記用具、HB鉛筆3本程度（一般職業適性検査に使用）

・受 験 料 無料

・合 格 発 表 令和6年 12月 26 日 (木) 9時

本人宛に合否通知を郵送します。

合格者番号を校内掲示板及び当校のホームページに掲示します。

そ の 他 *当訓練は、民間の介護員養成研修事業者に委託して実施する訓練です。

入学金、授業料は無料です。

※個人で使用する教科書、保険料等として、約11,000円必要です。

雇用保険受給資格者で受講指示を受けた方は、訓練期間中、失業給付金（基本手当、受講手当、該当者には通所手当）が支給されます。

託児サービスの詳細及び申込方法については、高等技術学校高松校にお問い合わせ頂くか、ハローワークでご確認ください。

お問合せ先



〒761-8031 高松市郷東町 587-1

香川県立高等技術学校 高松校 総務課

TEL 087-881-3171 / 8:30 ~ 17:15 (土・日・祝日を除く)

FAX 087-881-6786

URL <https://www.pref.kagawa.lg.jp/kotogijutsu/>

*お車でお越しの際は北側臨時駐車場をご利用ください。

