



自然環境を守り育てる会社！
SDGsにも取り組んでいます。

事業内容 造園設計、施工、管理、緑化工事、とび、土木工事、石工事、植木の生産、販売、配達

会社情報 761-8026 香川県高松市鬼無町鬼無97-3

交通手段 JR鬼無駅から徒歩10分

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1943 年	16 人	42.8 歳	14.4 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 10.0 %

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
10.7 日	0.8 時間	男性: 0 名	女性: 0.0 %

○採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等※1	○	○	○
	新卒者等以外※2	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	1 名(0 名)	0 名(0 名)	0 名(0 名)
	新卒者等以外	0 名(0 名)	1 名(0 名)	0 名(0 名)
離職者数※3	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	0 名

会社HP <http://www.izumi-lsc.co.jp>

会社からのメッセージ

先輩社員から

当社は、役職に関わらず、誰もが自由に意見の言い合える、オープンな雰囲気の社風で、入社後は新入社員研修やOJTにより、先輩社員から丁寧に業務を教えていただける環境が整っています。ぜひ一緒に、緑豊かな美しい地球を守っていきませんか？

社長から

我々は、「人と自然の共生」を企業理念に、美しい緑地環境をつくり続けてまいりました。昨今、地球温暖化対策は世界全体できわめて重要な問題であり、それに伴う造園の使命と役割は年々大きくなっております。創業以来受け継がれてきた造園の知恵と技術を生かし、時代の変化に対応しながら「人と自然が共生する明るい未来」を創り続けてまいります。

求める人材像

①環境や状況の変化に迅速に対応できる人②新しい知識やスキルを身につけ、自らを成長させようと努力できる人③周囲と協力しながら物事を進められる人

人材育成のための制度

研修制度

あり

自己啓発支援制度

あり

社内検定

なし

メンター制度

なし

キャリアコン制度

なし

見学等受入れ

インターン

なし

職場見学

あり

非正規雇用の職場情報※4

時間外労働なし（2024年度実績）

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 3701-003298-6

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

ユースエール認定通知書交付式 株式会社イズミ

香川労働局（局長：友住弘一郎）は、青少年の雇用の促進等に関する法律（若者雇用促進法）に基づく基準適合事業主として、株式会社イズミを認定（ユースエール認定）し、令和7年10月30日に「ユースエール認定通知書交付式」を実施しました。

香川県におけるユースエール認定企業は19社となりました（令和7年10月30日現在）。



友住 香川労働局長

代表取締役 泉 氏

認定!

株式会社イズミ
(令和7年9月30日認定)

事業内容: 土木工事業
工場所在地: 高松市鬼無町
創業: 1943年
従業員数: 16人

《働き方データ》

- ①有給休暇平均取得日数: 10.7日
 - ②月平均所定外労働時間: 0.8H
 - ③育休取得: 該当なし
 - ④新卒者等3年以内離職率: 0%
(採用者: 1名)
- ※①②は前事業年度、
③④は直近3事業年度の実績

★基準適合事業主コメント★

「人を雇ったら一人前に育てる」この考えは先代から続く信念のひとつです。入社後の教育や講習をはじめ、実務に必要な資格の取得まで丁寧に教え、お互いが助け合える職場環境が弊社の魅力といえます。学びが実務においてどんな点で必要か、先輩とOJT教育によって身につけ、現場の完成まで見届けられる達成感が得られることも弊社ならではの魅力と考えています。



ユースエール認定制度に関するお問い合わせはコチラまで
香川労働局職業安定部職業安定課 TEL 087-811-8922

