西日本ロード施設株式会社











安全・安心な街づくりに直接貢献 できるやりがいのある仕事です!

事業内容 交通安全施設の設計・施工

会社情報 760-0065 香川県高松市朝日町 5 丁目 3 番73号

交通手段

会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管 女性	管理職の 割合
1972 年	12 人	42.0 歳	14.0 年	(役員) 40.0%	(管理職)

雇用管理の状況

有給休暇の 平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)		
12.2 日	1.8 時間	男性: 0 名 女性: 0.0 %		

採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等			
	新卒者等 以外 2			
採用者数 (うち女性)	新卒者等	1 名(0 名	3 名(0 名)	0 名(0 名)
	新卒者等 以外	0 名(0 名	0 名(0 名)	0 名(0 名)
離職者数	新卒者等	0 名	1 名	0 名
	新卒者等 以外	0 名	0 名	0 名

会社HP https://nnrs.co.jp

会社からのメッセージ

先輩社員から

子供のころから体を動かすことが好きで、離職率の低さもあり、入社を決めました。思い出深い国交省のお仕事での、書類作成と現場業務が目まぐるしく続く日々も、今となっては非常に良い経験となり、あの時路ん張ったことが今活きていると感じています。 僕たちにとっては、フェンスや照明など、目に入るものすべてが仕事につながります。その分やりがいが大きいですし、誇りある仕事です。 最近では若手中心の採用プロジェクトも立ち上がり、意見交換の場も増えて非常に風通しの良い環境だと思います。 運動部の方や、素直な方、まっすぐ一生懸命な方などには、とても生き生き働ける環境だと思います。

社長から

「企業は人なり」創業者太田克己が大事にし、経営の根幹において、 ・企業は人なり」創業者太田克己が大事にし、経営の根幹において、 実践した言葉です。 弊社は2022年11月で創業50年を迎えました。 今 弊社があるのは、この地域の安全・安心を守る交通安全施設の設計 ・施工を通じて、多くのお客様、お取引先様、地域の皆様に育てて頂 き、共に育み、共に築いてくれた社員のお陰です。 私たちは、今一度 「企業は人なり」を心に刻み、「この地域の安全・安心に貢献し続け る働きがいのある企業」を目指して参ります! 私たちと共に未来に向 かって挑戦してくれる仲間をお待ちしています!

求める人材像

弊社の仕事に興味があり、共に挑戦してやろう!と いう熱意のある方 人の意見に謙虚に耳を傾け、あら ゆる物事から学びを得ようとする素直さのある方 真 面目であり、真心をもって人や物事に対することがで きる誠実さのある方

人材育成のための制度

研修制度

自己啓発 支援制度 社内検定

メンタ-制度

キャリコン 制度 なし

備考・補足情報

会社公式Xで我が社の日常を発信中! お仕事やお昼ご飯 の紹介など日常の社内の様子も分かるので、ぜひぜひ覗 いてみて下さい! https://x.com/nishinihonroad

見学等受入れ

インターン

職場見学

非正規雇用の職場情報』

採用情報

事業所番号: 3701-11537-6 ハローワークインターネットサービスもしくは 最寄りのハローワークをご利用ください。

- 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
- 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
- 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
- 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

ユースエール認定通知書交付式 西日本ロード施設株式会社

香川労働局(局長:栗尾保和)は、青少年の雇用の促進等に関する法律 (若者雇用促進法)に基づく基準適合事業主として、西日本ロード施設株 式会社を認定(ユースエール認定)しました。香川県においては、13社目 の認定となります。

このたび、令和5年4月27日に「ユースエール認定通知書交付式」を実施しました(認定日:令和5年4月19日)。



西日本ロード施設株式会社

事業内容:交通安全施設の

設計・施工

本社所在地: 高松市朝日町

創業:1972年 従業員数:10人

《働き方データ》

- ①有給休暇平均取得日数:11.1日
- ②月平均所定外労働時間: 4.5H
- ③育休取得:実績なし(規程あり)
- ④新卒者等3年以内離職率:0%
 - (採用1名(男性1名))
- ※①②は前事業年度、
 - ③4は直近3事業年度の実績

★基準適合事業主コメント★

業界全体で高齢化が進み、将来の担い手不足に危機感を覚えていた。数年前から社長を中心に若手採用のプロジェクトを立ち上げ、ミーティングを重ね、魅力ある業界・会社であることをSNS等で積極的に発信している。

建設業の3K(きつい・汚い・危険)のイメージを払拭すべく、今回の認定をきっかけに、より働きやすい職場づくりに努めるとともに、働きがいのある仕事を通じて社会に貢献したい。



ユースエール認定制度に関するお問い合わせはコチラまで 香川労働局職業安定部職業安定課 TEL 087-811-8922

