



確かな技術と、若手を育てる風土 で成長を感じられる企業です

事業内容 土木建築建設工事の請負・建設に関するコンサル
タント業務・地質調査業務・測量業務・土壌汚染
調査 他

会社情報 761-0301 香川県高松市林町475番地1

交通手段 路線バスサンメッセ香川下車徒歩3分

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の 女性割合	
1952 年	93 人	39.9 歳	15.1 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %

○雇用管理の状況

有給休暇の 平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)	
12.4 日	6.3 時間	男性: 1 名	女性: 100.0 %

○採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 ※1	○	○	○
	新卒者等 以外 ※2	○	○	○
採用者数 (うち女性)	新卒者等	3 名(1 名)	2 名(0 名)	1 名(0 名)
	新卒者等 以外	0 名(0 名)	1 名(0 名)	0 名(0 名)
離職者数 ※3	新卒者等	0 名	0 名	1 名
	新卒者等 以外	0 名	1 名	0 名

会社HP <https://www.aobacorp.com>

会社からのメッセージ

先輩社員から

年次関係なく気さくな社員が多いのが当社の魅力であり、分からないことがあれば、経験豊富な先輩がしっかりとサポートしてくれます。また、チームでひとつの成果物を造り上げたときに、達成感と「社会貢献度が高い仕事に携わった」という満足感を感じることができます。自分が携わった仕事の成果が残り続ける喜びは、建設業の最大の魅力です。

社長から

当社は1952年の創業以来、半世紀以上にわたりコンサルタント業務や、土木建築工事に従事してきました。長年に渡って培ってきた技術力と確かな実績を最大限に生かし、地域社会に貢献できる企業として歩んでいきたいと考えています。

求める人材像

リーダーシップ・コミュニケーション能力・実行力・創造力・問題解決力など、あらゆる人間力を身につけるように努力する人を求めています。

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発 支援制度	社内検定	メンター 制度	キャリアコン 制度
あり	あり	なし	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報 ※4

備考・補足情報

「健康経営優良法人2025」、「くるみん」認定企業 マイナビにてエントリー受付中です。

採用情報

事業所番号: 3701-6234-8

ハローワークインターネットサービスもしくは
最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

ユースエール認定通知書交付式 青葉工業株式会社

香川労働局（局長：松瀬貴裕）は、青少年の雇用の促進等に関する法律（若者雇用促進法）に基づく基準適合事業主として、青葉工業株式会社を令和4年9月8日（令和7年9月30日：再認定）付け認定（ユースエール認定）しました。

香川県におけるユースエール認定企業は20社となりました（令和7年9月30日現在）。



松瀬 香川労働局長

取締役 総務部長
鈴木辰也 氏

認定!

青葉工業株式会社

業種：建設業

本社所在地：高松市林町

創業：1952年

従業員数：93人

★働き方データ★

①有給休暇平均取得日数：12.4日

②月平均所定外労働時間：6.3H

③育休取得率：女性100%

④新卒者等3年以内離職率：16.7%

（採用6名（男性5名・女性1名））

※①②は前事業年度、

③④は直近3事業年度の実績

★基準適合事業主コメント★

建設業の3K（きつい・汚い・危険）のイメージを払拭すべく、社長を中心に社を挙げて働き方改革を推進している。そのために、就業規則の見直しから始め、週休2日制の導入や有給休暇を取得しやすい環境づくりなどに取り組んでいる。若者の採用・育成に力を注ぐとともに、本業においては、インフラ整備などを通して地域に貢献したい。



ユースエール認定制度に関するお問い合わせはコチラまで
香川労働局職業安定部職業安定課 TEL 087-811-8922

