



創業百年を目前に、次の百年も地域を支える企業を目指します！

事業内容 主に県や市などの自治体発注の公共土木建造物の施工を行っております。

会社情報 761-8032 香川県高松市鶴町573-4

交通手段 JR鬼無駅から車で5分

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1933 年	17 人	48.3 歳	12.4 年	(役員) 25.0 %	(管理職) 0.0 %

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
12.0 日	12.3 時間	男性: 0 名	女性: 0.0 %

○採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	0 名(0 名)	0 名(0 名)	0 名(0 名)
	新卒者等以外	0 名(0 名)	0 名(0 名)	0 名(0 名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	0 名

会社HP <https://tosan.co.jp/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

土木の面白いところは、自分の仕事が「目に見えて形になり、将来に長く残る」ことではないでしょうか。自分が暮らす街のインフラを改善していることもやりがいのひとつです。地元に貢献している仕事だという実感があります。困ったときにすぐ助けてくれる先輩と共にがんばりましょう。

社長から

地域の方々が豊かで便利に生活するうえで欠かすことのできない大切な仕事の一つです。自然災害時に人々の生活を守る重要な役割を担っており、社員一人一人が向上心、責任感を持って仕事に取り組んでいます。社員個人のスキルアップのため資格取得等のサポートも積極的に取り組むなど、創造性豊かな人材育成に努めています。

求める人材像

何事も前向きにとらえることができ、自ら考え、目標などをしっかり持ち、真面目に取り組むことができる人。分からないことなど素直に聞くことができ、人とのコミュニケーション能力や協調性がある人。仕事を楽しく安全第一で行動する人

人材育成のための制度

研修制度

あり

自己啓発支援制度

あり

社内検定

なし

メンター制度

あり

キャリアコン制度

なし

見学等受入れ

インターン

あり

職場見学

あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 3701-000532-6

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

ユースエール認定通知書交付式

東讃建設株式会社

香川労働局（局長：栗尾保和）は、青少年の雇用の促進等に関する法律（若者雇用促進法）に基づく基準適合事業主として、大協土木株式会社を認定（ユースエール認定）し、令和6年8月29日に「ユースエール認定通知書交付式」を実施しました。

香川県におけるユースエール認定企業は15社となりました（令和6年8月29日現在）。



認定!

東讃建設株式会社
(令和6年7月22日認定)

事業内容: 土木工事業
本社所在地: 高松市鶴市町
創業: 1933年
従業員数: 16人

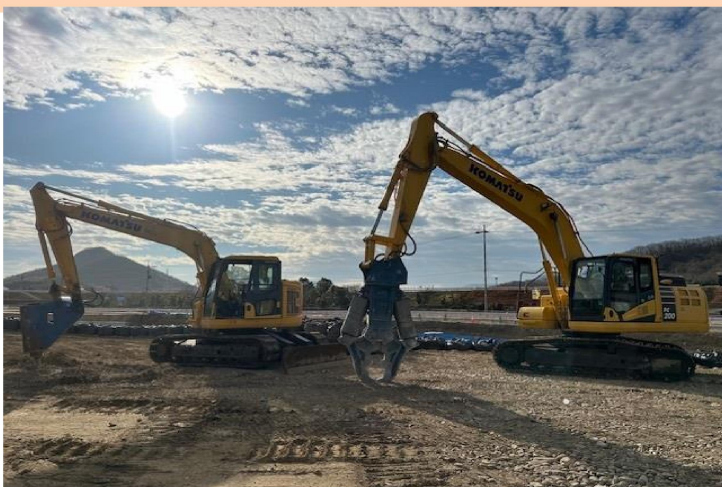
《働き方データ》
①有給休暇平均取得日数: 10.4日
②月平均所定外労働時間: 13.1H
③育休取得: 該当なし
④新卒者等3年以内離職率: 0%
(採用者: 0名)
※①②は前事業年度、
③④は直近3事業年度の実績

栗尾 香川労働局長

代表取締役
佐々木 氏

★基準適合事業主コメント★

担い手不足が顕著な建設業において、若手の採用・技術の継承が急務であり、積極的な情報発信を行っております。ICT技術の導入、週休2日制の定着など働きやすい環境の確保に取り組んでおります。また、資格取得支援を積極的に取り入れ、若手職員に対して成長を実感しやすい環境整備にも注力しております。2033年に創業100年を迎えますので、次の100年も地域を支える企業を目指して、事業に誠実に取り組んで参ります。



ユースエール認定制度に関するお問い合わせはコチラまで
香川労働局職業安定部職業安定課 TEL 087-811-8922

