

令和7年度 香川県雇用対策協定に基づく事業計画 概要

香 川 県	連携して取組む施策	労 働 局
●「香川県就職・移住支援センター」におけるきめ細かなマッチング支援 ★香川県就職・移住支援センターの開所日の拡充 ●県内企業を対象にした企業の採用力向上のための採用支援セミナーを開催するほか、オンラインでの就職相談会等を開催し、県内企業の情報や魅力の発信 ●就職支援サイト「ワクサバかがわ」を活用したデジタル人材のマッチング支援	1. 県内企業に対する人材確保の支援 ●職業紹介事業における求人充足サービスの充実 ●人手不足分野における人材確保支援	●オンラインを活用した求人受理の推進 ●魅力ある求人票の作成支援や求人充足サービス実施等による求人者支援の充実 ●ハローワークの「人材確保対策コーナー」を中心とした潜在求職者の積極的な掘り起こし、求人充足に向けた条件緩和指導等による重点的なマッチング支援の実施 ★ハローワークの「人材マッチングサポートコーナー」を中心に充足支援を実施し、マッチングの強化を図る。
●高等技術学校における在職者訓練の実施 ●地域のニーズに適した公的職業訓練のコース設定 ●デジタル系の委託訓練の充実	2. リ・スキリング等の推進 ●労働者個々人の学び・学び直しの支援の促進 ●地域職業能力開発促進協議会の活用 ●公的職業訓練のデジタル推進人材の育成支援	●教育訓練給付制度の拡充及びその周知 ●地域のニーズに適した公的職業訓練のコース設定 ●労働者のキャリア形成やリ・スキリングの取組を促すための相談支援事業等の拡充 ●求職者支援制度の活用促進 ●デジタル分野に係る公的職業訓練コースの設定促進及び受講生へのきめ細かな個別・伴走支援
●「香川県女性・高齢者等新規就業支援事業推進協議会」の運営 ●かがわ女性・高齢者等就職支援センターにおける就労支援（中高年齢者の採用に積極的な企業による説明会の開催） ●シルバー人材センターの運営支援	3. 高齢者の就労による社会参加の促進、高齢者が安心して安全に働くための職場環境の整備等 ●高齢者の就労による社会参加の促進、高齢者が安心して安全に働くための職場環境の整備等 ●シルバー人材センター等の地域における多様な就業機会の確保	●70歳までの就業機会確保等に向けた環境整備や高齢者の処遇改善を行う企業への支援 ●高齢者のニーズに応じたシルバー人材センターへの誘導及び事業主に対する活用の相談・助言 ●高齢者の労働災害防止のための環境整備の推進
●障害者就職支援事業による短期職場実習の実施 ★企業の支援ニーズに応じた個別支援のほか、障害者の雇用及び定着に向けた研修会や企業間の交流会等の実施 ●関係機関との連携による障害者雇用制度に関する企業等への周知、広報の実施 ●障害者委託訓練先事業所の開拓と訓練及び就労支援の実施	4. 障害者の就労促進 ●障害者の雇い入れ等の支援	●ハローワークのマッチング機能強化による障害者の雇入れ等の支援 ●改正障害者雇用促進法に基づく取組の円滑な実施 ●多様な障害特性に対応した就労支援 ●障害者の雇用を促進するためのテレワークの支援 ●公務部門における障害者の雇用促進・定着支援
●香川県就職・移住支援センターにおける高度外国人材等の正規雇用に向けたマッチング支援 ★ハノイ工科大学の学生との現地でのジョブフェア開催のほか、県内企業における外国人材の採用に要する経費への支援等の実施 ★海外の実業系大学などと連携し、日本での就職を希望する学生を対象とした日本語教育や県内企業の魅力などの情報発信等を行う講座の開設等の実施 ●留学生等を対象とした就職フェアの開催 ●大学等が行う留学生の県内就職支援事業への支援 ●外国人労働人材関係相談窓口の運営 ●県内中小事業者等が行う外国人材の日本語能力向上のための研修等に要する経費への支援 ●技能実習・特定技能制度等の外国人材の適正な受入れに係る説明、外国人材の定着・活躍に係る事例紹介を行うセミナーの開催	5. 外国人材の確保等に向けた実態把握 ●外国人材に対する就職支援 ●外国人材の適正な雇用管理に関する助言・援助等の実施	●外国人留学生等に対する就職支援 ●ハローワーク等における多言語相談支援体制の整備 ●外国人労働者の適正な雇用管理に関する助言・援助等の実施
●地域若者サポートステーションにおける若者及び就職氷河期世代の無業者を対象とした就労支援 ●かがわ女性・高齢者等就職支援センターにおける中高年層等に対する多様な就労ニーズに応じた就労支援 ★中国地方での本県出身の大学生等を対象とした就職イベントの開催 ●主に卒業年次前の学生を対象とした就職イベントや企業見学会の開催 ★民間の就職情報サイトでの県内企業の魅力等の発信 ●県外大学等の学生が県内での合同企業説明会等に参加する際の交通費の助成（一人当たりの補助回数を3回に拡充【★】） ●若手社員の職場定着支援の実施	6. 就職氷河期世代を含む中高年層、若年者・新規学卒者、非正規雇用労働者等の支援 ●就職氷河期世代を含む中高年層へ向けた就労支援 ●困難な課題を抱える新規学卒者等への支援	●ハローワーク高松での中高年層の専門窓口設置による一貫した支援 ●高松新卒応援ハローワーク等において、多様な課題を抱える新規学卒者等を重点に、個々の状況に応じたきめ細かな就職支援を実施 ●合同企業説明会や就職面接会を開催し、県内中小企業と若年者のマッチングを支援（高校生企業説明会を2回に拡充【★】） ●「若者雇用促進法」に基づくユースエール認定制度の推進 ●民間委託による若年者就業支援センターにおいて、早期離職防止対策のため、職場定着支援等を実施
●「第2次かがわ働く女性活躍推進計画」の推進 ●職場における女性のキャリア形成支援を行うメンターを育成するための研修等の実施 ●香川県就職・移住支援センターにおける女性の正規雇用に向けたマッチング支援 ●「香川県女性・高齢者等新規就業支援事業推進協議会」の運営 ●かがわ女性・高齢者等就職支援センターにおける女性の多様な就労ニーズに応じた伴走型の就労支援 ●女性のための出張労働相談会の開催 ●託児サービス付き職業訓練コースの設定（委託訓練・高等技術学校の施設内訓練に託児サービスの付加） ●キャリアが中断した女性を対象にパソコン操作等に関する短期間の研修の実施	7. 女性活躍推進に向けた取組促進等 ●民間企業における女性活躍促進のための支援 ●子育て中の女性に対する就職支援の実施	●男女雇用機会均等法、女性活躍推進法の周知及び履行確保 ●男女間賃金差異に係る情報公表を契機とした女性活躍推進に向けた取組促進等 ●女性の活躍推進に関する状況等が優良な事業主への認定（えるばし認定）制度の周知及び取得促進 ●女性の健康課題への支援 ●マザーズハローワーク等による子育て中の女性などに対する就職支援の実施
★新たなポスター・チラシの作成及び配布等による周知	8. 総合的なハラスメントの防止対策の推進 ●カスタマーハラスメント対策及び就職活動中の学生等に対するハラスメント対策の推進	●カスタマーハラスメント対策企業マニュアル等の活用による企業への取組促進 ●ハラスメント防止指針に基づく「望ましい取組」の周知徹底や企業向け研修動画及び各種ツールの活用促進 ●学生等へのリーフレット等配布による周知及び支援
●男性の育児休業等取得に課題を抱えている企業に対する個別支援等の実施 ●男性の育児休業等の取得促進に取り組む中小企業等への支援 ●働く女性の活躍促進のための啓発事業等の実施 ●中小企業へのアドバイザー派遣による働き方改革の推進 ●働き方改革促進のための啓発事業等の実施 ★短時間正社員の新たな雇用や誰もが働きやすい職場環境づくりに取り組む中小企業等への支援	9. 仕事と育児・介護の両立支援、多様な働き方の実現に向けた環境整備、ワーク・ライフ・バランスの促進 ●仕事と育児・介護の両立支援 ●多様な働き方の実現に向けた環境整備、ワーク・ライフ・バランスの促進	●育児・介護休業法の周知及び履行確保 ●男女とも仕事と育児を両立しやすい環境の整備に向けた企業の取組支援 ●仕事と介護の両立ができる職場環境整備 ●次世代育成支援対策の推進 ●不妊治療と仕事との両立の推進 ●「多様な正社員」制度の普及促進 ●テレワークの導入・定着の促進 ●勤務間インターバル制度導入促進のための支援 ●年次有給休暇の取得促進及び選択的週休3日制を含めた多様な働き方の環境整備 ●労働施策総合推進法に基づく協議会等による働き方改革の機運醸成
●最低賃金の改定等について、HPや広報誌等による周知・啓発	10. 賃金の引上げに向けた支援 ●事業場内最低賃金の引上げに取り組む中小企業・小規模事業者の生産性向上に向けた支援	●労働市場全体の賃上げを支援する「賃上げ」支援助成金パッケージの周知 ●「香川働き方改革推進支援センター」等との連携及び活用の周知 ●中小企業庁との連携の強化

★＝新規事業