

次世代育成支援対策推進法に基づく特例認定企業

香川県内第12号 (令和7年5月12日認定決定)

株式会社タダノ (高松市)



主な事業内容

建設用クレーン、車両搭載型クレーン及び高所作業車等の製造販売。1955年日本初の油圧式トラッククレーンを発売して以来、業界のリーディングカンパニーとして、お客様の安全と地球環境に配慮した新たな価値を提供するための戦略を推進しています。2023年には世界初となるフル電動のラフテレーンクレーンを発売。地域社会・国際社会発展への貢献と地球環境の保全に役立つ事業活動を推進し、すべてのステークホルダーの期待に応え「世界に、そして未来に誇れる企業」を目指しています。

企業からのひとこと

仕事と子育て等の両立が可能な働きやすい職場環境づくりを目指し、所定労働時間削減の取り組み強化、育児目的の有給休暇の拡大、管理職対象「ダイバーシティ・マネジメント研修」等を進めてきました。

今後も、一人ひとりが生き生きと働ける環境の整備に努めていきます。

計画期間中の主な取組

◆労働者数 1,791人（うち女性192人） ◆計画期間 令和4年1月1日から令和6年12月31日

【両立支援に関する取組および制度】

- 仕事と子育ての両立をしやすくするため、社内イントラネットでの育児・介護の両立支援に関する情報の発信、育児休業復帰前面談の運用、育児目的でも利用可能とするための積立有給休暇制度の規程整備等を行いました。
- 所定外労働の制限、短時間勤務制度、フレックスタイム制、始業・終業時刻の繰上げ又は繰下げの制度は、小学校第4学年の12月までの子を養育するために利用できます。さらに、育児に関する経費の援助措置等も設けられています。

【働き方の見直しに資する労働条件整備の取組】

- ノー残業デーを週1～2回実施し、所定外労働の削減に取り組みしました。
- 年付与有給日数70%以上の有給取得計画を作成し、取得状況が芳しくない部署の管理職へ注意喚起を実施することで、年次有給休暇取得を促進しました。
- 柔軟な働き方としてテレワークを利用できます。

【女性活躍のための取組】

- 上位職・管理職を対象にアンコンシャス・バイアス研修を行い、女性の活躍推進および能力発揮に向けた職場風土の改革に努めています。
- 女性労働者の育成のため、管理職を対象にダイバーシティ・マネジメント研修を行っています。

【育児休業等取得率】

- 計画期間内に女性労働者19名が育児休業を取得し、取得率は105%でした。
- 計画期間中に男性労働者58名が育児休業を取得し、取得率は38%でした。

一般事業主行動計画の取組、くるみん・プラチナくるみん認定申請等については

香川労働局雇用環境・均等室 (tel 087-811-8924)

〒760-0019 高松市サンポート3-33 高松サンポート合同庁舎北館2F

香川労働局ホームページ <https://jsite.mhlw.go.jp/kagawa-roudoukyoku/>