



今こそ変化の時、私たちと新しい
自分を造り出してみませんか？

事業内容 精密機能部品製造

会社情報 760-0065 香川県高松市朝日町3-7-5

交通手段 ことでんバス高松調剤薬局下車徒歩3分

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の 女性割合	
1972 年	119 人	46.0 歳	14.0 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %

○雇用管理の状況

有給休暇の 平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)	
12.3 日	4.4 時間	男性: 0 名	女性: 100.0 %

○採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等 以外 ^{※2}	○	—	○
採用者数 (うち女性)	新卒者等	3 名(2 名)	2 名(0 名)	2 名(0 名)
	新卒者等 以外	2 名(1 名)	— 名(— 名)	3 名(1 名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0 名	0 名	1 名
	新卒者等 以外	0 名	0 名	3 名

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発 支援制度	社内検定	メンター 制度	キャリアコン 制度
あり	あり	あり	あり	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

非正規労働者の方も、正社員同様に
教育研修を行っています。

備考・補足情報

健康経営優良法人2025（ブライト500）・スポーツエールカンパニー2025（プラス）・地域未来牽引企業選定（経済産業省）・がん対策推進パートナー賞（厚生労働省）・はばたく中小企業300社（経済産業省）・ISO14001・IATF16949認証

採用情報

事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは
最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

ユースエール認定通知書交付式

葵機工株式会社

香川労働局（局長：栗尾保和）は、青少年の雇用の促進等に関する法律（若者雇用促進法）に基づく基準適合事業主として、葵機工株式会社を認定（ユースエール認定）しました。香川県においては、14社目の認定となります。

このたび、令和5年6月29日に「ユースエール認定通知書交付式」を実施しました（認定日：令和5年6月21日）。



栗尾 香川労働局長

常務取締役
山中 氏

認定!

葵機工株式会社

事業内容:精密機能部品製造

本社所在地:高松市朝日町

創業:1972年

従業員数:124人

《働き方データ》

①有給休暇平均取得日数:10.9日

②月平均所定外労働時間:5.0H

③育休取得:女性100%

④新卒者等3年以内離職率:0%

(採用4名(うち女性1名))

※①②は前事業年度、

③④は直近3事業年度の実績

★基準適合事業主コメント★

弊社では、長年「ブラザー制度」で若手社員の育成や職場定着に取り組んでいる。また、業務内外問わず、若手とベテランが交流する機会を設けており、風通しのよい職場づくりに努めている。近年は、若者に「ものづくり」への興味を持ってもらうべく、学校と連携した取組などを積極的に行い、地元を担う人材の発掘に力を入れている。今回の認定を励みに、より魅力ある職場となるよう精進したい。（※ブラザー制度：新入社員が先輩社員とペアになり教育指導を受けること）



ユースエール認定制度に関するお問い合わせはコチラまで
香川労働局職業安定部職業安定課 TEL 087-811-8922

