



社員ひとりひとりがもつ魅力を
最大限発揮し輝ける会社です！

事業内容 官公庁を主とする医療教育施設における、経営コンサルティングから各種施設の運営まで包含した一気通貫のトータルサポート

会社情報 761-0701 香川県木田郡三木町 池戸1763-1

交通手段 ことでんバス大学病院徒歩5分

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1982 年	116 人	49.1 歳	18.3 年	(役員) 16.6 %	(管理職) 50.0 %

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
10.9 日	12.7 時間	男性: 0 名	女性: 100.0 %

○採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 ¹	-	-	-
	新卒者等以外 ²	○	○	-
採用者数（うち女性）	新卒者等	0 名（0 名）	0 名（0 名）	0 名（0 名）
	新卒者等以外	0 名（0 名）	0 名（0 名）	0 名（0 名）
離職者数 ³	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	0 名

会社HP <https://hokubun.co.jp/kagawa/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

私は地域の中小規模の病院に対して当社が運営している病院売店やシステムなど広める営業活動を行っています。病院内業務をトータルでサポートすることを強みにしており、地域に根差したサービスを自信を持って提案しています。当社は自分のアイデアや考えを積極的に応援してくれる会社なので、思い切ってトライできる環境が整っています。また、セミナー・講習会の受講や資格の取得も積極的にできますので、自分自身のスキルアップにもつながっています。上司や先輩、部下といった垣根がなく、公私ともに相談できる仲間がいることが心強く、共通の趣味があれば、休みの日に一緒に出掛けたりするなど人間関係のよい職場です。

社長から

医療従事者の幅広いニーズに応えることが当社の使命であり、コンサルティングから検診・実運用まで一気通貫で地域医療をサポートしています。当社の事業は「病院に関わることはなんでも」と多種多様であること、社員ひとりひとりの主体性を重視する風土であることから、自らが「やりたい」と思える仕事にチャレンジしてほしいと考えています。そして入社を検討する方に考えてほしいことは、当社の社員と「いい仲間」になれるかどうかです。一緒にいて楽しいと思える仲間がいてこそ、仕事の満足度も上がり、みんながハッピーになっていると思います。

求める人材像

人の役に立ちたいと考え、お客様にとって明るく頼もしい存在となれる人。常識や前提に捉われず自分の可能性を自ら広げていける人。時代の変化を察知し自身の能力やスキルを絶えず更新し続けられる人。

人材育成のための制度

備考・補足情報

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	なし	あり

見学等受入れ

非正規雇用の職場情報⁴

採用情報

インターン	職場見学
なし	あり

事業所番号: 3701-101025-7

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

ユースエール認定通知書交付式

香川文教株式会社

香川労働局（局長：栗尾保和）は、青少年の雇用の促進等に関する法律（若者雇用促進法）に基づく基準適合事業主として、香川文教株式会社を認定（ユースエール認定）し、令和5年12月25日に「ユースエール認定通知書交付式」を実施しました。

香川県におけるユースエール認定企業は13社となりました（令和5年12月5日現在）。



★基準適合事業主コメント★

弊社は、香川大学医学部附属病院の開院と時を同じくして設立された歴史ある企業になります。病院経営をトータルサポートする県内唯一の企業であることを強みに、医療従事者及び患者様に安心・安全を提供しています。

近年は若手人材の採用・育成を積極的に進めており、一人一人のアイデアや考えを尊重し、仕事に対するモチベーションが高まるような環境づくりに努めています。



ユースエール認定制度に関するお問い合わせはコチラまで
香川労働局職業安定部職業安定課 TEL 087-811-8922

