



国・県・市発注工事を主体に地域 インフラ整備に貢献しています。

事業内容 官庁工事主体のアスファルト舗装工事です。主に高松市及び東讃地区のインフラ整備・保守を行っています。

会社情報 761-0122 香川県高松市牟礼町大町2547番地5

交通手段 八栗駅から徒歩20分

会社HP <https://daikyo-doboku.jp/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

未経験でも大丈夫。やる気・元気・根気があれば十分です。

社長から

生活を支える5大インフラの一つ交通ネットワークに道路はあります。道路はとても大切なインフラであり、災害時においても最優先で道路啓開をおこない救援ルートを確保する。これも道路の役割です。私たちは道路舗装を中心とした会社であり、ものづくりが大好きな会社です。当社はものづくりのプロフェッショナルとして、道づくりを通じて地域社会の発展に貢献します。

求める人材像

1. チームワークを大切にし、何事にも対して協調性がある方 2. ものづくりに興味があり、インフラ整備に関心を持っている。 3. バイタリティーと責任感がある方

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の 女性割合	
1964 年	18 人	48.5 歳	11.1 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 33.3 %

○雇用管理の状況

有給休暇の 平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)	
11.7 日	6.8 時間	男性: 0 名	女性: 0.0 %

○採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 ※1	○	○	○
	新卒者等 以外 ※2	○	○	○
採用者数 (うち女性)	新卒者等	0 名(0 名)	0 名(0 名)	0 名(0 名)
	新卒者等 以外	0 名(0 名)	0 名(0 名)	1 名(1 名)
離職者数 ※3	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等 以外	0 名	0 名	0 名

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発 支援制度	社内検定	メンター 制度	キャリアコン 制度
あり	あり	なし	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
なし	あり

非正規雇用の職場情報 ※4

備考・補足情報

業務に必要な資格取得はフォローしていきます。

採用情報

事業所番号: 3701-007289-0

ハローワークインターネットサービスもしくは
最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

ユースエール認定通知書交付式 大協土木株式会社

香川労働局（局長：栗尾保和）は、青少年の雇用の促進等に関する法律（若者雇用促進法）に基づく基準適合事業主として、大協土木株式会社を認定（ユースエール認定）し、令和6年7月29日に「ユースエール認定通知書交付式」を実施しました。

香川県におけるユースエール認定企業は17社となりました（令和6年7月29日現在）。

認定!

大協土木株式会社
(令和6年6月17日認定)

事業内容: 舗装工事業
本社所在地: 高松市牟礼町
創業: 1964年
従業員数: 19人

《働き方データ》
①有給休暇平均取得日数: 11.1日
②月平均所定外労働時間: 14.3H
③育休取得: 該当なし
④新卒者等3年以内離職率: 0%
(採用者: 0名)
※①②は前事業年度、
③④は直近3事業年度の実績

栗尾 香川労働局長

**代表取締役
下原 氏**

★基準適合事業主コメント★

建設業全体として、従業員の高齢化など人手不足の影響により、将来の担い手の確保・育成が課題であると認識している。研修制度や会社全体で担い手を育成するチームワーク体制が充実している。また、HPの作成など広報にも注力し、魅力発信に取り組んでいる。今後は、より働きやすい環境づくりに務めるとともに、事業を通じて地域経済に貢献したい。



ユースエール認定制度に関するお問い合わせはコチラまで
香川労働局職業安定部職業安定課 TEL 087-811-8922

