

業種：ビルメンテナンス業

会社概要：クリーン事業（ホテル清掃管理・
テーマパーク清掃管理・ショッピングセンター
清掃管理など）、サニーサイドフィールズ事業
（農業など）、就労訓練事業、ホステル事業

設立（創業）：2011年3月

所在地：香川県丸亀市綾歌町栗熊西40-1

従業員数：77名（2024年12月現在）

ホームページ：<https://sunnyside2011.com>



SUNNYSIDE



会社のPR情報

清掃の仕事は肉体労働です。

しかし完成までの工程は単純ではなく、瞬発力、持続力、俯瞰力、緻密性、責任感など各々が違いを受け入れ、ひとつのゴールに向けて力を合わせる事が大切であり、成果を実感できる仕組みづくりが必要です。

仕事を通じて、それぞれが自分らしい「輝き」を見つける。時間をかけて、あきらめずに一生モノの「輝く力」を身につけていく。人は変えられない。自分で変わりたい人ときちんと向き合います。

会社からのメッセージ

私たちは「個性が共生し調和が発展を生む」という理念を掲げています。人間には様々な個性があります。各々の個性が各々の存在価値であると相互認識することで、ビジネスの場を活性化出来ると考え、これまで取り組んできました。こうして培ってきた私たちの企業文化・風土は、今後の日本が抱える課題を解決する一つの手掛かりになると考えています。

障害者雇用への取組の成果

数的側面

雇用状況

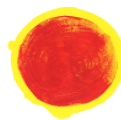
実雇用率 10.00%
障害者雇用者数 6名

定着状況

障害者6名の平均勤続年数 10.4年
(従業員全体の平均勤続年数 4.4年)



障害者雇用への取組の成果



SUNNYSIDE

体制づくり

組織面

- ・ 代表者自らホームページや各種広報等で、障害者が活躍できる場の創出について宣言している。
- ・ 各現場の社員が、終業時に、障害者の適性に応じた人員配置、日々の成果や課題について協議を行っている。
- ・ 作業を細分化し、チームで業務を遂行している。
- ・ 職業生活相談員が、定期的に障害者と面談を行い困りごと等を把握し、必要に応じて支援機関と連携を取っている。

仕事づくり

事業創出

- ・ 2023年度の経常利益は黒字となっている。

職務選定・ 創出

- ・ 支援機関と情報共有し、障害者の特性を理解したうえで適した人員配置を行うこととしている。

環境づくり

職務環境

- ・ 作業手順が見える化したマニュアル（作業内容によっては、手順を写真で分かりやすく作成）を作成し指導時に活用している。

その他の 雇用管理

- ・ 職場適応上の問題が行った際に円滑な支援体制が構築できるよう、支援機関と日頃から情報共有するとともに、定期的に職場訪問を実施していただいている。