

株式会社 タダノエンジニアリング

若手社員に
聞きました

02

INTERVIEW

立井 伶さん

設計部 小型グループ



INTERVIEW

01

山口 佳樹さん

業務推進部長 総務グループマネージャー

長尾 美穂さん

業務推進部 総務グループ

1. ユースエール認定取得の背景と 取得後の会社環境

ユースエールを取得した背景には、従業員の働きやすさを向上させるための取り組みがありました。現在では、具体的に、年はじめに1年間で12日間の有給計画を立てる、テレワークの推進、ノー残業デーの設置など、ワークライフバランスを意識した企業活動に取り組んでいます。残業時間に関しては、残業を前提としない業務計画を立てる方針を採用し、各チームでミーティングを行うなど、各部署で助け合う体制を構築しています。取組当初と比較し、「お互い様」の精神が根付き、社員全体でワークライフバランスの改善が進んでいます。総務部だけで活動しても限界があるため、各部署の上長に伝えて、意識づけを行うようにするなど、社内全体を巻き込んで活動しています。

2. 若手社員への育成について

グローバル人材育成のための英語教育や業務に必要な資格取得の支援を行っています。そのよう

な入社後のサポート体制を整えることで、若いうちから活躍できる職場づくりを心がけ、若手社員にとってやりがいのある職場を常に目指しています。具体的には、希望者を募って外部講師をオンラインで繋いでの英語教育や、資格取得は、業務に直結するフォークリフトや移動式クレーン運転免許などの資格取得を行っています。



3. 若年者の方へのメッセージ

若手からベテランまで一緒に働いており、なおかつ成長できる職場環境も整えています。私たちは未来を創る力を信じ、1人1人の挑戦を応援しています。世の中に貢献できる、やりがいを感じられる場所です。若年者の方の挑戦をサポートしておりますので、一緒に新たな未来を築いていけたらと思います。

1. 入社のかっかけと現在の業務内容

新卒で入社した理由は、母校の先輩が実際に働いており、働く環境の本音の部分を聞いて、安心感があり、インターンシップにも参加させていただき業務内容などに興味を持ったからです。

現在は、何千種類もあるトラックの後ろに載せるクレーンの架装設計をしています。クレーンは本社が設計し、弊社でトラックとくっつける部品設計、トラックへの搭載方法の指示を行っています。先輩方からの指導を受けつつ、トラックごとのニーズに応じて様々な部品を組み合わせて設計を行っています。自分の意見や提案が設計に反映されることも多く、成長を実感できる環境です。

2. 働きやすさについて

部署自体は賑やかな雰囲気、業務中と休み時間のメリハリがある職場環境です。

また、周りの社員の方がとても優しいです。育児休業や有給休暇の取得が進んでいるため、今後の生活イメージを立てやすいと感じています。私自身も、総務の方に色々とお話をいただきながら、3か月の育児休業を取得し、業務に復帰しました。社内全体での協力体制が整っていることを実感し、働きやすい職場環境に感謝しています。

3. 今後の目標

入社10年目の節目を迎えました。入社以来、ずっと設計部に所属していますが、まだまだ全ての業務を網羅しているわけではないので、新しいことにどんどん挑戦していきたいです。また、設計部だけでなく色々な部署で経験を積み、成長していきたいと思います。

4. 就職・転職を考えている

若い人たちへのメッセージ

就職となると給与面に目がいきがちだと思いますが、長く務めることを考えると働きやすさもとても大事です！ユースエール認定を受けているか、など福利厚生もしっかり見てみてください！

PRポイント

- ① 新製品開発を通じた自己実現ができる環境(リフティング技術)の開発
→ (大きな企業だと明確に業務が分担されるが小規模な分、設計・組立・検査等幅広い業務に携われる)
- ② 社会貢献を実感できる仕事
(日本各地で自分の携わった製品が活躍する)
→ 仕事への誇りと達成感を得られる
- ③ 社員ひとりひとりの働きやすさ・ワークライフバランス・自己実現が叶う
- ④ グローバルな視野を持てる仕事
(タダノグループの一員として)

