

女性活躍推進法に基づく認定企業

(令和6年7月22日認定)

株式会社 ドコモ CS 四国 (高松市)



女性活躍推進法に基づく行動計画を策定した旨の届出を行った企業のうち、女性の活躍推進に関する状況が優良な企業は、都道府県労働局への申請により、厚生労働大臣の認定を受けることができます。認定は、評価項目を満たす項目数に応じて3段階あります。

認定を受けると、認定マーク（愛称：えるぼし）を自社の商品やその広告、企業の封筒や名刺、ホームページ、求人広告等に使用することができます。

認定の実績

- ◆ 労働者数：472人（うち女性211人）
- ◆ 業種：情報通信業
- ◆ 雇用管理区分：グループ総合職、エリア基幹職、年俸制社員、60歳超社員、有期社員
- ◆ 女性の職業生活における活躍の状況に関する実績に係る基準
 - 採用
正社員に占める女性労働者の割合は55.0%(産業平均値24.9%)、基幹的な雇用管理区分（グループ総合職）における女性正社員の割合は39.5%(産業平均値22.9%)となっています。
 - 継続就業
男性の平均継続勤続年数を1としたときの女性の平均継続勤続年数は、すべての雇用管理区分で男性の0.7以上となっています。
 - 労働時間等の働き方
労働者1人あたりの各月ごとの時間外労働及び休日労働の合計時間が、すべての雇用管理区分で毎月45時間未満となっています。
 - 管理職比率
管理職に占める女性労働者の割合は10.2%(産業平均値9.5%)となっています。
 - 多様なキャリアコース
直近の3事業年度で、有期社員から正社員への転換が14人、エリア基幹職からグループ総合職へのコース転換が8人となっています。

一般事業主行動計画の取組・認定申請等については

香川労働局雇用環境・均等室(TEL087-811-8924)

〒760-0019 高松市サンポート3-33 高松サンポート合同庁舎北館2階

香川労働局 ホームページ <https://jsite.mhlw.go.jp/kagawa-roudoukyoku/>