

ユースエール認定通知書交付式 大協土木株式会社

香川労働局（局長：栗尾保和）は、青少年の雇用の促進等に関する法律（若者雇用促進法）に基づく基準適合事業主として、大協土木株式会社を認定（ユースエール認定）し、令和6年7月29日に「ユースエール認定通知書交付式」を実施しました。

香川県におけるユースエール認定企業は17社となりました（令和6年7月29日現在）。



栗尾 香川労働局長

代表取締役
下原 氏

認定!

大協土木株式会社
(令和6年6月17日認定)

事業内容: 舗装工事業

本社所在地: 高松市牟礼町

創業: 1964年

従業員数: 19人

《働き方データ》

①有給休暇平均取得日数: 11.1日

②月平均所定外労働時間: 14.3H

③育休取得: 該当なし

④新卒者等3年以内離職率: 0%

(採用者: 0名)

※①②は前事業年度、

③④は直近3事業年度の実績

★基準適合事業主コメント★

建設業全体として、従業員の高齢化など人手不足の影響により、将来の担い手の確保・育成が課題であると認識している。研修制度や会社全体で担い手を育成するチームワーク体制が充実している。また、HPの作成など広報にも注力し、魅力発信に取り組んでいる。今後は、より働きやすい環境づくりに務めるとともに、事業を通じて地域経済に貢献したい。



ユースエール認定制度に関するお問い合わせはコチラまで
香川労働局職業安定部職業安定課 TEL 087-811-8922





ものづくりを通して、社会に貢献していきます。



事業内容 官庁工事主体のアスファルト舗装工事です。主に高松市及び東讃地区のインフラ整備・保守を行っています。

会社情報 761-0122 香川県高松市牟礼町大町2547番地5

交通手段 八栗駅から徒歩20分

〇会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1964年	19人	46.2歳	9.5年	(役員) 0.0%	(管理職) 33.3%

〇雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
11.1日	14.3時間	男性: 0名	女性: 0.0%

〇採用・定着状況

		2023年度	2022年度	2021年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	〇	〇	〇
	新卒者等以外 ^{※2}	〇	〇	〇
採用者数(うち女性)	新卒者等	0名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
	新卒者等以外	0名(0名)	0名(0名)	1名(1名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 なし	メンター制度 なし	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン なし	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

備考・補足情報

業務に必要な資格取得はフォローしていきます。

採用情報

事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄