

ユースエール認定通知書交付式 大協土木株式会社

香川労働局（局長：栗尾保和）は、青少年の雇用の促進等に関する法律（若者雇用促進法）に基づく基準適合事業主として、大協土木株式会社を認定（ユースエール認定）し、令和6年7月29日に「ユースエール認定通知書交付式」を実施しました。

香川県におけるユースエール認定企業は17社となりました（令和6年7月29日現在）。



栗尾 香川労働局長

代表取締役
下原 氏

認定!

大協土木株式会社
(令和6年6月17日認定)

事業内容: 舗装工事業

本社所在地: 高松市牟礼町

創業: 1964年

従業員数: 19人

《働き方データ》

①有給休暇平均取得日数: 11.1日

②月平均所定外労働時間: 14.3H

③育休取得: 該当なし

④新卒者等3年以内離職率: 0%

(採用者: 0名)

※①②は前事業年度、

③④は直近3事業年度の実績

★基準適合事業主コメント★

建設業全体として、従業員の高齢化など人手不足の影響により、将来の担い手の確保・育成が課題であると認識している。研修制度や会社全体で担い手を育成するチームワーク体制が充実している。また、HPの作成など広報にも注力し、魅力発信に取り組んでいる。今後は、より働きやすい環境づくりに務めるとともに、事業を通じて地域経済に貢献したい。



ユースエール認定制度に関するお問い合わせはコチラまで
香川労働局職業安定部職業安定課 TEL 087-811-8922





ものづくりを通して、社会に貢献していきます。



事業内容 官庁工事主体のアスファルト舗装工事です。主に高松市及び東讃地区のインフラ整備・保守を行っています。

会社情報 761-0122 香川県高松市牟礼町大町2547番地5

交通手段 八栗駅から徒歩20分

〇会社概要

| 創業 | 従業員数 | 平均年齢 | 平均勤続年 | 役員・管理職の女性割合 | |
|-------|------|-------|-------|-------------|-------------|
| 1964年 | 19人 | 46.2歳 | 9.5年 | (役員) 0.0% | (管理職) 33.3% |

〇雇用管理の状況

| 有給休暇の平均取得実績 | 月平均所定外労働時間 | 育児休業取得状況(直近3事業年度) | |
|-------------|------------|-------------------|----------|
| 11.1日 | 14.3時間 | 男性: 0名 | 女性: 0.0% |

〇採用・定着状況

| | | 2023年度 | 2022年度 | 2021年度 |
|--------------------|----------------------|--------|--------|--------|
| 募集状況 | 新卒者等 ^{※1} | 〇 | 〇 | 〇 |
| | 新卒者等以外 ^{※2} | 〇 | 〇 | 〇 |
| 採用者数(うち女性) | 新卒者等 | 0名(0名) | 0名(0名) | 0名(0名) |
| | 新卒者等以外 | 0名(0名) | 0名(0名) | 1名(1名) |
| 離職者数 ^{※3} | 新卒者等 | 0名 | 0名 | 0名 |
| | 新卒者等以外 | 0名 | 0名 | 0名 |

人材育成のための制度

| | | | | |
|------|----------|------|--------|----------|
| 研修制度 | 自己啓発支援制度 | 社内検定 | メンター制度 | キャリアコン制度 |
| あり | あり | なし | なし | なし |

見学等受入れ

| | |
|-------|------|
| インターン | 職場見学 |
| なし | あり |

非正規雇用の職場情報^{※4}

備考・補足情報

業務に必要な資格取得はフォローしていきます。

採用情報

事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄