

令和6年度 香川県雇用対策協定に基づく事業計画 概要

香川県	連携して取組む施策	労働局
<ul style="list-style-type: none">●「香川県就職・移住支援センター」におけるきめ細かなマッチング支援の実施●企業の採用力向上のための採用支援セミナーを開催するほか、オンラインでの就職相談会を開催し、県内企業の情報や魅力の発信★就職支援サイト「ワカサボかかわ」のシステム改修を行い、デジタル人材のマッチング支援の実施	<ol style="list-style-type: none">1. 県内企業に対する人材確保の支援<ul style="list-style-type: none">●職業紹介事業における求人充足サービスの充実●人手不足分野における人材確保支援	<ul style="list-style-type: none">●求人票の内容の充実及び条件緩和指導等の支援の徹底、求職者のニーズに合った求人開拓の実施●ハローワーク高松に設置している「人材確保対策コーナー」を中心に、潜在求職者の積極的な掘り起こし、求人充足に向けた条件緩和指導等により重点的なマッチング支援の実施★社会保険労務士等を活用した雇用管理改善のコンサルティングや人材確保等支援助成金等の周知
<ul style="list-style-type: none">●「香川働き方改革推進会議」において労働局等と連携して改革推進の方策の協議●中小企業へのアドバイザー派遣による働き方改革の推進●働き方改革促進のための啓発事業の実施★男性の育児休業等の取得促進や誰もが働きやすい職場環境づくりに取り組む中小企業等への助成の実施●労働局と連携し、ハラスメント対策等の制度の周知・啓発の実施	<ol style="list-style-type: none">2. 多様な人材の活躍と魅力ある職場づくり<ul style="list-style-type: none">●誰もが働きやすい職場環境の整備(多様な働き方等の推進)●ハラスメント防止対策●安全で健康に働くことができる環境づくり	<ul style="list-style-type: none">●多様な働き方(多様な正社員制度、勤務間インターバル制度、適正な労務管理下におけるテレワーク制度、選択的週休3日制等)に係る導入支援等の実施●職場における総合的なハラスメント防止措置の周知啓発及びその履行確保●女性の活躍推進企業データベースの積極的活用助奨、えるぼし等認定制度の周知、取得助奨●香川働き方改革推進会議において、関係機関と質上げに向けた環境整備等について協議することによる機運の醸成●長時間労働が疑われる事業場等への監督指導等の実施●中小企業・小規模事業者等に対する支援として「香川働き方改革推進支援センター」の周知
<ul style="list-style-type: none">●男性の育児休業等取得に課題を抱えている企業に対する個別支援等の実施★男性の育児休業等の取得促進に向けた機運醸成を図るシンポジウムの開催★男性の育児休業等の取得促進に取り組む中小企業等への助成の実施●働く女性の活躍促進のための啓発事業等の実施●「第2次かがわ働く女性活躍推進計画」の推進●香川県就職・移住支援センターにおける女性の正規雇用に向けたマッチング支援の実施●「香川県女性・高齢者等新規就業支援事業推進協議会」の運営●かがわ女性・高齢者等就職支援センターにおける女性の多様な就労コースに応じた伴走型の就労支援の実施●女性のための出張労働相談会の開催●地域や働く場における女性リーダー育成のためのセミナーや意見交換会等の実施●職場における女性のキャリア形成支援を行うメンターを育成するための研修等の実施●託児サービス付き職業訓練コースの設定(委託訓練・高等技術学校の施設内訓練に託児サービスの付加)●キャリアが中断した女性を対象にパソコン操作等に関する短期間の研修の実施	<ol style="list-style-type: none">3. 仕事と育児・介護の両立支援<ul style="list-style-type: none">●仕事と育児、離職防止に向けた仕事と介護の両立支援等●子育て中の女性等の就職支援・情報発信の強化等●不妊治療と仕事の両立	<ul style="list-style-type: none">●出生時育児休業(産後パパ育休)、不妊治療と仕事の両立支援に関する制度の周知徹底●地域包括支援センター等と連携した介護休業制度の周知●くるみん、くるみんプラス等認定制度の周知、取得促進●NPOや地方自治体等との連携によるアウトリーチ型支援など、マザーズコーナーにおける就職支援の強化
<ul style="list-style-type: none">●「香川県女性・高齢者等新規就業支援事業推進協議会」の運営●かがわ女性・高齢者等就職支援センターにおける就労支援の実施(★中高年齢者の採用に積極的な企業による説明会の開催)●シルバー人材センターの運営支援の実施	<ol style="list-style-type: none">4. 高齢者の就労促進、安心して働くための職場環境の整備等<ul style="list-style-type: none">●70歳までの就業機会確保等に向けた環境整備や中高年齢労働者の処遇改善を行う企業への支援●マッチング支援の推進●地域における多様な就業機会の確保	<ul style="list-style-type: none">●70歳までの就業機会確保等に向けた意識啓発及び各種助成金の活用支援●生涯現役支援窓口を通じた、特に65歳以上の求職者への就職支援●臨時的かつ短期的又は軽易な就業を希望する中高年齢求職者に対するシルバー人材センターへの誘導
<ul style="list-style-type: none">●障害者就職支援事業による短期職場実習の実施●県内企業に対する障害者雇用に向けた個別支援を行うコーディネーターの配置●関係機関との連携による障害者雇用制度に関する企業等への周知、広報の実施●障害者委託訓練先事業所の開拓と訓練及び就労支援の実施	<ol style="list-style-type: none">5. 障害者の就労促進<ul style="list-style-type: none">●障害者雇用の更なる気運の醸成や民間企業に対する指導及び支援の強化●県内企業への障害者の雇入れ等の支援●改正障害者雇用促進法の円滑な施行●多様な障害特性に対応した就労支援●障害者の雇用を促進するためのテレワークの支援●公務部門における障害者の雇用促進・定着支援	<ul style="list-style-type: none">●好事例を紹介する事業主向け雇用セミナーの開催●障害者雇用ゼロ企業に対する企業向けチーム支援の強化、もにす認定企業の普及促進●事業主がキャリア形成の支援を含む適正な雇用管理に一元取り組むよう、雇用の質の向上に向けた事業主への助言・指導●障害者の法定雇用率の段階的な引上げ等についての周知啓発●チーム支援及び関係機関と連携した就職面接会や事業所見学会等による就労支援の推進●テレワークに係る事業主の理解の促進や支援の充実●公務部門に対する精神・発達障害者しごとサポーター養成講座等の開催
<ul style="list-style-type: none">★香川県就職・移住支援センターにおける高度外国人材等の正規雇用に向けたマッチング支援の実施★日本での就職を希望する海外大学の学生を対象に、日本語教育及び本県や県内企業の魅力などの情報発信を行う講座を海外大学に開設●留学生等と県内企業との交流会や企業説明会の開催●大学等が行う留学生の県内就職支援事業への支援の実施●外国人労働人材関係相談窓口及びかがわ外国人相談支援センターの運営●県内中小企業等が行う外国人材の日本語能力向上のための研修等に要する経費への助成の実施●技能実習・特定技能制度等の外国人材の適正な受入れに係る説明、外国人材の定着・活躍に係る事例紹介を行うセミナーの開催	<ol style="list-style-type: none">6. 外国人雇用の推進等<ul style="list-style-type: none">●外国人雇用の推進(就職支援、人材確保支援等)●外国人材の適正な雇用管理に関する助言・援助等の実施●外国人材の労働条件等の相談・支援の推進	<ul style="list-style-type: none">●「外国人雇用サービスコーナー」「留学生コーナー」を中心に、外国人求職者と企業とのマッチングの推進●事業主に対する外国人労働者に係る雇用管理改善の助言・指導等の実施●外国人雇用実態調査の実施についての周知・協力依頼★外国人労働者雇用労務責任者講習の周知・受講助奨●多言語対応している電話相談窓口(労働条件相談「ほっとライン」等)の周知
<ul style="list-style-type: none">●「就職氷河期世代活躍支援かがわプラットフォーム」への参画●地域若者サポートステーションにおける若者及び就職氷河期世代の無業者を対象とした就労支援の実施●就職氷河期世代を対象とした正社員就職を支援する集中講座及びキャリアカウンセリングの実施●香川県就職・移住支援センターにおける若者等の県内就職の促進●高校におけるキャリア教育の推進●企業を対象とした採用支援セミナー、学生や保護者を対象としたオンラインでの就職相談会等の開催●学生等を対象としたオンラインイベントシステムを活用した就職イベントの開催★学生や若者の興味・関心が高い業界の県内企業等を掲載した冊子等を作成し、県内企業の魅力の発信●若手社員の職場定着支援の実施	<ol style="list-style-type: none">7. 就職氷河期世代、多様な課題を抱える若年者・新規卒業者、非正規雇用労働者等の支援<ul style="list-style-type: none">●就職氷河期世代に対する伴走型支援の推進●多様な課題を抱える新規卒業者等への支援●正社員就職を希望する若者への就職支援●非正規雇用労働者の処遇改善・正社員化を行う企業への支援●ステップアップを目指す非正規雇用労働者等に対する支援●無期転換ルール等の円滑な運用に向けた周知	<ul style="list-style-type: none">●「就職氷河期世代活躍支援かがわプラットフォーム」における、県内での支援プランの実施●就職氷河期世代専門窓口等における、応募から定着までの一貫したチーム支援の実施●地域若者サポートステーションと連携のうえ、求職者のニーズ等を踏まえた求人開拓や職場実習先の開拓●就職氷河期世代の方を正社員として雇い入れた事業主もしくは一定期間試用雇用した事業主に対する助成金の支給★高校生と企業とのマッチングを促進するための企業説明会の開催●就職面接会の開催、ユースエール認定企業の普及拡大●「香川新卒者等人材確保推進本部」を開催し、就職支援策等を協議●若者(フリーター・若年無業者等)の正社員就職実現及び職場定着支援の実施●求職者の状況に応じたきめ細かな担当者制支援の実施●「香川働き方改革推進支援センター」、「多様な働き方の実現サイト」等を活用したきめ細かな支援の実施●デジタル人材の確保に向け、デジタル分野の訓練コースの拡充及び積極的な周知・広報の実施●無期転換申込件に係る労働条件の明示事項の改正等、無期転換ルールの円滑な運用のための周知、啓発
<ul style="list-style-type: none">●リ・スキリングに取り組みやすい環境整備のため、企業への働きかけの実施●高等技術学校の在職者向け職業訓練の実施●動画配信による在籍型出向等セミナーを実施	<ol style="list-style-type: none">8. リ・スキリング等の推進<ul style="list-style-type: none">●労働者の主体的なリ・スキリングを支援する県内企業への支援●スキルアップを目的とした在籍型出向の推進等●個々の企業の実態に応じた職務給の導入	<ul style="list-style-type: none">●各種助成金の活用助奨に関する取組としての企業向けセミナーの開催●事業主に向けてのアンケートや個別に企業を訪問する等の雇用関係助成金の更なる活用助奨●産業雇用安定助成金(スキルアップ支援コース)による、賃金上昇を伴う労働者のスキルアップを在籍型出向により行う事業主への支援の実施●職務給の導入に向けた周知・広報の実施
<ul style="list-style-type: none">●労働局と連携し、助成金制度等の周知・啓発を実施●香川県就職・移住支援センターにおける移住希望者の県内就職を促進	<ol style="list-style-type: none">9. 成長分野等への労働移動の円滑化<ul style="list-style-type: none">●成長分野への労働移動に向けた事業主への支援●職業情報及び職場情報の収集・提供による求職者と企業のマッチング機能の強化●都市部から地方への移住に伴う地域を超えた再就職等の支援●賃金上昇を伴う労働移動の支援	<ul style="list-style-type: none">●就職困難者を成長分野の業務に従事する労働者として雇い入れる事業主に対する助成金の支給●「Job tag(職業情報提供サイト)」の活用による職業相談及び求人採用支援の推進●Web会議サービスを活用したオンラインによる職業相談・紹介業務の推進●ハローワークの全国ネットワークを活用した職業相談やオンライン面談会、生活関連情報の提供等の提供の一體的な実施●前職よりも賃金を上昇させた事業主に助成金を支給すること等により賃金上昇を伴う労働移動を推進
<ul style="list-style-type: none">●労働局と連携し、法の周知・啓発の実施	<ol style="list-style-type: none">10. フリーランスの就業環境の整備<ul style="list-style-type: none">★フリーランス・事業者間取引適正化等法の周知啓発や相談体制の充実	<ul style="list-style-type: none">●各種説明会の機会において法説明や資料配布による周知●ホームページ等を活用しての周知
<ul style="list-style-type: none">●労働局と連携し、助成金制度等の周知・啓発の実施●最低賃金の改定等について、HPや広報誌等による周知・啓発の実施	<ol style="list-style-type: none">11. 賃金の引上げに向けた支援<ul style="list-style-type: none">●事業場内最低賃金の引上げを図る中小企業・小規模事業者の生産性向上に向けた支援の強化●最低賃金制度の適切な運営●同一労働同一賃金の遵守に向けた取組●賃上げの原資確保に向けた取組	<ul style="list-style-type: none">●各種助成金の活用を促進することによる賃金引上げの支援●賃金引上げに向けた取組事例等を紹介する「賃金引上げ特設ページ」の周知●香川県及び香川働き方改革推進支援センターと連携し、中小企業・小規模事業者の生産性向上等のための支援施策に係る出張相談会等の設定●最低賃金の履行確保上問題があると考えられる業種等を重点とした監督指導等の実施●最低賃金額の改正等について、使用者団体、労働者団体及び地方公共団体等の協力を得て、使用者・労働者等に周知徹底を図るとともに、最低賃金の履行確保上問題があると考えられる業種等を重点とした監督指導等の実施★「年収の壁・支援強化パッケージ」の周知、キャリアアップ助成金制度の活用助奨●局・署連携による同一労働同一賃金の遵守徹底●価格転嫁の円滑化に関する支援情報や取引上の悩み等の相談窓口の周知
<ul style="list-style-type: none">●香川県就職・移住支援センターと労働局及び各ハローワークとの連携●かがわ女性・高齢者等就職支援センターと各ハローワークとの連携	<ul style="list-style-type: none">【特別連携事業】●国と県との施設間の連携強化	<ul style="list-style-type: none">●労働局及び各ハローワークと香川県就職・移住支援センターとの連携●各ハローワークとかがわ女性・高齢者等就職支援センターとの連携

★=新規事業