



ワークライフバランスが充実した
職場を目指しています。

事業内容 高所作業車製造・建設機械部品製造



会社情報 761-0185 香川県高松市新田町甲34番地

交通手段 JR・琴電・自家用車

会社HP <https://sys.tadano.co.jp/s-tec/>

〇会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の 女性割合	
1985 年	190 人	39.6 歳	11.3 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 5.0 %

〇雇用管理の状況

有給休暇の 平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)	
13.7 日	18.4 時間	男性: 0 名	女性: 0.0 %

〇採用・定着状況

		2022年度	2021年度	2020年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	-	〇	〇
	新卒者等 以外 ^{※2}	〇	〇	〇
採用者数 (うち女性)	新卒者等	0 名(0 名)	2 名(0 名)	3 名(0 名)
	新卒者等 以外	4 名(0 名)	2 名(2 名)	1 名(0 名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等 以外	0 名	0 名	0 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

タダノエステックは教育体制が整った職場だと思います。業務に必要な資格の取得はもちろん、各分野別の講習会や、豊富な通信教育プランなど、専門的な知識を学ぶ機会が多々用意されているので、向上心をもってどんどん自分をレベルアップしていけます。また業務上、社内外問わず、色々な方と交流する機会があり、人とのつながりを広げている職場です。自社製品の枠にとらわれず、色々な分野の専門知識を身につけ、自他共に認めるプロフェッショナルとなれるよう一緒に頑張りましょう！

社長から

高所作業車などの社会インフラを支える製品を通して社会に貢献する会社です。ものづくりに興味のある方、一緒にチャレンジしてみませんか。事業活動を通して、皆さんと会社の成長を一緒に実現していきましょう。

求める人材像

ものづくりに興味があること

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発 支援制度 あり	社内検定 あり	メンター 制度 なし	キャリアコン 制度 なし
------------	--------------------	------------	------------------	--------------------

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

技能実習生、特定技能の在籍あり

備考・補足情報

採用情報

事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは
最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3 事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う 既卒者

※2 ※1 以外の者で、直近3 事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3 事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

ユースエール認定通知書交付式 株式会社タダノエステック

香川労働局（局長：栗尾保和）は、青少年の雇用の促進等に関する法律（若者雇用促進法）に基づく基準適合事業主として、高木綱業株式会社を認定（ユースエール認定）し、令和6年4月26日に「ユースエール認定通知書交付式」を実施しました。

香川県におけるユースエール認定企業は16社となりました（令和6年3月21日現在）。



栗尾 香川労働局長

代表取締役
中山 氏

認定! 株式会社タダノエステック
(令和6年3月21日認定)

事業内容：高所作業車製造・建設機械部品製造
本社所在地：高松市新田町
創業：1985年
従業員数：190人

《働き方データ》

- ①有給休暇平均取得日数：13.7日
- ②月平均所定外労働時間：18.4H
- ③育休取得：実績なし（規定あり）
- ④新卒者等3年以内離職率：0%
(採用12名(うち女性2名))

※①②は前事業年度、
③④は直近3事業年度の実績



ユースエール認定制度に関するお問い合わせはコチラまで
香川労働局職業安定部職業安定課 TEL 087-811-8922

