



安全・安心な街づくりに直接貢献
できるやりがいのある仕事です！

事業内容 交通安全施設の設計・施工

会社情報 760-0065 香川県高松市朝日町
5丁目3番73号

会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の 女性割合	
1972年	10人	46.9歳	17.3年	(役員) 40.0%	(管理職) 0.0%

雇用管理の状況

有給休暇の 平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)	
14.5日	4.1時間	男性: 0名	女性: 0.0%

採用・定着状況

		2022年度	2021年度	2020年度
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等 以外 ²			
採用者数 (うち女性)	新卒者等	0名(0名)	0名(0名)	1名(0名)
	新卒者等 以外	0名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
離職者数 ³	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等 以外	0名	0名	0名

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発 支援制度 あり	社内検定 なし	メンター 制度 なし	キャリアコン 制度 なし
------------	--------------------	------------	------------------	--------------------

見学等受入れ

インターン なし	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報⁴

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 3701-11537-6

ハローワークインターネットサービスもしくは
最寄りのハローワークをご利用ください。

<https://nnrs.co.jp>

会社からのメッセージ

先輩社員から

子供のころから体を動かすことが好きで、離職率の低さもあり、入社を決めました。思い出深い国交省のお仕事での、書類作成と現場業務が目まぐるしく続く日々も、今となっては非常に良い経験となり、あの時踏ん張ったことが今活きていると感じています。僕たちにとっては、フェンスや照明など、目に入るものすべてが仕事につながります。その分やりがいも大きいですし、誇りある仕事です。最近では若手中心の採用プロジェクトも立ち上がり、意見交換の場も増えて非常に風通しの良い環境だと思います。運動部の方や、素直な方、まっすぐ一生懸命な方などには、とても生き生き働ける環境だと思います。

社長から

「企業は人なり」創業者太田克己が大事にし、経営の根幹において、実践した言葉です。弊社は2022年11月で創業50年を迎えました。今、弊社があるのは、この地域の安全・安心を守る交通安全施設の設計・施工を通じて、多くのお客様、お取引先様、地域の皆様に育てて頂き、共に育み、共に築いてくれた社員のお陰です。私たちは、今一度「企業は人なり」を心に刻み、「この地域の安全・安心に貢献し続ける働きがいのある企業」を目指して参ります！私たちと共に未来に向かって挑戦してくれる仲間をお待ちしています！

求める人材像

弊社の仕事に興味があり、共に挑戦してやろう！という熱意のある方
人の意見に謙虚に耳を傾け、あらゆる物事から学びを得ようとする素直さのある方
真面目であり、真心をもって人や物事に対することが出来る誠実さのある方

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

ユースエール認定通知書交付式 西日本ロード施設株式会社

香川労働局（局長：栗尾保和）は、青少年の雇用の促進等に関する法律（若者雇用促進法）に基づく基準適合事業主として、西日本ロード施設株式会社を認定（ユースエール認定）しました。香川県においては、13社目の認定となります。

このたび、令和5年4月27日に「ユースエール認定通知書交付式」を実施しました（認定日：令和5年4月19日）。



栗尾 香川労働局長

代表取締役社長
金子正氏

認定!

西日本ロード施設株式会社

事業内容：交通安全施設の
設計・施工

本社所在地：高松市朝日町

創業：1972年

従業員数：10人

《働き方データ》

①有給休暇平均取得日数：11.1日

②月平均所定外労働時間：4.5H

③育休取得：実績なし（規程あり）

④新卒者等3年以内離職率：0%

（採用1名（男性1名））

※①②は前事業年度、

③④は直近3事業年度の実績

★基準適合事業主コメント★

業界全体で高齢化が進み、将来の担い手不足に危機感を覚えていた。数年前から社長を中心に若手採用のプロジェクトを立ち上げ、ミーティングを重ね、魅力ある業界・会社であることをSNS等で積極的に発信している。

建設業の3K（きつい・汚い・危険）のイメージを払拭すべく、今回の認定をきっかけに、より働きやすい職場づくりに努めるとともに、働きがいのある仕事を通じて社会に貢献したい。



ユースエール認定制度に関するお問い合わせはコチラまで
香川労働局職業安定部職業安定課 TEL 087-811-8922

