

# 女性活躍推進法に基づく認定企業 香川県内第 19 号(令和 5 年 8 月 7 日認定)

## 株式会社 日本総険（高松市）



女性活躍推進法に基づく行動計画を策定した旨の届出を行った企業のうち、女性の活躍推進に関する状況が優良な企業は、都道府県労働局への申請により、厚生労働大臣の認定を受けることができます。認定は、評価項目を満たす項目数に応じて3段階あります。

認定を受けると、認定マーク（愛称：えるぼし）を自社の商品やその広告、企業の封筒や名刺、ホームページ、求人広告等に使用することができます。

### ■ 認定の実績

- ◆ 労働者数：13人（うち女性8人） ◆ 業種：保険業 ◆ 雇用管理区分：正社員のみ
- ・ 正社員に占める女性労働者の割合は61.5%(産業平均値48.8%)となっています。
- ・ 男性の平均継続勤続年数を1としたときの女性の平均継続勤続年数は1.23となっています。
- ・ 労働者1人あたりの各月ごとの時間外労働及び休日労働の合計時間が45時間未満となっています。
- ・ 管理職に占める女性労働者の割合は33.3%(産業平均値13.9%)となっています。
- ・ 直近の3事業年度で、おおむね30歳以上の女性の正社員としての採用実績は、1人となっています。

### ■ 認定企業からひとこと

【認定取得を目指したきっかけ】

女性の育成・管理職の登用、男女問わず働きやすい環境づくりの改革に努めていることの公表が、優秀な人材の確保と社員の誇りに繋がると考え認定を目指しました。

【女性活躍推進のための工夫】

時差出勤、在宅勤務、短時間正社員制度、男女平等の人事評価制度・管理職の登用、キャリア形成研修制度等

【今後の見通しや目標】

新たにフレックス社員を設け、仕事と家庭の両立を図りかつキャリアアップへの改革を目指します。また、継続して環境のいい職場づくりに取り組んでまいります。

女性が活躍できる環境です



一般事業主行動計画の取組・認定申請等については

香川労働局雇用環境・均等室(TEL087-811-8924)

〒760-0019 高松市サンポート3-33 高松サンポート合同庁舎北館2階

香川労働局 ホームページ <https://jsite.mhlw.go.jp/kagawa-roudoukyoku/>